

强化国有企业党支部战斗堡垒作用的策略探讨

史春楠

国家能源集团永州发电有限公司，湖南省永州市，425000；

摘要：强化国有企业党支部的战斗堡垒作用是推动企业高质量发展的关键。通过加强党支部的组织建设，推动党支部与企业生产经营的深度融合，可以有效提升党组织的凝聚力与战斗力。首先，优化党支部的管理机制，提升党员的业务能力和政治素质，实现党建与企业管理的双向促进。其次，推动党支部在企业决策、生产和安全等环节中的参与，确保党的方针政策和决策部署在企业中落地生根。通过创新党支部工作方法，加强党员的模范作用，在企业中形成坚强的战斗堡垒，提升员工的集体主义精神和整体战斗力。这种方式不仅有助于企业提升生产效能，还能促进企业的社会责任感和使命感，推动国有企业在激烈的市场竞争中保持稳定和持续发展。

关键词：党支部战斗堡垒；组织建设；党员能力；融合发展；企业管理

DOI：10.69979/3029-2700.24.12.012

引言

国有企业在推动国家经济发展和社会稳定中占据着至关重要的地位，而党支部作为其政治核心，其作用的发挥直接关系到企业的可持续发展和社会责任的履行。随着市场环境的复杂变化，传统的党组织工作方式面临着新的挑战，如何在新的形势下充分发挥党支部的战斗堡垒作用，已成为提升企业竞争力和社会影响力的关键。加强党支部的建设，深化其在企业各项决策和管理中的作用，能够有效促进企业的稳定发展和创新突破。这不仅是国有企业应对市场压力的重要手段，也是推动全面从严治党的生动实践。

1 党支部在国有企业中的核心作用与地位

1.1 提供政治引领，确保企业方向正确

党支部通过落实党的方针政策和决策部署，确保企业在复杂多变的市场环境中始终保持正确的发展方向。党支部的作用不仅仅局限于对企业日常管理的指导，它更发挥着引领作用，帮助企业明确战略目标，规范经营行为。通过定期学习和政治理论的宣讲，党支部能够有效增强党员的政治意识和大局观，进一步提升整个企业的政治敏感度和应对能力。

1.2 加强企业党风廉政建设，提升企业管理水平

党支部是党风廉政建设的主阵地，在企业中发挥着监督和警示作用。通过加强纪律教育和监督管理，党支部能够有效防止腐败现象的发生，推动企业从严治党。这种廉洁自律的文化建设不仅提高了企业的管理水平，也增强了员工的责任感和凝聚力，提升了企业的社会信誉和品牌形象。

1.3 增强企业凝聚力，推动企业文化建设

党支部的战斗堡垒作用体现在其强大的组织力和凝聚力上。通过党员的模范带头作用，党支部能够推动企业文化建设，促进员工思想统一与价值观认同。党支部定期组织党员活动、座谈会等形式，为员工提供展示自我和学习提升的机会，有效提升员工的工作积极性和团队协作精神。这种凝聚力不仅仅体现在工作效率上，更是在企业危机时期，党员们能够带领全体员工同舟共济，共同应对挑战。

1.4 深化党支部与企业经营的融合

党支部的作用不应仅限于政治和思想工作，而应与企业的生产经营深度融合。在决策层，党支部成员能够参与重大决策，确保企业经营决策的合理性与可持续性。通过党支部与管理层的有效沟通，推动党的政策理念与企业运营模式的无缝对接，保障企业在激烈市场竞争中的优势地位。党支部不仅仅是监督的力量，它更应当成为推动企业创新与发展的重要动力源泉。

通过上述多方面的作用，党支部在国有企业中的核心地位愈加凸显，它不仅是党和企业之间的桥梁纽带，更是国有企业稳定和可持续发展的坚强保证。

2 优化党支部管理机制，提升组织效能

党支部作为党和企业之间的纽带，其管理机制的优化直接影响到党组织的战斗堡垒作用的发挥。通过完善党支部的管理体系，可以有效提升组织的执行力和凝聚力，从而推动企业的全面发展。

2.1 完善党支部组织结构，明确职责分工

优化党支部管理机制的首要步骤是完善组织结构。

党支部应根据企业的实际情况，科学设立党小组、工作组等组织形式，确保每一名党员都能在适当的岗位上发挥作用。明确党支部成员的职责分工，建立起清晰的工作流程和任务清单，做到责任到人，任务到位。同时，党支部要充分发挥党员的先锋模范作用，特别是在关键岗位和重要环节上，确保党员能够带头示范，推动工作落实。

2.2 强化党员教育培训，提高政治素质

党支部的组织效能很大程度上取决于党员的政治素质和业务能力。优化党支部管理机制必须加强党员的教育培训，特别是在政治理论学习、党的方针政策以及行业前沿知识等方面的培训。通过定期组织集中学习、专题研讨、实践锻炼等形式，提高党员的政治敏感性和应变能力。此外，党支部还应加强对党员的思想引导，培养其创新思维和团队精神，以提高其整体执行力和工作效能。

2.3 加强党支部工作信息化建设，提升管理效率

在信息化时代，党支部的管理需要与时俱进。通过信息化手段，如建立电子党务管理系统、在线学习平台和党员活动管理平台，可以提升党支部的管理效率和透明度。利用现代化的信息技术，党支部可以更及时、准确地掌握党员的动态、工作进展及党务活动的开展情况。这不仅方便党支部进行日常管理和决策，也能够提高党员参与度，增强党员的责任感和归属感。

2.4 建立健全党支部考核评价机制，促进责任落实

为了提升党支部的管理效能，需要建立一套科学的考核评价机制。通过定期对党支部工作进行评估，评定党员的工作表现和党支部的整体工作成绩，可以发现问题，及时调整工作思路和方法。考核内容应涵盖政治学习、工作落实、组织生活、党建活动等方面，采取定量与定性相结合的方式进行评估。通过考核，明确责任，落实奖惩机制，激发党支部和党员的工作动力，进一步提升党支部的管理效能。

通过优化党支部管理机制，能够提升党支部的组织效能和整体作用，从而推动国有企业在管理和创新上的进步，为企业的持续发展提供强大的动力支持。

3 推动党支部与企业深度融合的路径

党支部的核心作用不仅体现在思想政治引导和组织建设上，更重要的是与企业发展深度融合，助力企业实现战略目标和可持续发展。为实现这一目标，党支部需要在工作中采取一系列行之有效的路径与措施。

3.1 党支部参与企业战略决策，确保发展方向正确

党支部应主动参与企业的战略规划和决策过程，确保企业在复杂的市场环境中始终坚持正确的方向。通过党支部与企业高层管理者的紧密合作，党组织能够在企业的重大决策中发挥“政治定向”的作用。例如，党支部可以在企业的企业改革、三重一大、四重一要等方面提供政治建议和政策支持，确保企业的每一项决策都符合国家的经济发展战略与政策导向。通过这种方式，党支部不仅是决策过程的参与者，更是推动企业实现长远目标的关键力量。

3.2 党建与企业文化建设相结合，促进共同发展

党支部在促进企业文化建设方面具有独特优势。党组织通过倡导集体主义精神、诚信文化和责任文化，能够增强员工的归属感和凝聚力。党支部应将党建工作与企业文化深度融合，通过定期组织党课学习、党员座谈会、志愿服务等活动，培育员工的团队协作精神和共同奋斗的理念。同时，党支部应注重打造以“诚信、创新、责任”为核心的企业文化，将企业文化建设与党的思想政治工作紧密结合，提升企业的社会责任感和企业公民意识。

3.3 聚焦企业发展难点，推动技术创新与管理优化

党支部应深入了解企业在发展过程中面临的管理难题，积极推动创新。党支部可以通过党员的专业特长和创新能力，组织成立管理优化团队，解决企业发展中的关键技术难题和管理问题。例如，在科技创新、技术改造、资源节约、环境保护等方面，党支部可以组织开展专题研究，推动技术改造和管理升级。党支部通过这种方式不仅促进企业的创新发展，还能进一步提升党员的综合素质和业务能力，发挥党员在推动企业转型升级中的先锋作用。

3.4 加强党员责任担当，促进企业内外部协作

党支部要通过增强党员的责任感与使命感，推动企业与外部社会的协作与合作。在日常管理中，党支部应鼓励党员在工作中担当先锋作用，特别是在公司治理、依法治企、乡村振兴等领域，充分发挥党员的示范引领作用。党支部还应加强与社会组织、地方政府等外部单位的合作，拓展资源共享和共赢发展机会。通过促进党组织与外部资源的对接，党支部不仅提升了企业的社会影响力，还增强了企业在激烈市场竞争中的综合竞争力。

通过这些具体的路径，党支部能够在推动企业发展的过程中，发挥出其政治核心和战斗堡垒的作用。党支部与企业的深度融合，不仅增强了企业的政治保障，也为企业在激烈竞争中实现高质量发展提供了坚实的支撑。

4 党支部战斗堡垒作用的实践案例与成效分析

党支部在推动企业发展的过程中，发挥着越来越重要的战斗堡垒作用。通过一些成功的实践案例，可以看出党支部在促进企业转型、推动技术创新以及提升员工凝聚力等方面的显著成效。

4.1 党支部引领企业转型发展的成功案例——中石油转型升级

能源公司中国石油天然气集团公司（中石油），在面对传统能源行业产能过剩和环境压力时，通过党支部的引领作用，成功实现了产业转型升级。党支部不仅积极组织党员深入开展市场调研，制定新产业发展规划，还推动党组织参与公司战略决策和技术升级。通过党支部在决策中的作用，公司在转型过程中引入了先进的清洁能源技术，并成功开发了绿色能源项目，提升了企业的市场竞争力和社会责任感。党支部发挥了政治引领作用，帮助企业识别并抓住了市场机会，确保了企业在转型中的顺利过渡，并取得了良好的经济效益和社会效益。

4.2 党支部助力技术创新与管理优化的典型经验——中机集团技术攻关

中国机械工业集团公司（中机集团），党支部通过推动党员参与技术攻关和管理优化，成功突破了生产中的瓶颈问题。在面对生产效率低、资源浪费严重的困境时，党支部组织党员专家组成技术攻关小组，针对生产流程中的各个环节进行分析，最终提出并实施了一套基于自动化与信息化的优化方案。通过这一方案，不仅提高了生产效率，还大幅降低了能耗和资源浪费。党支部还通过推动党员在企业管理中的积极作用，提升了整体管理水平，优化了企业内部的运营流程。通过这些创新举措，企业不仅在技术上获得突破，在管理上也实现了长足进步，极大增强了市场竞争力。

4.3 党支部推动企业文化建设，提升员工凝聚力的效果——中建集团员工文化建设

中国建筑集团公司，党支部通过增强党员的示范作用，推动企业文化建设，提升了全体员工的凝聚力和战斗力。党支部定期组织党员开展集体活动和思想政治工作，特别是在项目执行过程中，通过党员的模范带头作用，带动了全体员工形成了团结协作、诚信敬业的企业文化。通过这种文化的培养，员工的整体士气和凝聚力得到了显著提升，工作效率和项目完成度也大大提高。党支部的这一作用不仅促进了企业的内外部沟通，也加强了企业内部的团队协作精神，形成了高度统一的工作氛围。

4.4 党支部与企业社会责任的结合，推动可持续发展——中化集团绿色发展实践

中化集团，在党支部的引领下，积极承担社会责任，推动可持续发展。在党支部的组织下，企业开展了环保技术的研发和社会公益活动，推动了绿色发展和社会贡献的深度融合。党支部通过组织党员开展环境保护意识的普及和绿色生产技术的推广，提升了员工的环保意识，并在企业内部倡导绿色创新。党支部还通过参与社区公益项目，增强了企业的社会责任感和公众形象。这种党组织的社会责任感和使命感不仅提升了企业的社会价值，也为企业的长期稳定发展奠定了基础。

通过这些实践案例的分析，可以看出党支部在国有企业中的战斗堡垒作用已经取得了显著成效。党支部不仅在推动企业转型、技术创新、文化建设等方面发挥了关键作用，还为企业的可持续发展提供了坚强的组织保障。

5 结语

党支部作为国有企业的重要政治核心，发挥着不可替代的战斗堡垒作用。从优化党支部管理机制到推动党支部与企业发展的深度融合，党支部在提升企业竞争力、促进技术创新、加强文化建设等方面展现出巨大的潜力。通过具体的实践案例，可以看到党支部在引领企业战略决策、提升员工凝聚力、推动绿色发展等方面取得了显著成效。党支部的战斗堡垒作用不仅增强了企业的组织力和执行力，也为企业在激烈的市场竞争中保持稳定和可持续发展提供了强大的政治保障。未来，党支部需要不断创新工作方式，深化与企业生产经营的结合，发挥出更大的引领作用，以更好地推动国有企业实现高质量发展，为社会和经济发展贡献更多力量。

参考文献

- [1] 赵建峰. 提升国有企业党支部书记素质强化基层党组织战斗力[J]. 当代矿工, 2023, (02): 46-47.
- [2] 高慧文. 发挥国有企业工程建设一线党支部战斗堡垒作用路径研究[J]. 办公室业务, 2023, (09): 28-30.
- [3] 苏柏灵, 罗静, 温小珍. 党建赋能基层党支部成为企业发展的“助力器”——以国有科创型企业为例[J]. 办公室业务, 2023, (14): 30-32.
- [4] 国有企业打造品牌党支部的创新与实践[J]. 企业改革与管理, 2023, (13): 59-62. DOI: 10.13768/j.cnki.cn11-3793/f.2023.0709.
- [5] 朱春红. 充分发挥国有企业基层党支部战斗堡垒作用[J]. 学习月刊, 2023, (10): 23-25.