

国有企业基层党支部建设路径研究

李杰

国家能源集团永州发电有限公司，湖南省永州市，425000；

摘要：加强国有企业基层党支部建设，能够促进党的组织体系和管理机制的完善，提升党组织的凝聚力和战斗力。在具体实施中，需通过优化党支部的组织架构、完善工作机制，推动党员教育与业务能力的融合，强化党风廉政建设，实施精准化的党务管理模式。同时，通过创新党组织活动方式，提高党支部在企业发展中的引领作用，增强党组织对生产经营的促进作用。此外，强化基层党支部与企业文化的结合，推动党的政治优势转化为企业发展的动力，形成良好的党群互动，为企业的创新发展提供坚实的政治保障。实践证明，通过多层次、全方位的党支部建设，能够有效提升企业的综合竞争力和社会责任感。

关键词：国有企业；基层党支部；建设路径；党组织；党务管理

DOI：10.69979/3029-2700.24.12.011

引言

国有企业在推动经济发展、维护社会稳定方面承担着重要职责，而基层党支部作为党组织在企业中的基本单元，其建设质量直接影响企业的发展和党组织的活力。在当前经济环境和市场竞争日益激烈的背景下，如何通过加强党支部建设，提升党组织的凝聚力和影响力，已成为提升国有企业核心竞争力的关键因素。优化党支部的工作机制、提升党员综合素质、增强党风廉政建设和党群互动，能够有效促进企业的健康发展和社会责任的履行。因此，探索符合国有企业特点的党支部建设路径，具有重要的理论意义和实践价值。

1 国有企业基层党支部建设的现状与挑战

1.1 国有企业基层党支部建设的现状

近年来，随着国有企业改革的不断深入，基层党支部在企业中的作用得到了越来越多的重视。大部分国有企业基层党支部在组织架构、工作机制及党务管理等方面取得了一定进展，党支部的政治引领作用得到强化，党员的思想政治工作也逐步得到提升。同时，一些企业党支部积极开展形式多样的党建活动，增强了党组织的凝聚力和向心力。通过组织学习、开展党员培训、创新党日活动等方式，党支部逐步在企业内部形成了强大的战斗堡垒作用，成为推动企业改革、创新和发展的力量。

1.2 面临的主要挑战

尽管在党支部建设方面取得了一定成绩，但仍然存在一些亟待解决的问题。首先，基层党组织党建工作基础薄弱。其次，党员的教育和管理存在一定困难，部分

企业党支部在党员培训、思想教育方面的投入不足，导致党员的政治素质和业务能力提升缓慢。第三，部分党支部未能充分与企业经营管理相结合，党组织的作用和影响力在企业发展中的作用未得到充分挖掘，缺乏有效的党务管理机制和工作模式，影响了党支部的凝聚力和战斗力。

1.3 面对挑战的应对措施

为解决上述问题，国有企业基层党支部建设需注重三个方面的提升。首先，要加强党支部的组织建设，完善党支部的工作制度和管理机制，确保党支部能够有序高效地运行，充分发挥其引领作用。其次，党支部要注重党员教育的精准化和个性化，制定更加科学的党员培训计划，提高党员的综合素质，尤其是在业务能力和思想政治素质方面的提升。最后，党支部应加强与企业生产经营的结合，推动党建与企业发展的深度融合，制定切实可行的党务工作措施，确保党支部能够在企业的创新、改革和发展的过程中发挥核心作用。通过这些措施，可以有效克服当前基层党支部建设中面临的挑战，进一步提升党支部的整体工作水平。

2 优化党支部组织架构与工作机制的路径探索

2.1 创新党务管理机制，提升工作效率与透明度

为了提高党支部的工作效率，创新党务管理机制是关键。首先，党支部应加强信息化建设，利用现代技术手段推动党务管理的数字化和智能化。建立党员信息管理系统，不仅能实时掌握党员的思想动态，还能根据党员的需求进行有针对性的培训和管理。其次，党支部要规范党务工作流程，通过制定清晰的工作标准和操作流程

程,确保党务工作的透明度和规范性。此外,党支部应定期开展党务工作评估,及时发现工作中的问题并进行改进,提升党务工作的科学性和有效性。通过信息化和流程化管理,可以有效减少工作中的盲点和漏洞,提高工作效率,确保党务工作的高效运作。

2.2 结合企业实际,推动党建与生产经营融合

党建工作与企业生产经营的融合是提升党支部作用的重要途径。党支部必须根据企业的业务特点和发展需求,将党建工作嵌入到企业的各项经营活动中,形成合力。在组织架构上,党支部可以设立专门的党建工作责任制,将党建工作与企业生产经营目标对接,确保党支部的工作对企业发展产生实际推动作用。例如,可以在重大项目和技术创新中,发挥党支部的引领作用,通过党员在岗位上的先锋作用,促进企业管理创新和技术突破。党支部还可以组织党员参与企业决策、生产调度等核心环节的工作,提升党支部在企业中的影响力和凝聚力,推动党务工作与企业发展的深度融合。

2.3 建立健全党支部考核机制,确保工作落实

为了确保党支部各项工作落到实处,建立健全的考核机制至关重要。党支部应根据企业的战略目标和党建工作的具体要求,制定科学的考核标准和评价体系。考核内容应涵盖党支部组织的活动质量、党员的思想政治工作表现、以及党支部在推动企业发展的贡献等多个方面。同时,应加强对党支部工作落实情况的动态监控,通过定期检查和反馈,及时发现并解决工作中的不足。党支部成员的考核可以根据其在工作中的实际表现进行综合评价,激励优秀党员发挥示范作用,推动整体工作水平的提高。通过建立科学合理的考核机制,确保党支部的工作责任到位,推动党务工作的实际效果,提升党支部在企业中的核心作用。

2.4 加强党支部内部建设,提升组织凝聚力

党支部的凝聚力和战斗力是其发挥作用的基础。为了增强党支部的内部建设,首先要注重党务干部的选拔与培养。选拔具有较高政治素质和业务能力的干部,进行系统化的培训,提升党务工作者的综合素质。其次,党支部要加强党员的日常管理和思想政治工作,通过定期开展理论学习、主题教育和党员互动等形式,增强党员的党性意识和责任感。此外,要注重党内民主,充分听取党员意见,提升党组织的内部凝聚力和战斗力。通过这些举措,党支部能够进一步强化组织的向心力,为企业的健康发展提供强有力的政治保障。

通过这些优化路径的实施,党支部的组织架构与工

作机制能够得到有效提升,推动党支部在国有企业中更好地发挥引领作用和核心作用。

3 提升党员教育与党务管理的有效策略

3.1 完善党员教育体系,强化思想政治引领

提升党员教育的首要任务是强化思想政治工作。党支部应根据党员的不同层次和岗位要求,制定个性化的培训计划,注重思想政治教育与业务技能的融合。通过定期开展理论学习、党史教育和党风廉政建设等内容,强化党员的政治意识、大局意识、核心意识和看齐意识,帮助党员树立正确的价值观和世界观。此外,要通过组织党课、座谈会、专题讲座等形式,加强党性修养和理论知识的学习,不仅让党员掌握先进的理论知识,还要在思想上与党中央保持高度一致,提升党组织的政治领导力和引领作用。

3.2 创新党务管理方法,提高教育效果和覆盖面

党务管理不仅仅是日常的工作安排,更应融入到党组织的全方位管理中。党支部要探索并实施更加科学、高效的管理方法,通过信息化手段和平台建设,提升党务管理的精准性和效率。例如,利用移动互联网和党务管理软件,建立党员学习平台,实现线上与线下相结合的教育方式,使党员能够随时随地进行学习和交流,拓宽教育覆盖面。定期推送学习资料、开展线上互动讨论等,也能提高党员参与教育活动的积极性。通过这些创新的管理方法,可以更好地对党员进行教育、监督和服务,确保党务管理的实时性和有效性。

3.3 强化党员责任意识,注重实践与作用发挥

党员教育不仅仅是知识的传授,更是责任意识和社会使命的培养。党支部应鼓励党员将理论学习与实际工作相结合,注重实践中的锻炼和作用发挥。例如,可以设立党员先锋岗、示范岗等,鼓励党员在生产、技术、管理等岗位上发挥表率作用,带动其他员工共同进步。在重要项目、技术创新、团队合作等方面,党支部应动员党员发挥先锋模范作用,推动企业目标的实现。通过这种“以做促学,以学促做”的方式,既能加深党员的责任感和使命感,又能提升党组织的实际战斗力,使党员的作用真正转化为推动企业发展的动力。

3.4 建立党员教育考核机制,确保教育成效

为了确保党员教育的长效性和实效性,党支部应建立健全党员教育考核机制。考核内容应从理论学习、实践表现、工作落实等多方面进行,确保党员在各项工作中不仅注重理论的学习,还能在实践中起到先锋模范作

用。党支部应设定定期评估机制，对党员的学习成果和工作表现进行系统化评估，对优秀党员给予奖励和表彰，同时对表现不佳的党员进行帮助和引导，确保党员教育的全面性和全覆盖。此外，党务管理人员要定期分析教育效果，发现问题并及时改进，确保党务教育工作具有针对性、实效性和持续性。

4 加强党组织与企业发展的融合促进作用

4.1 党组织参与企业战略决策，发挥政治引领作用

党组织要积极参与企业战略决策过程，确保党的理论和政策能够贯穿企业的各项决策和发展规划中。通过加强党组织在企业董事会和高层管理团队中的话语权，党支部能够在企业的重大决策、项目推进、资源配置等方面提供政治保障和指导意义。党支部应根据企业的发展目标和实际需求，提出符合国家政策导向的战略建议，引导企业在创新发展、技术突破和市场拓展等方面的决策，确保企业在追求经济效益的同时，始终把社会责任和党性原则放在首位，从而推动企业高质量、可持续的发展。

4.2 加强党员在生产经营中的引领作用

党组织要通过发挥党员的先锋模范作用，推动党建工作与企业生产经营的深度融合。党支部应鼓励党员在各自岗位上发挥带头作用，特别是在关键领域、重大项目和技术创新中，党员要积极参与，推动企业技术革新、生产效率提升和质量控制等工作。在生产一线设立党员责任区、先锋岗，既可以激发党员的责任感和使命感，也能带动其他员工共同进步，形成党员带动全员的良好氛围。此外，党组织还可以组织党员深入了解基层生产状况，提出合理化建议，促进生产管理与党务工作的有机结合，推动企业在技术、生产和服务等方面的持续进步。

4.3 党组织与企业文化融合，增强企业凝聚力

党支部要加强党组织与企业文化的融合，将党的思想政治工作嵌入到企业文化建设的全过程中，发挥党组织的核心作用。通过组织党性教育、员工文化活动和企业社会责任项目，党组织可以帮助员工树立正确的价值观和使命感，增强团队协作精神，提升企业的凝聚力。党支部可以在企业内部倡导诚信、创新、责任等核心价值，强化员工的集体主义意识，推动企业文化与党的核心价值观的高度契合，增强员工的归属感和忠诚度，形成良好的企业氛围。这种文化与党组织的深度融合，能够提高企业的整体执行力，进一步推动企业的创新发展

和市场竞争力。

4.4 党支部推动社会责任落实，提升企业社会影响力

党组织还应发挥在企业社会责任方面的引领作用，推动企业在履行社会责任、关注员工福祉和参与公益事业中展现更大作为。党支部可以通过组织党员参与企业的公益项目、环保项目和社会服务活动，引导企业关注社会民生，推动可持续发展。通过这种方式，党组织不仅能够帮助企业建立良好的社会形象和品牌影响力，还能增强员工的社会责任感，提升企业的社会认同度。此外，党支部还应定期评估企业的社会责任履行情况，提出改进意见，确保企业在推动经济发展的同时，积极回馈社会、贡献力量。通过这种党组织引领的多方位行动，党组织能够在企业发展的同时，提升企业的社会责任担当和公共影响力。

5 结语

国有企业基层党支部建设在推动企业发展、提高管理效能方面具有不可忽视的作用。通过优化党支部的组织架构、创新党务管理机制，能够有效提升党支部的工作效率与执行力，同时增强党员的责任感和使命感。党组织与企业发展深度融合，不仅有助于提升企业的核心竞争力，也能推动企业履行社会责任，强化企业文化建设，提升员工凝聚力和社会影响力。党支部的作用不再仅限于党务工作，它已经成为推动企业改革、创新和高质量发展的核心力量。通过持续改进党支部建设路径，能够为国有企业的发展提供强有力的政治保障和动力支持，为全面提高国有企业的管理水平和竞争力贡献更大的力量。

参考文献

- [1] 杨丽,施赛金,葛祥艳. “党建+”理念下国有企业基层党支部组织活力提升路径与实践研究[J]. 现代企业文化, 2023, (28): 101-104.
- [2] 张馨予. 国有企业煤矿党支部“三会一课”落实现状及措施分析[J]. 活力, 2023, 41 (20): 28-30.
- [3] 王滨. 关于基层党建促进国有企业经济发展的几点思考[J]. 活力, 2023, 41 (19): 31-33.
- [4] 张夏男. 国有企业基层党支部工作现状分析及提升工作质量的方法研究[J]. 活力, 2023, 41 (21): 25-27.
- [5] 黄惠青. 国有企业党建与企业管理深度融合的路径[J]. 现代企业文化, 2023, (27): 79-82.