

泰国正大华裔“泰化”跨文化管理范式研究

杨泳

泰国兰塔纳功欣皇家理工大学国际创业管理学院，曼谷，10400；

摘要：泰国正大华裔跨文化“泰化”管理思想，是“正大文化”兼容“东方文化”、“西方文化”和“泰国文化”三“文”合一，融合“东方、西方”跨文化管理思想理论与泰国“本地化”实践相结合的跨国产物。全文从泰国正大105年（1919—2024）历史纵向论述，透过历史与现实的视野，从理论和实践结合上论证，实践铸就泰国正大华裔跨文化“泰化”管理思想理论。

关键词：泰国正大；华裔；泰化；跨文化；范式研究

DOI：10.69979/3029-2700.24.11.046

前言

泰国正大华裔跨文化“泰化”管理思想，是“正大文化”兼容“东方文化”、“西方文化”和“泰国文化”三“文”合一，融合“东方、西方”跨文化管理思想理论与泰国“本地化”实践相结合的跨国产物。

1 泰国正大华裔“泰化”研究

1.1 泰国正大“华裔文化”祖籍渊源

华裔，祖籍中国，是外国籍中国移民，是东西方跨文化管理思想理论跨国实践的亲历者。纵观中国海外移民史，始于汉朝。汉武帝通西域，产生中国第一代海外移民。唐朝中外交流达到鼎盛，国外称华裔为“唐人”沿用至今。近代中国半殖民地半封建社会，经济萧条，战乱频繁，中华民族遭受了前所未有的劫难，很多中国人选择移居海外生存避难。广东、福建等地大批沿海地区中国人，漂洋过海“走出国门”，跨国“下南洋”到东南亚各国谋生，打工经商寻找生机。泰国正大创始人谢易初（父）祖籍是广东省澄海县外砂镇蓬中村，1919年从携“八块银元下南洋”来到泰国谋生。

中华姓氏文化世界唯一：姓氏特性中国人“姓”前“名”后，与外国人“名”前“姓”后不同。“名”只代表个人，而“姓”则把家族放在个人前面。姓氏文化“五百年前是一家”，代表的是一种家族继承，“顾家的人”修身齐家治国平天下。每一个中华儿女，在其心中都有强烈的家庭责任感，有一种浓浓的家国情怀。这种家国情怀汇聚在一起，便形成中华民族生生不息的源头。华裔谢易初深受中华文化熏陶，身在泰国心怀祖籍，用“正大中国”给4个儿子取名：谢正民、谢大民、谢中民、谢国民。

1.2 泰国正大“华裔文化”历史渊源

华裔文化是具有中国血统背景的人群传承和发展的文化，以及在全球化环境中形成的跨国文化特征。1990年4月7日，邓小平在中南海会见泰国正大集团董事长谢国民时说：我们有几千万爱国同胞在海外，这在世界上是独一无二的。华裔遍布全球，华裔跨文化管理思想理论研究，具有全球性和普遍性价值意义。遍布世界各地的华裔，根系中国文化，都程度不同地遵循着儒家传统道德，用以指导自己的为人和经营，凝具形成了以“五缘”【亲缘、地缘、神缘、物缘、业缘】文化为纽带的华裔族群团体。中国移民在移居国夹缝里求生存，具有显著的家庭制特征，“上阵父子兵，打虎亲兄弟”，创造了以“家庭式命运共同体”的企业管理模式。遍及全球各地的“唐人街”，是华裔族群内部抱团经营求发展的标志，蕴含着浓厚的中国传统文化色彩，成为华裔在海外求生存、求发展的精神寄托象征。中国移民，用在异国他乡特殊经历的跨国实践，将东方跨文化管理思想不朽理论篇章，撰刻在全球大地华裔族群的心中。中华文化以其独特的生命力和表现形式，自立于世界民族之林。

1.3 泰国正大华裔跨文化“泰化”管理思想

华裔文化，融合东方文化与西方文化以及“入乡随俗”移居国（土著）文化，是世界独一无二创新性独特交叉文化，以儒家的“经世致用”管理哲学，在经济领域的成功运用，形成了源远流长的华裔文化。

20世纪，泰国对少数民族推行了“泰化”政策。泰国是一个全民信仰佛教的国家，佛教与中华文化在价值观和生活方式上有着高度的相似性和融合性。“华裔与泰族”两族融合体现在“文化认同”与泰国主流社会接轨。“泰化”具体表现在泰语第一语言使用与“改姓名运动”。泰国的《姓氏法》，由曼谷王朝的六世皇蒙固诰昭育发于1912年3月22日颁布实施，至今仍在沿

用。这部法律的颁布和实施，填补了泰国人需要固定姓氏的空白，适应了当时人口增长、社会变迁和国际贸易的需要。许多华人为了在泰国社会中更好地融入和自保，选择放弃原有的中国姓氏，而是改用具有相同意义的泰语文字作为新的姓氏，或者采用当地姓氏。泰国的姓名顺序是“名”在前，“姓”在后，史称为“改姓名运动”，不仅是对语言和文化的同化，也是身份和文化的重新构建过程，许多华人通过这种方式融入泰国社会。“华裔与泰族”两族之间通婚现象普遍，导致泰国华裔后代“泰化”大多融入了当地主体民族。

泰国，是海外华人最集中的国家之一。泰国华人，是世界上被同化最彻底的华人，成融入当地社会的“泰化”典型。泰国华人千年移居史，历经代代同化融为“泰族”（一体）的华裔近两千万人左右，约占泰国总人口的三分之一。泰国华裔富可敌国，拥有全国70%财富。泰国富豪们有个共同特点，都是早年“下南洋”白手起家的华侨，是泰国的“经济强人，政界翘楚，科技精英”。

华裔“跨文化管理学”范式，结合华裔特有的文化元素与管理学的理论和实践，探索在全球化跨文化环境中如何更有效地实施管理策略和方法，形成“泰国正大”企业独特有效的跨文化管理机制。华裔跨文化管理范式研究，主要探讨在不同文化背景下，如何有效地管理企业，克服文化差异带来的挑战，并创造出独特的企业文化；通过“量化研究”和“质性研究”两类“量化、质化”方法，探索泰国正大华裔跨文化管理融合动态变化规律，“量性研究”华裔跨文化管理“动态量化”变量，“质性研究”华裔跨文化管理思想“融合质化”质变；“实证研究”泰国正大华裔特有文化元素与管理学理论及其实践活动的运行规律。华裔文化管理思想理论，是研究华裔管理与东西方跨文化之间相互影响关系的学科，是在华裔文化管理思想实践与理论探索的基础上形成的理论体系。

2 泰国正大华裔跨国集团“动态量变”量性研究。

量性研究（Quantitative Research）：亦称为定量研究，是一种通过收集和分析数据来研究社会现象的方法，旨在通过量化数据来验证理论或假设，探究揭示变量之间因果关系和模式。

2.1 1919年携“八块银元下南洋”谋生

正大集团由华裔实业家谢易初（父）、谢少飞兄弟创建。1922年2月6日，在曼谷创办“正大庄菜籽行”。1953年在泰国注册了“Charoen Pokphand Group”，简称“卜蜂集团”；在中国称“正大集团”。从农作物种子的销售开始，农业起步逐步发展壮大，形成了由种子

改良——种植业——饲料业——养殖业——农牧产品加工、食品销售、进出口贸易等组成的完整现代农牧产业链，正大集团及卜蜂集团均在香港上市，成为世界现代农牧业产业化经营的典范。

2.2 2016年全球年销售额达500亿美元

二代领导谢国民（Mr. Dhanin Chearavanont）（4子），1969年接任正大集团总裁、董事长。谢国民具有市场战略眼光，决策果断正确，是成功的关键；全面经营，综合发展，科学管理，推行产、供、销一条龙主义，是成功的手段；重视科技、重视人才，把企业经营和科学研究、人才使用结合起来，是成功的保证。谢国民将泰国做为他播种的试验场，不断扩大到全球各地，将“正大”产品畅销到世界各个角落，朝着多元化、国际化的方向开拓前进。1987年正大集团跻身世界500强行列，成为东南亚最大规模企业之一。1994年以来，美国《远东经济评论》（Far Eastern Economic Review）评选的“亚洲200领先企业”中，正大集团6次位居泰国企业之榜首。美国《福布斯》泰国富豪榜单：华裔谢国民，2010年净资产达到70亿美元，首次问鼎泰国富豪榜首；2011年以净资产74亿美元位居泰国首富；2012年以净资产90亿美元位居泰国首富；2013年以净资产126亿美元，连续四年蝉联泰国首富；2015年以净资产144亿美元第5次登顶泰国首富。

2.3 2023年的全球销售额达到了约970亿美元，约合6803亿元人民币

2017年1月，谢国民退居二线任资深董事长，长子谢吉人（Supakit Chearavanont）接任集团董事长，三子谢熔仁（Suphachai Chearavanont）接任集团首席执行官（CEO），完成了第三代共同接班。泰国正大集团加快其全球化战略布局，2015年10月，《福布斯》杂志首次公布亚洲最富有的50个家族名单，该榜单的入选资格必须有三代家族成员参与积累财富过程，泰国首富谢国民家族进入前十。美国《福布斯》泰国富豪榜单：2019年华裔谢国民财富总额158亿美元，位列福布斯全球富豪榜的第3位\泰国首富；2020年谢国民财富总额181亿美元，位列泰国首富。2021年正大集团谢氏兄弟（Chearavanon）资产302亿美元，位列第1名；2022年正大集团谢氏家族265亿美元，蝉联泰国首富。2023年正大集团谢氏家族财富额340亿美元，第10次登顶泰国首富。正大集团资深董事长谢国民先生，被美国《福布斯》授予“马尔康姆·福布斯终身成就奖”。

美国《Feed Strategy》杂志2019年6月刊发布“2019世界饲料生产动向(WFPT)”调查报告称，2018年全球配合饲料产量高达9.285亿吨。泰国正大集团以

最高产量位居榜首世界第一，成为全球优质饲料企业的“领头羊”，有“世界三大饲料厂”之称。

2.4 泰国正大华裔跨国集团“融合质变”质性研究。

质性研究(qualitative research):亦称为定性研究,通过深入访谈、观察和实物分析等多种资料收集方法,对研究现象进行整体性探究,是一种广泛应用于社会科学、教育学等领域的研究方法,通过深入探究社会现象和人类行为的本质,为实践活动的改进和政策制定提供有益的参考和启示。

“经济基础决定上层建筑,社会存在决定社会意识”,揭示了《政治经济学》原理的社会发展规律性。华裔谢国民“泰国首富”的“经济基础”,决定了谢国民在泰国“上层建筑”的政治地位。按照传统的泰式礼仪,所有人都要跪拜王室成员。据泰国媒体报道,2019年10月14日,泰国国王拉玛十世和王后苏提达在曼谷吉拉达宫,会见了泰籍华裔企业家谢国民;当谢国民行跪地跪拜礼时,苏提达王后向谢国民行跪地跪拜回礼。苏提达两次会见华裔谢国民时,都行跪地跪拜回礼致敬。泰国国王亲自授予谢国民泰国政法大学“商业荣誉博士学位”,以表彰他对泰国经济发展的贡献。

华裔谢国民担任了泰王国政府与国会农业委员会顾问、泰国国务院院长顾问、外交部部长经济顾问、财政部部长顾问、国家立法会议员、上议院议员、国家经济法律调整研究会副主席等职务;曾荣获泰皇陛下御赐尊拉宗诺勋章、大绶勋章、王冠勋章、特级白象勋章和泰国多个著名大学荣誉博士学位,在泰国极富盛名;曾被《财富》杂志评为全球最具影响力的50位商界领袖之一和亚洲商界领袖25强之一,《亚洲金融》杂志评为“亚洲最杰出企业家”。

泰国正大集团,在疫情期间向泰国社会捐赠的善款累计超过7亿泰铢;2021年5月18日捐献了1000万泰铢用于建造泰国华裔谢氏大宗祠;2023年9月2日向泰国红十字会朱拉隆功医院捐赠了8000万泰铢等善款。泰国人生活衣食住行等方面已离不开正大,每日三餐都少不了正大食品。正大出品的各类食品,每天都会出现在泰国人的餐桌上。泰国华裔大儒商侨领谢国民,获泰国“农牧巨子”美誉。

结语

泰国正大是华裔跨文化管理“泰化”典范。1919年谢易初携“八块银元下南洋”谋生,到2023年正大集团全球销售额“970亿美元”,谢氏家族财富额2023年340亿美元,第10次登顶泰国首富;在泰国发展成以农牧食品、批发零售、电信电视三大事业为核心,同时涉足金融、地产、制药、机械加工等10多个行业和领域,员工超过46万人,业务遍及全球100多个国家和地区,成为了世界上最大的农牧工商一体经营公司。泰国正大从1919年到2024年105年来融入“泰化”实践成功,是融合“东方、西方”跨文化管理思想理论与泰国国情“本地化”实践相结合的成功典范。

参考文献

- [1]薛增一.《正大集团创始人——谢易初先生传》[M].中国华侨出版社2023年03月30日版.
 - [2][英]克里斯·贝克,[泰]帕素·蓬派吉著 李宇晴、金勇译.《泰国史》(第三版)清华大学地区研究丛书·译著[M].中国社会科学出版社2023-09-01出版.
 - [3]梁强、王博、宋丽红、徐二明.《制度复杂性与家族企业成长——基于正大集团的案例研究》.[J]《南开管理评论》2020年第3期;
 - [4]金勇.《泰国对华人群体“中国性”认识的嬗变——以泰国文学中的华人形象为例》[J].《东南亚研究》2021年第2期.
 - [5]马潇晓.《中华传统文化的文化韧性与文化认同——基于泰国华人民俗信仰中反馈观念的研究》[J].《中华民族共同体研究》2023年第6期.
 - [6]林静怡.《泰国华裔大学生对中华传统文化的认同研究》[J].南宁职业技术学院学报2022年第3期.
 - [7]班瑾、马冰琼.《泰国华裔对中华文化认同变迁的影响因素探析》[J].海外文摘·学术2020年第14期.
 - [8]蔡美卿、李文松.《中泰历史人文地理演变中的国际关系集成创新研究》[J].玉林师范学院学报2020年05期.
 - [9]武敏敏.《中泰建交以来两国教育合作交流研究》[D].延安大学硕士学位论文2021年.
 - [10]李佳瞳.《泰国华人认同对华文教育发展的影响研究》[D].贵州大学硕士学位论文2023年.
- 作者简介:杨泳(1976-),男,江西南昌人,江西警察学院治安管理系讲师,硕士,在读博士,公共管理专业,从事管理学研究。