

企业社保缴纳意愿与实际缴纳行为差异的实证分析

祖丽胡玛·赛都拉

新疆大学，乌鲁木齐，830046；

摘要：本文探讨了企业社保缴纳意愿与实际缴纳行为之间的差异及其影响因素。通过对不同规模和行业的企业进行实证分析，发现大中型企业通常能够按时足额缴纳社保，而中小型企业和小微企业在财务压力下常出现缴纳延迟或减少缴纳的现象。为缩小缴纳意愿与实际行为之间的差距，需注重对社保政策的优化，进一步强化监管与执法，使企业管理者对社保更加重视，以期推动社保制度的有效落实。

关键词：企业社保；缴纳意愿；差异分析

DOI：10.69979/3029-2700.24.11.014

在现代社会保障体系中，社会保险制度占据着重要位置，通过基本生活保障、事业保障、医疗保障等为广大劳动者的工作及生活提供有力支持^[1]。站在企业的立场上来看，依法为员工缴纳社会保险除了是履行法律要求之外，也是履行社会责任的体现，和提升员工福利密切相关。新时期背景下，我国社会保险政策越来越完善，国家对社会保障非常关注。但在具体实践中，有些企业虽然存在社保缴纳意愿，但没有形成良好的社保缴纳行为^[2]。这些问题导致员工的基本保障受到不利影响，也对社会保障体系的健康发展带来一定挑战。

1 企业社保缴纳意愿与实际缴纳行为的现状分析

1.1 企业社保缴纳意愿的调查与分析

企业社保缴纳意愿反映着诸多情况，其中之一为企业对社保缴纳保持积极态度或消极态度，也可以对企业社保缴纳的强度产生明确认知^[3]。根据对 100 家不同规模和行业企业的问卷调查结果，企业社保缴纳意愿的区别明显，对于大中型企业在社保缴纳意愿方面较强，其中国有企业和外资企业十分突出^[4]。此类企业管理者往往将社会责任放在重要位置，也强调给予员工足够福利，在财务状况方面优势显著。而社保缴纳意愿较弱的为中小型企业，其中初创企业更加明显，主要因为面临巨大的财务压力，经营环节需要投入较多资金，自身在财务状况方面不足，因此有些企业出现拖延缴纳的情况，或者没有按照规定的缴纳基数进行缴纳。

1.2 企业社保实际缴纳行为的现状

通过相关统计数据可知，企业缴纳意愿和实际缴纳

社保行为是不匹配的，这在中小型企业和小微企业中更加明显。从大中型企业的角度来看，往往可以足额缴纳社保，将社保法律法规作为参考，避免员工的社保权益无法获得保障。而中小型企业虽然具有一定的缴纳意愿，但在诸多因素的影响下，没有在规定时间内完成符合要求的社保缴纳，甚至对不同员工的社保缴纳情况各不相同。社保缴纳意愿和缴纳行为一致的仅体现在高薪员工中，导致低薪员工的社保权益受到影响。小微企业的社保缴纳情况则更为严峻，许多小微企业由于成本压力较大，存在未缴纳或少缴的现象。

2 实证分析设计

2.1 研究假设提出

根据前述分析，本研究提出以下假设：

假设 1：企业规模较大、盈利状况较好和社会责任意识较强的企业更倾向于按时足额缴纳社保。

假设 2：政策环境的变化和政府的财政补贴或优惠措施能显著提升企业社保缴纳意愿和实际缴纳行为。

假设 3：企业管理者对社保的认知与态度直接影响企业的实际缴纳行为。

2.2 变量定义与测量

(1) 解释变量（企业社保缴纳行为）：社保缴纳行为（Y），为二元变量，1 表示按时足额缴纳，0 表示未按时或少缴。

(2) 被解释变量（影响因素）：

①企业规模（X1）：以企业员工总数作为衡量标准，员工人数多的为大企业，少的为小企业。

②盈利状况（X2）：企业年利润，单位为万元，利

润高的为盈利状况好，低的为差。

③政策激励（X3）：为虚拟变量，1 表示企业所在地区提供税收或社保缴纳补贴，0 表示没有。

④企业管理者的认知（X4）：为企业管理者对社保政策了解程度的评分（1-5 分）。

（3）控制变量：

①企业行业类型（X5）：分类变量，制造业、服务业等。

②企业所在地（X6）：分类变量，东部、中部、西部等。

2.3 数据来源与样本描述

本研究数据主要来源于对 100 家企业的问卷调查和访谈，包括大中型企业、中小型企业以及小微企业。样本企业来自不同地域和行业，以确保样本的广泛性和代表性。

2.4 模型构建

为了分析企业社保缴纳意愿与实际缴纳行为之间的关系，本研究采用了多元回归分析模型，如下：

$$Y_i = \beta_0 + \beta_1 X_{1i} + \beta_2 X_{2i} + \beta_3 X_{3i} + \beta_4 X_{4i} + \beta_5 X_{5i} + \beta_6 X_{6i} + \varepsilon_i$$

其中：

Y_i 为企业 i 的社保缴纳行为，取值为二元变量，1 表示按时足额缴纳社保，0 表示未按时或少缴；

X_{1i} 为企业规模（员工数）；

X_{2i} 为企业盈利状况（年利润）；

X_{3i} 为政策激励虚拟变量，1 表示享有政府社保政策激励，0 表示没有；

X_{4i} 为管理者认知评分（1 至 5 分）；

X_{5i} 为企业行业类型；

X_{6i} 为企业所在地（东部、中部、西部）；

ε_i 为误差项。

3 实证结果分析

3.1 描述性统计分析

样本中企业的基本信息以及各主要变量的分布情况见表 4。

表 4 描述性统计分析

变量名	企业规模（员工数）	年利润（万元）	政策激励（0/1）	管理者认知评分（1-5）	社保缴纳行为（0/1）
最小值	10	-100	0	1	0
最大值	2000	800	1	5	1

均值	500	150	0.4	3.2	0.67
标准差	450	250	0.49	1.2	0.47

从表 4 可以看出，企业的员工数差异较大，样本中规模较大的企业占据较大比例，年利润的波动也较为明显，说明企业的财务状况具有显著差异。此外，大约 40%的企业表示享受政策激励，这表明政府的社保激励政策在一定程度上影响了企业的社保缴纳行为。

3.2 回归结果分析

本研究通过多元回归分析来探讨影响企业社保缴纳行为的关键因素。模型构建如前所述，因变量为社保缴纳行为（1 为按时足额缴纳，0 为未按时或少缴）。

表 5 回归分析结果

变量	常数项	企业规模（员工数）	年利润（万元）	政策激励（0/1）	管理者认知评分（1-5）	企业行业类型（虚拟变量）	企业所在地（东部、中西部）
回归系数	0.302	0.487	0.212	0.331	0.192	0.151	0.142
标准误差	0.125	0.098	0.085	0.143	0.056	0.089	0.12
t 值	2.416	4.971	2.494	2.314	3.429	1.696	1.183
p 值	0.017	0	0.015	0.022	0.001	0.091	0.239

从回归结果可以看出，企业规模、年利润、政策激励以及管理者的社保认知对企业社保缴纳行为有显著正向影响。

企业规模（员工数）的回归系数为 0.487，且 p 值小于 0.01，表明企业规模越大，越可能按时足额缴纳社保。

（2）年利润（万元）的回归系数为 0.212，p 值为 0.015，说明企业盈利能力越强，其社保缴纳行为越合规。

（3）政策激励（虚拟变量）的回归系数为 0.331，且 p 值为 0.022，表明享受政策激励的企业更可能按时缴纳社保。

4 企业社保缴纳意愿与实际缴纳行为差异的原因分析

4.1 社保成本对企业经营的压力

通过前述分析可以看出，为员工缴纳社会保险所带

来的实际成本为企业运营带来一定压力,是影响企业缴纳社会保险实际行为的直接影响因素。年营收利润高的企业和一般的大型企业,因其经济实力较强,可以满足为企业员工缴纳社会保险的实际需求,并按照规定时间节点足额缴纳员工社保资金^[5]。但是,对于盈利情况较差的企业或者中小微型企业来说,为企业员工缴纳社会保险所带来的资金成本,往往在企业经营资本中占比较大,可能会对企业正常运营带来较大影响,这种影响或者资金压力在劳动力密集如纺织、制造等行业特别是新建立的企业当中尤为明显。

4.2 社保政策的稳定性与可预期性

社保政策的稳定性和可预期性对企业社保缴纳行为产生重要影响。政策不确定性,尤其是在缴纳比例和税收优惠政策方面的变化,可能导致企业对未来成本的预期模糊,进而影响其缴纳决策。一般情况下,当企业出现收益不佳或者资金短缺等问题时,企业掌控者可能会决定延迟缴纳或者减少缴纳基数甚至暂停缴纳员工社会的方式,以此来减轻企业短时间内的经济压力,确保企业可以持续运转^[6]。除此之外,一些经营情况较差的小微企业,特别是监管力度不强的一些偏远城市或地区,可能会产生消极或者侥幸心理,采取“钻空子”或者打政策“擦边球”的行为,采取降低员工社会缴纳基数或者完全不缴纳的方式来降低企业成本,导致缴纳意愿与实际缴纳行为之间的差异进一步扩大。

4.3 企业规模与性质的差异

对于企业规模和性质,与其社保缴纳的执行力密切相关。站在大中型企业的立场上来看,他们在财务实力方面属于佼佼者,具有承担社保成本的能力,而且内部管理较为专业、详细,体现出较强的合规意识,因此他们可以按时足额缴纳社保。而中小型企业和小微企业在上述内容方面与大中型企业的差距较大,经营压力问题突出,所以此类企业可以按时履行社保缴纳义务的占比相对较低。

4.4 企业管理者的认知与态度

在一些中小型企业和小微企业中,管理者对社保政策的认知往往较为薄弱,甚至存在对社保制度的误解或忽视,认为社保缴纳是一项额外的负担^[7]。这种认知差异可能导致企业在实际操作中忽视或延迟社保缴纳。

5 对策与建议

5.1 优化社保政策设计

为了有效解决企业社保缴纳意愿和实际行为差距不断扩大的问题,该领域需将更多注意力集中在社保政策方面,围绕该政策的设计进行调整。在此过程中,要秉持着稳定性的理念,促使政策彰显出较强的可预期性,防止出现经常提升或降低社保缴纳比例的情况,也要使税收优惠政策可以稳定实施^[8]。在中小型企业和小微企业中,要转变社保缴纳政策的设计思路,体现出灵活性的特点,将缴费基数纳入考虑范畴,依据实际情况进行调整,防止企业负担较大,并将科学、合理的激励措施落实,如提供税收减免、社保补贴等,可以鼓励企业按时足额缴纳社保。

5.2 加强社保监管与执法力度

在尽可能保障企业社保缴纳意愿和实际行为相一致的过程中,需从社保监管方面展开操作,提升监管的频率和力度,考虑到新时代的要求进行执法,政府部门扮演着主力军的角色,需严格按照法律法规认真监管企业社保缴纳行为,积极构建严格、行之有效的检查机制,使违法行为可以在第一时间获得处罚。并且,监管部门要围绕企业社保缴纳问题和地方政府沟通交流两者形成合作伙伴,将社保政策融入具体实践。

5.3 提高企业对社保的认识

在今后的实际工作中,该领域应将中小型和小微企业管理者作为主要对象。通过多种方式提升他们对社保政策的重视程度,积极宣传有关社保缴纳的法律法规和政策规定,提出如果不按照规定缴纳社保的后果^[9]。在影响社保缴纳行为的各类因素中,企业管理者属于重要因素,如果他们可以对社保缴纳的真正内涵、缴纳要求等产生清晰认识,并对社保的重要性有所了解,那么除了可以使企业履行社保缴纳义务的动力更强之外,也可以加快企业发展步伐。所以,该领域应将企业管理者的社保法规和政策培训工作提上日程,围绕社保政策进行多角度介绍,引导他们了解社保缴纳与员工福利的关联性。

5.4 合理规划企业成本与社保缴纳

企业需从成本结构入手,采取合理规划的方式,促使社保缴纳和财务预算相融合,可以在规定时间内完成

足额的社保缴纳义务。中小型企业和小微企业在运营发展的道路上,经常出现财务压力大的情况,社保缴纳的出现加剧了该问题,为了有效缓解此问题,这些企业应将承担结构的优化工作真正落实,保障运营的高效性,逐渐释放出更多资金,使其成为社保缴纳的基础^[10]。例如,企业可以通过调整非核心业务支出、提高劳动生产率等方式降低成本,确保有足够的资金支付社保费用。

结论

综上所述,在竞争激烈、利润空间小的行业,如制造业、服务业等,企业为降低成本,提高竞争力,往往会降低社保缴纳意愿和实际缴纳水平。规范程度高、大型企业集中的行业,社保缴纳情况较好;而一些中小微企业聚集、行业协会作用弱的行业,社保缴纳意愿和行为差异较大。今后要以提升企业社保缴纳意愿与实际缴纳行为的一致性,通过提升管理者认知、完善法律法规等方面完成。

参考文献

- [1]徐舒,魏文博,王茹.企业社保减负的就业结构优化与居民消费提振效应[J].管理世界,2024,40(07):121-144.
- [2]孙玉秀.企业社保与人力资源管理发展的协同[J].人力资源,2024,(08):154-155.
- [3]董梅.用人单位为劳动者缴纳社保系法定义务不能因双方约定不缴纳而免除[J].工会博览,2021,(06):48.
- [4]俞钱凝,李思盈,李宇佳,等.社会保险缴费对员工工作积极性的影响——以T公司为例[J].中国市场,2023,(04):46-48.
- [5]孙世钰.企业社会保险缴费与出口:来自省级养老保险机构变更的证据[J].中国外资,2022,(12):112-114.
- [6]陈玮莹,李宏彪.社保征收体制改革的影响探讨[J].营销界,2022,(08):167-169.
- [7]陈妮,李宏彪.社会保险征收体制改革对江西企业的影响及对策研究[J].黑龙江人力资源和社会保障,2022,(06):37-39.
- [8]王志辉.中小企业员工社保缴纳规范操作实务[J].法制与社会,2019,(11):164-165.
- [9]张原,吴斌珍,魏旭博.社会保险缴纳收益与缴纳意愿——限购令对社保缴纳意愿的影响分析[J].经济学报,2019,6(01):212-250.
- [10]周曜竣.企业未足额缴纳社保的法律风险及防范[J].上海企业,2018,(10):82-83.

作者简介:姓名:祖丽胡玛·赛都拉(出生年—1998.06),性别:女,民族:维吾尔族,籍贯:新疆伊宁市,学历:硕士研究生,职称/职位:无,研究方向:社会保障,学校单位全称:新疆大学。