

新常态下国企财务风险防控与财务管理转型实践探究

范媛

江苏江阴-靖江工业园区, 江苏省泰州靖江市, 214500;

摘要: 国有企业是我国经济发展的主体, 国有企业稳定, 人民富裕, 在市场经济条件下, 国企是市场的重要组成部分, 肩负着较大的发展重任。在新常态下, 国有企业的改革和发展面临着巨大的挑战, 企业应该怎样突出重围, 达到企业的转型发展目的, 是当前全社会普遍关心的问题。在我国国有企业经营中, 财务工作是重中之重, 要提高企业的竞争力, 必须有强有力的金融支持, 目前, 随着互联网的普及, 国有企业的经营体制和经营方式都受到了很大的冲击, 因此, 国有企业的财务管理工作也应该顺应形势, 从改变经营理念开始, 引进一套现代化的管理制度, 利用其自身的优点, 加强企业的内控, 让企业的财务管理发生变革, 从而提高企业的经营水平, 为企业的可持续发展注入更多的动力。

关键词: 国企; 财务风险; 管理转型

DOI: 10.69979/3029-2700.24.11.003

引言

近年来, 我国大力推动了我国国有企业(以下统称为“国企”)的改革, 其目的在于提高其自身的独立性、对其总体结构进行优化、建立健全的财务风险控制机制。因此, 国有企业要主动进行财务管理工作的变革和提升, 建立起一套财务风险控制系统, 防止国有企业的经营过程中产生重大的财务风险, 以此来推动国有企业的长期发展, 保证国有企业能够对经营管理环节中的各类风险进行准确的剖析, 并制订具体的风险预防对策, 这既是国有企业本身的改革需要, 也是我国社会和经济发展的有力推动力量。

1 国企开展财务风险防控工作的必要性

在新常态下, 我国的社会和经济发展给国有企业的发展造成了很大的压力, 这也给国有企业的财务管理工作提出了智能化和科学化的发展要求, 因此, 要把国有企业的财务风险预警体系建立起来, 提高国有企业的抵御风险的能力, 这将有利于国有企业的长期发展, 甚至是整个国民经济的发展。所以, 国有企业应该主动地改变自己的发展理念, 对其财务管理工作体制进行改革, 让它的财务管理工作得到更新和变革, 同时也要把一批综合素质高、专业基础扎实的财务管理人员招来满足日益变化的市场需求, 使国有企业的核心能力得到进一步的提高。要根据各功能部门和经营活动进行详细的剖析, 建立一套完整的风险防控内控制度和实施细则, 建立起一套有效的风险防控和规范化的内控机制, 从而使国有企业的整体服务效能和标准化服务水平得到进一步提高。从当前的情况来看, 国有企业的财务控制不仅仅是进行企业的内部生产管理和企业的经营管理, 还必须对

与国有企业相关的所有活动进行科学的管理。在当前混乱、复杂的经济环境下, 企业的财务风险控制工作也需要强化信息化建设, 通过对国有企业的风险防控系统进行完善, 能够与各职能部门的财务活动相融合, 实现对各种类型的企业进行科学的管理, 避免了各种资源的浪费和不合理的财务运作, 保证在新常态下国有企业的总体财务管理水平能够不断地提高。

2 经济新常态下国企财务管理转型中面临的问题

2.1 转型理念缺乏, 管理意识不强

长期以来, 我国国有企业的经营方式和国家的行政机关一样, 并未认识到转变的意义, 也没有转变观念, 企业的经营观念还很薄弱。相对于私营企业, 国有企业存在着高成本, 冗员过多, 竞争力下降等问题, 这些都不利于提高国有企业的效率。目前, 我国国有企业的经营管理体制还不够完善, 董事会和管理层之间的职责划分不清, 导致企业在经营过程中存在着较大的成本控制压力和较低的经营效率。究其原因, 主要是由于国有企业自身的经营模式、经营方法等原因, 体制上的柔性不足。另外, 由于一些国有企业的领导观念比较保守, 在任期制度的作用下, 他们不愿意承担自己的风险和责任, 在经营中也不愿意进行敢干的改革, 再加上公司的内部奖励制度还不健全, 因此, 国有企业的领导人在进行着一种“按部就班”的经营方式, 很难提高他们的经营效率。

2.2 财务管理体系不健全, 内控机制有待优化

在新常态下, 国有企业的发展必须面向市场, 持续

完善内控制度，提高经营绩效，但是，纵观我国国有企业的财政管理体制，有些国有企业只是简单地借鉴了有关企业的财政体制，但是，这种体制与国有企业本身的体制有着很大的区别，造成了国有企业内部控制薄弱、管理缺陷严重等问题。从我国小型国有企业的财政治理制度上来考察，小型国有企业的财政体制非常严格，其内部控制制度受党政领导班子成员素质影响较大，存在着“人治化”倾向；而大型国有企业集团对下属企业的财务控制能力较差，其内部组织运作方式也存在着各自独立的问题，在内部控制方面还需要进一步完善，因此，要想充分利用企业的规模优势，必须始终坚持“一盘棋”，持续提高公司的总体经营水平。

2.3 预算管理能力强，财务风险防控能力不足

国有企业要进行全面的财务改革，必须从多个角度进行努力。管理变革的重心是资金和资产，国有企业要充分利用好预算，推行全面预算管理，将国有企业的资源进行有效的整合，实现对国有企业的整体配置，提高抵御财务风险的实力。通过对国有企业经营运作的分析，发现一些国有企业存在着对预算的认识不足，没有很好地发挥预算的功能，并且在市场经济的运作过程中，国有企业对风险的防范意识不强，面对的风险因素较多，发展过程中存在着较大的隐患。主要表现为：基金的经营层次不高，基金配置不尽合理，对基金的使用效率不高，对基金的时间价值认识不够；我国国有企业在经营过程中存在着诸多的弊端，存在着“只注重财产的安全性”“轻资产”等不足，国有企业的资源没有充分激活，在产业上、地域上都受到了极大的制约，同时，我国国有企业的投资与经营也面临着决策周期长，决策风险大的问题。

2.4 业财融合度低，信息化水平有待提升

伴随着信息科技的飞速发展，信息化已经渗透到了各个领域，推动了整个社会的生产力水平的全面提高。将信息化技术引入国有企业，使其实现了更好的经营管理。在新常态下，在市场环境迅速发生变化的情况下，国有企业要想准确地掌握市场，必须加速信息化的发展，促进业务、财务和管理之间的有机结合，利用现代化的信息科技来提高财务管理的效能。从目前的状况来看，一些国有企业对财务信息化的使用水平不高，业务和财务的结合不够紧密，企业在信息化建设上的投资很小，而且信息技术也比较滞后，相应的装备也比较落后，所以业财系统平台必须进行更新，不然将会对系统的工作产生很大的影响，也不能加强企业的内部管理。

2.5 财务监管体系不完善，监管力量有待加强

新常态下，国有企业不仅要提高自身的财务管理能

力，而且要强化企业的内部监管，全面监控和防范各种非法行为，但是，纵观我国国有企业的经营状况，一些国有企业的内部监督机制还不完善，对国有企业的监督作用有所削弱。例如，没有建立一个独立的审计组织，内部审计监督面狭窄，审计功能减弱，在进行财务管理改革的过程中，还存在着许多问题，无法通过内部审计来解决问题，因此，在国有企业中，经常会出现一些违纪行为，严重地阻碍了国有企业的发展。

3 经济新常态下国企财务管理转型路径

3.1 树立转型观念，增强财务管理转型意识

国有企业要想发展壮大，就要改变经营理念，以市场为导向进行一系列的工作：

(1) 观念的改变

财政体制改革，首要的是体制改革。财政工作要遵循市场经济的运作规律，遵循价值规律的要求，其次要实现这一目标，必须转变传统的“行政化”的经营方式，树立“市场化”的经营理念，推动企业经营质量的提升。

(2) 优化国企治理结构

要按照现代企业制度来健全国有企业的管理制度，健全董事会、监事会和管理层，要做到完整，分工明确，每个人都有自己的角色，这就要求国家在对国有企业进行管理的过程中，要遵循市场经济的规律，在选拔任用和考核方面，要与企业相适应，注重激励制度的建立，通过绩效管理来提高对国有企业的管理水平。在使用方面，要拓宽视野，引进专业经理，实行目标经营，搞活国有企业的经营机制。

(3) 改变财政工作观念

财务管理应由会计核算转向管理会计，对国有企业的全部业务实施全过程的控制，以成本控制为中心，使企业的内部潜能得到最大限度地发挥，力求达到降低成本和提高效益的目的。

3.2 加强内控制度建设，不断优化完善财务管理转型体系

随着市场经济的发展，国有企业的发展情况变得越来越复杂，加之价值观的差异给企业职工带来了巨大的影响，一些国有企业职工的心态出现了变化，出现了严重的自我中心主义，有的还出现了损害公共利益的行为。然而，随着我国经济发展的日益复杂，我国国有企业的经营行为表面上是公开的，但内部情况越来越模糊，难以被发觉，对国有企业的财政管理提出了严峻的考验。国有企业要强化自身治理，就应该从建立健全的内控机制着手，建立健全的企业财务管理体系，以满足新常态下企业财务工作的要求。

首先，要加速内部控制制度的建立，剖析国有企业

内部的组织运作机制,对原来的管理制度进行彻底的梳理,并对其中存在的不足之处加以改进,用制度和规则取代“人治化”的管理状况,推动企业内部管理的制度化和规范化。其次,要建立健全的交流与协调体系,国有企业要有全局观念,既要做好自己的本职工作,又要增强各部门的协同配合,确保企业经营“一盘棋”,提高国有企业经营的总体水平。国有企业把财务工作放在了核心位置,建立了一种崭新的财务管理结构,确立了清晰的财务工作目标,对公司的财务活动实施全面的管理,保证了公司的战略目标。

3.3 实施全面预算管理,增强财务风险防控能力

在企业的财务管理改革进程中,要充分利用预算管理的功能,建立起一套健全的预算管理系统,将资金、资产、资源等有机地结合起来,把预算的编制、执行和考核工作做好,实行全面预算管理,使国有企业的财务风险得到进一步的控制。

一是要有对企业全面预算管理的认识,建立健全的企业预算管理制度,实行各个单位的预算目标管理,实行定量评价,使各个单位的经营效益得到有效的提升。二是要加强资金、资产和资源的合理分配,完善基金的运行机制,加强对投资和投资的监督,实现资金的统筹调配,提高资金的利用率。要充分利用已有的资源,进行资源的合理分配,才能达到保值的目的。与此同时,整合各种资源,注重人才的价值,选拔和配备优秀的会计人才,实现人才的最优配置,最大限度地实现人才的价值。三是要强化防范。国有企业的管理层要有一种财务风险观念,充分地了解其危害,利用管理会计工具和财务管理方法对其进行检查,提高其对企业的财务风险进行预警和防范。

3.4 引入现代信息技术,充分发挥财务管理系统的的作用

随着互联网和信息科技的飞速发展,国有企业进行财务管理的转变,一定要依靠互联网信息技术来进行。要加速企业的财务信息化,将其引进到网上,提高其经营的效能,为国有企业的可持续发展,提供必要的技术支持。国有企业要根据自身经营的具体情况,建立符合我国国有企业经营制度的财政管理制度,将经营和财务有机地联系起来,使“科技+治理”有机地融为一体。

国有企业要进一步完善企业的经营程序和财政程序,简化经营功能,实现企业的内在和谐。其次,要建立一个完善的财务管理体系,并持续地对它进行完善和更新,利用体系来做好企业的财务管理工作,从而使企业的经营水平和效益得到整体的提高。这就要求国有企业要加强对信息化的投资,完善软件和硬件设施,确保

金融资料的安全性。要利用信息科技,对管理体系进行高效地利用,加强对资本的监督,合理地分配资产,对国有企业的资源进行最优的调配,利用一个管理体系来保证预算的执行,同时还可以对费用进行精确的控制,让企业的财务管理变得更加精细,从而使国有企业的经营变得更加智能化。

3.5 构建完善的内部监督机制,提高财务监督质量

在新常态下,国有企业发展中存在着许多问题,加强对国有企业的内部监管,是国有企业健康发展的根本保障。国有企业要根据自己的规模、组织结构和经营状况,建立健全的内控制度,加强对企业的财务监管,既要避免国有企业的财产损失,又要确保国有企业的效率持续地提高,这样才能使国有企业在市场中的竞争能力得到持续的加强。要实现这一目标,就需要加大内部审计体制的完善和完善。建立一个独立运作的内审组织,配备具有较高专业水平的内审人才,建立一个与业财管理体系相连接的内控制度,并利用信息技术强化内控监管,从而提升内审工作的效率。与此同时,要对内部审计的责任进行界定,对国有企业的全部业务、财务及管理体制进行全面的审查,对企业的内控制度和权力运行情况进行评估,对重要的投资和投资项目进行全过程的审核,持续加强内审职能。

结束语

综上所述,国有企业作为国家经济的骨干力量,在新常态下,强化国有企业的风险控制,进行财务管理工作的转变是必然的,二者之间既有联系,又有重点。对国有企业财务管理工作的情况进行了梳理,并在此过程中,建议将财务管理工作转变为管理会计,将财务管理工作提升为管理会计,创新财务管理体制等方面,建立起国有企业财务管理工作的转变的方式与途径,使企业的财务管理工作得到更大的发展,为国家经济的发展打下扎实的基础。

参考文献

- [1] 郭玲. 新常态下国企改革与财务管理转型分析[J]. 中国管理信息化, 2021, 24(10): 26-27.
- [2] 毛伟静. 新常态下国企改革与财务管理转型的探讨[J]. 财经界, 2020(36): 98-99.
- [3] 陈晔. 国企深化改革背景下财务管理转型探究[J]. 财会学习, 2020(05): 22-23.
- [4] 董佳. 新常态下国企改革与财务管理转型的探讨[J]. 现代经济信息, 2019(15): 265.
- [5] 傅志华. 新常态下国企财务管理转型与创新[J]. 创新世界周刊, 2018(07): 6-7.