

企业工会助推产业工人队伍建设改革的思考

郝敏

国能神东煤炭集团, 陕西省神木市, 719315;

摘要: 随着社会经济的快速发展与产业结构的转型, 工会的职能不只局限于维权和争取工人权益, 更要在提升工人技能、文化建设以及心理健康等方面发挥重要作用。通过创新工会活动形式, 工会能够帮助产业工人适应现代化工作环境, 提升其社会地位与尊严。本文探讨了企业工会如何通过多元化的活动、文化建设与社会责任推动工人队伍建设, 推动社会与经济的同步发展。

关键词: 企业工会; 产业工人队伍建设; 改革; 思考

DOI: 10.69979/3029-2700.24.10.016

引言

随着经济的快速转型, 产业工人面临的挑战逐渐增多, 传统的工会职能已经不能完全满足新形势下工人群体的需求。企业工会作为连接劳资双方的重要桥梁, 需要通过创新路径来推动产业工人队伍的改革, 工会的改革不只是对其职能的调整, 更是为推动社会整体和谐发展, 提升工人社会地位和尊严的重要举措。随着技术的进步与社会价值观的变化, 工会应当积极适应新形势, 推动工人队伍建设, 进而实现企业与社会共同发展。

1 企业工会在产业工人队伍建设中的角色与功能

1.1 推动劳动者权益保障

在现代产业工人队伍建设中, 随着劳动力市场的深刻变化, 特别是灵活用工和新兴行业的崛起, 传统的劳动保障体系面临着新的挑战。企业工会需要积极探索创新路径, 利用法律与政策的双重保障, 帮助工人应对不断变化的工作环境, 通过加强对劳动合同的严格监管, 能确保企业依法签订并执行合同, 工会能为工人提供稳定的劳动关系保障。同时, 工会需要注重法律援助的普及和工人维权意识的培养, 通过组织定期的法律知识培训和维权讲座, 能帮助工人了解自身权益, 提升他们的自我保护能力, 这样既能够增强工人的法律意识, 还能让他们在遭遇侵权时勇于发声、合理维权。此外, 企业工会在推动劳动者权益保障的过程中, 还需要重视个体与集体的协同作用, 单纯依赖集体谈判或集体劳动合同虽然能够在一定程度上解决劳动关系中的一些问题, 但面对日益个性化、差异化的劳动需求, 工会更需要通过精准服务, 满足不同群体工人的实际需求, 例如在灵活

用工或外包工人群体中, 需要保障他们的基本社会保险、健康福利以及工伤赔偿。企业工会既需要加强与企业高层的沟通, 推动建立更为健全的保障体系, 还要注重对工人个体的帮助, 尤其是在面对突发事件或个人困境时, 工会可以通过建立应急基金、法律援助等多层次保障措施, 提供及时的支持。

1.2 促进劳动关系和谐发展

在日益复杂的劳动市场中, 工会通过搭建有效的沟通桥梁, 能够帮助企业与员工在潜在冲突发生之前达成共识, 这种前瞻性的调解机制, 比事后处理冲突更加高效和富有成效, 例如企业工会可以通过定期组织劳资座谈会、开展员工意见征集等方式, 及时了解基层工人的需求与不满, 迅速反馈给企业决策层, 从而避免因信息不对称或沟通不畅引发的劳动争议。同时, 在推动劳动关系和谐发展过程中, 工会既需要履行法律法规上的职责, 更需要站在工人立场, 关注工人实际需求和心理状态, 例如随着工作压力的增加和职场竞争的激烈, 工人的心理健康问题逐渐成为影响劳动关系和谐的一个重要因素^[1]。工会需要通过建立心理辅导和员工关怀机制, 帮助工人纾解压力、调适心态, 从而提升整体劳动者的幸福感和工作满意度, 而这种人性化的服务, 有助于减少劳动纠纷的发生, 增强工人与企业之间的情感联结, 形成更加稳固的劳资关系。

1.3 提升产业工人社会地位与尊严

在当前的工业化与信息化深度融合的时代, 产业工人的贡献仍然不能得到应有的认同与尊重, 特别是在一些传统行业中, 工人的辛勤劳动常常被低估。因此, 企业工会需要发挥引领作用, 通过文化宣传和社会倡导,

重塑产业工人的社会形象,例如工会可以借助媒体、举办技能大赛等方式,展示产业工人的技术水平和创造力,从而打破传统的“低技能劳动者”标签,提升他们的社会地位。这种方式能够让工人自身感受到自豪与价值,也能让社会更多关注这一重要群体,进而改变大众对于劳动者的固有偏见,帮助产业工人赢得应有的尊重。同时,工会需要为产业工人提供更多的参与机会,让他们在企业的发展过程中拥有更强的发言权,通过设立工人代表大会、定期开展企业内的民主评议等形式,使工人能够在制度上参与到决策和管理中,真正从内心感受到自己在企业中的重要性。而且这种“从基层出发”的制度设计,能够有效提升工人的尊严感和归属感,让他们在企业中不再是单纯的劳动执行者,而是具有自主权和决策权的参与者。

2 企业工会助力产业工人队伍建设改革的战略路径

2.1 完善工会组织体系与机制

在当前快速变化的社会经济环境中,随着产业结构的升级和劳动力市场的流动性增大,许多传统的工会组织形式已经逐渐暴露出与时代需求不匹配的问题,例如许多工会在面对新兴产业和灵活就业人员时,不能及时调整其组织结构,导致无法有效覆盖到更多的产业工人。因此,工会组织体系的完善应需要从两个方面实施:一是优化工会的组织架构,尤其是在基层组织的建设上,充分发挥工会在企业内部的服务作用和管理职能;二是建立灵活、动态的管理机制,使工会能够及时应对不断变化的劳动关系的工人需求。工会可以通过增加基层组织的覆盖率、加强与中小企业的合作,以及设立专门的服务平台,保障在传统工会体系下难以得到代表和服务的产业工人。同时,很多企业工会在实际运作过程中,通常存在着工会干部与普通工人之间的信息隔阂,会导致工会在一定程度上失去一线工人的信任和支持。因此,需要构建透明、高效的沟通机制,工会要建立定期沟通机制,通过信息化平台实时向工人反馈政策信息、劳动法律法规等内容,增进工人的知情权与参与权^[2]。此外,在职能设置上,工会需要更加注重对工人需求的个性化服务,除了传统的福利保障和法律援助外,还要拓展如职业规划、心理辅导等多元化服务内容,通过这一系列的改革举措,工会能够在促进产业工人社会地位提升时,也进一步加强工会与工人之间的联系,真正实现工会服务功能的全面升级。

2.2 开展多层次、多元化的工会活动

在现代社会中,随着经济的快速发展和社会结构的变动,传统的工会活动模式通常不能满足日益多样化的工人需求,特别是在面对新兴行业和跨行业的多样化工作环境时,工会必须具备更强的适应性和包容性,例如工会可以通过构建不同层级的活动平台,为各类工人提供差异化的服务。对于高技能劳动者,工会可以组织专业技术培训、技术创新论坛等活动,提升工人的职业素养和市场竞争能力;而对于初级劳动力,可以通过开设就业技能培训班、生活关怀活动等帮助他们提升生活质量,增强归属感和社会认同感。这种层次化的服务设计,能够最大化工会资源的效益,不只让工会活动更具包容性,也能让更多类型的工人感受到工会的关怀和支持,进而增强工会在工人心中的影响力。同时,随着工人群体的构成越来越复杂,不同背景的工人在工作中的心理需求、生活需求和文化需求各不相同。为了应对这一挑战,工会需要在传统活动的基础上,发展更多具有社会文化价值和情感维系作用的活动,例如工会可以组织丰富的文娱活动、心理辅导和身心健康课程,让工人能够在繁重的工作压力下找到情感支持和精神寄托^[3]。此外,工会还可以组织社会责任活动,如志愿者服务、环保项目等,促进工人与社会的联系,培养工人对企业的责任感。

2.3 构建工人文化与精神文明

现代产业工人面临着来自技术变革、社会竞争和生活压力等多方面的挑战,这要求他们具备较强的专业技能,还要求在精神层面拥有坚韧的内在力量。工会可以通过倡导并引领工人文化的建设,营造一种积极向上的劳动精神氛围,例如工会可以借助企业平台,组织具有企业特色的文化活动,通过庆祝劳动节、技术创新大赛等形式,赋予工人更多的自我认同感和成就感。这种文化氛围的营造能激发工人的职业荣誉感,也能让他们在工作中感受到更大的价值和尊严,从而提升工人对企业的忠诚度和对行业的责任感。同时,工会还要鼓励工人积极参与社区建设、企业公益项目等,通过这些活动促进工人与社会、与国家的情感纽带,增强工人群体的社会责任感和使命感^[4]。此外,工人文化的建设还需要提供切实的精神支持,作为工会组织要从产业工人中,把技术能手、优秀工人推荐给党组织,特别是要把工人劳模培养成党员,把工人党员培养成劳模,以提高提高工人党员比例。还要强化政治思想引领,通过开展一系列理想信念、职业道德、法治教育等喜闻乐见的职工群众活动,引领团结产业工人坚定不移听党话、跟党走。

2.4 推动工会与企业共同发展

当前,企业在追求经济效益和提升竞争力的过程中,往往会忽视工人群体的基本需求与福祉,这种短期利益导向的偏差,可能会导致劳动者的不满和生产效率的低下。因此,工会与企业的共同发展既是利益的对接,也是在制度设计和管理思维上的深度融合,工会需要从更宏观的视角出发,帮助企业实现长期的可持续发展目标。一方面,工会可以通过建立高效的沟通机制,使企业管理层能够及时听取工人的声音,了解他们在工作中的实际困难与需求;另一方面,工会可以推动企业改进福利体系,提升员工的工作满意度和归属感,这既能够提升员工的积极性和创造力,也能降低因员工流失所带来的企业成本^[5]。同时,工会还可以与企业共同制定员工培训和职业发展规划,帮助企业培养更多高素质的技能型人才,从而推动企业的技术创新与产业升级。此外,工会还需要积极推动企业社会责任的落实,倡导企业在追求经济利益时,更加关注社会效益和员工福利,通过与企业共同开展社会公益活动、环保项目等,工会能够提升工人的社会责任感,还能在社会层面塑造企业的良好形象,这种协作关系,能够让工会在企业内部发挥更加积极的作用,也能促进企业文化的建设和企业与社会之间的深层次联系。

3 企业工会助推产业工人队伍建设改革的创新路径

传统的工会职能多集中在工人权益的维护和劳资矛盾的调解,但在现代社会的变革背景下,工会需要跳出单纯的“维权”框架,转向更加创新性的职能布局。在当前社会,科技的迅猛发展推动着产业结构的不断变革,工人群体面临着从传统劳动向高科技、信息化劳动转型的巨大压力,在这个过程中,工会需要成为技能培训与再教育的推动者,例如工会可以通过与企业联合,设立专项技能培训项目,来提升工人现有的工作技能,帮助他们在未来的职业生涯中更好地适应新技术的应用。这种技能培养不只是技术层面的提升,更是在精神文化层面为工人提供新的职业发展路径和社会认同感,能够有效避免工人在产业转型过程中被边缘化的风险,从而提升他们的社会地位与工作尊严^[6]。同时,随着社会竞争的加剧,产业工人既面临着繁重的工作任务,还

承受着较大的心理压力,这对于他们的工作效率、生活质量以及社会融入感都带来了深刻影响。工会可以通过建立心理辅导服务体系、举办心理健康讲座、开展团体活动等,帮助工人缓解压力、提升情绪管理能力,而这种基于工人心理健康的改革路径,有助于降低企业的员工流失率和工伤事故率,更能从根本上改善工人的工作态度与生活质量,提升其对企业的忠诚度与认同感。此外,工会还可以通过拓展与社区、社会组织合作,帮助工人更好地融入社会,提升其集体归属感,这种社会融入的举措,能帮助工人在社会中找到立足点,促进社会的整体和谐。

4 结语

综上所述,企业工会在推动产业工人队伍建设改革中发挥着重要作用,从技能培训到文化建设,从心理健康到社会融入,工会的职能需要不断创新与拓展。通过对工人群体的全方位关注,工会可以增强工人对企业的忠诚感,还能推动产业和社会的持续发展。在未来,随着经济形势和社会需求的变化,企业工会需要进一步深化改革,推动产业工人队伍建设向更加现代化和多元化的方向发展,最终实现工人、企业与社会和谐共生。

参考文献

- [1] 邢存华. 推动国有企业产业工人队伍建设改革的探索实践[J]. 现代国企研究, 2024, (09): 66-69.
- [2] 田胜松. 多点发力扎实推进产业工人队伍建设改革[J]. 当代贵州, 2023, (42): 62-63.
- [3] 景晓萌. 深化产业工人队伍建设改革为企业高质量发展提供人才支撑[J]. 中国煤炭工业, 2023, (06): 43-45.
- [4] 王建刚. 高质量推进国有企业产业工人队伍建设改革的思考[J]. 班组天地, 2022, (07): 68-69.
- [5] 陈永福, 刘文平. 产业工人队伍建设改革的成效和建议[J]. 中国工运, 2021, (04): 55-57.
- [6] 推进非公企业产业工人队伍建设改革的实践探索[J]. 中国工运, 2020, (11): 56-59.

(作者简介: 郝敏, 女, 陕西府谷, 1983 年 12 月-、本科、政工师、主要研究方向: 企业工会作用发挥与职工权益维护、职工服务、构建和谐劳动关系等)