

新时代背景下国有企业开展退休工作的思考与对策

甄艳梅

中国石化催化剂有限公司北京奥达分公司，北京，101111；

摘要：在新时代背景下，国有企业作为国民经济的支柱，其退休工作的开展不仅关乎员工的切身利益，更影响着企业的稳定与发展。随着人口老龄化的加剧，国有企业面临着越来越多的退休员工管理和 service 问题。如何妥善安置退休员工，保障他们的生活质量，同时促进企业和谐稳定发展，成为国有企业必须面对的重要课题。本文旨在探讨国有企业在新时代背景下开展退休工作，并提出相应的对策与建议，以期为国有企业退休工作的顺利开展提供参考。

关键词：新时代；国有企业；退休工作；对策研究

DOI：10.69979/3029-2700.24.10.009

引言

国有企业开展退休工作，是关乎企业稳定与发展的重要环节，也是体现企业对老员工关怀与责任的重要举措。随着社会的快速发展和人口老龄化的加剧，国有企业退休员工群体日益庞大，他们的生活质量、精神需求以及福利待遇等问题备受关注。因此，国有企业需要积极应对，制定科学合理的退休工作方案，确保退休员工能够安享晚年。

1 开展企业退休工作意义

新形势下强化企业退休人员管理工作至关重要。人口老龄化趋势下，退休人员群体日益庞大，其生活质量不仅关乎个人福祉，更直接影响到企业的社会责任担当与公众形象。做好这一管理工作，首先意味着要确保退休人员享受到应有的福利待遇与人文关怀，从而提升他们的幸福感与满意度，这对于塑造企业正面形象、增强员工忠诚度大有裨益。同时，妥善的管理，有效避免因管理疏漏而引发的各类矛盾与纠纷，为企业的长期和谐与可持续发展保驾护航。更重要的是，退休人员身上承载着丰富的经验与专业知识，是企业宝贵的无形资产。通过建立科学合理的管理机制，可以激发他们的活力与创造力，引导他们积极参与到社区建设、志愿服务等活动中去，继续为企业和社会发光发热，实现个人价值与社会价值的双重提升。所以说，做好企业退休人员管理工作，不仅是对他们的尊重与关怀，更是企业自身发展的内在需求。

2 国有企业退休工作取得成绩

在国有企业的退休工作领域，取得较为显著成绩，主要得益于各级领导高度重视、工作人员辛勤付出与相

关创新举措的实施。

近年来，针对国有企业退休人员的实际所需，全面完善工作机制，不断优化服务流程，通过加强部门间的协同合作，实现信息共享和资源整合，为退休人员提供更加便捷、高效的服务。同时，注重提升服务质量，从细节入手，关注退休人员的身心健康和生活需求，赢得了他们的广泛赞誉。在政策支持方面，积极争取上级部门的政策扶持，为退休人员提供更加全面的保障。通过加强宣传教育，提高退休人员对政策的知晓率和满意度，增强获得感和幸福感。

展望未来，将继续深化国有企业退休工作改革，进一步完善工作机制和服务体系，将坚持以人民为中心的发展思想，不断提升服务质量和水平，为退休人员提供更加优质、高效的服务。同时，积极探索新的工作方法和模式，推动国有企业退休工作不断迈上新的台阶。

3 国有企业退休工作存在的问题和不足

3.1 退休人员居住较为分散

基于当前新形势背景下，退休人员管理面临前所未有的挑战，其中较为明显的就是退休人员居住高度分散。这一特性不仅极大地拓宽管理服务的范围，还使其复杂程度显著上升，为管理部门带来诸多困难。具体而言，退休人员的广泛分布使得管理服务难以全面、及时地覆盖到每一位退休人员。在偏远地区或小城镇，服务资源的稀缺性尤为突出，这些地区的退休人员往往难以享受到与城市退休人员同等水平的管理和 service。这种不均衡的资源分配，无疑增加管理的难度，降低整体工作效率。此外，居住分散导致信息传递和沟通方面的巨大障碍。地域的限制使得信息的传递变得缓慢而困难，沟通渠道不畅，反馈机制滞后。这直接导致退休人员的需求和意

见难以及时传达至管理部门,影响管理工作的针对性和有效性。管理部门难以及时响应退休人员的诉求,不仅降低管理工作的质量,还可能引发退休人员的不满和抱怨。

3.2 退休人员思想观念落后

在新时代下的退休管理过程中,退休人员的思想观念落后成为亟待解决的重要难点。这一难点主要体现在两个方面。首先,部分退休人员受传统观念影响较深,对于现代服务和管理方式的接受度普遍较低。信息化服务和数字技术作为新时代的管理手段,虽然在提升效率和服务质量上发挥着重要作用,但对于一些退休人员来说,这些新型工具却显得陌生而难以适应。例如,在线平台、电子健康记录等现代管理方式,在他们眼中可能只是复杂且不切实际的存在,从而影响了他们的服务体验和管理效果。其次,退休人员的生活方式和习惯已较为固定,对新事物往往持保守态度。这体现在他们对新的活动形式和服务内容上的抵触情绪。无论是新的文化娱乐项目,还是健康养生讲座,都可能因为与他们的固有习惯不符而被拒之门外。这种保守的思想观念不仅限制了他们参与社会活动的积极性,还可能影响到他们的生活质量和社会融入程度。

3.3 退休人员生活枯燥单一

基于新时代下的退休管理过程中,退休人员生活枯燥单一的问题日益凸显,成为不容忽视的难点。退休意味着职业生涯的结束,但往往也伴随着日常活动的骤减和社交圈子的急剧缩小。许多退休人员面临着从繁忙工作到悠闲生活的巨大转变,缺乏足够的活动安排和充实的日程,使得他们的日子变得单调而乏味。这种生活状态的持续,极易引发心理上的孤独感和焦虑感,对他们的心理健康构成潜在威胁。同时,传统的退休生活安排过于注重基础的生活保障,却忽视退休人员对于丰富多彩的文化和娱乐活动的需求。缺乏足够的活动选择和社交机会,使得退休人员的生活质量难以得到实质性的提升。他们渴望参与更多有趣、有益的活动,以充实自己的退休生活,但现实往往无法满足这一需求。

4 国有企业退休工作应对的对策及措施

当前,我国社会转型步伐加快,人口老龄化趋势日益显著,为社会发展带来诸多挑战。党的十九大已明确提出应对老龄化的战略方向,强调构建全方位的养老、孝老、敬老体系。在此背景下,国有企业离退休工作的转型发展显得尤为重要。如何有效推进这一转型,激发老同志的正能量,为党的事业和企业发展贡献力量,成为离退休工作者亟待解决的新课题。这不仅关乎老有所养、老有所乐的社会愿景,更是新时代赋予我们的重要

使命。

4.1 针对退休建立完善的管理制度

退休人员管理工作开展期间,需要致力于提升服务自觉性与积极性。随着当前社会不断进步,老年群体已经成为社会稳定发展重要因素,因此需要积极为老年人提供安定生活、思想环境,这样不仅能够确保合法权益,同时这也是当前社会重要责任。

退休人员为企业的发展贡献自己的青春和力量,他们的稳定生活是对社会和企业健康发展的有力支持。从企业文化建设的角度出发,应该更加重视退休人员队伍的管理工作,将其视为企业文化的重要组成部分。通过落实相关管理工作,更好地了解退休人员的实际思想动态,关注他们的生活状况和处境,从而更有效地维护他们的权益,提供更贴心的服务。在新的环境和工作需求下,需要以更加科学的态度来定位退休人员管理工作。从思想层面上接受和认同这项工作,将其视为一项长期而艰巨的任务。同时,具备创新的态度和思想,勇于改进传统的工作方式,使其更具备时代适应能力。通过引入新的管理理念和技术手段,我们可以更好地满足当前新环境下相关工作的开展要求,提高退休人员管理工作的质量和效率。此外,在退休人员管理工作中,注重与他们的沟通和交流,通过定期走访、座谈会等方式,深入了解他们的需求和想法,及时解决面临的问题和困难。这种沟通和交流不仅可以增强与退休人员之间的信任和联系,还可以提供更准确的决策依据,使工作更加符合他们的期望和需求。由此可见,国有企业退休人员管理工作是一项重要的社会责任和企业责任,需要以更加科学、创新的态度来开展这项工作,关注退休人员的实际需求和思想动态,提供更好的服务和保障,这样才能真正实现退休人员的稳定生活和企业、社会的健康发展。

4.2 对退休管理人员的思想意识进行强化

国有企业退休人员管理工作中,应积极开展思想政治工作,这不仅关系到退休人员精神生活,更是企业和谐发展、文化传承的关键。

首先,强化政治理论教育,树立正确认知。退休人员是企业历史的见证者与参与者,思想观念、价值取向对于企业文化传承和社会稳定具有不可忽视的作用。因此,加强政治理论教育,帮助他们正确认知当前形势,是思想政治工作的首要任务。通过定期组织学习会、座谈会等形式,邀请专家学者或企业领导,就国家大政方针、企业改革发展等话题进行深入浅出的讲解,使退休人员能够紧跟时代步伐,理性看待社会变革中的矛盾与挑战,坚定理想信念,保持积极向上的精神状态;其次,遵循规律,分类施策。在思想政治工作的开展过程中,

应注重方法的科学性和针对性。按照“先领导后干部、先离休后退休、先党员后群众”的原则，根据不同群体的特点和需求，制定差异化的教育方案。对于党员和领导干部，可以重点强调党性修养和责任感的培养；对于普通退休人员，则更注重情感交流和心理疏导，用企业发展的实际成果激励他们，增强他们的归属感和荣誉感。通过分享企业成就、讲述改革故事，激发退休人员的自豪感和使命感，引导他们成为技术革命的支持者、改革发展的推动者；最后，构建联络员制度，确保工作覆盖。为提升思想政治工作的执行力和覆盖面，构建联络员制度是一个行之有效的措施。通过选派责任心强、善于沟通的工作人员担任联络员，负责与退休人员的日常联系和信息传递，确保各项政策、活动能够及时准确地传达给每一位退休人员。联络员还应定期收集退休人员的意见和建议，及时反馈给管理层，形成上下联动的良好机制。同时，联络员也是企业文化建设的桥梁，通过组织各类活动，如宣传老同志的先进事迹、举办健康养生讲座等，营造积极向上的企业文化氛围，让退休人员在参与中感受到企业的关怀与尊重。

4.3 将多元化的文体活动作为开展退休工作重要载体

新时代背景下，国有企业退休人员服务保障的工作尤为关键，这些退休人员不单单是国有企业发展的见证者，同样也是企业精神文化的传承者。因此需要充分重视退休人员的服务工作，确保他们能够共享企业发展的成果，享受应有的福利待遇。

实际工作中需要积极创造条件，让退休人员感受到企业的关怀和温暖。随着社会的不断进步和国有企业的发展，退休人员的福利待遇也需要与时俱进地进行创新和调整，要体现在物质层面，如提高养老金水平、改善医疗保障条件等，注重精神层面的关怀，如组织丰富多彩的文化娱乐活动，满足他们的精神需求。同时也要认识到，国有企业每年的经营状况都会有所不同，预算也会相应调整，因此在福利待遇的安排上灵活应对，根据实际情况进行科学合理的调整。这样既能确保退休人员的基本生活需求得到满足，又能避免给企业带来过大的经济压力。

为构建和谐退休人员服务环境，可以考虑建立退休人员活动中心，从而让中心成为退休人员交流、学习、娱乐的重要场所。通过组织各种兴趣小组活动，如书法、

绘画、舞蹈、音乐等，不仅可以丰富他们的晚年生活，还能增进他们之间的友谊和互动。同时，这也是一个加强企业与退休人员沟通联系的桥梁，有助于企业更好地了解他们的需求和意见，从而进一步完善服务工作。在退休服务管理工作的具体开展上，需要严格执行相关的福利规定，确保各项生活待遇政策得到有效落实。特别是养老金的发放和医疗保障等方面，要为他们提供更多的便利和保障。

5 结束语

总而言之，新时代背景下国有企业开展退休工作需要从多方面入手，既要关注退休员工的实际需求，又要结合企业的实际情况，制定科学合理的政策和措施，这样才能更好地保障退休员工的权益，促进企业的和谐稳定发展。未来，国有企业应继续深化退休工作改革，加强管理与服务创新，不断提升退休工作的质量和效率，为构建和谐社会和实现企业可持续发展贡献力量。

参考文献

- [1] 范春风. 国有企业退休人员社会化管理存在的问题及对策探讨[J]. 投资与创业, 2024, 35(19): 128-130.
 - [2] 赵建军, 李杰. 浅析国有企业如何提高退休职工档案审核效率工作[J]. 四川劳动保障, 2024, (09): 37-38.
 - [3] 张冬梅. 开展“四化管理” 做好国有企业退休人员思想政治工作[J]. 胜利油田党校学报, 2023, 36(02): 39-42.
 - [4] 张洪岩. 国有企业退休人员人事档案信息化创新发展路径探析——以泰安市泰山区档案馆为例[J]. 山东档案, 2022, (05): 76-77.
 - [5] 魏瑶. 国有企业退休党员组织关系转接存在的问题与对策[J]. 现代企业文化, 2022, (22): 92-94.
 - [6] 胡晓曼. 关于国有企业退休人员人事档案社会化管理的探索[J]. 职业, 2022, (14): 94-96.
 - [7] 史静娴. 国有企业退休人员社会化管理问题及对策探讨[J]. 商讯, 2022, (08): 116-119.
 - [8] 丁继武, 何可. 严把“三关” 扎实做好档案服务——成都市新都区档案馆强化国有企业退休人员人事档案管理工作[J]. 四川档案, 2021, (06): 42-43.
- 作者简介：甄艳梅（1974.08），女，汉族，籍贯：北京市，大学本科，政工师。