

做深做实干部政治素质考核的几点思考

刘景霞

中共和田地委党校，新疆和田市，848000；

摘要：干部政治素质考核是干部考核工作的重点。考核干部政治素质表明了中国共产党作为马克思主义政党鲜明的政治导向，干部政治素质考核结果的运用有助于激发干部自我提升的内生动力，在干部队伍中形成鲜明的政治生态导向作用，通过导向作用来推动干部队伍建设，提高政治站位，把准政治方向，坚定政治立场，明确政治态度，严守政治纪律，培养干部忠诚干净担当的政治品格，是考核干部的“指挥棒”和风向标。

关键词：政治素质；考核；思考

DOI:10.69979/3029-2735.24.5.024

办好中国的事情，关键在党，关键在有高尚情操，信念坚定，远大志向，理想纯粹且有坚强的组织团结起来的人组成。从我们党的建立背景可以得出只有中国共产党才能把中华各族儿女团结起来，也只有中国共产党才能彻底改变近代以后中华民族发展的方向和进程，中国人民和中华民族的前途和命运，世界发展的趋势和格局。那么中国共产党为什么能？就在于我们党历来主张把政治过硬作为选人用人的第一标准。习近平总书记强调“党的干部首先要在政治上达标，如果这一条不过关，其他就都不过关。”并指出“坚持新时期好干部标准，把政治素质考察摆在干部工作的重中之重。”好干部首先就是要政治素质好。政治素质属于干部的内在素质，存在于干部思想和心灵深处，具有很强的复杂性和隐蔽性，如何考准考实，达到量化考核目标，准确评估干部的政治素质，实现“脱虚向实”的转变，就需要考核部门透视甄别，进行精准识别和评价干部。

1 干部政治素质考核的核心是“真”

“治本在得人，得人在审举，审举在核真。”理论上清醒是政治上清醒的前提，理论上坚定是政治上坚定的保证。刘少奇在《论共产党员的修养》中讲：“一个共产党员如果不努力学习马克思列宁主义的理论和办法，如果不用马克思列宁主义指导自己的思想和行动，他要在一切革命斗争中坚持无产阶级的立场，体现无产阶级的思想意识，这也是不可能的。”可以看出一个干部的成长进步和政治素质的养成离不开理论滋润和思想武装。

马克思列宁主义作为中国共产党人的根本指导思想 and 行动指南，是团结带领全国人民从新民主主义革命时期，社会主义革命和建设时期，改革开放新时期，迈

向新时代中国特色社会主义，不断开辟新征程，取得历史性成就，推进历史性变革的强大思想武器，是党和人民不断取得发展进步的行动指南。中国共产党以科学态度学习，将马克思主义与中国的具体实践结合，促使马克思主义中国化的一次又一次理论飞跃；中国共产党以科学态度实践和创新马克思主义，促进中国共产党党内不断以自我革命推动社会革命，经得起时间和实践考验的中国共产党带领中国人民和中华民族实现从站起来，富起来，强起来的伟大跨越，作为马克思主义政党的中国共产党鲜明的政治导向，价值取向和政治立场，也逐步成为政治素质考核的重要依据。习近平总书记明确指出：“看一个干部政治素质高不高，主要看是否树立‘四个意识’，坚定‘四个自信’，是否坚决维护党中央权威和集中统一领导，是否全面贯彻党的理论和路线方针政策，是否积极贯彻落实党中央重大决策部署，是否忠诚干净担当。”为考核干部指明了方向，要识别一个干部，最直接的方式就是看他是如何把学习贯彻落实马克思主义最新成果来武装自己，指导实践的。理论上前进一小步，思想上将会前进一大步，这一小一大之间考核出干部是否能把政治标准贯穿到自己的工作和生活中，是否能够在政治立场，政治方向，政治原则，政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，是否能把党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示贯彻好落实好。理论上越纯粹，行动上越坚定。坚定，纯粹是中国共产党人一以贯之的精神品质。深刻理解马克思列宁主义，毛泽东思想，邓小平理论，“三个代表”重要思想，科学发展观，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握好新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论，以学增智，以学铸魂，

以学正风，以学促干，坚持好，运用好贯穿其中的立场观点方法，学思想，强党性，重实践，建新功，牢记国之大者，践行为民情怀，争做坚定的马克思主义者，做最彻底的人民利益维护者，做最纯粹的共产党人，紧紧追随着中华民族伟大复兴道路的领航人步伐，以科学的态度对待科学，以真理的精神追求真理，以百姓心为心，自觉运用理论武装干部的政治素养。

2 干部政治素质考核的具体是“全”

毛泽东同志指出：“必须善于识别干部。不但要看干部的一时一事，而且要看干部的全部历史和全部工作，这是识别干部的主要方法。”习近平总书记指出，“用人得当，就要坚持全面，历史，辩证看干部，注重一贯表现和全部工作。”从这里可以得出识别干部政治素质基本要求就是要全面地识别和评价干部，对于干部政治素质考核不仅看干部“平时表现”，还要看干部在“关键节点”怎么做；干部政治素质考核不仅看干部“平时怎么说”，还要看干部“平时怎么做”；不仅看“上级领导怎么看”，还要看“平级，群众怎么评”；不仅要抓“一时”，还要抓“过往”，要坚定需要通过。科学有效的识别评价，是为党选用干部，培育干部，推荐干部，奖惩干部的重要途径，也是公平公正对待每一名干部的重要依据。政治素质考核要通过平时考核与年度考核相结合，抽象考核与具体考核相结合，任期考核与专项考核相结合，完整考核和系统考核相结合的方式，干部考核方式实现全方位，立体式贯通，实现“远近高低”观察干部，不同价值维度识别干部，不同渠道范围评价干部，为干部精准“画像”。在见人，见事，见思想，强化在现实工作生活中对具体事务，具体工作，具体表现，具体作为等方面进行政治考量，细化干部考核标准。

总书记指出：“什么事情都要看一百多年前是怎么说的，几十年前是怎么说的，不能越雷池一步，只能亦步亦趋，那还怎么前进？那不是真正的马克思主义！”什么是真正的马克思主义呢？就是不断开辟马克思主义新境界，用马克思主义最新成果武装自己，用习近平总书记重要指示批示精神指导实践，用学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，指示批示精神作为行动指南的干部是真正的马克思主义，用坚定地，彻底地，纯粹地科学理论进行考核各级干部就成为重要抓手。在制定干部政治素质考核细则时，要透过现象看本质，正确区分现

象问题和本质问题，始终抓住干部在处理“人与物的关系”和“人与人的关系”的根本立场这一核心问题，考察干部在政治取向，政治决策的思维习惯上“依靠谁”“为了谁”“我是谁”的“总问题”能否做到经得起考验，能否在世界观，人生观，价值观上始终体现政治过硬。

3 干部政治素质考核的核心是“实”

学习越深入，领悟越透彻，考核越精准，笃行越坚定，这种坚定来自坚定信仰，坚定信念，坚定信心的确定性。党的干部作为马克思主义的信仰者和实践者，必然要凸显其政治属性，那就是毫不隐瞒自己的政治立场，政治观点和政治纲领。准确考察评价识别干部政治素质，就是要把干部政治素质考察纳入到干部的日常工作中，经常抓在手中，常抓不懈，常抓常新，增强对干部政治素质考察的针对性，考察的深度厚度，将干部政治素质考察的触角延伸，持续衔接地掌握干部的实际工作表现情况和政治思想的现实变化，强化对干部的政治体检，做到客观，准确，全面为干部“把脉”，了解干部对党的路线方针政策学习，贯彻落实情况，以考核干部政治素质。

专项工作考核看担当。在专项工作和重大任务中考察干部可以最直接最有效地识别一个干部是否有自觉主动的责任担当意识，可以最及时准确地辨别一个干部是否忠诚于党，忠于职守，是否勇于担当敢于担当，据此识别干部的才干，以专项工作和重大任务中的工作实绩评判干部的政治表现，在广大干部群众中了解干部的口碑。依据《党政干部选拔任用工作条例》，结合各行业各领域各部门的岗位业务要求，制定出在不同工作岗位中考察干部政治品德和政治素养的办法，把干部在落实党的政策路线，方针任务上，考实在推进乡村振兴战略实施，巩固拓展脱贫攻坚成果，推进富民项目建设落地见效，防控防疫保人民身体健康，防灾减灾保人民安全生产生活等具体的工作表现上，作为考察干部政治素质的重要内容，同时会同相关职能部门成立联合专项考察组，坚持现场实地与随时随机抽查相结合，暗访监督与对表对标核查相结合的方式，考核干部的现实表现和突出特点，核查干部的综合政治能力和政治担当。

常态工作考核看表现。对干部的考察考核，特别是政治素质方面的考察考核，要常态化的把功夫下在平时，既注重阶段性的考察考核，又要重视常态化的考察考核，

既要从工作中遇到的的大事难事上着眼,又要从日常学习生活中的小事上入手,从干部处理大事小事看方法论,看世界观,衡量其政治生活和政治价值取向。全方位考核干部,就是要不留死角,不仅看干部八小时内的工作表现,还要深入了解干部八小时以外的生活态度;不仅看干部奖惩前,还要深入了解干部奖惩后表现;不仅看干部工作圈,还要深入了解干部社交圈,生活圈,朋友圈;不仅看干部现实生活,还要深入了解干部虚拟空间的所作所为,做深做实干部政治素质考核的全方位,各领域,察实干部能否时刻保持清醒认识,始终遵守政治纪律和政治规矩。

年度绩效考核看业绩。工作业绩是衡量一个干部工作成效最直接的体现。将干部政治表现作为年度考核的重要内容,提高政治素质占比权重是考察干部政治素质的一个重要途径。年度绩效考核的重点是干部的政绩观和工作成效,是否在工作中做到无私奉献,一片公心,是否对工作任务的分配上拈轻怕重,是否创造性地完成了工作任务,是否把工作做到了卓越。从整个年度工作任务的安排落实过程进行考核,印证干部的政治动机和政治表现,实现把干部政治素质融入日常工作生活,抓在经常。考核干部日常工作,重点检查干部的阶段性工作总结,考核干部对待是与非,公与私,真与假,实与虚的表现,了解干部对待工作和生活的政治立场,政治方向,政治原则,政治纪律,以及在意识形态领域,党规党纪常态化学习方面,反腐倡廉党风廉政建设责任制的落实情况全面审视,使干部在增强党内政治生活的政治性,时代性,原则性,战斗性的同时,主动拿起批评和自我批评的武器,“大胆使用,经常使用,用够用好,使之成为一种习惯,一种自觉,一种责任,使这个武器越用越灵,越用越有效果”。

建立干部政治素质评价机制。政治素质审查是干部

选拔任用的第一关,要始终把干部政治素质作为任职考察的重中之重,把每干部的工作表现归入政治素质档案,以查其表,析其理的政治敏锐性和洞察力识别政治上的“两面人”,对任职使用的干部进行综合分析综合研判,从日常琐事,生活小事,工作杂事观察识别干部,从具体事例,具体工作中甄别评价干部,精确掌握干部政治素质,对干部作出实事求是的评价。在考察内容上,突出把好政治关,廉洁关,全面了解干部在政治思想,政治路线,政治纪律,政治规矩,廉洁自律,履职尽责等方面的表现,能否在工作和生活中始终做到“一心向党”,能否在工作和生活中始终体现“两个先锋队”,能否在平常生活,关键时刻和危急关头始终将“对党忠诚”落到实处,成为“三个出来”的表率,真正为党和人民识别和考察出一支在工作中有本事,实践中有能力,能够担负起中国式现代化建设,中华民族伟大复兴伟业的可堪大任的高素质干部队伍。

参考文献

- [1]呼延广玮;做深做实干部政治素质考察;-《党建研究》-2021-05-01
- [2]延安时期党的政治建设研究 刘栋 -《兰州大学博士学位论文》-2020-04-01
- [3]论新时代造就宏大高素质干部队伍的实践要求 赵增彦;苗丹阳;-《重庆社会科学》-2022-12-16
- [4]新时代提高领导干部治理能力的途径和方法 董明发;-《行政与法》-2022-10-20
- [5]中国式现代化的历史思维 黄海;周欢;-《理论视野》-2023-06-15
- [6]思想方法和思维方式是个大问题 吴瀚飞;-《红旗文稿》-2023-06-10
- [7]十八大以来重要文献选编:上[M].北京:中央文献出版社,2014:343.