

新形势下科学事业单位财务队伍建设探析

陆巍 英杰

中国水利水电科学研究院 北京 100038

摘要:近年来,在科研“放管服”、促进业财融合、加强财会监督的背景下,我国科技经费投入力度逐步加大,这对科学事业单位财务人员的专业能力与综合素质提出了更高的要求,也给财务人员带来更大的挑战。为此,本文介绍了当前科学事业单位财务队伍面临的新形势,分析了现状问题,提出了加强财务队伍建设的思路和建议,以期今后相关单位、部门加强财务队伍建设提供些许参考。

关键词:科学事业单位;财务;队伍建设

习近平总书记强调,“人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源”。加强财务队伍培养,建立一支工作作风硬、学习能力强、业务能力高、综合素质优、适应新形势的财务队伍,对提升科学事业单位科技创新能力建设、加速科技成果转化、提高单位整体财务管理水平起到重要的支撑作用。

1. 财务队伍面临的新形势新要求

十八大以来,我国的研究与试验发展(R&D)活动取得了显著进展,据国家统计局的数据,2023年全社会研究与试验发展(R&D)经费支出达到了3.3万亿元,较十八大以来增长222%,与国内生产总值之比达到了2.64%。这一数据表明,我国在科技创新和研发领域的投入持续增长,为经济发展提供了有力支撑。同时,也反映出科学事业单位财务管理的工作量与难度日益繁重。近年来,党中央、国务院大力推进业财融合、加强财会监督工作,亦对广大财务人员提出了更多更新更高的要求。

1.1 财会监督对财务队伍提出新要求

2023年2月,中共中央办公厅、国务院办公厅印发《关于进一步加强财会监督工作的意见》,旨在进一步加强财会监督工作,更好发挥财会监督职能作用。财务人员作为财会监督的重要组成部分,亟需适应新的更高要求:一是要熟练掌握会计法规制度。财务人员需要全面了解和掌握国家统一的会计制度、会计法规、政府会计准则等,以便依法开展会计工作。二是要加强内部控

制和风险管理。财会监督强调了对单位内部经济业务、财务管理、会计行为的日常监督。财务人员需要参与建立并有效实施内部控制体系,明确内部监督的主体、范围、程序、权责等,提升单位风险防控能力和水平。三是要加强自我约束和职业道德。财会监督要求财务人员加强自我约束,遵守职业道德,有权检举单位或个人的违法违规行,维护财经纪律的严肃性。四是要加强数字化转型和信息技术应用。随着数字化时代的到来,财会监督也要求财务人员具备数字化转型和信息技术应用的能力,要掌握电子凭证、会计数据标准化等技能,推动会计审计工作的数字化转型。

1.2 业财融合对财务队伍提出新要求

财政部发布《关于全面推进管理会计体系建设的指导意见》,明确提出了要将财务和业务有机融合在一起,让财务人员参与业务部门的管理。随着业财融合概念的提出和推广,财务人员面临了新的要求和挑战。主要有:一是要深入理解业务。要深入理解单位的业务流程和科研活动规律,与业务部门建立紧密的合作关系,以便更好地提供财务支持。二是要加强数据分析能力。不仅要能够处理和分析财务数据,还要能够利用这些数据进行分析评估,支持领导决策。三是要具备战略思维。要能够从单位整体发展战略出发,审视和评估单位的财务状况,为单位发展和领导决策提供财务建议和支持。四是要具备沟通协调能力。应具备良好的沟通技巧和协调能力,能够与各方建立良好的关系。五是要具备持续学习和适应能力。应不断更新自己的知识和技能,以适应不

断变化的形势和单位科研创新发展需求。

2. 财务队伍存在的主要问题

2.1 对财务工作认识理解不够

科学事业单位的工作核心是科学研究，财务部门作为管理及服务支撑部门配合科研业务部门开展相关工作。近年来，随着科研“放管服”不断深入推进，财务部门的“服务”职能被显著突出，“管理”职能却被过度削弱，导致财务人员地位低下，财务管理过程中工作开展难度较大。对于财务工作，往往强调更多的是问题与责任，而很少会得到认可和激励。例如在每次审计检查、巡察巡视中，财务往往是重点区域。但是由于财务是一项由多方参与，综合性、复杂性、专业性很强的工作，想要取得“零问题”的满分答卷几乎不可能。一般出了问题，财务部门都要承担责任，财务人员往往承担着巨大压力，而认真工作又无法得到单位及大众的认可，进而逐渐降低了财务人员的工作热情与成就感。

2.2 对科研活动熟悉程度有待提高

近年来，虽然业财融合要求财务人员要熟悉和理解单位的业务流程和科研活动，但多数财务人员依旧秉持着传统会计思想，“专注于”财务会的本职工作。在实际工作过程中，与科研人员、科研管理等其他部门沟通交流较少，又缺乏主动学习了解，造成财务人员对其他业务流程、甚至科研活动一知半解。这不仅容易导致资金核算、成本归集、数据整理、财务分析等工作错误概率大幅增加，更可能影响领导作出决策。

2.3 财务队伍管理有待优化

人才引进方面，科学事业单位主要以应届生、社会人员招聘的形式引进财务人员，但由于招聘渠道少，且单位“名声”一般不够响亮、薪酬待遇、发展路径等信息不够清晰透明，鲜有优秀毕业生及社会财会人才报名应聘。人才培养方面，财务人员一般以“师傅带徒弟”的方式培养新入职员工，这就对“师傅”提出了更高要求，否则容易“误人子弟”，造成财务知识、工作流程、业务标准等不统一、不准确的情况发生。人才历练方面，单位内部轮岗机制不完善，财务人员可能一辈子都在

一个岗位上工作；有内部交流机制的，“交流出路”也往往还是与财务相关的相关部门，不能完全跳出“财务”的圈子。长期在一个岗位或者一个部门工作，虽然对工作更加熟悉，经验更加丰富，但是对财务人员和财务部门的健康发展有很大影响和限制，财务人员的视野将永远局限在自己手头的那些工作上，而不能有所提高和拓展，思维方式和层次也会一直停留在起点。

2.4 财务信息化技术应用有待加强

个别科学事业单位对于会计信息化重视程度较低，在科研经费激增以及加强财会监督的背景下，申报审批、核算制单、发票验伪、对账分析、报表生产等工作仍通过“手工”方式完成，既效率低下，又容易出错，财务人员工作负担还异常繁重。同时，个别科学事业单位财务数据缺乏互联互通，未能与科研、人事等其他部门共享资源，单位内部形成了数据孤岛，不利于财务信息化的有效应用及质量整体提升。

2.5 自主学习和创新能力不够

一方面，科学事业单位财务日常工作量大，财务人员疲于应付工作，难以有充足的时间去学习和了解最新的政策法规、业务知识，这样导致财务人员知识结构陈旧，专业知识老化，其他相关学科知识欠缺，视野狭窄，分析问题、解决问题的能力较差。另一方面，财务工作离不开财务理论、工作方式方法的创新；绝大多数财务人员一味埋头工作，不善于学习、研究、总结、创新先进的工作理念和方式方法，缺乏财务创新能力，久而久之就会失去探索精神，得不到进步，进而影响科学事业单位的整体发展。

3. 加强财务队伍建设的建议

3.1 正确认识财务工作重要性

虽然财务工作具有一定的“服务”属性，但单位发展的整体规划、战略布局、风险应对措施等管理工作也需要财务人员的专业意见。科学事业单位各级领导班子以及其他科研人员应转换对财务工作的传统认识，重视财务工作中“管理”的职能，适当提高财务人员的工作地位。应厘清责任范围，对于审计检查、巡察巡视中发

现的问题,应按照“谁的问题谁整改,谁的问题追谁责”的原则开展整改及问责工作。同时,应在评优评先,职称评定等方面予以财务人员一定倾斜,使其对单位产生强烈的归属感,进一步激发积极性、主动性、奉献和服务精神,从而切实提高财务人员全面履行会计职能的能力。

3.2 改变传统思想,优化知识结构

加强宣传引导,提高财务人员从业财融合的深度认识。在日常工作中,可以加强与科研一线人员的交流座谈,及时了解科研人员的需求和对财务工作的改进建议。可以积极参与科研项目,安排财务人员“走进课题组”,一方面配合开展预算编制、报销结账、项目验收等与财务相关的工作,另一方面可以借机了解熟悉科研活动的流程与规律。还可以定期组织参加学术交流会、相关学科培训班等方式,加强财务人员科研业务知识储备,优化财务人员知识结构,努力打造复合型财务人才。

3.3 优化财务队伍管理

财务人员的是财务部门乃至整个单位的宝贵资源,应科学合理引进、培养、锻炼,使其快速成为骨干力量。一是会同人事部门,拓宽人才引进渠道、提升“人才吸引力”。可以深入优质大学校园,加强宣传介绍,优化薪酬及晋升方案,以期吸引更多优秀学生。二是要形成规范的财务工作手册,并定期更新完善。所有财务工作依照手册要求规范开展。新入职员工一方面认真学习手册内容并依照执行,一方面向“师傅”学习宝贵工作经验及技巧,可以迅速成为财务骨干力量。三是要加强交流锻炼,如财务部门内定期轮岗、到科研一线部门学习交流、到上级单位或主管部门学习锻炼等。通过多维度、多层次的交流锻炼,可以有效开拓财务人员视野,提升财务人员工作能力与的综合素质。

3.4 加强财务工作信息化建设

信息化时代,各行各业都在积极开发、利用信息化技术改善工作方式,提高工作效率。在财务工作中引进

信息化,充分利用云计算、大数据、人工智能等新技术新手段,推进信息化平台建设和应用,不仅可以显著提高财务工作的效率与效益,减轻财务人员的工作负担,还可以有效促进部门之间进行沟通交流,实现数据互换、互通和共享。同时,财务人员要充分发挥专业优势,善于利用各类信息技术工具,不断增强数据处理、数据分析、数据挖掘能力,为单位发展及领导决策提供智慧支撑。

3.5 强化学习培训和创新能力

随着科技经费投入力度逐年加大,财务管理在科学研究工作中的作用日益突出。首先,应梳理现有财务工作,科学分工、明确责任,协同工作,让广大财务人员从繁重的工作中解放出来;其次,要充分利用“空闲时间”,以部门、科室或者小组的形式,定期组织学习研讨,一方面共同学习新会计制度、会计法规、政府会计准则等,更新财务知识结构,另一方面分析成败原因,总结经验教训。最后,通过多种方式方法激励财务人员“多动脑子”,在分析总结的基础上,创新财务工作方式方法,尤其是利用信息化工具,简化财务手续、规范财务流程、显著提高工作效率。

4. 结束语

综上,科学事业单位要高度重视财务队伍建设,将财务队伍建设作为单位加强管理的重要抓手,让财务队伍建设真正发挥效益,为创造性的科研活动服务,为科研事业的快速发展提供更加有力的支撑。

参考文献

- [1] 吴林玉. 关于建设财务人才队伍的探讨[J]. 中国农业会计, 2023 (21): 57-59
- [2] 杨迎. 业财融合背景下财务队伍建设的相关研究[J]. 审计与理, 2021 (5): 58-59
- [3] 于欢等. 加强事业单位财务队伍建设的思考[J]. 中国农业会计, 2022 (2): 2-4
- [4] 许然. 科学事业单位的科研财务助理队伍建设探索[J]. 绿色财会, 2023 (5): 53-56