

企业安全文化培育及其对安全管理的影响研究

翟昆仑

南京昊天路桥工程有限公司, 江苏南京, 210000;

摘要: 近年来, 在全球化时代背景下, 现代企业的运营与管理工 作迎来了新的机遇和挑战。尤其是市场竞争愈演愈烈使得企业在安全管理方面的需求也越来越强烈。而通过安全文化的培育, 则能够显著提高企业安全管理工作效能, 保障企业日常工作与运行安全。为此, 本文结合培育企业安全文化的方法, 着重分析企业安全文化培育对安全管理的几点影响, 包括安全文化与企业安全管理理念的融合影响、安全文化在企业安全管理中的实践影响、安全文化对企业安全管理效能的提升影响、安全文化与企业安全管理制度的互补影响。

关键词: 安全文化; 安全管理; 安全第一; 行为控制

DOI: 10.69979/3029-2700.26.03.057

引言

现阶段, 安全文化作为对企业传统安全管理的升华, 在现代企业发展中受到了更为广泛的关注与重视。尤其是在我国正式加入 WTO 之后, 为应对当下的国际竞争环境, 企业需要具备可靠的 安全管理能力。在国际市场当中, 根据统计来看, 安全对企业经济发展的贡献了占据近 25%。安全投入能够获取对应的安全阐述, 这属于国际市场中的一种“铁律”。所以在《安全生产法》当中也着重强调要增加安全生产方面的投入, 而最为突出的一种表现就是企业在一定时期内能够呈现出事故减少、效率提升、信誉提升以及安全环境改善等特征。现如今, 我国在安全投入上的占比仅有 GDP 的 0.7%, 而一些发达国家甚至超过 3.3%, 这表明我国企业亟需加强安全文化培育, 增加安全投入占比。

1 培育企业安全文化的方法分析

1.1 树立安全第一的基本理念

对于企业来说, 安全第一属于一个核心标准, 而想要从根本上树立起安全第一的基本理念, 往往需要企业从制度与行为等多个角度出发落实。首先, 企业管理人员与员工应当将安全意识当成一个共同价值观, 并在企业安全文化建设中给予高度重视, 使其成为企业所有工作人员都应当遵守的一个行为规范。管理者还应当克服侥幸心理, 确保安全生产要求能够落实到位并提高对安全工作的重视程度, 树立起以预防为主以及安全重于一切的正确意识, 理解好安全 和生产以及效益之间存在的辩证关系, 贯彻安全追责制度, 为安全文化的培育奠定

经济基础, 全面推行安全管理。员工则应当树立起人人有责的基本理念, 在工作中坚持安全生产与安全行为, 自觉形成遵章光荣的职业道德意识, 保障工作安全。通过管理者与员工的齐发力, 能够让安全文化培育工作得到贯彻落实的同时获取显著效果, 为企业打造出正确的安全文化。

1.2 营造良好的企业安全氛围

首先, 要结合《安全生产法》的基本要求, 将保障人的生命与财产安全当做首要任务, 强化企业安全责任。还需要充分意识到保障安全生产的意义, 增强企业使命感与责任感, 让管理者能够正视企业管理漏洞与安全 隐患, 履行好自身职责, 积极面对批评与监督, 确保安全措施能够落实到位。在此期间, 还应当全面提高执法效能与执法水平, 增强执法工作的权威性与成效, 让安全文化的培育可以由法律法规保驾护航。其次, 要坚持与时俱进, 不断创新企业安全管理工作机制与安全文化培养方式。在采取以往科学管理制度与管理措施的基础上, 根据企业当下的发展需求、生产实际以及员工们的思想动态, 及时创新管理方法与工作机制, 汲取先进企业管理理念与安全文化培育思想, 开展针对性与有效性的安全意识、知识与技能培训, 并积极组织技术练兵活动, 通过竞争引领企业员工安全生产。在此期间, 还需要密切关注企业员工的日常工作、生活以及思想, 调动他们的安全生产热情, 为企业安全文化氛围的营造注入源源不断的生命力。最后, 要形成强大的整合力, 采取各种可靠手段, 加强安全文化宣传推广, 并将安全宣传放到与企业生产相同重要的地位上, 全方位把控好安全文化

培育，这样能够改善企业内部精神面貌，优化企业安全管理效能。

1.3 做好人员安全行为控制

在安全文化培育过程中，坚持以人为本和规范“人”的行为属于一个重要目标。出现安全事故通常会隐藏着人的一些不规范操作和行为。因此应当将规范人的行为当成安全文化培育的主线，借助强化管理、培训以及正规操作等方式，对决策者、管理者以及所有工作人员的行为进行规范，进一步明确他们的责任意识，逐步提升每一个成员的安全素质，最终提高企业安全管理效能。从安全技能培训的角度来看，要把握好职工岗前与岗中两个阶段的培训，同时也要定期开展安全知识考试竞赛活动，让安全知识能够及时落实到实践当中。最后，还应当建立专门的人员档案，在档案中纳入人员考试考核成绩、不安全行为记录以及专业技能掌握情况等信息，这样能够方便企业有针对性的进行人员安全行为培育，促进安全文化的形成与发展。

1.4 贯彻落实安全规章制度

首先，要严格执行规章制度，让规章制度能够成为每一个工作人员都能够自觉遵守的基本行为准则^[1]。其次，要把握好检查环节，确保规章制度能够贯彻落实，根据管理者、管理部门、管理人员以及其他员工的安全职责，经常性地抽检活动，并将活动信息记录在案，

而后进行针对性的奖惩考核。最后，要明确规章制度并非针对普通员工，同样包括管理者，所以要坚持一视同仁，只有这样才能够企业内部形成更加公平公正的安全文化氛围。

2 企业安全文化培育对安全管理的影响分析

2.1 安全文化与企业安全管理理念的融合影响

在企业进行安全文化培育时，首先应当明确安全文化的定义及核心要素。对于企业来说，安全文化属于企业长期实践当中的一种行为准则、环境氛围以及价值观念，会对员工们的风险意识、工作态度以及协作方式等造成直接影响。对于企业安全管理来说，安全文化具有重要意义。优质的安全文化可以显著提高安全管理效能，推动管理理念的贯彻落实。而安全文化和管理理念之间的融合，则属于安全文化带来影响最为直观的一种体现。首先，安全文化能够为企业管理提供指导，让企业安全管理向着规范化与系统化方向发展。其次，在企业日常工作当中渗透安全管理理念，能够进一步激发企业员工们在工作中的责任感与安全意识，推动安全管理向着常态化的方向发展^[2]。这种融合带来的影响，不仅有利于在企业内部构建一个和谐的环境氛围，还可以提高企业应对突发事件的处理能力，保障企业运营与发展的安全性。为直观了解这种影响，可以参考表 1 中不同时期的安全管理理念以及安全文化特征。

表 1：不同时期的安全管理理念与安全文化特征

阶段	安全管理理念	安全文化特征
初期	注重法规遵从性	注重规章制度与合规性
中期	注重风险管理	注重预防性措施与风险评估
后期	引进创新技术	探索数字化转型与智能化管理

通过以上分析不难发现，安全文化能够促使安全管理理念逐步深入，从而辅助企业建立起更加完善且具有长远目光的管理体系，充分体现出安全文化的渗透作用。所以企业在安全管理工作中不仅要坚持传统理念，还需要积极学习先进管理方法，借助安全文化的科学培育，提高企业安全管理工作效能。

2.2 安全文化在企业安全管理中的实践影响

安全文化从本质上来看也属于一种管理理念，对企业安全管理的实践影响体现在以下方面：首先，在安全管理工作中，培养员工们的安全意识属于一项重要任务，同时也要推广企业安全理念。而借助开展安全知识教育

和经验分享交流等活动，则可以让企业员工充分理解何为“安全第一”，并在日常工作当中落实该理念。除此之外，企业还需要借助悬挂标语或指定口号等形式，实时提醒员工注重安全问题，在企业内部营造出浓厚且积极的安全文化环境。其次，安全文化提倡具有制度性与规范性的安全管理^[3]。对于企业来说，需要建立完善的安全管理工作制度，保证企业员工能够严格遵守该制度。在落实与实施安全制度期间，企业需要着重做好员工安全教育工作，增强员工自我防护意识与安全意识。企业还需要建立对应的奖惩机制，表彰遵守制度与规矩的员工，处罚违反制度与规矩的员工，从而保证制度的可行

性与严肃性。再次,随着科技与企业内部环境的不断发展变化,传统管理方式逐渐无法满足现代企业发展的新需求。所以企业需要及时创新当前的管理方式与管理方法,并在其中渗透安全文化。比如可以引进信息技术,搭建一个信息化的安全管理系统,对企业安全数据进行实时采集、及时分析与精准反馈。也可以针对安全风险进行评估与排查,确保安全隐患能够被第一时间发现并解决。或者建立一个专门的应急管理机制,增强企业应对突发问题的能力,这些都属于安全文化为企业安全管理带来的直接影响及措施。最后,安全文化还注重对企业安全行为的引导与规范,企业能够在安全文化的引领下,着重管理员工行为,保证员工能够严格遵守日常工作当中的规章制度。企业也可以通过树立典型等方式,培养员工的安全习惯和安全意识。总体来看,在企业安全管理当中,安全文化能够有效培养企业员工意识、创新企业管理方式、规范员工安全行为、贯彻落实安全制度,最终提升企业安全管理能力。

2.3 安全文化对企业安全管理效能的提升影响

安全文化不仅可以增强员工们的安全意识与责任意识,还可以提高企业风险管理能力以及应对突发问题的处理能力。在企业具备明确的安全价值理念以及一致的价值观时,在企业日常运行管理工作中,便可引领员工采取可靠的预防措施,规避一些潜在风险问题,从而减少事故发生。除此之外,安全文化建设还能够在企业内部建立起一个有效的沟通机制,让信息得到顺畅的传递,让企业决策变得更加透明。这样能够增强企业风险识别与安全隐患处理能力,保证每一个人员都可以明确自身责任与义务。比如对于一些金融类企业来说,借助建立定期开展安全培训和模拟演练活动的工作制度,能够在提高员工专业能力的同时,增强员工面对突发事故的反应能力与处理能力。此外,安全文化还能够提高企业团队协作能力与员工协作精神。如果所有员工都可以充分意识到自己属于企业安全体系当中不可或缺的一部分,而非非单独存在,那么他们便会主动分享自己的知识与经验,而后共同解决问题。培养员工的这种合作意识,能够在企业内部形成集体防御态势,从而有效应对各种挑战。可见借助企业安全文化的保障与维护,能够全方位提高企业安全管理工作效能,奠定企业长期平稳发展的基础。

2.4 安全文化与企业安全管理制度的互补影响

安全文化培养还能够推动企业安全管理制度的完善与优化,二者有着互补关系。首先,安全文化能够发挥出引导作用。对企业而言,安全文化属于“软性”管理方式,能够借助潜移默化的形式对员工工作行为与工作态度带来影响。积极的安全文化氛围可以激发员工们的责任与安全意识,让员工在工作当中主动遵守企业规章制度,积极识别各种潜在风险与问题^[4]。其次,安全管理制度的约束作用。对比安全文化来看,管理制度则属于“硬性”管理方式,能够通过明确的操作流程与规章制度约束员工行为,且管理制度一般有着强制性特点,可以确保企业运行与发展安全。最后,安全文化和管理制度的互补性主要体现在两个方面。一方面为相辅相成,即安全文化与管理制度都能够发挥出各自领域内的价值。其中安全文化更加注重对员工习惯以及意识等方面的培育,管理制度则更加注重为员工提供操作指南,二者相辅相成共同建立起了完善的管理体系。另一方面为协同效应,即在企业安全文化和管理制度结合到一起时,能够形成明显的协同效应。而员工在这种氛围下也会主动遵守制度,并且严格的制度又能够增强员工对企业安全文化的认同感。

3 结束语

综上所述,在现代企业发展过程中,采取有效措施做好安全文化培育工作具有重要意义,对于企业安全管理来说,安全文化培育则能够有效融合先进管理理念,让企业安全管理能够落实到实践当中,进而提高安全管理效能,为企业建立起更加完善的安全管理制度,奠定企业安全生产与发展的基础。

参考文献

- [1] 基轶圣. 基于行为安全理论的企业安全文化培育策略[J]. 现代企业, 2025, (07): 126-128.
- [2] 胡源, 苗金明, 刘国愈. 企业安全文化在安全生产标准化中的作用研究[J]. 质量与认证, 2025, (01): 36-39.
- [3] 董成文. 构建新时代企业安全文化[J]. 企业管理, 2024, (11): 121-123.
- [4] 董成文. 企业安全文化培育中的高低语境影响探析[J]. 中国安全生产, 2024, 19(09): 64-67.