

新时代基层单位思想政治工作机制创新路径研究

武光珍

南京市溧水区中山水库管理所，江苏省南京市，211200；

摘要：研究聚焦新时代基层单位思想政治工作的实践优化，明确坚守党的领导、立足人民立场、守正创新辩证统一三大开展原则。通过系统梳理基层思政工作的创新路径，提出以责任分解与层级传导为核心的责任传导机制构建方案，设计锚定多元需求的内容供给精准赋能模式，搭建线上线下融合的技术平台与活动协同体系。研究结合基层政务服务、社区治理等实际案例，形成覆盖原则确立、机制创新、载体升级的完整实践框架，为提升基层思政工作针对性与实效性提供支撑。

关键词：基层单位；思想政治工作；创新路径

DOI：10.69979/3029-2700.26.02.008

引言

新时代社会结构深刻转型，信息传播方式迭代升级，基层单位思想政治工作面临价值引领难度加大、群众需求多元分化、传统模式效能不足等现实挑战。基层作为政策落实的最后一公里，思政工作质量直接关系到党的执政基础与群众获得感。当前部分基层单位存在思政工作与中心工作脱节、内容供给同质化、方法载体滞后等问题。基于此，开展新时代基层单位思政工作开展原则与创新路径研究，成为破解实践困境、强化基层治理效能的重要课题。

1 新时代基层单位思想政治工作的开展原则

首先，基层单位开展思想政治工作，须坚守党的领导并强化政策引领，这项工作要以党的创新理论为根本遵循，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，以此确保工作方向不偏、立场坚定，同时紧密对接党和国家重大战略部署推进实施；要将思想政治工作与单位中心工作深度融合，切实破解理论与实践脱节的“两张皮”问题。

其次，立足人民立场贴近群众需求是基层单位开展思想政治工作的核心准则，工作的开展需聚焦基层群众高度关切的就业保障、教育公平、医疗服务、养老供给等热点难点议题，通过针对性的思想引导疏导群众情绪、化解各类矛盾，坚决摒弃空泛化的说教模式；要针对不同群体的身份特点、思想状况和实际需求，分层分类设计工作内容，全面增强工作的针对性与亲和力。

最后，秉持守正创新辩证统一的原则是提升工作质效的关键，相关单位要将社会主义核心价值观、中华优秀传统文化、红色基因等核心元素融入工作全过程，精准回应社会现实关切，结合新媒体传播优势与核心价值

观培育要求开展多样化互动活动，确保思想政治工作在坚守价值底线的基础上，以创新举措提升员工的主动参与意识。

2 基层单位思想政治工作机制创新路径

2.1 压实责任传导机制，构建闭环管理体系

2.1.1 引进责任传导机制

基层单位推进思想政治工作创新实践，需以责任分解与层级传导为核心导向，相关单位要依据既定的思想政治工作目标，将整体责任细化为具体可执行的责任单元，责任单元须全面覆盖从领导班子到一线工作人员的各个层级，确保每个岗位都具备清晰明确的责任界定。责任分解完成后，要搭建纵向到底、横向到边的责任传导链条，通过制定详细责任清单、签订目标责任书等具体形式，将责任逐级传递至每一个责任主体，形成一级抓一级、层层抓落实的责任传导格局；在责任传导过程中，要注重保障传递的准确性与有效性，避免责任出现衰减或变形，确保每个责任主体都能准确理解自身职责并主动承担相应工作任务。同步建立责任传导监督机制，对责任传导全过程实施动态跟踪与定期评估，及时发现并纠正传导过程中的偏差与问题，保障责任传导机制稳定有效运行。

例如，水库管理基础单位以提升全员安全责任意识 and 履职能力为思想政治工作核心目标，结合水库大坝日常巡检、水情测报、溢洪道维护、库区生态保护等核心业务，将思想政治工作整体责任细化为政策学习、安全宣传、岗位思政实践等具体可执行的责任单元。这些责任单元全面覆盖单位领导班子、工程管理科、水情调度科、后勤保障科等管理科室，以及大坝巡查班组、水情监测班组、防汛抢险班组等一线班组，明确大坝巡查

岗负责巡检过程中的安全责任思政传导、水情监测岗承担数据报送的责任意识培育、防汛调度岗落实应急处息的担当精神塑造等具体职责,确保每个岗位都具备清晰明确的责任界定。

2.1.2 构建闭环管理体系

在此基础上,相关单位需构建闭环管理体系以进一步压实责任传导机制,该体系强调覆盖目标设定、责任分解、任务执行到结果反馈的全关键周期,形成完整工作闭环,确保思想政治工作各环节都能得到有效监控与持续改进。在目标设定阶段,相关单位要结合自身实际情况制定科学可行的思想政治工作目标,这些目标需兼具可衡量性、可达成性与挑战性,为后续责任分解和任务执行提供清晰方向;进入任务执行阶段,相关单位要建立严格的执行标准与规范操作流程,保证每个责任主体都能按照既定工作要求开展活动,同时搭建任务执行监督机制,对执行过程中的各项指标进行动态调控与严格把关,确保任务执行不偏离预定轨道。到了结果反馈阶段,基层单位要建立科学完善的结果评估体系,对思想政治工作成果进行全面、客观、公正的评价,将评价结果及时反馈给各责任主体,为后续工作优化提供精准依据;通过闭环管理体系的构建,能够实现思想政治工作从目标设定到结果反馈的全程精细化管理,保障各环节工作持续优化提升。

例如,水库管理基础单位构建闭环管理体系以进一步压实责任传导机制,该体系全面覆盖思想政治工作目标设定、责任分解、任务执行到结果反馈的全关键周期,形成完整工作闭环,确保思想政治工作与水库管理各业务环节都能实现有效融合与持续改进。在目标设定阶段,该单位结合水库防汛调度精准性、水资源保护实效性、工程运维规范性等核心业务实际,制定提升全员思政素养与业务融合能力的具体目标,这些目标明确规定各岗位每月结合业务开展思政学习时长不低于八小时、每季度围绕大坝维护、防汛演练等核心工作开展一次岗位思政实践活动、年度思政工作与业务融合知晓率达到百分之百,同时将思政工作成效与汛期安全零事故、水资源调度精准率等业务指标挂钩,兼具可衡量性、可达成性与挑战性,为后续责任分解和任务执行提供清晰方向。进入任务执行阶段,该单位建立严格的执行标准与规范操作流程,明确大坝巡查岗需在巡检记录中同步体现责任担当情况、水情监测岗要在数据报送中融入严谨细致的思政要求、防汛调度岗需在应急方案制定中强化大局意识培养,同时明确各类岗位思政实践活动的组织形式以及相关材料提交的具体要求,保证每个责任主体都能

按照既定工作要求开展活动。

2.2 创新内容供给机制,实现精准滴灌赋能

2.2.1 锚定需求和目标

创新内容供给机制的核心要义在于精准把握基层单位思想政治工作对象的多元需求,并以此为出发点制定个性化工作内容。基层单位要开展系统化需求调研,通过问卷调查、深度访谈、数据统计分析等多元手段,全面收集不同岗位、不同层级人员对思想政治工作的具体期待与诉求,确保需求调研覆盖全面、收集数据真实可靠。在需求调研的基础上,相关单位要运用科学的分析方法对收集的数据进行分类整理与深度剖析,提炼出群体共性需求与个体个性需求,为精准定制工作内容提供坚实依据。随后基层单位要依据需求分析结果组建专业创作团队开展内容创作,保证创作内容既符合思想政治工作的总体要求,又能精准对接不同群体的实际需求,实现内容供给的精准把控;同时要注重提升内容的实效性与创新性,紧跟时代发展步伐持续更新内容供给,确保思想政治工作始终保持吸引力与活力。

例如,单位依据需求分析结果组建由思政专员、业务骨干、技术能手组成的专业创作团队开展内容创作,创作内容既包含党的水利政策解读、行业先进典型事迹等符合思想政治工作总体要求的内容,也涵盖结合大坝裂缝监测实操的安全责任思政案例、针对水情监测数据异常处置的严谨作风思政指南、围绕溢洪道启闭操作的规范履职思政素材、结合库区生态保护的责任担当故事等精准对接不同群体实际需求的内容,实现内容供给的精准把控。

2.2.2 实施分层分类精准推送

相关单位要实施分层分类精准推送,实现精准滴灌赋能,保障不同需求群体都能接收到匹配自身需求的思想政治工作内容,具体需根据需求调研结果,按岗位性质、年龄层次、文化背景等维度将受众群体划分为不同层级和类别,为每一类群体量身定制内容推送方案。内容推送过程中要充分运用智能推送系统、在线学习平台等现代信息技术手段,实现内容的精准分发与高效传播,同时建立完善的内容推送反馈机制,通过收集受众群体的反馈意见及时调整推送策略与内容,最大化提升推送效果。基层单位还应在这一过程中强化推送内容的互动性与参与性,积极鼓励受众群体参与内容讨论与分享,营造良性互动的思想政治工作氛围,全面增强思政工作的感染力与影响力。

例如,工程运维类群体重点推送大坝维护中的安全思政案例、设备操作规范中的思政要求、工程抢修中的

担当精神故事等内容;调度管理类群体重点推送防汛调度中的大局意识培育素材、水资源优化配置中的政策解读思政内容;青年员工群体重点推送职业规划指导、智慧水库建设中的创新担当案例、青年水利工作者先进事迹等内容;临近退休员工群体重点推送水利行业发展历程思政素材、经验传承平台相关内容。内容推送过程中,该单位充分运用单位内部智能推送系统、在线学习平台、微信工作群等现代信息技术手段,根据不同群体的岗位特点和使用习惯选择合适的推送渠道。比如为大坝巡查、工程维护等一线巡查人员开通移动端学习平台,推送短视频形式的野外作业安全思政小贴士、设备操作规范思政解读等内容,方便员工在作业间隙灵活学习;为调度中心人员通过电脑端平台推送图文结合的防汛政策解读材料、调度案例思政分析等内容,适配其室内办公场景;为老年员工群体在微信工作群推送语音形式的水利精神传承故事,降低阅读难度,实现内容的精准分发与高效传播。

2.3 升级方法载体,推动线上线下融合

2.3.1 构建技术平台体系

基层单位开展思想政治工作,需要主动优化工作方法载体以增强思政教育实际效能,这一过程中相关单位要构建稳定且功能完备的技术平台体系,系统规划平台架构,明确线上平台包含信息发布、互动交流、学习资源整合等核心功能模块,确保各模块间数据互通、操作流畅。平台搭建阶段要注重技术选型与安全性评估,选择成熟可靠的技术架构,嵌入数据加密、访问控制等安全防护机制,保障用户信息与交互内容的安全;同时要整合现有线下资源,将传统宣传栏内容、专题讲座资料、学习手册等转化为数字化形式嵌入线上平台,实现线下内容的线上化迁移与优化呈现。基层单位应组建专业平台运维团队,负责日常技术维护、功能迭代更新以及用户反馈处理等工作,确保平台持续稳定运行,为线上线下融合提供坚实技术支撑。

2.3.2 引入线上线下活动设计与协同机制

引入线上线下活动设计与协同机制同样关键,基层单位要依据思想政治工作目标规划线上活动主题与形式,包括在线直播、网络研讨、虚拟展览等,明确活动目标与参与规则;线下同步配套设计实地参观、主题沙龙、实践体验等活动,确保线下活动与线上主题紧密呼应,形成线上线下互动闭环。活动协同过程中要搭建统一的活动管理平台,实现线上线下活动的同步发布、报

名登记、参与统计与进度跟踪,全面提升活动管理效率与透明度。最后,相关单位要重视活动反馈的收集与分析,通过线上问卷调研与线下访谈相结合的方式,了解参与者对活动的满意度以及具体改进建议,为后续活动优化提供科学依据,确保相关活动能够持续吸引用户参与,不断提升思想政治工作的覆盖面与影响力。

例如,开设水库安全管理政策解读在线直播、“思政+防汛”网络研讨、水库建设发展虚拟展览、智慧监测技术应用与思政担当专题分享等线上活动,明确每类活动的参与对象、时间节点与考核要求。其中在线直播安排在非工作高峰时段并提供回放功能,方便一线员工灵活参与;“思政+防汛”网络研讨结合汛期前的准备工作开展,邀请行业专家与单位业务骨干共同分享经验。该单位在线下同步配套设计与水库业务紧密相关的实地参观、主题沙龙、实践体验等活动,组织员工前往本地水利博物馆、水库建设历史展览馆开展实地参观,围绕“新时代水利人的责任与担当”“水库安全与民生保障”等主题开展线下沙龙,结合防汛演练、大坝岁修、库区清淤等实际工作组织思政实践体验活动,让员工在完成业务任务的过程中深化责任意识与担当精神,确保线下活动与线上主题紧密呼应,形成线上线下互动闭环。

3 结束语

总体来说,新时代基层单位思想政治工作的优化提升是系统性工程,其核心要义在于实现政治引领与群众需求的精准对接、传统经验与现代技术的深度融合。三大开展原则为工作开展提供根本遵循,三大创新路径构建起闭环式实践体系,印证了基层思政工作必须立足实际、动态优化。

参考文献

- [1]冯文佳,胡燕丹.数字时代背景下烟草企业基层单位思想政治工作的智慧化应用[J].现代企业文化,2024,(33):67-69.
- [2]马昕.浅析工会组织在国有企业基层单位思想政治工作中的作用[J].环渤海经济瞭望,2022,(01):123-125. DOI:10.16457/j.cnki.hbhjllw.2022.01.024.
- [3]华旻.关于新时期基层医疗卫生单位思想政治工作的思考[J].活力,2021,(19):131-132.
- [4]万美容.优化思想政治工作的管理体制和工作机制[J].中国党政干部论坛,2021,(10):46-49. DOI:10.14117/j.cnki.cn11-3331/d.2021.10.009.