

党建与业务融合视角下工程咨询项目风险管控的机制构建

魏杨

重庆市工程管理有限公司，重庆江北，400023；

摘要：工程咨询项目风险管控是保障项目质量、效率与安全的核心环节，而党建工作作为组织发展的“红色引擎”，其政治引领、组织协调与作风建设优势，为风险管控提供了全新的实践路径。本文从党建与业务融合的内在逻辑出发，分析工程咨询项目风险管控的核心需求，进而从思想引领、组织协同、流程嵌入、监督保障四个维度，构建系统化的风险管控机制，旨在通过党建优势的深度转化，提升工程咨询项目风险预判、应对与化解能力，推动工程咨询行业高质量发展。

关键词：党建与业务融合；工程咨询项目；风险管控；机制构建

DOI：10.69979/3041-0673.26.02.096

引言

工程咨询行业作为现代生产性服务业的重要组成部分，要在经济社会发展、项目全生命周期管理中，为政府部门和社会投资者提供更加专业化的咨询和管理服务。工程咨询项目是工程建设全过程里的重要部分，它包含很多环节，比如投资决策时的分析、勘察设计时的方案规划、组织招标以及计算工程价格等。在推进项目的时候，会遇到不少风险。比如国家的政策法规调整，可能让项目不符合规定；行业里的技术标准更新，项目技术可能跟不上；市场里的价格有变动，会影响项目成本；还有公司内部管理流程没做好，也会出问题。传统的工程咨询项目风险管控方式，主要盯着技术上的参数改进和流程上的规定制定。比如用技术方法避开技术风险，用制度条款约束操作上的问题。但这种方式有缺点，它没考虑到公司内部一些深层因素对防控风险的作用。像员工之间是不是有凝聚力、不同部门和岗位能不能一起高效工作、每个人和团队有没有责任心，这些因素虽然不直接处理具体风险，却对整个风险管控工作的效果很关键。党建工作是公司组织建设的重要内容，它有自己独特的政治、组织和群众方面的优势。这些优势能变成推动工程咨询项目风险管控的“红色动力”，给风险管控带来新的思路和办法。具体来说，让员工在思想上达成共识，能为防控风险打下扎实的思想基础，保证大家对风险的认识一致；优化公司内部的结构和运行方式，能搭建起高效的风险协同管控框架，让各个环节的风险处理措施顺利实施；严格纪律、培养好的工作作风，能形成全方位的风险监督网络，有效防止风险产生和扩散。在这样的情况里，研究怎么把党建和业务结合起来，构

建工程咨询项目的风险管控机制，有两方面的重要意义。一方面，能让党建工作从只讲理论的“务虚”状态，转变为能解决实际问题的“务实”工作，让党建真正融入业务，发挥实际作用；另一方面，能突破传统管控方式的局限，让工程咨询项目的风险管控更系统、更有效，保障项目顺利推进。

1 党建与业务融合对工程咨询项目风险管控的价值逻辑

1.1 思想引领：凝聚风险管控的共识基础

工程咨询项目的风险管控能不能做好，首先要看公司里所有员工对风险的了解有多深、重视程度够不够。只有大家都清楚风险的危害，真正明白管控风险的重要性，风险管控的各种措施才能落实好。党建工作在凝聚风险管控共识方面有天然的优势。它可以通过系统的理论学习、经常的政策讲解以及针对具体情况的形势任务教育等方法，把风险防控的核心思想慢慢融入到公司文化建设里。通过这些工作，让员工不只是从技术和职业的角度看问题，还要从更高的层面理解风险管控的意义。风险管控不只是满足行业技术标准的基本要求、做好本职工作的必要做法，更是保障工程安全、维护公众利益的重要政治任务。通过不断的思想教育活动，可以逐渐改变公司里一些错误的想法，比如“只看重业务推进，不重视风险防范”“只追求工作速度，不遵守流程规范”等。纠正那种把业务指标和风险管控分开看待的错误观念，最终让公司里形成“每个人都主动关注风险，每件事都优先防范风险”的共同认识，为后面全面开展风险管控工作打下扎实的思想基础。

1.2 组织协同：破解风险管控的协同壁垒

工程咨询项目很复杂，做项目的时候需要不同部门、不同专业、不同主体之间紧密配合。只要有一个环节衔接不好，风险管控就可能出现漏洞。但在实际工作中，风险管控常常因为一些问题做不好，比如部门之间信息不互通、岗位之间互相推卸责任、不同主体之间沟通不顺畅等，导致工作没法有效推进，效果也不好。党建工作以党组织为核心，能有效打破公司里按职能划分的部门界限，构建出“横向覆盖所有业务部门，纵向贯穿各个管理层级”的全方位协同网络。具体来说，在跨部门的重要业务领域设立党员责任区，在重点防控风险的环节成立党员突击队，就能把不同岗位、不同专业的员工紧紧团结在管控风险的共同目标下，形成目标一致、行动统一的工作力量。同时，利用党组织会议、民主生活会等规范的组织形式，给各个参与方提供经常沟通交流的平台。这样能让风险信息在不同部门、不同岗位之间顺畅共享，让管控责任在各个环节、各个主体之间清晰划分并共同承担。从而让风险管控从“各个部门各自做事”变成“整个公司一起努力”，有效解决长期影响风险管控效果的协同问题。

1.3 作风保障：强化风险管控的责任担当

仔细分析工程咨询项目风险产生的原因会发现，很多风险的出现和扩散，都和员工工作作风不扎实、没有责任心有关。比如，因为工作不认真导致风险排查不全面，因为态度不端正、弄虚作假导致风险评估不准确，这些人为因素往往是引发重大风险事故的原因。党建工作中的纪律建设和作风建设，能给风险管控提供有力的制度约束和作风支持。通过严格的工作纪律要求，明确员工在风险管控各个环节该怎么做，从制度上防止因为个人偷懒、违规操作导致风险判断错误和处理不当；大力提倡“求真务实、精益求精”的良好工作作风，引导员工养成认真细致的工作态度，让他们在做咨询工作的每个环节都严格遵守规范流程，保证工作质量符合风险管控的要求。另外，建立完善的责任追究制度，把风险管控的具体责任细化到每个岗位、每个员工身上，明确不同情况下责任的认定标准和追究方式。最终形成“岗位职责清楚、工作任务明确、失职就要担责”的责任体系，从根本上减少因为人为因素引发的各种风险，为风险管控工作提供坚实的作风保障。

2 党建与业务融合视角下工程咨询项目风险管理的核心维度

2.1 风险预判维度：以党建思想引领提升风险识别

能力

风险预判是风险管控的第一个环节，这个环节最关键的是，要全面、准确地找出项目从开始到结束整个过程中可能出现的风险。从党建和业务融合的角度来看，通过党建的思想引领，能让风险识别更有前瞻性、更全面。具体可以从两方面做：一方面，依靠党组织解读政策的优势，组织项目工作人员学习工程建设领域最新的政策法规、行业标准和监管要求。这样能让大家及时发现因为政策变动可能带来的合规风险，避免项目不符合规定。另一方面，采用“党建+业务培训”的方式，把风险识别的方法、行业里典型的风案例都放进党员的培训内容里。通过培训提高党员骨干识别风险的专业能力，然后让党员带头去排查项目里的风险。这样能带动所有员工养成“主动找风险、提前预警”的意识，确保风险隐患能早点发现、早点提醒。

2.2 风险应对维度：以党组织协同增强风险处置效能

风险应对的要求是，一旦发生风险，要快速做出反应，采取有效的办法处理，尽量减少损失。在这个环节里，党组织的协同优势能起到关键作用，具体可以从三方面推进：第一，以党组织为核心，成立“风险应急处置小组”。挑选技术、管理、法务等领域的党员骨干加入小组，明确每个成员的工作职责和应对风险的流程，让大家知道该做什么、该怎么做。第二，利用党组织的沟通协调能力，多和项目建设单位、施工单位、监管部门联系。在处理风险的时候，争取这些单位的支持，把各方力量集中起来，形成处理风险的合力。第三，通过党员先锋岗、党员责任区的示范作用，推动风险处置方案高效落实。在符合政策规定、技术可行的前提下，快速解决风险问题，保证项目能顺利推进。

2.3 风险防控维度：以党建流程嵌入完善风险预防体系

风险防控的重点是建立一套能长期运行、有制度保障的预防体系，从根源上减少风险的发生。把党建工作融入工程咨询项目的核心业务流程，是从源头防控风险的关键，具体可以按项目不同阶段推进：在项目立项的时候，通过党组织会议对项目可行性研究报告进行政治把关和风险评估。重点检查项目是否符合国家战略、产业政策和环保要求，从一开始就避开方向错误带来的风险。在勘察设计阶段，成立“党员技术攻关小组”。小组要严格审核设计方案的技术可行性、经济性和安全性，

避免因为设计有缺陷而引发技术风险。在造价咨询、招标代理这些关键环节，把“廉洁从业”的要求融入业务流程的每一步。借助党组织的监督作用，防止出现利益输送、暗箱操作等廉政风险，最终形成“党建融入流程、全程防控风险”的预防体系。

3 党建与业务融合视角下工程咨询项目风险管理的机制保障

3.1 建立“党建+风险管控”责任机制

在党建和业务融合的框架里，建“党建+风险管控”责任机制，首先要明确党组织在工程咨询项目风险管理中的核心领导责任。党组织要牵头统筹风险管控工作，把握整体方向，推动工作落地。接下来，要把风险管控的具体目标，写进党组织的年度工作计划里，同时把这些目标变成能考核的指标，纳入党组织和党员的年度考核中。这样就能形成一条完整的责任链：党组书记负责整体工作，班子里的每个成员按分工负责各自领域，党员骨干则具体执行落实，确保责任从上层到基层都能落实到位，没有空缺。另外，要把党员在风险管控中的表现和个人发展挂钩。党员做风险管控的效果好不好，要作为评优秀党员、升职的重要依据。要是党员在风险管控里做得好、有突出贡献，就公开表扬、给奖励；要是因为工作不负责、失职导致风险发生，就严肃追究责任。通过这种把责任和利益、惩罚结合的方式，让党建责任和风险管控责任一起推进、一起落实。

3.2 完善“党建+风险管控”协同机制

依托党组织现有的层级和组织体系，搭建一个能让不同部门、不同层级一起参与风险管控的协同平台，打破部门之间的隔阂，整合各方资源。第一，建“定期会商制度”。由党组织牵头，每个月开一次风险管理专题会。会上，各个业务部门要把自己发现的风险信息汇总起来，一起梳理风险的类型、影响程度。同时，针对风险管控里遇到的难题，大家一起商量，找出解决办法，保证风险管控工作顺利进行。第二，组建“党员风险管控先锋队”。对于那些规模大、技术复杂的项目，它们的风险管控需求更高。这时候就从技术、管理、法务等不同专业里，挑出有经验、能力强的党员骨干，组成专项小组。这个小组主要帮项目解决技术难题，一起处理风险，在关键时候发挥作用，确保项目风险可控。第三，用好线上党建平台，开一个“风险管控交流专栏”。鼓励所有员工在专栏里分享自己找风险的技巧、处理风险

的经验，不管是成功的案例还是失败的教训都可以。这样大家能随时看到这些信息，互相学习，一起提高风险管控能力。

3.3 健全“党建+风险管控”监督机制

发挥党组织的监督作用，建一个全方位、多层次的风险管控监督网络，确保风险管控机制能正常运转，不走过场。一方面，加强党内监督。依靠党组织内部的纪检监察部门，建立固定的监督检查制度。定期或者不定期地检查工程咨询项目的业务流程和关键操作步骤，重点看有没有违反风险管控规定的行为，比如流程没按要求走、制度落实不到位、该负责的没负责等，发现问题就及时纠正。另一方面，发动群众监督。通过公开党务、公开业务工作的方式，把项目风险管控的目标、采取的措施、推进的进度等信息，全部告诉所有员工，让大家都知道情况，有监督的依据。同时，设党员监督岗和意见箱，方便员工监督。要是发现风险管控有漏洞、有问题，或者有人违规操作，鼓励员工大胆举报。除此之外，还要主动找外部力量来监督。党组织要经常和行业监管部门、项目业主单位沟通联系，主动接受他们对风险管控工作的评价和监督。借助外部的专业眼光和客观判断，发现自己工作里的不足，然后改进风险管控措施。最终形成党内监督、群众监督、外部监督一起发力的监督体系，确保风险管控机制切实发挥作用。

4 结语

党建与业务融合为工程咨询项目风险管理提供了全新的思路与路径，其核心在于将党建的政治优势、组织优势、作风优势转化为风险管控的思想优势、协同优势、保障优势。能够有效提升工程咨询项目风险预判的前瞻性、风险应对的高效性与风险防控的系统性。在工程咨询行业高质量发展的背景下，需持续深化党建与业务融合的实践探索，不断优化风险管控机制，让党建“红色引擎”持续赋能风险管控，为工程咨询项目的安全、高效推进保驾护航。

参考文献

- [1] 卢晓涛. “全过程工程咨询”模式下 A 项目风险管理研究 [D]. 中国科学院大学, 2019.
- [2] 汤汨. 工程建设全过程造价咨询业务风险评价与控制研究 [D]. 桂林电子科技大学, 2022.
- [3] 钱海林. 全过程工程咨询企业财务风险管控研究——以 HC 全咨公司为例 [D]. 上海: 上海财经大学, 2021.