

煤矿企业基层党组织标准化建设实践与思考

王景艳

永城永安矿山安全技术工程有限公司，河南永城，476600；

摘要：本文聚焦煤矿企业基层党组织标准化建设。首先阐述其意义，包括确保政策落地、构建高效组织体系、筑牢安全防线及增强员工归属感等。接着从健全组织体系、强化队伍建设、打造活动阵地三方面提出建设策略，如明确组织架构层级与职能、制定党员发展量化标准、构建分层分类培训体系、搭建“线上+线下”融合平台等，以提升党建工作质量。

关键词：煤矿企业；基层党组织；标准化建设；实践

DOI：10.69979/3041-0673.26.02.085

引言

在新时代背景下，煤矿企业党建工作至关重要。作为高危行业，煤矿需精准传导国家政策，但其基层党组织存在支部虚化、责任模糊等问题。因此，煤矿企业基层党组织标准化建设成为关键，旨在通过规范组织生活、明确职责等，确保党的路线方针政策落地，提升党组织凝聚力与战斗力。

1 煤矿企业基层党组织标准化建设的意义

煤矿企业基层党组织标准化建设是新时代党建工作的关键举措。

首先，作为高危行业，煤矿安全生产、绿色发展等国家政策需通过党组织精准传导，而标准化建设通过规范组织生活、理论学习等制度，可确保党的路线方针政策在企业落地生根，有效避免“上热中温下冷”的现象。

其次，基层党组织标准化建设明确党支部设置、委员职责、换届程序等内容，能够解决支部虚化、责任模糊等问题，构建起权责清晰、运转高效的组织体系；关键在于，煤矿企业基层党组织建设还可以筑牢安全防线、保障生产稳定，将安全生产纳入党组织的考核体系，明确支部书记第一责任人的职责，通过党员安全岗、安全监督岗等载体，推动安全责任层层压实。

最后，基层党组织标准化建设还可以将企业核心价值观融入党组织的活动，通过党员示范岗、劳动竞赛等载体，弘扬艰苦奋斗、精益求精的矿工精神，并增强员工归属感。

2 煤矿企业基层党组织的标准化建设策略

2.1 健全组织体系，筑牢党建根基

2.1.1 组织建设

煤矿企业基层党组织标准化建设的主要任务是构建科学合理的组织架构体系，企业需从纵向层级与横向

层级两个维度同步完善组织建设。

（1）纵向层级

煤矿企业在基层党组织标准化建设中，需严格按照纵向层级与横向职能同步完善的思路构建组织架构体系，纵向层级明确矿党委、区队党支部、班组党小组三级设置，矿党委作为核心决策层统筹制定涵盖年度党建目标、党员发展计划、党风廉政建设要点的党建规划，同时定期检查各党支部制度执行情况，对安全生产中的党建责任落实进行监督；区队党支部作为执行层具体落实“三会一课”制度，每月组织一次支部委员会、每季度开展一次党员大会，还结合煤矿生产实际策划“安全生产月”主题党日活动；班组党小组作为基础单元，在井下作业中设立党员责任区，党员带头遵守安全操作规范，同时收集班组职工对薪酬分配、劳保用品发放等方面的意见建议并及时反馈给党支部。

（2）横向职能

在横向职能方面，可在党委下设组织、宣传、纪检、群工等专职部门，组织部门负责党员发展、党组织关系转接、党建材料归档等工作，宣传部门承担企业党建动态报道、先进党员事迹宣传、党建文化阵地建设等任务，纪检部门聚焦安全生产领域的纪律监督，查处违章指挥、违规操作等行为背后的责任问题，群工部门则负责职工困难帮扶、文体活动组织、劳动关系协调等事务；企业还编制《基层党组织标准化建设手册》，明确党支部委员会每季度至少召开一次专题会议研究党建工作，重点讨论党员教育管理、党建与生产融合等议题，党小组每月至少开展一次主题党日活动，活动形式包括井下安全宣誓、党建知识竞赛、老党员讲传统等，确保各项工作有章可循、有据可查。

2.1.2 党员发展

例如，把生产骨干培养成党员时，优先选拔综采队、

掘进队等一线生产单位的技术能手,将机电维修班班长等在设备故障排查中表现突出的生产骨干纳入培养计划;把党员培养成生产骨干时,安排党员参与矿井智能化改造项目,提升专业技能。企业制定党员发展量化标准,明确政治素养、工作业绩、群众评价等维度的具体指标,要求发展对象近三年安全无事故,需提供所在班组的安全记录台账作为证明,连续两年考核优秀,以年度绩效考核表中“优秀”等级评定结果为准,群众测评满意度不低于90%,通过发放测评表、召开座谈会等方式收集职工意见;发展过程中,通过党支部预审、矿党委考察、全矿公示等环节层层筛选,公示期为7天,公示内容包括发展对象基本信息、工作业绩、群众评价等,确保党员队伍的先进性与纯洁性。

2.1.3 监督考察

为确保基层党组织标准化建设落地,企业可进行过程性监管,建立月度自查、季度复查、年度督查审查机制。

月度自查由党支部对照《基层党组织标准化建设检查清单》逐项核查,清单涵盖组织生活开展情况、党员学习记录、党费收缴等20项内容,对发现的“党员学习笔记不完整”“主题党日影像资料缺失”等问题形成台账,明确整改责任人与完成时限。

季度复查由矿党委组织相邻区队党支部交叉检查,综采队党支部与掘进队党支部相互查看党建资料档案,深入井下党员责任区现场查看安全标识设置、党员带头作用发挥情况,通过与班组职工个别访谈了解党支部服务群众实效,在复查后召开交流会分享“党员积分制管理”“党建与生产任务挂钩考核”等经验做法。

年度督查则由上级党委牵头组建专项检查组,成员包括组织、纪检、工会等部门人员,通过查阅全年党建工作台账、现场检查活动阵地建设、组织党员群众满意度测评等方式,对基层党组织的标准化建设情况进行全面评估。

2.1.4 考核评价

例如,企业可制定《基层党组织标准化建设考核评分细则》,设置组织建设、党员管理、作用发挥、群众评价等4个一级指标,组织建设包括组织架构设置、制度建设、活动开展等3个二级指标,党员管理涵盖党员发展、教育、监督等3个二级指标,作用发挥包含党员先锋模范作用、党建与生产融合等3个二级指标,群众评价涉及职工满意度、困难帮扶成效等3个二级指标,每个二级指标下又细分3个三级指标,如“党员先锋模范作用”二级指标下包括“党员责任区安全事故率”“党员技术创新成果数量”“党员志愿服务时长”等三级指标;考核采用百分制量化评分,对得分90分以上的授

予“标准化党支部”称号,给予党支部书记绩效奖励5000元、支部活动经费增加2万元的奖励,对得分60分以下的责令限期3个月整改,整改期间由矿党委派专人督导,整改结束后进行复评,复评仍不合格的通报批评并调整党支部书记岗位。

2.2 强化队伍建设,提升党员素养

煤矿企业基层党组织的队伍建设要以能力提升为核心,需构建分层分类的培训体系,系统提升党员理论素养与实践能力。

2.2.1 理论基础培训

企业可制定年度政治理论学习计划,明确党章党规、党的历史、方针政策等核心内容,将《中国共产党章程》《中国共产党国有企业基层组织工作条例(试行)》作为必学内容,党的二十大报告、习近平总书记关于安全生产的重要论述等作为重点学习内容;通过“线上学习平台+线下专题讲座”的形式开展培训,线上学习平台选用企业内部开发的“智慧党建”APP,上传党建视频课程、学习资料文档,要求党员每季度完成不少于12学时的政治理论学习,APP自动记录学习时长和进度,线下每季度举办一次专题讲座,邀请党校教师、上级党委领导进行授课;建立党员学习档案,档案中记录党员每次学习的签到表、考核试卷、心得体会等材料,年末对党员学习情况进行综合评价,评价结果作为党员评优评先的重要依据。

2.2.2 专业技能

在专业技能方面,可结合煤矿生产实际开发安全生产、设备操作、应急救援等专项课程,安全生产课程包括井下瓦斯防治、顶板管理、爆破作业安全等内容,设备操作课程涵盖综采设备、掘进机、提升机等常用设备的操作技巧与故障排除方法,应急救援课程涉及火灾、透水、瓦斯突出等事故的应急处置流程;采用内部讲师加外部专家融合的教育模式,内部讲师由企业技术骨干担任,如具有20年井下作业经验的机电副总工程师,负责传授“综采支架故障快速排查”“掘进机日常维护要点”等实践经验,外部专家邀请中国矿业大学能源与安全工程学院教授、煤炭行业安全技术专家,系统讲解矿井智能化开采技术、煤矿安全管理前沿方法;要求党员每年参与专业技能培训不少于20学时,培训结束后通过实操考核检验学习成果,考核内容为现场操作综采设备完成指定作业任务,考核合格者颁发培训结业证书,不合格者需参加补训补考。

2.2.3 实践应用

在实践应用层面,企业须建立岗位练兵、项目攻坚的实践机制。岗位练兵通过日常生产任务中的技能比武、

操作规范竞赛等形式开展,每月组织一次“党员技能比武”活动,设置“最快机电设备维修”“最佳安全操作流程演示”等项目,邀请技术部门人员担任评委,对党员的操作速度、规范程度、安全意识等进行评分,对获胜者给予“党员技术能手”称号和物质奖励;项目攻坚围绕企业重点工程或技术难点组建党员突击队,针对矿井深部开采遇到的地压显现问题,组建由 15 名党员组成的“深部开采技术攻关突击队”,党员在项目中承担地压监测数据采集、支护方案设计、现场施工指导等关键任务,定期召开攻关进度会,分享阶段性成果,解决遇到的技术难题,通过实践检验理论应用能力,推动企业技术难题破解。

2.3 打造活动阵地,凝聚党群合力

煤矿企业基层党组织建设应当以组织活动为载体,以功能提升、服务导向为基本原则,构建涵盖政治引领、教育培训、文化交流、服务群众四大功能的核心阵地空间。

2.3.1 空间布局

在空间布局上,可按照核心功能区与辅助功能区进行规划。核心功能区设置党员活动室、党务公开栏、多媒体学习设备,党员活动室面积不少于 50 平方米,配备可容纳 30 人的会议桌椅,用于开展“三会一课”、主题党日等组织活动,党务公开栏设置在办公楼大厅显眼位置,定期更新党员发展情况、党费收缴明细、党支部工作计划与总结等内容,多媒体学习设备包括投影仪、电子显示屏、音响等,用于播放党建视频、开展线上学习;辅助功能区主要配置职工书屋、心理咨询室、便民服务台等,职工书屋藏书不少于 2000 册,涵盖党建类、技术类、文化类、文学类等书籍,设置 10 个阅读座位,配备书籍借阅登记系统,心理咨询室聘请专业心理咨询师每周驻场 2 天,为职工提供压力疏导、情绪调节等服务,便民服务台设置在职工宿舍区门口,配备意见箱、服务登记本、急救药箱、雨伞、充电插座等物品,为职工提供便利服务。

2.3.2 搭建“线上+线下”融合平台

活动阵地需发挥实际效用,煤矿企业可以搭建“线上+线下”融合平台,拓展活动参与和互动渠道。

(1) 线上

在线上平台建设方面,可结合“智慧党建”APP 设置学习教育、活动报名、意见反馈、预约服务等四大模块,学习教育模块上传党课视频、政策解读、技术培训等课程资源,其中党课视频包括“党史故事 100 讲”“煤

矿党建工作实务”等系列内容,活动报名模块实时发布组织生活、志愿服务、文体活动等信息,党员可通过 APP 直接报名参与,意见反馈模块开通党员群众建议收集通道,职工可匿名或实名提交对企业党建工作、生产管理、后勤服务等方面的建议,预约服务模块提供困难帮助、法律咨询、技能培训等在线预约服务,实现阵地功能的数字化延伸。

(2) 线下

在线下平台优化方面,企业可实行阵地管理员与信息管理员双岗位责任制,阵地管理员由党支部委员担任,负责实体阵地的日常维护,每天检查党员活动室设备运行情况、职工书屋书籍借阅与整理情况,每周组织一次阵地卫生清扫,同时负责活动组织工作,包括制定活动方案、通知参与人员、准备活动物资等;信息管理员由企业信息技术部门人员兼任,负责线上平台的内容更新,每周更新学习教育模块课程资源,及时发布活动报名信息,每天查看意见反馈模块并将建议分类整理后提交相关部门,做好用户互动工作,回复党员群众在平台上的咨询与留言,确保线上线下信息同步、服务联动。

3 结束语

总之,煤矿企业基层党组织标准化建设是一项长期且系统的工程。通过健全组织体系、强化队伍建设、打造活动阵地等策略,可有效提升党建工作水平,不仅能保障安全生产、推动企业发展,还能增强员工归属感与使命感。未来,需持续深化标准化建设,不断适应企业发展与时代需求。

参考文献

- [1]李彦龙.新时代国有企业基层党组织标准化建设的实践与探索[J].现代企业文化,2025,(13):103-105. DOI:CNKI:SUN:XDWS.0.2025-13-035.
- [2]张贺强,杨玉生.施工企业基层党组织标准化建设实践[J].当代电力文化,2023,(03):80-81. DOI:CNKI:SUN:DDWH.0.2023-03-046.
- [3]校国华.新时代对标准化规范化基层党组织建设的思考——以烟草商业企业为例[J].现代企业,2022,(12):95-97. DOI:CNKI:SUN:XDQY.0.2022-12-034.

作者简介:王景艳(1987.07-),女,汉族,籍贯:河南省南阳市,本科,高级政工师、特聘师,研究方向:煤矿企业干部管理、干部队伍建设、干部档案管理、煤矿企业党建,单位:永城永安矿山安全技术工程有限公司。