

# 紧扣中心 服务大局 推动“党建+业务”互促共进

唐树

盐城市亭湖区劳动就业服务中心，江苏盐城，224000；

**摘要：**党建工作是事业单位建设的重要组成部分，对于推动事业单位发展、增强组织凝聚力和战斗力具有重要意义。然而，在基层事业单位党建工作中，面临着诸多挑战和问题，如党组织活动不够活跃、基层党员参与度不高。因此，我们迫切需要探索一种新的思路和方法，以推动基层事业单位党建工作的深入发展。

**关键词：**基层事业单位；党建工作；新思路

**DOI：**10.69979/3029-2700.26.01.002

## 引言

基层事业单位的党建工作对于加强党的组织建设、推动事业单位高质量发展具有重要意义。然而，随着社会变革和管理模式的变化，传统的党建工作模式已经无法适应新形势下的需要。因此，探索基层事业单位党建工作新思路势在必行。

## 1 基层事业单位党建工作的重要性

首先，基层事业单位党建工作可以加强组织建设，提高管理效能。通过建立健全的党组织和党支部，在领导决策、干部选拔、人员培养等方面发挥领导核心作用，实现组织的有效运行，这样就能确保事业单位在执行党委政府决策部署上具有科学性、灵活性和高效性，更好地满足群众的服务需求。其次，基层事业单位党建工作可以促进工作人员的素质提高。党组织在组织建设中注重人才培养和队伍建设，通过党员教育、培训和激励机制，推动工作人员的业务能力和职业道德提升，这样就能够提供更专业、更精准、更高质量的服务。第三，基层事业单位党建工作可以增强组织凝聚力和战斗力。通过党组织的组织生活、集体学习、思想教育等活动，形成内外统一、上下联动的工作合力，能够形成一个团结、向心力强的团队，共同应对工作中面临的各种挑战和问题，注入更多的创新力和活力，提高事业单位的竞争力和声誉。

## 2 基层事业单位党建工作面临的挑战

首先党组织活动不够活跃，一些基层事业单位的党组织在日常工作中缺乏活动、交流和沟通的机会，党组织的凝聚力和战斗力有所减弱，难以发挥其应有的引领作用。其次，基层党员参与度不高。部分基层事业单位

的党员对于党组织活动的关心和参与程度不高，表现出缺乏主动性和积极性。这种情况可能是由于工作压力大、时间紧张等原因造成的，但也存在一定程度的思想认同不足或党员自身责任感不强等问题。另外，党建工作与实际工作脱节。一些基层事业单位的党建工作与实际工作相对独立，难以有效地融入到日常工作之中。党员在工作中的实际行动和思维方式与党建工作的要求存在偏离，导致党建工作缺乏实效性和针对性。最后，基层事业单位党建工作缺乏创新和活力。由于工作压力和规范化的工作模式，一些基层事业单位的党建工作可能陷入形式主义，重复且缺乏新意。这使得党建工作难以吸引和激发党员的积极性和创造力，影响了工作的质量和效果。

## 3 基层事业单位党建工作的新思路

### 3.1 消除“四个误区”，树立“四个意识”

一是消除“党员干部素质相对较高，党建工作抓与不抓无关紧要”的误区，深刻认识党建的重要地位和作用，树立“党建工作必须走前头”的思想意识。二是消除“党建工作任务较软、内容较虚，没有很多干货，难有大的作为”的误区，深刻认识党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思想意识。三是消除“党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作一般、要求不高”的误区，深刻认识当前新形势下对党建工作的新要求，树立“坚持高标准、高要求，创造性开展党建工作”的思想意识。四是消除“党建工作做多了会越权越位、被人误解，工作少干为妙”的误区，深刻认识党建工作的重要性和党员干部的重要职责，树立“理直气壮抓党建、尽心尽职抓党建”的思想意识。

### 3.2 注重职能定位，把握好“党建+业务”的关系

基层党建工作和业务工作是相互依托、相互促进的关系，党建工作必须为业务工作服务。离开了业务工作，党建工作就会脱离实际，形成“两张皮”，失去针对性和目的性，就不会有生命力。通过党建工作可以带动业务工作，促进业务工作更有效果；通过业务工作能使党建工作有所依托、落到实处。围绕发展抓党建，抓好党建促发展，把基层党建工作做到干部职工关心的热点上、难点上，放到机关作风的改进上，体现在各项业务工作的落实上，形成与业务工作相互渗透、互相促进的局面，充分发挥好党建工作的保障和促进作用。另一方面，业务工作不可能孤立地进行，必须依靠党的工作的有力保证。通过党支部组织开展积极的思想政治工作，发挥党员的先锋模范作用，调动广大干部职工的积极性。其次，要找准党建工作与业务工作的切入点。把党建工作的立足点放在服务业务工作上，根据业务工作的目标任务，明确党建工作的内容；围绕业务工作，落实保障措施，真正发挥基层党支部的战斗堡垒作用。

近年来，亭湖区就业中心党支部积极探索党建与业务融合，持续打造“党建+就业”特色品牌，以高质量党建助推高质量就业。探索建立“党建+”就业服务新模式，通过完善党建架构，聚合就业平台、提供政策支持、培育高技能人才等举措，助推就业创业工作提质增效。一是“党建+企业”，搭建就业平台。常态长效开展党员挂钩服务企业活动，组织党员每月深入企业走访，问需于企，摸清需求，精准施策，积极帮助企业协调解决用工、社保、劳动关系等方面的问题，以服务实体经济发展助推就业高质量发展。二是“党建+培训”，拓展就业空间。公共就业服务机构党组织与培训机构、职业院校党组织“牵线搭桥”，发挥其优质培训资源，在培养高技能人才上做足文章。三是“党建+帮扶”，兜牢就业底线。进一步厚植为民情怀，把困难群体就业帮扶作为“书记项目”落细落实。具体实践中，我们支部积极开展党员挂钩服务企业专项行动，成立就业政策宣传党员先锋队，依托“家门口”就业服务站，开展就业政策宣传，帮助就业困难人员找准政策切入点，通过公益性岗位开发、职业技能培训、社会保险补贴等多种方式，实现辖区内零就业家庭动态清零。

### 3.3 发挥引领作用，实现好党建工作和业务工作的融合

面对新的形势、新的任务和党员干部队伍新的变化，我认为，党建工作必须以着力提高执行力、创造力和凝聚力为重点来进行。一是大力推进学习型建设，充分发挥党支部理论学习的示范带动作用，引导党员干部在实践中运用和检验所学知识，将学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领和解决问题的能力；大力加强干部职工教育培训，以科学发展落实行动计划，按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，充分提高学习成效。其次，加大后备骨干的培养力度，支部持续加强非党员特别是年轻党员的教育将综合素质好、品行作风正、勇于担当的优秀人才发展到队伍中来，加强自身的“造血”功能。二是把围绕服务发展作为党建工作的立足点和出发点，以群众满意为工作标准。公开服务承诺，接受群众监督。着力强化党员干部在工作中的激情、作风、效率、服务意识和创新能力等。在考核制度上，把业务工作绩效作为评价优秀党员、干部的一项重要标准。发挥党员的先锋模范作用，在重要岗位、重点位置设立“党员先锋模范岗”做到哪里需要，党员的作用就发挥到哪里，党支部的监督就到哪里。三是强力推进治庸问责工作，通过治庸，推进工作创新；通过治懒，提高工作质量；通过治散，提高办事效率；通过治软，强化管理水平，为进一步推动全区高质量就业工作作出新的贡献。四是坚持反腐倡廉宣传教育常态化，大力推进廉政文化建设活动；坚持廉政风险防控管理动态化，积极做好“廉政风险防控管理工作”，把风险隐患化解在初始阶段，确保权力行使安全、资金运用安全、重大事项安全和干部成长安全。五是着力提升干部职工的竞争意识和创新能力，充分运用互联网技术和信息化手段，增强党员教育管理工作，推进基层党建传统优势与信息技术深度融合，不断提高职工的现代化水平。并通过网络向群众宣传党的理论和路线方针政策，听取群众意见，联系服务群众，着力于打造敢为人先、锐意进取的就业服务队伍。

### 3.4 发挥党支部战斗堡垒作用，全面统筹开展“党建+业务”工作

应将党建工作渗透到各环节业务工作中，充分发挥党支部战斗堡垒作用，将之作为促进“党建+业务”有机结合的关键措施，充分调动党员干部工作积极主动性，重视增强责任意识，找准自身角色定位，认识到自身职能，切实、严谨落实好每一项支部业务，贯通党建与业

务工作结合的“最后一公里”。针对基层事业单位的具体岗位需求，组织丰富多样的技能培训课程，如沟通技巧培训、领导力培养、项目管理等，使党员能够不断提升自己的专业能力，更好地适应和发展在就业服务方面的需求。同时，要及时转变工作理念，树立大局意识，统筹规划、合理布局，协调二者工作内容与工作进度，达到党建和业务工作共同开展、执行、考核、评价的目的。且要注重在业务工作中从多渠道灵活渗透党建业务，做到“见缝插针”、“有机嵌入”，抓准、抓住业务工作开展重难点，有方向性的、有目的性的制定党建工作计划，创新党建工作模式，以明确工作兴奋点、发力点，形成全新工作亮点，进而显著提升二者的契合度。

### 3.5 加强顶层设计，确定党建与业务融合方向和目标

想要加快党建工作与业务工作的融合速度，提高群众服务质量，应将加强顶层设计，确定清晰的融合方向与目标作为基本保障。就业中心相关工作人员需要在进行战略规划部署工作中，投入部分精力研究、布置党建工作，深入探讨该项工作开展价值，策划党建开展路径、优化对策、管理制度，着重提高未来党建工作开展的可行性、实效性，并将党建工作最终落实成果作为评价业务经营效益的关键指标，致力于借助党建工作进一步强化就业中心服务的社会效益。此外，还应建立完善的“党建+业务”工作监督机制与评价机制，以全面获取真实的反馈信息，及时对融合策略进行调整优化，提高二者的交互性与协同性。

### 3.6 明确认识党建、业务基本内涵及融合要点

党建工作即是指以提升党的纯洁性、先进性为根本目标，开展的多样化学习活动与培训活动。以我们就业服务部门为例，要定期组织党员集体学习，选择与就业服务相关的热点问题、政策法规等进行深入研究和探讨，通过形式多样的讲座、座谈会、研讨班等，邀请专家学者、行业领域的成功人士等参与，为党员提供广泛的知识储备和学习机会。也可以举办丰富多样的就业创业交流会、职业规划指导等活动，让党员能够及时获得相关信息和资源，了解就业形势和市场需求的变化，促进党建工作与就业服务的紧密结合。四是倡导社会实践活动中通过组织党员参与社会公益活动、志愿者服务等，加强党员的社会责任感和使命感。

在事业单位中开展党建活动，应要求相关人员积极贯彻落实党的领导、学习党的精神，不断提高政治思想站位，树立坚定理想信念，坚持正确的政治立场，持续丰富政治理论知识以更好武装头脑，有效开展政治、作风建设、业务人才思想教育与培训工作。而事业单位的业务工作则是指在遵守相关法律制度的前提下，依据“三定”方案所分配的各种职能职责，以此为依据可确定业务工作范畴。从以往实践经历来看，党建工作的对象为职工，是一项长期性、持久性的任务，难以及时掌握工作成效，无法直接量化思想教育与培训成果，而业务工作的对象为“事”，具有直接性、真实性、可量化与可评估性，能够清楚掌握工作成果。在实际推进“党建+业务”时，应认识到二者特点，将党建工作作为促进业务工作高效高质开展的依靠，通过业务工作评判党建工作效果。

### 4 结束语

综上所述，探索基层事业单位党建工作的新思路是一个不断丰富和发展的过程。通过注重创造活跃的党组织活动氛围，提高党员的参与度和责任感，加强党建工作与实际工作的融合，鼓励创新并保持活力，我们可以为基层事业单位的发展提供更好的支持。在这个过程中，我们需要充分发挥党员的先锋模范作用，激励他们勇于创新、积极参与各项工作。同时，要注重党员的教育培养，提高其党性修养和专业能力，使其成为基层事业单位中的中坚力量。

### 参考文献

- [1] 丁会峰, 基层事业单位党建工作新思路探索 [J]. 办公室业务, 2021, (10): 21+43.
- [2] 纪晓燕, 强化基层事业单位党建工作的相关思考 [J]. 才智, 2021, (14): 7-9.
- [3] 高翔, 提升新时代事业单位基层党建工作质量的路径探索 [J]. 办公室业务, 2021, (05): 39-41.
- [4] 朱学敏, 探索基层事业单位党建工作新思路 [J], 办公室业务, 2020, (15): 14-15.
- [5] 曾维宣, 探索基层事业单位党建工作发展新思路 [J]. 管理观察, 2019, (09): 94-95.

作者简介：唐树，1971.03，男，汉族，江苏建湖，本科，助理研究员，研究方向：政工。