

高校如何更好的贯彻落实新保密法

王巍 陈若雷

哈尔滨工程大学保密处，黑龙江哈尔滨，150000；

摘要：新修订《中华人民共和国保守国家秘密法》（以下简称“《保密法》”）的实施对高校保密工作提出了更高要求。作为国家科技创新和人才培养的重要阵地，高校要重点抓好保密宣传教育、制度机制完善、专业队伍建设、监督检查落实和技术防护升级等关键环节，全面提升保密工作规范化、科学化水平，为高校改革发展筑牢安全屏障。

关键词：高校；保密法；落实

DOI：10.69979/3041-0673.26.01.067

保密工作维护的是国家利益，保密工作是一项体系化要求非常强的工作，承担的是国家责任，执行的是法律要求，需要在党管保密的组织体系下，针对业务工作产生的涉密事项、涉密载体和有关人员，按照业务流程建立完善的制度体系，实现组织体系、业务体系和制度体系的高度融合。这种高度融合的保密工作模式，不仅是对保密工作本质的深刻把握，更是适应新时代国家安全需求的必然要求，新《保密法》的实施为保密工作提供了坚实的组织和制度基础。

新的《保密法》修订是适应新时代国家安全需求的重要举措。随着信息技术的飞速发展和国际形势的深刻变化，保密工作的内涵和外延不断拓展，保密管理的难度也日益增加。新《保密法》进一步明确了保密工作的基本原则、定密管理、保密措施和法律责任等内容，为高校保密工作提供了更加科学、系统、全面的法律保障。高校作为国家科技创新和人才培养的重要基地，必须深刻领会新《保密法》的精神实质，切实履行保密责任，确保国家秘密和敏感信息的安全。

当前，高校保密工作在面临新形势、新挑战的背景下，呈现出复杂多变的总体情况。一方面，随着高校科研水平的不断提升和国际化交流的日益频繁，涉密信息的种类和数量不断增加，保密工作的任务愈发艰巨。高校在承担国家重大科研项目、开展前沿技术研究以及培养高层次人才的过程中，涉及大量国家秘密和敏感信息，保密责任重大。另一方面，高校内部人员流动性大、信息化程度高、学术交流频繁等特点，使得保密工作面临诸多风险隐患。网络攻击、数据泄露、涉密信息管理不善等问题时有发生，给保密工作带来了严峻挑战。同时，高校保密工作的基础仍较为薄弱，部分师生的保密意识淡薄，保密管理制度落实不到位，保密技术手段相对滞后，这些问题在一定程度上影响了保密工作的整体效能。

因此，高校亟需落实好新《保密法》的要求，进一步强化保密意识，完善保密制度，强化保密队伍建设，加强保密技术防范，提升保密工作水平，以确保国家秘密安全和高校的稳定发展。本文将从以下几个方面探讨高校如何更好地贯彻落实新《保密法》：

1 加强保密宣传教育，提升师生保密意识

根据新修订的《保密法》要求，高校作为培养高素质人才和开展前沿科学研究的重要阵地，必须高度重视保密宣传教育工作，确保保密教育与学校整体发展同步推进。

1.1 强化分类指导，持续提升全员意识

1.1.1 开展学生群体分类宣教

(1) 将保密教育纳入新生入学教育必修环节，通过“五个一”工程（一场专题讲座、一份保密承诺书、一次案例展览、一本宣传手册、一场知识竞赛）向新生普及《保密法》的基本知识和校园保密要求，使他们从入学伊始就树立正确的保密观念。

(2) 构建“必修+选修+实践”三位一体保密课程体系，在思政课中设置保密专题，将保密知识融入大学生思政课，开设保密教育入学第一课。

1.1.2 开展重点人群个性化指导

(1) 建立一套标准化教育内容库：将保密法律法规、保密形势任务、典型案例警示教育等内容纳入干部培训必修课程和中心组年度学习计划，确保每年开展不少于2次专题学习。同时，新任处级领导上岗时即刻进行“一对一”保密提醒谈话。

(2) 对新增涉密人员开展包含保密法律法规、岗位保密要求、典型案例警示教育等内容的精准一小时辅导。

(3) 定期组织保密法规培训，邀请保密专家结合实际案例讲解保密工作的重点和难点，增强全校师生的

保密意识。

1.2 营造良好的保密文化氛围

1.2.1 打造立体化宣传矩阵

(1) 建设保密文化长廊、保密主题广场，在校园内设置保密宣传栏，张贴保密标语和海报，展示保密工作的重要性和相关法律法规。

(2) 利用校园网、微信公众号等新媒体平台，定期推送保密知识、保密工作动态和典型案例分析等内容，使师生随时随地能够接触到保密信息。

(3) 举办“保密文化节”，开展保密微电影大赛、举办保密主题摄影展、保密故事分享会等，将保密理念融入校园文化生活的各个方面，师生在日常学习和生活中时刻感受到保密工作的重要性。

1.2.2 构建常态化宣传机制

(1) 实施“一月一主题”宣传计划：重点打造“4·15”国家安全教育月活动，在新生入学季、毕业季、科研项目申报期等关键时间节点，开展针对性保密宣传。结合重大节庆日，组织保密主题文创设计大赛、保密故事演讲比赛等特色活动。

(2) 线下在行政楼、图书馆等重点场所设立保密文化长廊；线上学习“保密云课堂”微信小程序内容，设置政策解读、案例警示等专栏；移动端打造保密宣传“微矩阵”，定期推送保密提醒、警示案例等内容。

2 完善保密制度建设，深化保密归口管理

2.1 建立健全保密制度体系

制度的更新要遵循必要、合理原则，高校结合自身实际情况，聚焦新要求、保障新发展、应对新问题，明确业务工作中的保密重点和管理要点，形成协同高效、职责清晰、监督有力的保密制度体系。高校应依据新《保密法》，结合自身实际，对保密工作责任制、定密管理、涉密人员管理、涉密载体管理等制度进行细化，同时，要定期对保密制度进行修订和完善，确保其与法律法规和学校实际相适应。

高校要制定相应的制度流程，采取有效措施确保制度落实。学校二级院系、直属单位可结合自身特点，对基本保密制度的要求进行补充和细化。

2.2 持续深化保密归口管理

2.2.1 健全责任体系，明确管理边界

要进一步细化明确各业务归口部门在保密管理中的具体目标责任，制定权责清单和负面清单，确保各部门职责清晰、边界明确。重点厘清教学、科研、人事、国际交流等重点领域的保密管理责任，建立“谁主管、

谁负责”的责任机制，实现保密工作与业务工作的有机统一。

2.2.2 强化协同联动，形成工作合力

树牢全校“一盘棋”思想，强化“主动融入”理念，完善业务归口部门之间的审批协同、信息共享、跟踪督办机制。建立跨部门保密工作联席会议制度，定期研判风险、协调解决问题。推动保密要求嵌入业务工作全流程，实现保密管理与业务开展同部署、同落实、同检查。

2.2.3 完善监督机制，确保落实到位

要建立健全归口管理部门保密工作考核评价体系，将保密责任落实情况纳入部门绩效考核。实施定期检查与专项督查相结合的监督机制，重点检查归口管理职责履行情况。建立问题整改闭环管理机制，推动归口管理责任真正落地见效。

3 强化保密队伍建设，提高保密工作能力

3.1 建立专业多元培训体系，夯实知识技能基础

构建“专业技能+实战能力”双核驱动的培养体系是保密队伍建设的首要任务。专业技能方面，《保密法》法律法规的深入学习是根本。定期开展专题讲座与研讨活动，邀请专家深入剖析《保密法》等相关法律法规的条款细则、适用范围以及与时代发展的契合点，确保保密工作人员精准理解并严格遵守法律规范，将其贯穿于工作的每一个环节。

3.2 着力锻造实战能力，积累丰富经验

强化实战能力是提升保密工作效能的关键环节。推行“以岗代训”制度，为新入职人员提供沉浸式的实践锻炼机会。将他们直接安排到重大科研项目的保密全流程管理的关键岗位，从项目启动前的保密需求调研、保密方案制定，到项目实施过程中的保密协议签订监督、涉密信息流转管控，再到项目完成后的成果保密管理、涉密资料归档等各个环节，全程参与其中。在实践中，新入职人员能够积累宝贵的实战经验，切实提升风险应对能力，加速从理论学习向实践应用的转化。

3.3 完善保密人才激励机制

建立健全树立保密工作先进典型机制，每年开展“保密先锋”评选活动，设置“保密工作先进单位”和“保密先进个人”两类奖项，对表现突出的保密干部给予表彰奖励，强化示范引领，组织获奖单位和个人开展经验交流分享会，建立“传帮带”工作机制，将先进经验固化为长效机制，在全校营造学先进、赶先进、争当先进的良好氛围。

4 加强保密监督检查，确保保密工作落实到位

4.1 建立定期监督检查机制

按照新《保密法》要求，为确保保密管理要求有效落地，高校必须构建常态化、规范化的定期保密监督检查机制。该机制的核心在于明确责任主体、固化检查流程、实现全面覆盖。检查应覆盖所有涉密相关部门、环节及关键领域，采用常规检查与突击抽查相结合的方式，并明确统一的检查标准和规范的操作流程，确保监督检查工作有计划、有标准、有记录。通过定期检查，以查促教、以查促管、以查促改、以查促防，管控潜在的风险隐患，督促各单位及时整改，确保保密工作各项要求落到实处。

同时，为确保监督检查机制发挥实效，要建立完善的考核评价和责任追究制度，将检查结果纳入年度绩效考核体系，与部门评优和个人奖惩直接挂钩，建立问题反馈和整改跟踪机制，形成管理闭环。定期评估监督检查机制运行效果，根据实际工作情况动态调整检查方式和频次，持续优化工作机制。

4.2 强化专项监督检查

4.2.1 聚焦重点环节与领域

在强化专项监督检查的过程中，聚焦重点环节与领域是至关重要的一步。高校保密工作涉及众多方面，其中一些环节和领域由于其特殊性，往往存在较高的保密风险，这些风险可能来自外部的窃密威胁，也可能源于内部管理的疏漏。因此，要对重点环节和重点领域开展专项监督检查，通过制定详细的检查清单，明确检查标准和流程，深入排查保密制度的执行情况、保密措施的落实情况以及保密设施的运行状况等，及时发现潜在的保密隐患，采取有效的整改措施，确保高校保密工作的万无一失，为高校的科研、教学等各项工作的顺利开展提供坚实的保密保障。

4.2.2 完善检查指导与培训

全面开展业务全流程为主线的精准检查机制，是提升专项监督检查效果的关键。高校要不断完善保密监督检查指导手册，结合自身业务特点和保密工作实际，细化各环节、各领域的检查标准和方法，为检查人员提供明确的操作指南。同时，要定期开展检查队伍专项培训，邀请保密专家、技术骨干等对检查人员进行业务培训，提升检查人员的专业素养和业务能力。通过培训，使检查人员熟悉《保密法》律法规、掌握先进的检查技术和方法，能够准确发现潜在的保密风险隐患。此外，还要加强对各业务归口部门、学院的保密监督检查指导，通过组织经验交流会、现场指导等方式，帮助其提升自主发现问题和解决问题的能力，形成全校上下共同参与保

密监督检查的良好局面。

4.2.3 发挥监督指导与推动作用

专项监督检查不仅要发现问题，更要通过分析检查结果、反馈检查问题和监督问题整改等一系列举措，发挥对保密管理工作的指导和推动作用。检查结束后，要对检查结果进行深入分析，总结共性问题和个性问题，找出保密工作中的薄弱环节和风险点。及时将检查问题反馈给被检查单位，要求其限期整改，并提供整改建议和技术支持。在整改过程中，检查人员要加强对整改工作的监督，定期跟踪整改进度，确保问题得到有效解决。通过专项监督检查，推动高校不断完善保密管理体系，提升保密管理水平，切实保障高校保密工作的安全稳定。

5 加强保密技术防护，提升保密工作科技含量

《保密法》修订强调了科技在保密工作中的核心地位，通过提升保密工作的科技含量，推动保密工作从传统的“人防”向“技防”转变。在实际工作中，高校应积极落实这一要求，加大在保密技术设备和系统上的投入，如采用数据加密、访问控制、安全审计等技术手段，构建全方位的保密防护体系。同时，利用人工智能和大数据技术，对海量的保密信息进行智能分析和监测，及时发现异常行为和潜在风险，实现精准防控。科技手段的广泛应用，不仅提高了保密工作的效率和准确性，还为《保密法》的有效实施提供了有力的技术支撑，使保密工作在新时代的背景下更具适应性和前瞻性，为维护国家信息安全筑牢了技术防线。

总之，贯彻落实新《保密法》是一项长期而艰巨的任务，高校要牢牢把握新时代安全保密工作的形势任务、总体思路和战略部署，需要坚持从党和国家工作大局中把握形势、谋划发展，在准确识变、科学应变、主动求变中不断开创新局面，为国家保密工作高质量发展做出新的贡献。

参考文献

- [1] 魏兴,徐博.保密管理体系建设的思路与措施[J].保密科学技术,2019,9:60-65
- [2] 周萍.基层保密干部如何更好地贯彻落实新保密法[J].保密工作,2025(03):42-43
- [3] 许瑾,靳瑞明.新修订《保密法》背景下高校保密工作探析[J].秘书之友,2024(08):32-33

作者简介：王巍（1981.06-），女，汉族，黑龙江省哈尔滨市人，博士研究生，七级职员，研究方向：保密管理工作。