

建筑施工项目精细化管理模式优化与效率提升研究

李斌

苍溪县建设工程质量安全生产监督站，四川省苍溪县，628400；

摘要：建筑施工项目管理是工程项目管理的重要组成部分，与传统工程项目管理相比，施工项目精细化管理要求更高、难度更大、效率更低。建筑施工企业要实现可持续发展，必须优化传统施工项目管理模式，以精细化管理为手段，以信息化为载体，不断完善精细化管理体系和机制。本文分析了当前建筑施工项目精细化管理模式中存在的主要问题和原因，通过优化建筑施工项目管理流程设计、应用信息化与数字化技术、加强人员配置与绩效考核、完善制度与标准体系、强化沟通协作与团队建设等手段，提出了建筑施工项目精细化管理模式优化路径和效率提升策略与措施。

关键词：建筑施工项目；精细化管理模式优化；效率提升

DOI：10.69979/3060-8767.25.11.079

引言

建筑施工项目管理是工程项目管理的重要组成部分，与传统工程项目管理相比，施工项目精细化管理要求更高、难度更大、效率更低，建筑施工企业要实现可持续发展，必须优化传统施工项目管理模式，以精细化管理为手段，以信息化为载体，不断完善精细化管理体系和机制。在当前经济新常态和行业政策不断调整背景下，建筑施工企业面临着新的机遇与挑战，为了能够在激烈的市场竞争中生存并发展壮大，必须不断完善精细化管理模式。本文以建筑施工项目精细化管理模式优化为研究对象，分析了当前建筑施工项目精细化管理现状及存在问题，探讨了优化模式与效率提升策略与措施。

1 建筑施工项目管理概念

建筑施工项目管理是指通过一系列的措施、方法和手段，对施工项目全过程进行计划、组织、控制和协调，以保证项目在既定目标下按计划完成。建筑施工项目管理的内容包括施工组织设计、质量控制、安全管理、成本控制等方面，建筑施工项目管理的目标是质量优良、进度可控、成本经济、安全环保的总目标。建筑施工项目管理是建筑施工企业实现可持续发展的重要保障，是确保工程质量和效益的前提和基础。与传统建筑施工项目管理相比，精细化管理要求更高、难度更大、效率更低，要通过精细化管理手段来提升效率和效益，优化传统管理模式^[1]。

2 项目管理效率影响因素分析

项目管理效率是指在一定时间内，完成一定数量的工程项目管理工作所取得的成效与效果。影响项目管理效率的因素有很多，如建筑施工企业管理制度、工程项

目管理流程设计、人员配置、企业文化等方面的因素，其中，人员配置是影响管理效率的主要因素。建筑施工企业的员工是开展工作的主体，如果管理制度不健全，那么就会影响项目管理流程设计和人员配置。如果项目管理流程设计不合理，那么就会影响到施工进度和质量控制。而工程项目管理流程设计是否科学合理，直接关系到工程项目管理效率。因此，要想提升建筑施工项目管理效率，必须优化施工项目精细化管理模式^[2]。

3 建筑施工项目精细化管理现状及问题分析

3.1 当前管理模式分析

建筑施工项目精细化管理作为一种新型的项目管理模式，在现阶段已经得到了广泛地应用，通过这种管理模式的应用，能够有效提升建筑施工项目管理效率。但是在具体的实践中，仍存在着一些问题和不足，需要进一步对其进行优化。具体来说，在建筑施工项目精细化管理模式应用过程中，存在着精细化管理意识淡薄、管理机制不完善等问题，导致其在实际应用过程中受到了制约。同时在建筑施工项目精细化管理过程中，相关工作人员没有积极参与其中，也导致精细化管理工作无法有效落实。因此在现阶段的建筑施工项目精细化管理实践中，必须对其进行优化。

3.2 精细化管理实施现状

建筑施工项目精细化管理在实际的应用中，还存在一些不足，例如在管理目标制定方面，缺乏明确的目标指引，导致企业无法对项目实施过程中的各种情况进行有效地预测和控制。在组织架构与岗位职责方面，由于缺乏明确的分工和责任，导致在实际工作中存在一定的纰漏。在成本管理方面，缺乏成本预算和控制意识，导

致成本管理存在漏洞。在进度计划与实际进度管理方面,缺乏有效的监控手段和方法,导致建筑施工项目管理效率低下。在质量管理方面,缺乏质量控制标准、评价体系和方法,导致在施工过程中存在一些问题^[3]。

3.3 管理中存在的主要问题

在建筑施工项目精细化管理实施过程中,虽然取得了一定的成效,但也存在一定的问题。如:在项目施工过程中,部分管理人员的管理理念还未及时转变,依然停留在传统的粗放式管理模式上;由于缺乏专业知识及专业技能,在精细化管理过程中存在着一定的技术障碍,影响了精细化管理工作的顺利开展;建筑施工企业大多属于中小型企业,企业发展规模较小,因此对精细化管理工作的重视程度也相对较低,没有投入足够的资金进行相应设备和技术的更新,从而无法保证精细化管理工作的顺利开展;在建筑施工项目精细化管理过程中存在着一些制度体系不健全、操作程序不规范等问题。

3.4 问题产生原因探讨

首先,缺乏对施工项目精细化管理的认识。很多施工单位在开展项目管理工作时,没有结合自身的实际情况,建立科学合理的管理体系,也没有将精细化管理作为主要的工作方向。其次,建筑施工项目精细化管理缺乏有效的评价标准。目前,我国建筑施工企业没有统一的评价标准,管理工作也不够规范。最后,建筑施工项目精细化管理体系存在不完善之处。虽然建筑企业已经建立了相关制度和标准,但由于缺乏有效的监督和评价机制,导致有些制度形同虚设。同时,也缺乏相关奖惩机制和责任追究制度,导致很多施工单位缺乏对精细化管理工作的重视^[4]。

4 精细化管理模式优化路径研究

4.1 管理流程优化设计

建筑施工项目精细化管理模式的实施,需要通过优化管理流程来实现,而建筑施工项目管理流程优化设计的前提,是要明确管理目标。因此,在实际的建筑施工项目精细化管理模式优化过程中,必须结合企业的实际情况,对施工项目精细化管理模式的实施路径进行优化设计。要从整个项目生命周期来分析,以项目建设目标为导向,明确建筑施工项目精细化管理的工作目标;对项目前期准备、中期实施、后期评价三个阶段的工作流程进行优化设计;从组织架构、人员配置、资源管理、质量控制、安全管理、进度控制等方面来完善建筑施工项目精细化管理流程。

4.2 信息化与数字化管理技术应用(BIM、ERP等)

随着现代信息技术的快速发展,建筑施工企业需要充分利用信息化与数字化技术来提升管理效率,这是建筑施工项目精细化管理模式优化的重要手段。要从战略和全局的角度出发,以工程项目目标为导向,将整个施工过程进行精细化管理,将项目管理各个环节和各要素进行数字化、网络化、可视化、智能化的集成,实现建筑施工项目全过程的动态感知、实时协同、科学决策和精准控制。在具体的管理实践中,要应用BIM技术、信息技术、数字化技术等新技术手段来开展施工项目精细化管理,从而有效提升建筑施工项目精细化管理水平。

4.3 组织架构及岗位职责优化

为提升精细化管理的执行效果,要结合项目管理流程与组织架构,明确各岗位职责,确保工作流程合理,确保管理人员在岗位上能够履行职责,避免出现缺位、越位现象。在精细化管理中,各部门之间的工作内容与责任要明确清晰,避免出现推诿情况。此外,还需要对项目组织架构进行优化,保证各部门之间工作协调统一。在精细化管理中,要将项目的不同阶段进行划分,明确每一阶段的管理内容和管理目标。针对不同阶段的任务内容,要确定工作分工,制定工作计划。例如:在施工准备阶段需要进行施工进度、质量、成本、安全等方面的管控工作;在施工进行过程中则需要对现场文明施工进行监管等^[5]。

4.4 质量、安全、成本、进度等要素精细化管理

精细化管理模式的实施,需要从多方面入手,尤其是质量、安全、成本、进度等要素的精细化管理,需要在项目施工前,进行大量的准备工作,只有这样,才能为精细化管理模式的实施奠定良好的基础。在质量方面,要做好材料的管理工作,并建立健全材料进场验收制度;在安全方面,要做好施工现场的安全管理工作,并做好相应的应急预案;在成本方面,要做好成本规划工作;在进度方面,要做好计划安排工作,制定出符合实际情况的工期计划。除此之外,精细化管理模式还需要建立相应的监督机制和奖惩机制,对各阶段进行监督和考核。

4.5 管理制度与标准体系完善

在精细化管理模式下,各项管理制度与标准体系的完善也是促进项目精细化管理模式的重要因素。在项目施工中,对每一项工作都应该建立相应的制度与标准,从施工材料的采购到现场人员的管理都应做到有据可依,有法可依,从而使每个人的工作职责明确、工作流程清晰。同时,要通过制度与标准体系完善来对每个部门的工作进行考核,对不符合标准要求的部门予以处罚或处罚责任人,以保证精细化管理模式在施工过程中真

正发挥作用。

5 效率提升策略与措施

5.1 项目计划与进度优化

在项目计划和进度管理过程中,应采用科学的方法,确保计划、进度与实际相符合。同时,需要对施工进度计划进行动态调整,以实现对项目的科学管控。在施工过程中,应结合项目实际情况和需求,对进度计划进行实时优化。同时,应根据实际情况合理安排生产要素、时间、空间等因素,从而使计划更加完善、科学和可行。在优化过程中,应根据工程项目的实际情况合理制定项目工期和作业面;在进度管理中,应根据实际情况采取相应措施,保证施工质量和进度;在项目管理中,应对项目组织结构和人员进行合理配置。

5.2 人员配置与绩效考核机制创新

在人员配置方面,应结合项目实际情况,科学制定人员配置方案,并根据实际情况合理调整人员配置。在绩效考核机制方面,应结合企业发展战略和目标,通过合理的绩效考核制度,对项目管理人员的工作质量、效率、效果进行考核与评价。同时,应加强员工培训工作,提升员工职业技能水平,以促进项目管理的精细化与效率化。在实际管理实践中,应注重员工职业发展规划、职业技能培训与开发、绩效考核体系、激励机制创新等内容。通过加强对员工的培训和激励,提高员工素质,增强其工作积极性和主动性,进而促进项目管理的精细化与效率化。

5.3 资源管理与供应链协同

在项目资源管理中,应结合工程项目实际情况,对物资需求和计划进行统筹安排,建立动态的物资需求与计划管理体系。在物资采购方面,应制定合理的采购计划,避免出现资源浪费现象。在物资使用方面,应建立合理的使用计划,保证资源能够得到有效利用。同时,在物资使用过程中应加强物资管理与监督工作,确保施工质量。在项目供应链协同方面,应建立完善的供应链协同机制,实现供应链高效协同。在供应链协同中,应合理规划生产与供应计划,对生产、供应、配送等环节进行优化管理。同时,应加强对采购物资的质量管理工作,提高材料管理的有效性和科学性。

5.4 沟通协作与团队建设

在项目管理中,应注重沟通与协作,加强各部门之间的沟通与协调,建立健全的沟通机制,提高各部门之间的协调效率。在团队建设方面,应注重对项目管理人

员的培养,提高其职业技能和素质,并对项目管理人员进行合理分配与安排,确保其能够充分发挥自身优势。在项目实施中,应注重团队建设和团队氛围的营造,加强团队合作意识,提高工作积极性和主动性。在实际管理中应注重企业文化建设、薪酬体系建设、沟通与协作制度建设等内容的实施,进而增强员工对企业文化的认同感和归属感。在此基础上,促进各部门之间、各部门内部之间的协同和联动,从而提高项目管理的精细化与效率水平。

5.5 持续改进与创新管理方法

为保证精细化管理工作的顺利进行,需要对工作中出现的问题进行及时处理,并在工作中总结经验,改进工作方式,提高工作效率。同时,为了保证精细化管理的持续有效进行,应创新管理方法,并在实践中不断探索,进而使管理模式更加完善、科学和可行。在项目施工过程中,需要不断对项目进行总结、分析和评估。同时,需要根据项目的实际情况对管理模式进行优化和调整。此外,需要加强与外部的沟通协调,积极引进先进的管理理念和技术手段,从而使管理效率得到提升。通过不断创新和改进精细化管理模式,可以使企业在激烈的市场竞争中获得更好地发展。

6 结语

建筑施工企业要实现可持续发展,必须不断优化和改进施工项目精细化管理模式,积极应用信息化与数字化技术,提升人员配置与绩效考核,完善制度与标准体系,加强沟通协作与团队建设,实现建筑施工项目管理精细化、标准化、信息化、专业化和高效化。只有这样,才能推动建筑施工项目管理水平的全面提升,进而增强企业的核心竞争力和可持续发展能力。

参考文献

- [1] 赵萍. 建筑工程项目成本控制与精细化管理模式优化研究[J]. 建筑, 2025, (05): 91-93.
- [2] 任玲玲. Z 公司建筑施工项目精细化管理优化研究[D]. 天津科技大学, 2024.
- [3] 任玲玲. 建筑施工项目精细化管理优化研究[C]// 广东省国科电力科学研究院. 第四届电力工程与技术学术交流会议论文集. 天津科技大学; 2023: 78-79.
- [4] 金海峰. 建设工程项目高空设施规划与工作空间协同优化研究[M]. 华中科技大学出版社: 2023: 111-125.
- [5] 宋维有. HA 建筑施工项目精细化管理优化研究[D]. 广西大学, 2020.