

建筑工程施工现场劳动力管理与效率提升研究

魏春苗

庆阳职业技术学院，甘肃省庆阳市，745000；

摘要：随着我国经济的快速发展，城市化进程的不断加快，建筑业也得到了迅猛的发展。在建筑业中，劳动力资源是主要的资源之一，科学合理地进行劳动力管理能够有效地提高工作效率。本文首先对施工现场劳动力管理的内容进行了阐述，其次分析了传统建筑工程施工现场劳动力管理模式存在的问题，通过对影响施工现场劳动力效率的因素进行分析，得出了影响施工现场劳动力效率的主要因素。在此基础上，提出了优化施工现场劳动力管理的策略和方法，并进一步对我国建筑工程施工现场劳动力管理面临的挑战和问题进行了研究，提出了相应的对策和建议。

关键词：建筑工程；施工现场；劳动力管理；效率提升

DOI：10.69979/3060-8767.25.09.054

引言

建筑业是我国经济发展中的支柱产业，建筑业的健康发展直接影响着我国经济的健康发展。随着我国经济的快速发展，建筑行业也得到了迅猛的发展，在建筑工程中，劳动力资源是主要的资源之一，科学合理地进行劳动力管理能够有效地提高工作效率。随着现代信息技术的不断发展，建筑工程施工现场劳动力管理也越来越向信息化方向发展，通过现代信息技术对施工现场劳动力进行科学管理能够有效地提高工作效率，减少工程建设中出现的问题。本文对我国建筑工程施工现场劳动力管理中存在的问题进行了分析，并提出了相应的优化策略和建议。

1 施工现场劳动力管理的主要内容与流程

施工现场劳动力管理的主要内容包括劳动力组织结构与分工、劳动力技能培训与管理、施工工序协调与资源配置、施工安全管理、激励机制与绩效考核体系等方面。在建筑工程中，施工现场劳动力管理主要有三种方式，分别为现场作业人员管理、作业人员技能培训和作业人员绩效考核。通过对施工现场劳动力进行科学地组织和合理地安排，能够有效地提高工作效率，减少工程建设中出现的问题。而在施工现场劳动力的技能培训方面，通过对劳动力进行培训可以提高劳动力的操作技能，减少因为操作不当导致的安全事故，从而提高工程建设的质量和安全性^[1]。

2 传统劳动力管理模式存在的问题

我国建筑行业在不断地发展和壮大，传统的劳动力

管理模式已经不能满足我国建筑工程施工现场的需求，施工现场劳动力管理模式必须要进行优化。传统的劳动力管理模式存在的问题主要有：无法及时地对建筑工程施工现场的劳动力进行统计和分析，不能根据施工现场劳动力数量和分布情况，制定科学合理的劳动力配置方案。传统的劳动力管理模式无法实现对劳动力资源的动态管理，不能根据施工现场劳动力资源使用情况及时地进行调整，严重影响了建筑工程施工现场劳动力管理效率。传统的劳动力管理模式无法满足现代建筑工程施工现场对人力资源进行精细化管理的要求。

3 影响施工现场劳动力效率的主要因素分析

3.1 劳动力组织结构与分工

建筑工程的施工是一项综合性很强的工作，其所需人员数量众多，在实际工作中需要按照项目实际情况进行安排。建筑工程的施工现场往往会受到多种因素的影响，如：作业环境、天气条件等。在这种情况下，为实现既定的施工目标，施工现场需要合理安排施工人员的工作，以提高劳动效率。所以在具体进行施工时，施工人员的组织结构与分工是否科学合理，直接影响着劳动力的管理与效率。建筑工程项目施工现场通常会存在多个班组，其中有一班组负责某一工作内容。在具体工作中需要以班组为单位进行安排和组织，因此在制定具体工作计划时需要考虑各个班组之间的分工合作情况。

3.2 技能水平与培训

建筑工程施工现场劳动力的技能水平对其工作效率具有直接的影响。随着现代建筑工程的不断发展，对

于施工人员的技能水平要求也越来越高。因此在施工现场,需要加强对施工人员的技能培训,提高其操作技能和安全意识,以保证工程质量和施工安全。在日常工作中,需要定期对施工人员进行技能培训,提高其操作技能^[2]。

3.3 安全管理与人文关怀

在建筑工程项目施工中,由于施工现场的条件限制,存在大量危险作业的情况,这些危险作业如果不能得到及时地处理就会导致事故发生。所以在日常工作中需要加强对建筑工程项目施工现场劳动力的安全管理,提高劳动力的安全意识和风险防范意识。

3.4 施工工序协调与资源配置

施工工序是一个有机的整体,各施工工序间具有密切联系,但在实际施工中,往往会因为某种原因造成施工工序的滞后或超前,这就需要在施工中做好工序衔接和资源配置。对工期短、工程量大、质量要求高的工程项目而言,往往需要多个单位或部门协同合作,才能完成工程项目的目标。而如果协调不好各部门或单位之间的工作进度和关系,就会导致劳动力资源配置不合理,从而影响各部门之间的工作效率。所以在施工中,要想提高劳动力效率,必须要做好工序衔接和资源配置工作。对此,应充分利用现代信息技术,实现信息共享、资源共享以及工作协同。

3.5 信息化与技术应用

在现代建筑工程项目施工中,信息化管理平台的应用能够有效地提高建筑工程项目施工现场劳动力的管理效率。通过对施工现场劳动力信息的有效收集,可以有效地提高劳动力管理效率。通过信息化管理平台,可以实现对劳动力信息的动态更新,在管理过程中可以实现对劳动力信息的动态统计和分析,从而为劳动力资源的合理配置提供可靠依据。通过对施工现场劳动力信息进行有效地收集和分析,可以及时地发现问题,为解决问题提供参考依据。同时,在信息化技术应用过程中可以实现对建筑工程项目施工现场劳动力信息数据的远程控制和分析,从而提高建筑工程项目施工现场劳动力管理效率。

4 施工现场劳动力管理的优化策略

4.1 科学的劳动力组织与调度

科学合理的劳动力组织与调度能够有效地提高施

工现场劳动力的工作效率,因此需要在实际工作中制定科学合理的施工计划,以减少劳动力浪费,从而提高工程建设的质量和效率。在制定施工计划时,需要以施工现场劳动力的实际情况为基础,并结合工程建设的工期安排、工程项目特点等因素进行综合考虑。同时,在实际工作中,需要建立起有效的人力资源调配机制,以确保各项工作的顺利开展。另外,在具体施工中需要根据实际情况制定合理的劳动力调配方案,并将其应用到施工现场劳动力管理中去,从而有效地提高劳动力管理效率^[3]。

4.2 标准化作业与技能培训

施工现场劳动力管理中,标准化作业是提高劳动力工作效率的有效措施。在现代建筑工程项目施工中,标准化作业对于提高劳动效率具有重要意义。通过对施工现场劳动力的标准化作业,可以提高劳动力的工作质量,减少工程建设中出现的问题。另外,在具体施工中,需要根据施工现场劳动力的实际情况制定相应的培训计划,提高劳动力的技能水平和安全意识。在日常工作中需要对施工人员进行定期培训,以提高其操作技能和安全意识。在具体施工中,需要定期组织施工人员进行安全教育和培训,以保证劳动力安全操作和工程建设的质量。

4.3 激励机制与绩效考核体系

在现代建筑工程项目施工中,激励机制与绩效考核体系是提高劳动力管理效率的重要保障。通过建立起有效的激励机制与绩效考核体系,可以有效地提高施工现场劳动力的工作效率和积极性。在具体施工中,需要根据劳动力的工作情况来制定相应的激励机制,以保证劳动力管理效率的提升。另外,在具体施工中需要建立起有效的绩效考核体系,以实现劳动力工作质量和工作效率的评价,以保证劳动力管理工作能够有效地开展。通过建立起有效的绩效考核体系,可以对施工现场劳动力进行科学合理地评价,从而实现对劳动力的动态管理,从而提高建筑工程施工现场劳动力管理效率。

4.4 信息化管理平台的应用

建筑工程施工现场劳动力管理中,信息化管理平台的应用可以有效地提高劳动力管理效率。在现代建筑工程项目施工中,信息化管理平台的应用可以实现对施工现场劳动力信息的动态更新和分析,从而为劳动力资源的合理配置提供可靠依据。通过对施工现场劳动力信息

的及时更新和分析,可以及时发现存在的问题,为解决问题提供参考依据。另外,在信息化管理平台应用过程中可以实现对施工现场劳动力信息数据的远程控制和分析,从而为建筑工程项目施工中出现的问题提供解决方案。

4.5 安全管理与人文关怀

在建筑工程施工现场劳动力管理中,安全管理与人文关怀是提高劳动力管理效率的重要保障。通过安全管理和人文关怀,可以提高施工现场劳动力的安全意识,从而避免在施工中出现意外事故。另外,通过安全管理和人文关怀可以提高劳动力的工作积极性,从而促进劳动力管理效率的提升。此外,通过对施工现场劳动力进行人文关怀,可以使劳动力感受到公司对其的重视和关心,从而提高劳动力的工作积极性。因此在建筑工程项目施工中应加强对施工现场劳动力的人文关怀,以保证工程建设目标的实现。

5 建筑工程施工现场劳动力管理面临的挑战与对策

5.1 劳动力短缺与高流动性问题

建筑工程项目施工现场的劳动力管理与效率提升对于现代建筑工程项目的顺利开展具有重要的作用。为了实现建筑工程项目施工现场劳动力的高效管理,应建立起科学合理的劳动力管理机制,并在施工中应用先进的信息化技术。通过对施工现场劳动力信息数据的有效收集和分析,可以及时发现存在的问题,为解决问题提供参考依据。同时,应加强对施工现场劳动力的培训和教育,提高劳动力的操作技能和安全意识,从而有效地提高建筑工程项目施工现场劳动力管理效率^[4]。

5.2 技能结构不合理与培训不足

建筑工程项目施工现场的劳动力管理直接影响着建筑工程项目施工的质量和效率。为此,需要通过优化建筑工程施工现场劳动力管理来提高劳动力管理效率,以实现建筑工程项目建设目标的实现。通过优化建筑工程施工现场劳动力管理,可以有效地减少劳动力的浪费,从而提高劳动效率和质量。因此在具体的施工过程中,需要根据实际情况来制定科学合理的施工计划,并在此基础上建立起有效的劳动力调配机制和人力资源调配方案。在具体施工中需要加强对施工现场劳动力的技能培训和安全管理,提高劳动力的安全意识和风险防范意

识。同时,需要建立起有效的激励机制和绩效考核体系,以提高劳动力的工作效率和工作积极性。总之,在现代建筑工程项目施工中,需要采用科学合理的人力资源管理方式来优化建筑工程项目施工现场劳动力管理,以确保工程建设目标能顺利实现。

5.3 对策与建议

针对我国建筑行业劳动力结构不合理、管理难度大、工作强度大的问题,笔者提出如下对策与建议:提高建筑行业从业人员的技能水平,积极开展技能培训,加强岗位练兵和技术比武,提高建筑施工现场劳动力管理水平。建立健全建筑行业用工管理制度,实现对劳动力的有效管理。按照国家相关规定和标准建立健全用工管理制度,规范用工行为,降低企业成本。加大对建筑行业劳动力的监督管理力度,切实保障劳动者的合法权益。在监管过程中,坚持监督检查和指导服务相结合的原则,全面落实各项制度和措施,及时发现问题并妥善解决问题,保障劳动者权益^[5]。

6 结语

随着我国社会经济的快速发展,建筑行业也得到了快速发展,在我国经济发展中具有重要的作用。为了促进我国建筑行业的快速发展,需要重视建筑工程项目施工现场劳动力管理工作。通过采取科学合理的劳动力管理方式来提高劳动力管理效率,以保证工程建设目标的实现。同时,通过优化劳动力管理方式来降低建筑工程项目施工中出现的问题,以保证工程建设目标的实现。此外,应充分利用现代信息技术,不断完善施工现场劳动力管理机制和方法,以提高施工现场劳动力管理效率。

参考文献

- [1] 刘钊. 绿色建筑施工现场文明施工管理的路径探析[J]. 建材发展导向, 2025, 23(15): 133-135.
- [2] 张胜, 龙文. 建筑工程施工现场的管理与优化措施[J]. 建材发展导向, 2025, 23(15): 40-42.
- [3] 孙定约. 大数据时代建筑施工现场智慧管理措施研究[J]. 城市建设, 2025, (16): 89-91.
- [4] 郭起长. 建筑工程施工安全监督管理中存在的问题及对策分析[J]. 中国住宅设施, 2025, (07): 215-217.
- [5] 刘亚会, 徐朋, 路志刚, 等. 智慧工地在建筑工程安全管理中的应用[J]. 居业, 2025, (07): 229-231.