

# 高校毕业生党员组织关系转接问题现状及对策研究

刘少朋

上海立达学院，上海市松江区，201609；

**摘要：**高校毕业生党员组织关系转接是党建工作的重要环节。当前，随着高校毕业生数量增加及就业形式多元化，转接工作面临诸多挑战。部分毕业生党员对转接流程不熟悉，导致未及时办理；就业单位性质多样，一些中小企业未建立党组织，使毕业生党员组织关系难以落实；同时，转接手续繁琐、信息沟通不畅等问题也时有发生。这些问题影响了党员教育管理的连续性与有效性。通过加强对毕业生党员的教育引导，提高其重视程度与转接能力；优化转接流程，利用信息化手段提升效率；强化党组织间协作，构建全方位保障机制等对策，能够有效改善高校毕业生党员组织关系转接工作，确保党员始终处于党组织的有效管理之下，充分发挥党员先锋模范作用。

**关键词：**高校毕业生党员；组织关系转接；问题；对策

**DOI：**10.69979/3029-2735.25.12.042

## 引言

在高校党建工作体系中，毕业生党员组织关系转接工作占据着极为关键的地位。高校毕业生党员作为党员队伍中的新生力量，他们不仅具备较高的文化素养，还承载着推动社会发展与进步的重要使命。党员组织关系转接，本质上是党员对党的基层组织隶属关系的转换，这一过程直接关联到党员能否持续参与党组织生活，接受党组织的教育、管理与监督，进而影响其能否充分发挥先锋模范作用。近年来，随着高等教育的普及，高校毕业生党员数量呈逐年递增趋势，与此同时，就业市场的复杂性与多元化不断加剧，使得毕业生党员组织关系转接工作面临着前所未有的挑战。如何妥善解决这些问题，确保转接工作高效、顺畅进行，已成为高校党建工作者亟待思考与解决的重要课题。

## 1 高校毕业生党员组织关系转接工作存在的问题

### 1.1 毕业生党员对转接工作重视不足

部分高校毕业生党员对组织关系转接工作认识不深刻，认为其仅是简单手续，未意识到与自身党员权利义务及党组织管理的紧密联系。在毕业季，面临就业、升学等多重压力，毕业生将主要精力放在求职、备考等方面，忽视组织关系转接。一些党员甚至不清楚转接流程与时间要求，导致错过最佳办理时机。部分预备党员因对转接重视不够，未按时提交转正申请及相关材料，影响转正进程，给党组织管理带来困难。

### 1.2 就业单位党组织建设不完善

随着市场经济发展，就业形式日益多样，大量高校毕业生党员进入中小企业、民营企业或自主创业。然而，许多此类企业规模较小，党员数量有限，未建立党组织，无法接收毕业生党员组织关系。部分已建立党组织的企业，党建工作基础薄弱，党务工作者缺乏专业培训，对党员组织关系转接政策与流程不熟悉，导致转接工作受阻。一些企业虽有党组织，但因经营不稳定等因素，对党员管理重视不足，使得毕业生党员组织关系转接后难以正常参与组织生活，削弱党组织对党员的吸引力与凝聚力。

### 1.3 转接流程繁琐且信息沟通不畅

高校毕业生党员组织关系转接涉及多个环节与部门，流程复杂。从高校开具介绍信，到党员持信前往接收党组织报到，再到接收党组织回执反馈，任一环节出现问题都可能导致转接失败。不同地区、不同类型党组织在转接要求上存在差异，增加党员办理难度。同时，信息沟通渠道不畅通，高校党组织难以实时掌握党员转接进度，接收党组织与高校间信息传递不及时、不准确，易出现党员组织关系“挂空”现象。例如，党员介绍信抬头填写错误，接收党组织无法接收，而高校因未及时收到反馈，无法及时纠正，造成党员组织关系长时间无法落实。

### 1.4 党组织管理与服务不到位

部分高校在毕业生党员离校前，对组织关系转接政策宣传与指导不够细致，未充分考虑党员实际需求。对于暂缓就业、出国（境）等特殊情况党员，未提供针对

性管理与服务。一些接收党组织在党员转入后，未及时将其编入党支部，组织生活安排不合理，使党员缺乏归属感。此外，党组织间缺乏有效协作机制，在党员组织关系转接出现问题时，相互推诿责任，无法及时解决问题，影响党员权益与党组织形象。

## 2 高校毕业生党员组织关系转接工作的优化对策

### 2.1 加强对毕业生党员的教育引导

高校应在毕业生党员离校前三个月，构建多层次、全覆盖的教育引导体系。可联合校党委组织部、学工部及各学院党委，组建由党建专家、优秀党务工作者和高年级党员骨干构成的教育团队，开展“组织关系转接专项教育月”活动。每周定期举办专题讲座，采用案例教学、情景模拟等方式，结合近年来转接过程中常见的问题，如介绍信过期、材料缺失、接收单位信息错误等，详细讲解《中国共产党党员组织关系管理办法》及各地具体实施细则，确保党员熟知转接政策的核心要点。

除传统讲座外，编制图文并茂的《毕业生党员组织关系转接指南手册》，内容涵盖转接流程图、常见问题解答、全国各地区党组织联系方式等实用信息，并附二维码链接至线上学习平台。线上平台可开发互动式学习模块，设置转接知识测试环节，党员需完成测试并取得合格成绩方可获取离校手续办理资格。针对不同党员群体实施分类教育：对正式党员，重点强调组织关系转接的政治意义，通过播放老党员讲述组织关系重要性的微视频，强化其党性意识；对预备党员，开展“转正流程一对一指导”活动，安排专人与其建立联系，制作转正时间节点提醒表，明确思想汇报提交要求、转正申请撰写规范等，确保其在预备期内顺利完成组织关系转接与转正手续。

建立“三级咨询服务机制”，校级层面设立党员服务中心，开通专线电话与线上咨询平台，安排组织部专职干部每日定时值班；学院层面成立党员志愿服务队，由辅导员和学生党员组成，提供面对面咨询服务；班级层面设置党员联络专员，负责收集同学疑问并及时反馈。同时，制作转接工作常见问题知识库，对高频问题进行分类整理，通过微信公众号定期推送，实现信息的精准触达。

### 2.2 推动就业单位党组织建设

政府相关部门需制定《非公有制企业党组织建设扶持计划》，将中小企业、民营企业党组织建设纳入地方

党建工作重点任务。设立专项扶持资金，对新成立党组织的企业给予一次性党建经费补助，并在场地租赁、设备采购等方面提供政策优惠。建立“党建指导员”派驻制度，从机关、事业单位选派优秀党务工作者到企业担任党建指导员，协助企业建立党组织、开展党建工作，任期内对企业党建工作成效负责。

针对企业党务工作者开展“能力提升工程”，每年至少组织四次集中培训，课程设置涵盖党的理论知识、党员发展流程、组织生活规范等内容，邀请资深党建专家和优秀企业党委书记授课。建立“党务工作者交流平台”，通过线上工作群、线下研讨会等形式，促进企业间党建工作经验分享，如某互联网企业党组织创新开展“线上组织生活”的做法，可在平台推广供其他企业参考。推行党务工作者职业资格认证制度，对通过考核的人员颁发证书，并给予岗位津贴，提升其职业荣誉感与工作积极性。

督促已建立党组织的企业完善“三会一课”、主题党日、民主评议党员等制度，制定《企业党员管理操作手册》，明确组织关系转接、党费收缴、党员教育等工作流程与标准。建立企业党建工作考核评价机制，由属地党委每年对企业党组织工作进行量化考评，考评结果与企业评先评优、政策扶持挂钩。对暂不具备建立党组织条件的企业，按照“地域相邻、行业相近”原则，推动其加入园区联合党支部或商圈党委，由所属党组织统一管理党员组织关系。例如，在工业园区可设立综合党委，统筹管理园区内无党组织企业的党员，通过组建功能型党支部、开展联合主题党日活动等方式，确保党员正常参与组织生活。

### 2.3 简化转接流程与搭建信息平台

高校与各级党组织应成立专项工作小组，对现行组织关系转接流程进行全面梳理，邀请基层党务工作者、毕业生党员代表参与流程优化研讨，运用流程再造理论，删除重复审核环节，合并同类事项。例如，将党员档案审核与组织关系转接申请审核同步进行，取消不必要的纸质材料重复提交要求，统一制定《组织关系转接材料清单》，明确各地所需材料的标准化模板，避免因地区差异导致的材料反复修改问题。

依托“全国党员管理信息系统”，开发高校毕业生党员组织关系转接专用模块，打造全国统一的线上转接平台。党员可通过身份证号与党员编号登录平台，在线填写转接申请，上传就业协议、单位党组织接收证明等电子材料。高校党组织审核通过后，系统自动生成电子

组织关系介绍信，并实时推送至接收党组织。接收党组织在平台上完成党员信息核对与接收确认操作，整个流程状态对党员实时可见，党员可通过平台查询转接进度、下载相关证明文件。

平台设置智能提醒功能，分为三个层级：对党员，在提交申请后3个工作日未审核、介绍信有效期届满前7天、接收单位未确认接收时，通过短信、微信推送提醒信息；对高校党组织，在党员申请提交后24小时内未处理、批量转接数据导出截止日前3天进行提醒；对接收党组织，在收到转接申请后3个工作日未反馈、党员超过有效期未办理报到手续时发出警示。此外，平台开发数据分析功能，自动生成转接工作月报、季报，对各地区、各高校的转接时效、成功率等指标进行统计分析，为决策部门提供数据支撑。

建立线上线下协同机制，对于线上转接过程中出现的特殊情况，如接收单位党组织信息变更、党员身份信息有误等，平台设置“人工协助通道”，党员可上传相关证明材料，由高校与接收地党组织线上联合审核处理。同时，保留线下转接渠道作为补充，为不具备线上操作条件的党员提供线下办理指引，确保转接工作全覆盖。定期对平台进行维护升级，根据用户反馈优化界面设计与操作流程，提高平台的易用性与稳定性。

## 2.4 强化党组织间协作与服务

构建“高校—接收地党组织—上级党委”三级联动协作机制，由省级党委组织部牵头，每季度召开高校毕业生党员组织关系转接工作联席会，高校代表、地市党委组织部门负责人、企业党组织代表等参会，通报转接工作进展，研究解决跨区域转接中的难点问题，如流动党员管理、组织关系多次转接等。建立全国高校毕业生党员组织关系转接工作微信群，作为日常沟通平台，及时传递政策信息、交流工作经验。

高校党组织在党员离校前，完善党员信息台账，详细记录党员基本信息、就业单位、接收党组织名称等，离校后每周通过电话、微信等方式与党员联系，跟踪转接进度。对超过15个工作日未完成转接的党员，主动与接收党组织沟通，了解原因并协助解决。例如，某高校发现一名毕业生党员因接收单位党组织名称变更导致转接失败，及时与当地党委组织部门协调，更新系统内党组织信息，帮助党员完成转接。

接收党组织在党员报到后，3个工作日内完成信息

登记，将党员编入相应党支部，并开展“五个一”服务：进行一次谈心谈话，了解党员思想动态与工作情况；发放一份党组织联系卡，注明支部书记及组织委员联系方式；赠送一套党建学习资料，包括党章、习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要等；介绍一次党组织基本情况，包括组织生活安排、特色党建活动等；制定一份个性化培养计划，根据党员职业特点与个人需求，安排学习与实践任务。

上级党组织将毕业生党员组织关系转接工作纳入年度党建工作考核，设置“转接及时率”“党员满意度”“材料完整率”等考核指标，对考核优秀的单位给予通报表扬，对工作滞后的单位进行约谈整改。建立责任追溯机制，对因工作失误导致党员组织关系丢失、长期未落实的情况，追究相关党组织及责任人的责任。

## 3 总结

高校毕业生党员组织关系转接工作关乎党员队伍建设与党组织发展，意义深远。尽管当前面临诸多挑战，如毕业生党员重视不足、就业单位党组织建设滞后、转接流程繁琐及党组织管理服务欠缺等，但通过加强对毕业生党员的教育引导，提升其思想认识与行动自觉；大力推动就业单位党组织建设，夯实组织基础；积极简化转接流程并借助信息化手段搭建高效信息平台，以及强化党组织间的协作与服务意识，形成工作合力，能够有效改善高校毕业生党员组织关系转接工作现状。

## 参考文献

- [1] 吴慧玲. 新时代高校毕业生党员组织关系转接工作的问题及对策研究[J]. 中文科技期刊数据库(文摘版)社会科学, 2024(8): 0100-0103.
- [2] 李进忠, 张雁云. 高校组织关系暂留毕业生党员教育管理实践研究[J]. 2025(5): 38-41.
- [3] 陈晓艺. 新形势下高校毕业生党组织关系转接问题与对策研究[C]//2024 文化建设与思想政治的关系研究论坛. 浙江工商大学会计学院, 2024.
- [4] 李媛媛. 毕业生党员组织关系管理和转接工作研究[J]. 中国军转民, 2024(7): 148-149.

作者简介：刘少朋（1991-），男，汉族，河北，硕士研究生，助理研究员，研究方向：高校党建，法学研究，大学生心理健康教育。