

# 党建引领事业单位治理效能提升的实践探索

商丽丽

河北省地矿局国土资源勘查中心，河北省石家庄，050000；

**摘要：**本文深入探讨党建引领在事业单位治理效能提升中的重要作用与实践路径。通过分析党建与事业单位治理的内在联系，阐述党建在凝聚共识、优化治理结构、提升服务能力等方面的关键作用。结合当前事业单位治理面临的挑战，提出党建引领下完善治理机制、加强队伍建设、推动创新发展等策略，旨在为事业单位在新时代背景下实现高质量发展提供理论支持与实践参考。

**关键词：**党建引领；事业单位；治理效能；实践探索

**DOI：**10.69979/3029-2700.25.11.006

## 引言

事业单位作为提供公共服务的重要主体，在国家治理体系中占据重要地位。党建作为引领事业发展的重要力量，为事业单位治理提供了方向指引、组织保障和精神动力。深入研究党建引领事业单位治理效能提升的实践路径，对于推动事业单位高质量发展、满足人民群众日益增长的公共服务需求具有重要意义。

## 1 党建与事业单位治理效能的内在联系

### 1.1 党建为事业单位治理提供政治方向

党建的核心是加强党的领导，确保事业单位始终沿着正确的政治方向前进。通过党建工作，可以将党的路线方针政策贯彻落实到事业单位的各项工作之中，使其在服务社会、服务人民的过程中始终保持与党和国家的事业同向同行。例如，在教育、医疗等公共服务领域，党建工作能够引导事业单位坚守公益属性，践行以人民为中心的发展思想，确保公共服务供给符合国家和社会的整体利益<sup>[1]</sup>。

### 1.2 党建凝聚事业单位治理的组织力量

党组织在事业单位中具有强大的组织力和凝聚力。通过党建工作，能够将分散的个体力量凝聚成一个有机整体，形成强大的治理合力。党组织通过开展思想政治工作，增强干部职工的事业心和责任感，激发其工作积极性和创造力。同时，党组织还能够充分发挥党员的先锋模范作用，引领干部职工在工作中勇于担当、攻坚克难，为提升事业单位治理效能提供坚实的组织保障。

### 1.3 党建优化事业单位治理的制度机制

党建工作注重制度建设，强调通过完善的制度体系来规范组织运行和人员行为。在事业单位治理中，党建能够推动建立健全科学合理的治理制度，优化决策机制、

执行机制和监督机制，确保事业单位各项工作有章可循、规范有序。例如，通过建立健全党组织参与重大决策的制度，能够有效避免决策的盲目性和随意性，提高决策的科学性和民主性；通过完善内部监督机制，能够加强对权力运行的制约和监督，防范廉政风险，保障事业单位的健康发展。

## 2 党建引领事业单位治理效能提升的重要意义

### 2.1 提升公共服务质量

事业单位的主要职能是提供公共服务，而党建引领能够有效提升事业单位的服务意识和服务能力。通过党建工作，引导事业单位树立以人民为中心的服务理念，深入了解人民群众的需求，优化服务流程，提高服务效率，从而提升公共服务质量，增强人民群众的获得感和满意度。例如，在医疗卫生事业单位中，党建工作可以推动医护人员树立“救死扶伤、全心全意为人民服务”的宗旨意识，加强医德医风建设，提高医疗技术水平和服务质量，为人民群众提供更加优质的医疗服务<sup>[2]</sup>。

### 2.2 增强事业单位的创新能力

创新是事业单位发展的动力源泉，而党建能够为事业单位创新提供思想引领和组织保障。党建工作注重解放思想、实事求是，鼓励干部职工勇于探索、敢于创新。党组织可以通过开展创新实践活动，搭建创新平台，激发干部职工的创新活力，推动事业单位在管理体制、服务模式、技术应用等方面不断创新，提升事业单位的核心竞争力。例如，在科研事业单位中，党建工作可以引导科研人员树立创新意识，加强科研团队建设，推动科研成果转化，为经济社会发展提供有力的科技支撑。

### 2.3 促进事业单位的和谐稳定

和谐稳定的内部环境是事业单位高效治理的基础。

党建工作通过加强思想政治工作,化解矛盾纠纷,营造团结和谐的工作氛围,促进事业单位的和谐稳定。党组织可以通过开展谈心谈话、心理疏导等活动,及时了解干部职工的思想动态,解决他们的实际困难,增强干部职工的归属感和认同感。同时,党建工作还能够引导干部职工树立正确的价值观和职业道德观,营造风清气正的工作环境,为事业单位的健康发展创造良好的内部条件。

### 3 当前事业单位治理面临的挑战

#### 3.1 治理理念滞后

部分事业单位仍然存在传统的管理思维,过于注重行政指令,忽视了干部职工的主体地位和参与意识,导致治理过程缺乏民主性和科学性。在决策过程中,缺乏充分的调研和论证,难以充分听取各方意见,影响了决策的科学性和有效性。同时,一些事业单位对治理效能的评价标准不够明确,过于注重形式,忽视了实际效果,导致治理工作缺乏针对性和实效性<sup>[3]</sup>。

#### 3.2 治理结构不合理

当前,部分事业单位的治理结构存在不合理之处,主要表现为党组织作用发挥不够充分,行政权力与党组织权力之间的关系不够协调。在一些事业单位中,党组织参与重大决策的机制不够完善,导致党组织在单位治理中的领导核心作用难以充分发挥。同时,内部治理机构之间的职责分工不够明确,存在职责交叉、推诿扯皮等现象,影响了治理效率和工作质量。

#### 3.3 人才队伍素质有待提高

事业单位治理效能的提升依赖于高素质人才队伍,但当前部分单位人才队伍素质存在不足。一方面,部分干部职工思想政治素质不高,缺乏敬业精神和责任感,工作懈怠、敷衍塞责;另一方面,专业技术人员业务能力不强,知识结构老化,难以满足新时代公共服务专业化、精细化需求。同时,人才激励机制不完善,导致优秀人才流失严重,影响治理效能。

#### 3.4 信息化建设不足

信息化建设是提升事业单位治理效能的重要手段,但当前部分事业单位信息化建设滞后,存在基础设施薄弱、系统功能不完善、数据共享和协同办公难以实现等问题。这导致内部管理效率低下,公共服务便捷性和及时性受限。例如,一些基层单位仍采用手工操作和纸质办公,严重影响工作效率和服务质量,难以满足人民对高效便捷服务的需求。

## 4 党建引领事业单位治理效能提升的实践路径

### 4.1 强化党建引领,明确治理方向

#### (1) 加强思想政治建设

思想政治建设是党建工作的核心内容,也是提升事业单位治理效能的基础。事业单位要通过开展形式多样的思想政治教育活动,引导干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。要将思想政治教育融入到日常工作中,通过开展专题讲座、学习交流、实地参观等活动,引导干部职工深入学习贯彻党的创新理论,提高政治素养和思想觉悟,确保事业单位各项工作始终沿着正确的政治方向前进<sup>[4]</sup>。

#### (2) 完善党组织参与治理的机制

党组织在事业单位治理中具有领导核心作用,要建立健全党组织参与重大决策的制度机制,确保党组织在单位治理中的领导权和决策权。要明确党组织参与决策的范围和程序,建立党组织与行政领导班子的沟通协调机制,确保党组织的意见和建议能够充分体现在单位的重大决策中。同时,要完善党组织对行政领导班子的监督机制,加强对行政权力运行的制约和监督,防止权力滥用和腐败现象的发生。

#### (3) 发挥党建引领作用,推动事业发展

党建工作要围绕事业单位中心工作开展,将党建与业务深度融合,引领事业发展。党组织引导干部职工树立正确事业观,将个人成长与单位发展紧密结合,增强责任感和使命感。通过党建活动,如“党员先锋岗”“党员示范窗口”,激发工作热情和创造力,推动单位高质量发展,提升工作质量和效率,服务社会和人民。

### 4.2 优化治理结构,提升治理效能

#### (1) 内部治理机构设置

事业单位要根据自身职能和发展需求,进一步优化内部治理机构设置,明确各部门的职责分工,避免职责交叉和推诿扯皮现象的发生。要建立健全科学合理的决策机制、执行机制和监督机制,确保各项工作有章可循、规范有序。同时,要注重发挥党组织在内部治理机构中的领导核心作用,确保党组织的意图能够贯穿于单位治理的全过程。

#### (2) 加强民主管理和民主监督

加强民主管理和民主监督是提升事业单位治理效能的重要保障。事业单位需建立健全民主管理制度,充分发挥职工代表大会作用,保障干部职工知情权、参与权和监督权。通过民主管理,广泛听取意见,提高决策科学性和民主性;通过民主监督,制约权力运行,防止

腐败。同时,要完善信息公开制度,及时向社会公开运行情况和服务质量,接受社会监督。

### (3) 推进治理方式创新

随着社会经济的快速发展,事业单位的治理方式也需要不断创新。事业单位要积极探索运用现代管理理念和技术手段,推进治理方式创新。例如,可以引入绩效管理理念,建立科学合理的绩效考核指标体系,加强对干部职工的绩效考核,激励干部职工提升工作质量和效率。同时,要注重运用信息化技术手段,推进事业单位信息化建设,实现数据共享和协同办公,提高治理效率和公共服务水平。

## 4.3 加强队伍建设, 提供人才保障

### (1) 加强思想政治教育

思想政治教育是提高干部职工素质的重要途径。事业单位要通过开展形式多样的思想政治教育活动,引导干部职工树立正确的价值观和职业道德观,增强干部职工的事业心和责任感。要将思想政治教育与业务培训相结合,通过开展专题讲座、学习交流、实地参观等活动,引导干部职工深入学习贯彻党的创新理论,提高政治素养和思想觉悟,为提升治理效能提供思想保障。

### (2) 提升干部队伍素质

干部队伍素质是事业单位治理效能提升的关键。事业单位要注重加强干部队伍的培训和教育,提升干部队伍的业务能力和综合素质。要制定科学合理的培训计划,针对不同岗位的需求,开展有针对性的业务培训,提升干部职工的专业技术水平。同时,要注重培养干部职工的创新能力,鼓励干部职工勇于探索、敢于创新,为事业单位的发展提供智力支持。

### (3) 完善人才激励机制

完善人才激励机制是激发事业单位干部职工积极性和创造力的关键。单位需建立科学合理的激励机制,完善绩效考核制度,根据工作表现和贡献给予奖励。注重精神激励与物质激励相结合,通过表彰先进、树立典型,增强荣誉感和责任感;同时提高待遇水平,解决实际困难,提升归属感和认同感,为治理效能提升提供人才保障。

## 4.4 推动信息化建设, 提升治理能力

### (1) 加强信息化基础设施建设

信息化基础设施是事业单位信息化建设的基础。事业单位要加大对信息化基础设施建设的投入,完善网络设施、服务器设备、存储设备等硬件设施,为信息化建设提供有力的硬件支持。同时,要注重信息化基础设施的安全防护,建立健全网络安全管理制度,加强网络安

全防护技术的应用,确保信息化基础设施的安全稳定运行。

### (2) 推进信息系统建设与应用

信息系统是事业单位信息化建设的核心,推进其建设与应用至关重要。事业单位应根据业务需求,建设财务、人力资源、业务管理等信息系统,实现业务流程信息化和自动化,提升工作效率和质量。同时,注重系统互联互通,打破信息孤岛,实现数据共享和协同办公,提高信息化整体效益,为治理能力现代化提供有力支撑<sup>[5]</sup>。

### (3) 加强信息化人才培养

信息化建设需高素质人才。事业单位要加强信息化人才培养,通过培训和引进专业人才,提升干部职工信息化素养和应用能力。鼓励学习信息化知识和技术,提高应用水平。同时,建立激励机制,提供良好发展环境和空间,吸引和留住人才,为信息化建设提供保障。

## 5 结论

党建引领是提升事业单位治理效能的关键。通过强化党建,可为治理提供政治方向、凝聚组织力量、优化制度机制,从而有效提升治理效能。实践中,事业单位需强化党建引领,明确治理方向;优化治理结构,提升治理效能;加强队伍建设,提供人才保障;推动信息化建设,提升治理能力。通过多方面努力,推动事业单位高质量发展,为人民提供更优质高效的公共服务。

## 参考文献

- [1]王嘉瑜,何得桂.全过程互动治理:党建引领基层社会治理共同体构建的逻辑与路径[J].西北农林科技大学学报(社会科学版),2025,25(03):40-51.
- [2]金永鹏.党建赋能提升基层治理效能[J].党建,2025,(03):62.
- [3]付英.新时代党建引领兵团城镇社区治理问题研究[J].兵团党校学报,2025,(01):141-148.
- [4]李梦琰.党建引领超大城市基层社区治理的模式、功能与路径研究[J].复旦城市治理评论,2024,(01):256-292.
- [5]唐兴军.耦合与超越:党建引领基层治理的机制创新与效能提升[J].南京社会科学,2024,(07):27-37.

作者简介:姓名:商丽丽,性别:女,民族:汉,出生日期:1980年01月22日,籍贯:商河县,职务/职称:高级政工师,学历:本科,研究方向:党建思想政治。