

建筑工程施工技术中劳动力管理优化研究

兰维科

352102*****6013

摘要:建筑工程施工技术中的劳动力管理优化研究,是提升建筑施工效率、保证工程质量和安全的重要手段,同时也是对新时期劳动力管理理念的贯彻和实践。本文以建筑施工技术中劳动力管理为研究对象,在对建筑工程施工技术发展现状分析的基础上,提出了劳动力管理存在的问题与现状分析,进而提出了劳动力管理优化的关键技术与方法,并结合具体案例进行了实践与应用效果评估。最后,本文从组织管理、政策法规、现场条件、人员结构和素质等方面对劳动力管理优化效果的影响因素进行了分析。本文旨在为建筑施工技术中劳动力管理优化研究提供参考。

关键词:建筑工程; 施工技术; 劳动力管理优化

DOI: 10.69979/3029-2727.25.07.067

引言

在经济全球化的背景下,我国建筑业发展迅速,建筑企业之间的竞争也日益激烈。建筑企业要想获得竞争优势,就需要提高自身的管理水平,尤其是在建筑施工技术中进行劳动力管理,对提高施工效率、保证工程质量、降低施工成本等具有重要意义。劳动力管理是建筑施工技术中的重要内容,通过对劳动力进行科学有效地管理,可以使人力资源得到充分利用,从而提高建筑企业的核心竞争力。本文首先对当前建筑工程施工技术中劳动力管理现状进行了分析,进而提出了优化劳动力管理的关键技术与方法,并通过典型项目案例进行了实践与应用效果评估。

1 建筑工程施工技术发展现状

随着建筑市场的不断发展,建筑企业之间的竞争日趋激烈,建筑施工技术作为影响企业核心竞争力的重要因素,需要企业提高自身管理水平,以实现施工技术的不断发展。就目前来看,我国建筑工程施工技术发展迅速,但仍存在一些问题:一是建筑施工技术体系不完善,尤其是在劳动力管理方面存在一些问题;二是在劳动力管理过程中缺乏对相关技术和方法的应用,从而导致劳动力管理工作不能有效开展;三是缺少相应的支持和保障措施,从而使劳动力管理效果无法得到提升。因此,为提升建筑工程施工技术水平,必须重视对劳动力管理的研究^[1]。

2 劳动力管理在建筑施工中的重要性

建筑工程施工中的劳动力管理主要是对建筑施工中的人力资源进行合理配置和调配,以达到提升施工效率、保证施工质量、降低施工成本的目的,对建筑企业

的经济效益具有重要意义。而通过对劳动力进行科学管理,不仅可以充分利用人力资源,还可以提高工程质量,从而促进建筑企业的可持续发展。另外,在新时期建筑行业竞争日趋激烈的背景下,劳动力管理已经成为影响企业核心竞争力的关键因素之一,通过对劳动力进行科学管理,可以使人力资源得到有效利用,从而降低人力资源成本。因此,通过科学有效的劳动力管理,可以提高建筑施工效率,确保工程质量^[2]。

3 建筑工程施工中劳动力管理现状与问题分析

3.1 建筑施工劳动力组织结构

在建筑工程项目中,劳动力组织结构是建筑施工管理的重要组成部分。在当前建筑市场,劳动力组织结构以班组为主,其次是项目班组、项目与班组。不同的建筑施工企业,其劳动力组织结构存在差异。在一些小型建筑企业,其劳动力组织结构以项目班组为主,部分企业存在较多的劳务分包现象。但是,随着建筑市场的不断发展与变化,劳动力组织结构也在不断地调整。与此同时,一些大型建筑企业也开始注重项目与项目之间的施工组织与管理工作^[3]。

3.2 现有劳动力管理模式

建筑施工过程中,劳动力管理是一个动态过程,但目前建筑工程项目的劳动力管理模式仍以传统的纸质文档为主,而在信息化时代,传统的纸质文档已经无法满足建筑施工管理的需求,因此,在当前新形势下,建筑企业必须转变传统劳动力管理模式,采用信息化手段进行劳动力管理。另外,为了满足现代建筑施工技术管理要求,许多大型建筑企业已经开始建立自己的信息系统平台,在该平台上可以实现对项目工人的动态调度、

生产任务调度和人力资源配置等管理功能。因此，通过采用信息化手段对施工技术中的劳动力进行动态调度、生产任务调配和人力资源配置等具有重要意义。

3.3 主要存在的问题

(1) 管理模式单一。由于建筑施工企业规模较小，管理人员有限，项目经理往往身兼数职，且岗位职责不明确，导致管理人员与实际施工人员存在较大的差异性。建筑施工企业应结合自身发展状况，制定合理的劳动力管理模式。(2) 劳动力配置不合理。建筑工程项目规模较大，建筑工人流动性强，因此劳动力配置存在很大的随意性。工程项目施工周期较长，部分企业因对劳动力管理重视不够，导致企业内部不能形成统一的劳动力分配标准。(3) 缺乏信息化管理手段。建筑施工企业应逐步引进先进的信息化管理手段，形成科学、合理的管理制度，从而提升企业生产效率与经济效益^[4]。

3.4 问题成因分析

(1) 建筑行业用工模式相对传统，目前仍以雇用劳务工为主，这导致了劳务工的流动性大、稳定性差、社会保障水平较低。(2) 建筑企业中，存在重生产轻管理的现象。由于建筑行业劳动相对危险、强度较大，所以工人工作时间较长、劳动强度也大，但是收入却相对较低。因此，一些企业为节约成本，而压缩工人的休息时间和工作时间，甚至拖欠工资。这导致了劳动力资源的浪费和不合理使用。(3) 建筑行业的工资标准普遍较低，导致许多农民工不愿意从事建筑行业的工作，企业与工人之间存在严重的信任危机。此外，一些工人为了获得更高的报酬，而采取冒险行为。

4 劳动力管理优化的关键技术与方法

4.1 信息化管理系统的应用

信息化管理系统可以为建筑工程施工提供相关的信息，以便相关人员能够及时了解建筑工程施工的进展情况，并可以及时做出正确的决策。在信息化管理系统中，会建立一个完善的数据库，这可以为劳动力管理提供准确、全面的数据。在信息系统中，劳动力管理人员可以通过信息系统完成日常的劳动力管理工作，同时还可以将信息系统与施工现场进行对接，以便能够实时掌握建筑工程施工情况。在信息化管理系统中，还可以对劳动力进行全面的统计与分析，以便于建筑工程施工人员能够了解到自己每天、每周、每月在建筑工程中所完成的工作量，并通过这些数据制定出更加合理的施工计划^[5]。

4.2 劳动力动态调度与资源配置优化

在建筑工程施工过程中，建筑工人是一个动态的群体，其会随着施工进度、施工环境、工程内容等因素发生变化。因此，建筑企业应建立一个动态的劳动力管理系统，以便于建筑工人能够根据当前的施工条件和项目需求，及时进行劳动力的动态调度，从而保证建筑施工工作的顺利进行。另外，在劳动力管理系统中，还可以将项目管理人员、劳动力管理人员和农民工的相关信息进行综合处理，从而实现对建筑工人进行全面动态管理。通过对项目管理者、劳动力管理人员和农民工信息的综合处理，可以及时对建筑施工中的劳动力进行合理配置和分配，从而保证建筑施工顺利进行。

4.3 绩效考核与激励机制设计

在建筑工程施工中，劳动力管理的优化必须建立一套科学、合理的绩效考核与激励机制，这对于促进劳动力管理的优化具有重要意义。在建筑工程施工中，对劳动力管理人员进行绩效考核，可以提高其工作积极性与责任心，从而保证建筑施工的质量与进度。另外，在建筑工程施工中，还应建立一套科学、合理的激励机制，以激发劳动力管理人员的工作热情，提高其工作积极性与责任心。同时，在绩效考核与激励机制设计中，还应遵循公平、公正、公开等原则^[6]。

4.4 培训与技能提升体系建设

在建筑工程施工中，要想提高劳动力管理水平，必须加强劳动力管理培训工作，通过培训，可以使劳动力管理人员的素质得到提高，从而可以更好地完成建筑工程施工任务。另外，在建筑工程施工中，还应建立一套完善的技能提升体系，以加强对劳动力管理人员的技能培训。在培训过程中，应结合建筑工程施工的实际情况，通过组织多种形式的培训活动，不断提高劳动力管理人员的专业技能和综合素质。在开展培训工作时，还应制定科学合理的培训计划和方案，以提高劳动力管理人员的综合素质。此外，还应建立完善的职业技能鉴定体系和职业资格证书制度。

4.5 智能化与精细化管理手段

(1) 智能巡检机器人：使用移动通信、物联网等技术，通过AI视觉识别、语音识别等方式，对建筑现场进行实时的智能巡检，能够及时发现和处理各种异常问题，实现24小时无人值守。(2) 智能监控平台：利用互联网、物联网等技术，通过搭建智能监控平台，对建筑现场进行实时的远程监控和预警。(3) 智能监控视频分析：通过视频分析技术，对现场施工情况进行实时的视频监控和分析，发现异常情况进行预警和及时处理。(4) 人员定位系统：使用RFID技术实现人员定位

功能，在人员进入工地时进行身份识别，对施工现场人员进行定位管理^[7]。

5 劳动力管理优化在施工技术中的应用实践

5.1 优化管理流程与制度创新

在优化劳动力管理流程与制度创新过程中，应不断推进项目管理的规范化，从而提高施工技术人员的工作效率和质量。为此，可结合建筑工程施工实际情况，建立劳动力管理制度、岗位职责制度等。在此基础上，严格落实各项规章制度，以提高劳动力管理效率。此外，还应不断优化施工技术人员的岗位配置。在建筑工程施工现场，对不同工作岗位进行明确划分，并制定详细的工作规范，并在此基础上落实责任机制。同时，应不断优化管理流程与制度创新。此外，还应积极发挥企业内部工会组织的作用，从而进一步促进企业内部劳动力管理模式的改革和优化。

5.2 典型项目案例分析

在某住宅小区建设项目中，由于该工程建筑面积大，工程结构复杂，施工过程中存在许多不确定性因素。为了确保施工质量和进度，建筑企业在该项目施工过程中，通过采用劳动力管理优化的方法，对现场工人进行合理分配和配置，从而保证了施工质量和进度。具体来讲，在该项目建筑施工过程中，为了提高劳动力管理效率，建筑企业结合实际情况，制定了科学、合理的劳动力管理制度。在该项目施工过程中，为了解决项目工人的用工问题，建筑企业还与劳务公司合作，对工人进行统一管理。

5.3 应用效果评估

劳动力管理优化在实际应用中能够有效减少劳动力浪费，保障劳动力资源的合理配置。比如通过对建筑工程中的劳动力管理进行优化，能够有效降低成本，提高经济效益。除此之外，劳动力管理优化还能促进项目的顺利开展，提高施工效率，缩短工期。通过对劳动力管理优化在建筑工程施工技术中的应用进行研究，能够明确劳动力管理的重要性，避免在实际施工过程中出现问题。另外，通过对建筑工程施工技术中劳动力管理的优化研究，还能有效提升建筑工程施工质量和效率。因此，建筑企业应高度重视建筑工程施工技术中的劳动力管理工作^[8]。

5.4 存在的问题与改进建议

该项目劳动力管理优化的主要难点是工程项目施

工现场人员分布情况复杂、施工进度紧张，通过采用劳动定额管理、优化施工组织设计，以劳动定额为指导，实现了对工程施工进度、劳动力使用计划的科学管控。但是由于工程项目是一个复杂的综合项目，对劳动力资源的需求量很大，因此在实施过程中还需要根据实际情况不断调整。此外，劳动力管理优化是一个长期的过程，在实践过程中会遇到许多新问题，这就要求项目管理者要不断学习相关知识，积累管理经验。通过对劳动力管理优化方法的深入研究和改进完善，将会有效提高劳动力资源管理效率和效益。

6 结语

随着我国社会经济的快速发展，建筑业得到了较大发展，但行业竞争也越来越激烈。在建筑工程施工技术中，要想提高企业的竞争力，就必须提高劳动力管理水平。为此，本文提出了以下几点建议：第一，要积极培养高素质劳动力；第二，要加强对施工人员的培训；第三，要建立科学合理的考核体系；第四，要建立完善的激励机制。综上所述，在建筑工程施工技术中采取劳动力管理优化措施后，可以提高劳动力资源配置效率和劳动效率。因此，建筑企业应不断加强对劳动力管理的重视程度，并积极采取有效措施对其进行优化，以提高建筑工程施工质量和效率。

参考文献

- [1] 刘进. 可持续性发展视角下绿色施工技术在建筑工程中的推广与实施策略[J]. 石材, 2025, (08): 109-111.
- [2] 李国华. 绿色建筑施工技术在住宅建筑工程中的应用[J]. 中华建设, 2025, (08): 198-200.
- [3] 田忠祥. 房屋建筑工程施工中的绿色节能施工技术应用分析[J]. 中华建设, 2025, (08): 156-158.
- [4] 何建钦. 土木工程建筑灌注桩后注浆施工技术控制要点研究[J]. 石材, 2025, (08): 115-117.
- [5] 武金林. 有关建筑工程钢结构焊接施工技术应用要点的探索[J]. 中国建筑金属结构, 2025, 24(14): 16-18.
- [6] 姚志超, 高玉甲. 建筑工程绿色施工技术创新路径研究[J]. 中国建筑金属结构, 2025, 24(14): 82-84.
- [7] 金忠伟. 建筑工程装饰装修施工过程中的关键技术[J]. 大众标准化, 2025, (14): 59-61.
- [8] 杨洁. 建筑工程中的绿色建筑施工技术[J]. 大众标准化, 2025, (14): 50-52.