

智慧党建平台在医院党组织建设中的应用成效分析

韦艳桃 李旋

广西壮族自治区职业病防治研究院（广西壮族自治区工人医院），广西南宁，530021；

摘要：为了提升医院党组织建设质量，分析智慧党建平台在实际应用中的成效，采用功能解构与问题导向相结合的方法，研究平台在组织管理、学习培训、流程优化与监督问责等方面的作用与问题。分析认为，智慧党建平台在增强组织活力、提高管理效率、拓展学习形式等方面具有积极成效，但在功能适配性、数据集成度与安全管理等方面仍存不足，需持续优化。

关键词：智慧党建平台；医院党建；组织管理；问题对策

DOI：10. 69979/3029-2808. 25. 09. 059

引言

在新时代全面从严治党背景下，医院党组织面临组织管理精细化、党员教育常态化与监督机制数字化的新要求。智慧党建平台作为融合信息技术与党建工作的新型工具，为提升医院党建工作质量提供了技术支撑。本文聚焦智慧党建平台在医院场景中的功能构建与成效应用，系统分析其在组织活力、管理效率、学习方式与责任落实等方面的作用，并探讨实际应用中存在的问题与优化路径，以期为医疗系统党建数字化建设提供实践依据与理论参考。

1 智慧党建平台概述

1.1 智慧党建平台功能

智慧党建平台功能涵盖组织管理、党员教育、信息发布、学习培训、数据统计、在线考核、互动交流等多个模块（见图1）。凭借集成党务工作各环节，实现党组织结构化管理、党员动态跟踪、任务进度监督等功能，提升党建工作的信息化、规范化与透明化水平^[1]。平台可实现党务流程线上审批、学习内容精准推送及党员活动痕迹化记录，增强组织凝聚力与工作效率。



图1 智慧党建平台功能图

1.2 技术功能概述

智慧党建平台的技术功能主要依托云计算、大数据、人工智能、移动终端及区块链等先进信息技术，实现对组织、人员、任务与数据的全生命周期智能管理^[2]。平台通过云端部署与分布式存储，保障数据实时更新与异地访问的高可用性；借助大数据分析可视化工具，系统可动态呈现党建运行态势，实现党建数据“可视、可管、可控”；嵌入AI算法与图像识别技术，实现自动考勤、智能督办与精准推送功能，提升党建活动的响应效率与服务个性化水平；移动终端技术则支持党员随时随地访问学习资源和参与组织活动，增强互动性与便捷性。图2展示了智慧党建平台以“党务管理、学习平台、工作平台、民生服务”等四大子系统为核心，构建起覆盖党务办公、学习教育、党员服务与数据管控的技术体系框架。



图2 智慧党建平台技术平面图

2 医院智慧党建平台成效分析

2.1 提高组织活力，增强党员参与度

智慧党建平台凭借数字化手段有效提升医院党组织的组织活力,显著增强党员的参与度。一方面,平台利用线上签到、积分管理、实时通知等功能,强化组织生活的规范性与参与感,避免传统线下会议通知不及时、考勤手段落后等问题。凭借建立“党员行为数据画像”,可实现对党员活动参与频次、学习情况、意见反馈等维度的全面监测,从而为组织提供量化管理依据。另一方面,平台创新性引入“互动式”模块,如主题讨论、线上答题、民主评议等机制,促使党员从“被动接受”转向“主动参与”,提升其参与组织生活的积极性与主体性^[3]。平台上线后,医院党支部会议出勤率可以提高近30%,主题党日活动参与率提升至90%以上。平台还支持个性化任务推送与差异化管理,满足不同岗位党员的学习需求与参与节奏,构建“全时段、多触点、精准化”的党建参与新生态,进一步强化党组织的凝聚力、执行力与战斗力。

2.2 优化工作流程,提升管理效率

智慧党建平台借助信息技术手段对医院党建工作流程实施系统性再造,显著提升了管理效率和事务处理的规范性。传统党建工作中存在的信息传递滞后、资料整理繁琐、审批流程分散等问题,在平台统一架构下得以有效解决。平台集成党务审批、会议管理、任务分发、文档归档等功能模块,实现各类党建事务的流程化、标准化、数字化处理。党务工作者可经由平台发起请示、布置任务、上报材料,系统自动生成流程节点并进行时限预警与责任追踪,减少人工干预,提高执行效率^[4]。数据自动归集与智能分类功能可实现对会议记录、考核文书、党员档案的集中管理,便于查阅与归档。平台支持权限分级管理与操作留痕机制,保障党务信息安全与管理的可追溯性,从根本上推动医院党建管理向精细化、高效化、透明化转变。

2.3 丰富学习内容,拓展培训形式

智慧党建平台经由多媒体融合与资源整合机制,全面丰富党员学习内容,拓展培训形式,解决传统党课内容单一、培训方式枯燥、覆盖范围受限等问题。平台集成图文、视频、微课、直播、互动测试等多样化学习资源,构建分层分类的知识体系,满足不同岗位党员的差异化学习需求。凭借智能推荐算法,结合党员的岗位属性、历史学习记录和组织安排,实现个性化内容推送,

提升学习针对性与参与度。平台搭建线上培训课堂与考试系统,支持分时段、自主式学习模式,使党员能在工作间隙灵活完成学习任务,提升培训的适应性与持续性。系统内嵌学习积分管理与过程可视化功能,实现对学习行为的全过程记录与评价,增强党员学习的主动性和成就感。组织可基于数据报表开展学习督导与成效分析,科学制定培训计划与考核机制,逐步构建常态化、制度化、高效能的党员教育培训体系,推动医院党建教育工作实现深度融合与质量跃升。

2.4 加强监督问责,落实主体责任

智慧党建平台在监督问责体系建设中发挥着重要支撑作用,为落实医院党组织的主体责任提供了数据化、流程化、全程化保障。平台构建任务督办、工作留痕、预警提醒、考核反馈等多功能协同机制,打破了传统监督模式中“信息滞后、反馈无据、责任难明”的困境,实现对党建各项工作从部署、执行到评估的闭环管理。凭借在线任务派发和节点控制功能,明确责任人、完成时限与质量要求,确保各项工作部署有反馈、执行有过程、结果有依据^[5]。系统自动记录关键操作痕迹,如学习参与、会议签到、工作汇报等,为责任认定和绩效考评提供客观数据支持。平台还设有问题上报和处理模块,强化监督内容的实时性和覆盖广度,便于党组织及时发现和纠正薄弱环节。在考核层面,经由数据驱动实现党员个人与支部整体履职情况的动态评估,结合可视化分析工具辅助决策与整改。借助平台监督工具的集成应用,逐步建立责任清晰、标准明确、过程透明的监督问责体系,切实增强党建主体责任的落实力与执行力。

3 医院智慧党建平台应用的问题与对策

3.1 平台建设与应用的问题

在智慧党建平台在医院党组织建设中取得积极成效的同时,其在实际建设与应用过程中仍存在诸多制约问题,主要体现在以下四个方面。

(1) 系统功能与医院党建业务需求存在适配偏差。部分平台设计以通用化模板为主,忽略了医疗行业党建管理的特殊性,导致平台功能模块设置与医院党务实际流程脱节。平台对医护轮班制下的组织活动管理缺乏灵活性,会议预约、任务分发等功能不能充分匹配医院高频次、非标准时间段的工作安排,降低了实际使用效率。

(2) 数据集成度不高,系统接口兼容性不足。当

前部分医院党务数据仍散落在多个独立子系统中,信息孤岛问题严重,平台在对接院内人事系统、OA系统、绩效考核系统等过程中存在接口标准不统一、数据更新延迟等问题,难以实现组织数据的统一调度和动态管理,制约平台的数据价值发挥。

(3) 平台用户体验存在短板,基层党务人员使用积极性不高。部分平台界面设计复杂、操作逻辑不清晰,尤其在移动端操作中存在加载慢、功能路径层级过多等问题,使部分党务工作者和党员在日常使用中产生困扰,降低了系统使用频率和互动活跃度。

(4) 安全机制与权限管理体系尚不完善。在涉及党员档案、组织活动数据、管理考核结果等敏感信息的处理过程中,部分平台未设立完善的数据访问权限控制策略和加密机制,存在数据泄露和权限滥用的潜在风险,难以满足医院场景下对数据保密性与合规性的高标准要求。

上述问题的存在在一定程度上削弱了智慧党建平台在医院党组织建设中的功能效能,需在后续优化中予以重点突破。

3.2 优化措施与建议

针对智慧党建平台在医院党组织应用中存在的适配性不足、数据割裂、操作体验差及安全机制薄弱等问题,需从平台功能设计、系统集成、用户体验优化和安全治理等多个维度开展系统性优化,以提升平台的适应性、实用性与安全性。

平台功能设计需围绕医院党建业务流程进行模块重构,摒弃通用模板思维,推动党建系统与医院特有管理模式深度融合。充分考虑医护人员轮班制、科室分散等特点,设置弹性任务推送机制、智能排班会议模块与时段适应性工作提醒功能,实现党建活动与临床运行节奏的精准对接,提升平台响应能力与实效性;加快数据集成与标准化进程,推动平台与医院人事系统、OA系统、绩效考核平台等核心业务系统的数据互联互通^[6]。凭借制定统一的数据接口标准与同步策略,实现组织架构、人员身份、考核信息等关键数据的动态同步,破除信息孤岛,构建以党务为中心的数据共享生态,增强平台整体的业务驱动能力和管理深度。

在用户体验方面,应以简洁、高效、移动优先为核心设计理念,优化平台界面布局与操作逻辑。聚焦常用功能的可达性与交互便捷性,缩短操作路径,提升移动端加载速度与模块响应能力,增强使用的直观性与流畅度。同步加强用户培训与技术支持服务,提升基层党务人员的使用熟练度与依赖度。在信息安全与权限管理方面,应构建符合医院场景的多层级权限控制模型,按职责分配数据访问范围,防止权限越权操作。平台应引入数据加密存储、访问日志审计、异常行为监测等机制,强化对敏感信息的保护能力,确保党员档案、组织数据与管理结果的安全性、保密性与合规性,为医院党建数字化建设提供坚实的安全保障。

4 结语

智慧党建平台作为医院党组织建设的数字化载体,在组织管理、学习培训、流程优化与监督问责等方面展现出显著成效,有效推动了党建工作与医疗业务的深度融合。期望,未来进一步完善平台功能适配性与数据协同能力,强化安全防护机制,拓展智能应用场景,以构建更加高效、精准、可持续的医院党建数字治理体系。

参考文献

- [1] 崔紫君. 信息化建设背景下公立医院“智慧党建”发展策略研究[J]. 办公室业务, 2025, (05): 142-144.
- [2] 陆润亭, 文朝阳, 张宁, 肖莹. 新形势下高校附属医院智慧党建信息平台建设探索——以中山大学肿瘤防治中心为例[J]. 现代医院, 2024, 24(11): 1687-1690+1693.
- [3] 左程辉. 公立医院基层党组织“智慧党建”构建研究[J]. 产业与科技论坛, 2024, 23(10): 219-221.
- [4] 高璇, 戴蕙旭, 佟彤, 赵玉虹. 公立医院智慧党建信息平台建设的实践研究[J]. 现代医院管理, 2023, 21(04): 112-115.
- [5] 武启峰, 郭舒婕, 王伟, 曹孟丹. 大型公立医院智慧党建信息化平台的建设与思考[J]. 中国医院管理, 2023, 43(06): 78-80.
- [6] 许光, 郑卫平, 张忠林, 郝黎, 臧鑫, 吕惠敏. 公立医院智慧党建平台构建研究——以广东省人民医院为例[J]. 现代医院, 2020, 20(11): 1637-1641.