

共同富裕视域下易地扶贫搬迁社区预防返贫路径调查研究

申志凌

贵州财经大学，贵州贵阳，550025；

摘要：“共同富裕”理念源自马克思主义经典作家的科学论断，根植于中华优秀传统文化的土壤中，其实现依托于稳固的制度基础。基于共同富裕视域下，对贵州省 W 县易地扶贫搬迁安置点 J 社区为个案，针对当前 J 社区存在的组织领导不够强、就业帮扶欠缺、社区部分居民内生动力薄弱等现实困境，亟须从党建引领、拓展就业渠道、培育内生动力入手，创新易地扶贫搬迁社区防返贫路径体系，巩固拓展脱贫攻坚成果，确保稳定消除返贫致贫风险。

关键词：共同富裕；防返贫；贫困治理；脱贫攻坚

DOI：10.69979/3029-2700.25.06.099

1 提出问题与研究背景

我国脱贫攻坚战的全面胜利，为共同富裕的实现打下了牢固的根基。作为打赢脱贫攻坚战头号工程的易地搬迁，是消除贫困、恢复生态与推进城镇化进程的有效途径。作为弱势群体的易地搬迁脱贫人口特有的局限性、贫困产生的脆弱性等，易地搬迁脱贫人口存在极大的返贫风险。有效防范易地搬迁脱贫人口返贫风险，不仅是我国精准扶贫政策的逻辑延续，更是推进乡村振兴战略的必然要求。进入新发展阶段，持续巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，并扎实推进共同富裕，具有深远的现实意义。

2025 年 3 月，习近平总书记在贵州考察时指出，对农村低收入人口要建立统一监测、分类帮扶机制，把民生底线兜牢^[1]。在巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的新阶段，如何推动易地扶贫搬迁社区在巩固与拓展脱贫成果的基础上，稳步迈向共同富裕，已成为亟须研究的关键问题。本文以 W 县 J 社区为研究对象，结合共同富裕的理论内涵，分析返贫风险并提出针对性路径，为巩固拓展脱贫攻坚成果提供实践镜鉴。

2 J 社区防返贫现状：风险识别与困境分析

习近平总书记提出“在全面建成小康社会之后，尽管绝对贫困将得以消除，但相对贫困问题仍会持续存在。”^[2]在追求共同富裕的新征程上，迫切需要清晰认识并应对探索易地扶贫搬迁社区防返贫路径所面临的现实困境。

在“十三五”规划期间，W 县完成了易地扶贫搬迁项目，共建立了 10 个集中安置点。其中，位于县城的 J 社区是规模最大的一个易地扶贫搬迁安置点，由表 1 可知，J 社区人口规模大，且建档立卡贫困人口占了社

区总人口的 84%。J 社区是全省 51 个大型安置点中唯一一个尚未成立街道办事处进行统一管理的易地扶贫搬迁安置点。因此，脱贫攻坚战取得全面胜利之后，在后续的社区治理中，依旧面临着诸多的问题与挑战。

表 1 W 县易地扶贫搬迁安置点 J 社区基本情况

	户数（户）	人数（人）
户籍情况	2515	11287
其中：		
易地扶贫搬迁户	2162	9831
建档立卡户	2114	9492

2.1 组织保障缺位与经费超支

第一，J 社区由于人口规模大，且人员结构复杂，但配置的社区干部却不多，加之社区干部的稳定性欠佳，仅 2022 年就有 8 人离职。当前，J 社区共有 23 名工作人员，其中 12 名为社区工作者，这一现状显著增加了社区工作人员的管理复杂性和挑战性。

第二，社区办公经费不足，正常运转困难。尽管政府已经增强了对易地扶贫搬迁社区管理的资金支持，但面对社区居民庞大的需求，财政资源仍然显得紧张，导致部分需求无法得到充分满足和保障。具体而言，县财政为 J 社区每月划拨的办公经费仅为 3000 元，然而 J 社区实际的月平均办公经费支出却高达一万元，这无疑使 J 社区面临着严峻的办公经费短缺问题。

2.2 搬迁群众职业能力与市场需求的断层

目前 J 社区共有劳动力 7188 人，现有就业人口 5967 人，户均就业 1.87 人。从 J 社区劳动力人口就业情况看，其中县内务工的人口仅占 30%，且未就业劳动人口比例也高达 17%，这表明安置点就地吸纳就业较弱，搬迁群众在县外务工较多。

第一，由于多数搬迁群众普遍受教育程度较低，且以老年群体为主，这导致他们的劳动技能与企业用工需求之间存在明显的不匹配，进而使得部分搬迁群众难以获得就业机会，即便就业，其薪资待遇也往往处于极低水平。例如，位于 W 县工业园区、紧邻 J 社区的服饰厂生产车间管理员介绍称，该车间有近 40 余名员工，其中仅有 1 名技术工人，该技术工人月薪可达 9000 元以上，而其他员工的月薪则勉强维持在 2000 元左右。^①

第二，J 社区部分居民谋生技能缺失。总体而言，社区内部分居民在技术掌握能力和致富技能方面仍有较大的进步与提升空间。他们多数情况下仅局限于从事低技能要求的体力劳动，这类岗位往往伴随着收入的不稳定性，且极易因市场环境的波动而遭受冲击。另外，一部分居民在学习新知识的过程中面临一定的局限性，难以快速掌握新技能并适应变化，致使他们在面对新兴就业机会时显得力不从心。

2.3 搬迁群众内生动力培育的现实阻碍

贫困群体长期被忽视的内生发展动力不足是导致返贫现象频繁发生的一个重要根源。尽管当前内生动力的重要性开始逐渐受到重视，但在贫困治理的实践中，仍有部分群众表现出依赖心理，缺乏足够的内生动力，这成了阻碍防止返贫工作有效推进的一大难题。

首先，群众观念滞后是显著问题。部分搬迁群众虽然生活环境改善，但思想观念未能与时俱进，导致一系列挑战。视野的拓宽让他们感受到经济和生活层面的巨大差距，有时难以抵挡外界诱惑。

其次，融入困难，特别是老年搬迁群体面临更大挑战。他们因年龄、文化水平和过往经历的限制，难以适应城市生活，感到单调乏味，甚至对搬迁决定后悔。极端情况下，有的老人因生活枯燥和疾病困扰选择极端行为。如某村搬迁到 J 社区的一位老人谈到“打十悔了，一天要也没哪样好要的，早晓得就不搬来了”。^②

最后，部分社区居民存在依赖心理。虽然已摆脱绝对贫困，但由于内在动力不足和缺乏脱贫技能，他们仍面临相对贫困风险。进入相对贫困治理新阶段，复杂性和多变性可能加剧“等靠要”心态。例如，J 社区部分居民在就业方面依赖于政府提供的保洁、保安等公益性岗位，这些岗位的月薪普遍不足 3000 元。然而，社区居民在主动寻求职业技能培训以及自主创业方面的积极性相对匮乏。

3 易地扶贫搬迁社区预防返贫的路径探索

规模性返贫的根源在于潜在的风险，若能及时察觉并有效阻断，就能将问题消灭在萌芽状态，避免不良后

果的发生^[3]。在追求共同富裕的大背景下，为了有效预防返贫现象的发生，必须精确识别各种风险因素，并设计并实施一系列长效的预防措施。

3.1 创新党建引领社区治理

以社区党组织为引领提升社区治理能力。党的二十大报告明确指出，“推进以党建引领基层治理，持续整顿软弱涣散基层党组织，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。”^[4] 马克思主义“自由人联合体”思想在当代的实践形态，就是要构建“党组织引领-群众参与-社会协同”的治理格局。新时代，党带领人民扎实推进共同富裕，其根本都是为了自由人联合体的实现^[5]。遵循马克思、恩格斯关于“共同富裕”思想的逻辑发展轨迹，为我国贫困治理和现代化建设过程中理解和实践共同富裕提供了重要的思想指导和理论支撑。

第一，强化易地扶贫搬迁社区党组织的向心力与凝聚力。这要求社区党组织始终秉承群众利益至上的原则，将人民群众的需求放在首位，不断提升为人民服务的能力和水平。同时，还应建立健全群众反馈机制，及时收集并认真分析群众的意见和建议，以此为依据灵活调整和优化相关政策措施，确保能够更加贴近民心、顺应民意，从而真正实现为群众办实事、解难题的目标。

第二，强化易地扶贫搬迁社区干部的作风。构建一套严密且高效的绩效监管体系，包括全面、客观地评估社区干部的工作表现，确保他们能够切实履行职责，积极作为。在此基础上，对存在组织涣散、工作懈怠等问题的干部进行强力整顿，通过严格的监督和管理，促使他们增强责任感和使命感，时刻保持高度的责任心和敬业精神。

第三，增强社区党组织的领导力。党员要充分发挥先锋模范作用，应当时刻以身作则，通过自己的实际行动为社区居民树立榜样。党员还要积极宣传党的路线方针政策，引导社区居民树立正确的世界观、人生观和价值观，共同营造和谐、文明、进步的社区氛围。

3.2 完善拓展就业渠道帮扶体系

解决好搬迁群众的就业难题是后续扶持工作的当务之急，必须将其置于核心位置，确保外出务工的工作者能稳岗就业，留在当地的居民也有就业门路，最终实现稳定脱贫和逐步致富。

第一，开展实用技术培训，提及赋能。经济增长的驱动力在于知识与技术的不断积累。其一，政府应在社区推广脱贫致富先进经验学习，定期组织社区居民参观周边先进地区，开展互动交流学习活动，使之常规化，

通过面对面沟通，增进两地经验的互学互鉴。其二，常态化组织社区居民进行实用技术培训，加强科技在基层的普及工作。借助此类技术培训，社区群众能深入理解并掌握实用技能。

第二，通过招商引资，引进更多的劳动密集型企业入驻当地工业园区。通过积极有效的招商引资政策，大力引进更多劳动密集型企业入驻本地的工业园区，以此切实提升本地产业园区的就业容纳能力。与此同时，还应在安置点周边区域，广泛开发一系列文化技能要求相对较低、但搬迁群众就业意愿却较为强烈的岗位，如物业管理、家政服务、环卫保洁等，通过这些岗位的设置，进一步增强属地对于就业的吸纳能力，让更多的搬迁群众能够在家门口实现就业。

3.3 培育提升社区居民内生动力

“志之难也，不在胜人，在自胜。”习近平总书记曾提出“脱贫致富的关键在于树立志向，只要拥有坚定的意志和信心，就没有克服不了的困难”^[6]。在扶贫工作中，扶志是关键所在，精神脱贫则是其核心理念。

首先，扶贫必先扶“志”，切实转变搬迁群众思想观念。意识匮乏是许多相对贫困人群的共同问题。贫困群体的自我意识是决定能否有效摆脱贫穷的关键所在。在易地扶贫搬迁社区开展常态化扶“志”教育，党员在社区中发挥引领作用，运用党的先进理念启迪社区居民，加深他们对奋斗与幸福内在联系的理解。

其次，创新教育形式。定期安排工作人员开展“文化传输”和“文化教育”活动，把知识讲给群众听，为群众讲解各项政策，引导群众养成有生机、有活力、有志气、讲卫生、讲文明的观念，逐渐消除封建旧思想，全面促进思想观念的转变。除此之外，组织村民开展娱乐活动，定期开展娱乐赛事，比如跳广场舞、下象棋等，加强安置点居民们的凝聚力，提升群众的幸福生活指数。

最后，加强思想、道德、法律和感恩教育的宣传力度。防返贫长效机制的构建过程，也是中华优秀传统文化现代化转化的过程。将“乡规民约”的传统治理资源创新为“积分分红”的现代激励机制，实现了传统文化与现代治理的有机结合。引导搬迁群众形成正确的价值观，这是对“以德治国”传统的当代发展。这种文化创新不仅增强了防返贫机制的认同度，也为中华优秀传统文化的现代转型提供了鲜活案例。

4 结语

共同富裕作为社会主义的本质要求，始终是我党不

懈追求的宏伟目标。从马克思主义“自由人联合体”的理论构想，到中华传统文化“天下大同”的美好愿景，再到中国式现代化“全体人民共同富裕”的实践追求，防返贫长效机制的构建始终贯穿了理论与实践的辩证统一。在中国式现代化进程中，易地扶贫搬迁社区正步入一个以“共同富裕”为核心的新阶段，社区群众增收致富的方式已不再局限于传统的扶贫援助，而是需更加注重党建引领、提技赋能、思维革新等多个层面。持续健全防返贫的长效机制，确保脱贫人口稳定脱贫，进而驱动易地扶贫搬迁社区实现可持续发展，为全面建设社会主义现代化国家奠定坚实根基。

参考文献

- [1] 习近平在贵州考察时强调坚持以高质量发展统揽全局在中国式现代化进程中展现贵州新风采[N]. 人民日报, 2025-03-20(1).
- [2] 习近平谈治国理政（第三卷）[M]. 北京: 外文出版社, 2020: 260.
- [3] 陈茜, 汪三贵. 规模性返贫的底线评判、潜在风险与防范机制[J]. 湖南农业大学学报（社会科学版）, 2023, 24 (2) : 39-48.
- [4] 习近平. 高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义国家而奋斗——在中国共产党第二十次全国代表大会上的报告[M]. 北京: 人民出版社, 2022: 67.
- [5] 皮芳红. 自由人联合体: 共产主义运动的终极目标[J]. 中国军转民, 2023, (19) : 123-125.
- [6] 习近平扶贫论述摘编[M]. 北京: 中央文献出版社, 2018: 138.

注释:

- ①受访对象: W 县工业园区某服饰生产车间管理人员, 女; 访问时间: 2024 年 7 月 20 日; 访问地点: W 县工业园区。
- ②受访对象: W 县易地扶贫搬迁 J 社区某搬迁群众, 男, 访问时间: 2024 年 7 月 20 日; 访问地点: W 县易地扶贫搬迁 J 社区生活广场。

作者简介: 申志凌: 仡佬族 (2000-), 贵州遵义人, 贵州财经大学马克思主义学院研究生, 研究方向: 马克思主义中国化

本文为贵州财经大学在校学生科学项目《乡村振兴背景下西部地区防范规模性返贫研究》(课题编号: 2024ZXS) 成果。