

数字化时代下国有企业智慧党建平台建设研究

宋怡

四川省机场集团有限公司，四川成都，610000；

摘要：随着信息技术的快速发展，智能化、数字化、网络化的趋势已经深入到各个行业和领域。发展智慧党建是新时代加强党的建设的必然选择，智慧党建必将在未来得到更充分的发展。本文主要分析了目前国有企业党建工作面临的问题和契机，介绍了在数字化背景下产生的智慧党建平台的基本概念和主要特征，以及国有企业智慧党建平台的功能设置，并对未来智慧党建平台的完善进行了初步探析。

关键词：数字化时代；国有企业；智慧党建；党建工作

DOI：10.69979/3060-8767.25.06.045

1 数字化背景下党建工作开展现状

1.1 数字转型浪潮快速推进

中国互联网络信息中心（CNNIC）在京发布的第55次《中国互联网络发展状况统计报告》显示，截至2024年12月，我国网民规模达11.08亿人，较2023年12月增长1608万人，互联网普及率达78.6%。从1994年全面接入国际互联网起，我国打造出了全球规模最为庞大、技术上占据有力优势的互联网基础设施，互联网逐步成为推动高速度高质量发展的强大力量。

1.2 党建工作开展现状

伴随着互联网、人工智能等技术的广泛应用，国有企业党建工作面临着一些新的问题和契机。一是思想引导难度加大。随着互联网信息的爆炸式传播，党员易受自由主义、消费主义等多元价值的冲击，主流意识形态的权威性被稀释。此外，还有负面舆论渗透的风险，社交平台中历史虚无主义、抹黑国企形象的言论存在，党员对于国企使命的认同感可能产生影响。二是传统党建模式与党员行为习惯存在脱节。习惯于短视频、即时通讯的年轻党员对“填表开会”式活动兴趣不足，对于“三会一课”等党员活动的积极性不够高。同时，线下活动覆盖有限，如在跨国企业、偏远项目部的党员难以定期参加集中学习，“组织生活空转”现象存在。三是党员教育管理工作复杂性日益加大。国有企业的规模不断扩大，党员队伍也在持续壮大，传统的“一刀切”教育管理模式难以适应党员队伍多元和个性化需求。此外，数据安全与隐私保护面临挑战，使用微信群、钉钉等第三方互联网工具开展党建工作时，可能泄露党员信息、会

议记录内容等敏感信息，平台存在漏洞风险。

在当今“信息化、大数据”的时代背景下，党员学习和工作朝着数字化、网络化、智能化方向发展的趋势愈发强劲。对于国企党组织而言，创新党员教育的方式、提升教育管理的效率，以及把互联网技术所具备的及时性、创新性、互动性等信息化特性有机地融入党建工作的各个环节，是一项艰巨的挑战，也是国有企业党建工作取得更好发展的重要机遇。

2 数字化时代下智慧党建平台分析

2.1 智慧党建平台的内涵

在当下的新形势中，党建工作借助各类新技术来实现迭代升级，进而形成党组织决策、管理与运行的新模式，这便是智慧党建。依托“智慧党建”，运用信息化技术帮助传统党务工作，丰富党员学习模式，基层党组织可以摆脱时间和空间的束缚，多形式、多维度地开展学习，提升党建管理工作效能和精准化管理水平。

2.2 智慧党建平台的主要特征

一是政治性较强。智慧党建平台在党组织的领导下，以贯彻党的路线方针政策、服务人民为宗旨开展组织活动。智慧党建平台借助智能化系统，强化了领导组织体系，让各环节与全体人员都融入进去，实现对一体化管理党员信息，实时对基层工作情况进行掌握。

二是精准化较优。传统党建工作的开展，往往过度依赖党务工作者的工作经验，并且长期存在重视生产轻视管理的模式，这就容易导致党建工作被忽视，难以深入企业经营管理，从而缺失党建对中心工作的科学引导。智慧党建平台能够采集与整合海量信息，促使国有企业

党建工作朝着规范化、科学化方向发展,并且给予技术支撑,运用算法权衡方案好不好,全面分析企业党建工作的开展情况,及时发现解决问题。此外,党务工作人员借助智慧党建平台,能够及时知晓基层需求,掌握当下基层矛盾点,从而便于心理疏导和矛盾化解。

三是协同化较高。智慧党建平台可以实现党建工作线上线下一体化,实现有效融合和优势互补。另外,借助信息共享、协同办公,能更好地防范化解党建工作存在的风险点,同时促使党建工作一直围绕中心任务推动,提升资源利用率,协同力度持续增强。

3 智慧党建平台建设总体思路

3.1 智慧党建平台功能设置

一是打造党建大数据管理平台。将企业党组织及党员信息导入智慧党建大数据平台,对党组织体系、党组织委员等基础信息进行标注,收集整理党员姓名、出生年月、入党时间、所属党支部等基础信息,实现党员干部信息登记、个人信息查询、个人信息变更、身份认证等方面的管理。开发多维度、智能化的数据查询、分析、统计功能,如从年龄、学历、职称、用工身份等维度分别对党员情况进行查询、搜索、统计的功能,便于党组织快捷掌握客观数据和数据变化趋势。打通专业、系统之间的壁垒,实现党建信息的自动收集、存储,建立更广阔、更具延展性的党建资源池。

二是打造智慧党务工作平台。推动党务工作要素的固化,为基层党建工作提供“一学就会、一看就懂”的工作指南和管理依据。例如,针对“三会一课”、党员发展等业务预设流程,制定标准模板,达成技术防错的目的。构建提醒预警机制,实时提醒,拓展党建工作宣传的覆盖范围,保证各项工作的执行情况有记录、开展过程受监督,从而达成活动开展智能化。推动业务数据协同化,实现党建日常工作数据的采集、填报、汇总、对接和共享,确保党务办公流程标准化、业务数据协同化运作。下级党组织工作开展情况能够被上级党组织通过线上方式予以实时督导与检查,党务工作的安排、提醒和调阅也可在线上开展,工作效率可持续提升。

三是打造智慧党员活动室。搭建线上交流渠道,党员员工可通过该渠道进行交流沟通,也能够对组织活动予以投票、进行话题讨论,增强企业内部的交流互动,把以往单向的微信订阅转变成党务学习与生活的双向

互动平台。利用智能设备,革新学习形式、充实学习内容、提高党员学习教育的质量和成效,以智能互动大屏、党建服务一体机、体感互动设备等为依托,给予党建工作资源查询通道,把党组织的学习活动拓展到各个层面和环节,进而实现“移动”的智能化。

3.2 智慧党建平台未来建设构思

《中共中央关于加强党的政治建设的意见》中明确提出:“要积极运用互联网、大数据等新兴技术,创新党组织活动内容方式,推进‘智慧党建’”。“智慧党建”的构建,是顺应时代发展的必然走向,更是焕发党建工作生命力的良好机遇。国有企业智慧党建平台在未来需要得到进一步的优化和完善,不断将信息技术的优势与国有企业自身的政治优势相互融合,从而构建起以网络为依托的国有企业党建工作新格局。

一是强化基础规范,完善工作机制。截至 2023 年 12 月 31 日,中国共产党党员总数为 9918 多万名,基层组织也已有 510 多万个。如此庞大数量的基层组织和党员群体,互联网技术为其的有效管理提供了可行的思路。国有企业需要全方位提升思想认知,持续优化党建工作的方式方法,打造出党建工作的全新格局。同时,要充分利用互联网思维推动党建工作新发展,利用海量数据、智能分享、便捷操作、服务大众等理念,吸收互联网中大数据、云技术、人工智能、物联网等对党建工作有益的新技术,构建起易用、快捷的数字党建工作平台,持续开拓党建工作的新局面。

二是强化党员教育,筑牢红色信仰。持续提升党务力量,着力培养一支既精通党建工作又掌握数字技术的复合型党务人才队伍。借助宣传教育与日常培训,让各级党组织负责人、党务工作者构建起大数据思维,深刻认识到党建工作数字化赋能的重要性、必要性和紧迫性。同时,要注意提升党务工作者在党建工作中处理数据、分析数据的能力,使其能充分运用虚拟现实等新的数字呈现手段,构建更多优质的大数据技术在党建领域应用的新场景。要利用新媒体推动党建工作教育形式多样化,不断拓宽党员队伍的教育渠道,构建国有企业内部党员干部学习的“资料库”,为国有企业党组织开展党建工作打造丰富的“素材库”,实现学习教育随时随地学。

三是强化技术革新,保证数据安全。智慧党建平台数据有开放性与共享性的特征,这在不同程度上会带来

安全方面隐患,且部分企业由于技术不足而委托外包公司管理,可能会产生算法霸权或者数字鸿沟方面的隐患,这对企业党建工作的开展可能造成诸多不利影响。所以,国企需要强化自身的技术创新能力,推进平台的建设工作,将党建大数据平台的建设归入各个单位年度党建工作重点,归入信息化和智慧化平台建设事务中,强化组织领导、责任落实,提供经费和人员保障,把党建工作牢牢掌握在自己手里,确保智慧党建平台建设工作有效推进。

参考文献

[1]柴晓娟.以“智慧党建”提升国企党建工作水平的探究与实践[C]//中国智慧工程研究会智能学习与创新研究工作委员会.发展论坛:社会管理与现代化进程

论文集.兰州新区商贸物流投资集团有限公司;,2022:355-357.

[2]陈悦.数字化时代国企党建智慧化平台建设与应用研究[J].中国有色金属,2024,(S2):16-19.

[3]胡继红.以“智慧党建”提升国企党建工作水平[J].中外企业文化,2022,(05):180-182.

[4]李书杰.长安汽车公司智慧党建系统设计与实现[D].重庆大学,2023

[5]梁子.数字化赋能国企智慧党建工作开展研究[J].现代企业文化,2024,(24):104-106.

作者简介:宋怡,女,汉族,四川省广汉市,助理政工师,硕士研究生,研究方向:国有企业党的建设工