

完善国有企业纪检监察体系与机制的探索与思考

王睿

胜利油田石油开发中心有限公司，山东省东营市，257000；

摘要：在社会经济发展和建设过程中，国有企业扮演着十分重要的角色，能够有序推进社会经济的发展。因此，针对现阶段国有企业存在的各类腐败问题，纪检监察工作的开展非常有必要，有助于加强企业的内部管理，推动国企的稳步健康发展。为强化国有企业的纪检监察效果，文章重点对国有企业纪检监察体系与机制的完善展开了研究和分析，提出了有效的完善措施，期望提供科学参考和帮助，为提高国有企业的建设水平提供有力支持。

关键词：国有企业；纪检监察；体系与机制；完善

DOI：10.69979/3029-2700.25.08.054

引言

在国有企业运营管理过程中，纪检监察工作的开展发挥了关键的作用，能够推进企业内部管理工作的进行，有助于加强企业的内部管理，实现对领导层、管理层行为的约束和管控，有序推进企业各项生产和建设活动的顺利高效开展，有助于实现企业建设水平的提升，为加快促进社会经济的发展也提供了有效助力。但是从国有企业纪检监察体系与机制来看，还存在较多问题，致使纪检监察工作的开展遇到了不小的阻碍，限制了纪检监察工作重要作用的有效发挥。因此，国有企业应当积极采取科学有效的措施来推进纪检监察体系与机制的完善，强化纪检监察的效能，使国有企业可以在市场竞争环境当中占据有利地位，推动企业的长远健康发展。

1 国有企业纪检监察体系与机制完善的重要性

1.1 营造企业的良好内部环境

在国有企业运行发展的过程中，完善纪检监察体系与机制可以起到有效营造企业内部良好环境的重要作用。现如今，国有企业的管理层人员虽然组织开展了内部管理工作，推进了纪检监察工作的进行，但是由于受到制度的约束，很难保证纪检监察的全面落实，无法加强对国有企业管理层的行为约束及管控，也难以开展管理层的思想教育工作，容易出现滥用职权的问题，限制了企业各项业务活动的顺利高效推进，甚至还会出现腐败问题，给国有企业的经济效益造成损害，限制国有企业的进一步发展，也会给国家经济产生一定的影响。在这样的情况下，国有企业如果能够积极开展纪检监察体系与机制的完善工作，可以推进纪检监察工作的升级，

为该项工作在企业运营管理中的全面落实奠定良好的基础。在纪检监察工作的开展过程中，监督人员能够依照现行制度，实现对权力的约束和管控，从思想层面上进行教育，保证国有企业工作队伍的先进性，使他们能够积极主动地参与到业务工作当中，维护国有企业的良好运行状态，避免或减少腐败问题的出现，帮助企业更好地应对现阶段的多变市场环境，提高企业的经济建设水平，助力社会经济的进一步发展。

1.2 助力企业的长远健康发展

在国有企业运行发展的过程中，纪检监察体系与机制的完善还能够起到有效推动企业长远健康发展的重要作用。在现阶段的社会经济建设过程中，国有企业虽然仍旧占据着主导地位，市场竞争力也比较强，但是由于市场以及行业环境的多变，国有企业面临着较大的市场竞争压力，很难维持自身运行的良好状态，甚至会在激烈的市场竞争环境中遇到发展阻碍和限制，不利于国有企业的长远健康发展。而由于国有企业在国家经济建设中扮演着重要的角色，企业的运行与国民经济存在较为紧密的联系，给就业以及公共服务也产生了较大的影响，因此，为了加快推动社会经济的发展，应当重视维护企业的良好运行状态，通过推动企业的长远健康发展实现国民经济建设水平的进一步提升，也可以不断增强社会运行的稳定性。完善的纪检监察体系与机制可以为国有企业纪检监察工作的开展提供有力支持与帮助，促使相关监督人员开展规范化的工作，对国有企业当前运行过程中存在的一系列问题展开研究和分析，明确国有企业所处得到市场以及行业环境，有效应对各类风险和挑战，加快制定科学有效的决策以及方案，帮助国有企

业在复杂多变的市场环境下仍旧占据有利地位,为加快推动国有企业的长远健康开发提供有力支持与帮助。

2 完善国有企业纪检监察体系与机制的路径

在国有企业运行的过程中,纪检监察工作的开展虽然发挥了十分重要的作用,但是从该项工作的实际开展情况来看,还存在不少问题,限制了国有企业的发展。具体来看,纪检监察工作的顺利落实得不到保证,由于制度不健全,纪检监察人员难以实现对国有企业各项业务工作的监管,在奖惩和激励方面也存在较多的问题,无法保证纪检监察人员的工作积极性,他们也可以在开展工作时存在违规违纪的情况,降低了纪检监察的效能,制约着国有企业的长远健康发展。在这样的背景下,要想改变现状,应当积极推进国有企业纪检监察体系与机制的完善工作,有效解决纪检监察工作开展过程中存在的一系列问题,不断强化纪检监察的效能,为加快推动国有企业的稳步健康发展提供有力支持与重要帮助。以下是完善国有企业纪检监察体系与机制的路径:

2.1 加快构建人性化的纪检监察管理条例

在国有企业运行管理工作的开展过程中,为有效推进纪检监察工作的顺利高效进行,实现相应体系与机制的完善,为增强国有企业运行的稳定性、推动企业的长远健康发展提供有力支持,应当加快构建人性化的纪检监察管理条例,更好地保障国有企业内部的良好以及健康状态,提高企业的建设水平。在国有企业纪检监察工作当中,管理层人员以及领导层人员是主要的监管对象,相关人员权力的应用可以推进各项业务工作的顺利进行,但是如果管理层、领导层存在思想认识错误的问题,很难保证权力使用的正确,可能会为了谋取私利而出现滥用职权的问题,给企业的健康状态造成了损害,也会使国有企业面临经济效益的损失,限制企业的稳步健康发展。在这样的情况下,一定要积极推进纪检监察工作,但是如果纪检监察人员在实际开展工作时存在教条、死板的问题,很难发挥该项工作的效能,反而会使企业原本的稳定状态受到影响,因此,人性化的纪检监察管理条例非常关键。国有企业应当尽快设立纪检监察的部门,使部门的工作人员能够对国有企业内部众多人员权力的全面监督,既要保证纪检监察的公正与客观,还应当从企业运行的实际情况出发,体现纪检监察的人性化,保证各项工作的有序开展,推进相应制度的全面落实,

实现对权力的科学规范,助力国有企业实现稳定向前发展。

2.2 积极推进效能监察工作的进行

由于国有企业在社会经济建设的过程中扮演着十分重要的角色,为实现国有企业经济效益的提升,促进国民经济的发展,在对国有企业的纪检监察体系与机制进行完善时,还应当积极开展效能监察工作的开展,用以提高国有企业的管理效率,使企业在激烈的市场竞争环境当中占据有利地位,获取更高水平的经济效益,助力国有企业的快速发展。在国有企业效能监察工作的开展过程中,纪检监察人员首先应当对国有企业当前的运行情况进行全面、细致的分析,了解国有企业是否遵守国家现行制度与规范,保证法律法规的全面落实,可以加强对国有企业的指导与管理,使其能够朝着正确的方向发展,营造良好的市场以及行业环境。同时,国有企业在推进效能监察工作时,还应当对企业现阶段运行过程中对人力、物力以及财力等资源的分配和使用情况进行了解,结合各项业务工作的实际开展需求,并掌握国有企业业务活动开展获取的经济效益,评价国有企业各类资源分配、使用的合理化水平,进而依据效能监察工作的开展效果,掌握国有企业当前的实际运行以及管理情况。在此基础上,纪检监察人员可以与国有企业的管理层人员进行密切交流和沟通,使他们可以形成对国有企业当前运行情况的全面认识,随即采取科学有效的措施进行优化和管理,不断提高国有企业的内部管理水平,保证企业各项工作开展的规范与高效,不断提高国有企业的效能。

2.3 提高纪检监察的系统化水平

在推进国有企业纪检监察体系与机制的完善工作时,还应当重视提高纪检监察的系统化水平,使纪检监察工作能够深入到国有企业的各项工作当中,保证纪检监察的全面,充分发挥该项工作开展的重要作用,为提高国有企业的建设水平提供有力支持与帮助。从国有企业纪检监察工作的实际开展情况来看,由于电子商务平台在近些年来实现了快速发展,国有企业纪检监察工作的开展无法深入到各项工作当中,致使纪检监察的全面性得不到保证,还会影响纪检监察的效果,降低监管的力度,给国有企业的后续发展产生负面影响。在这样的情况下,纪检监察人员应当对当前存在的工作漏洞进行

研究和分析,掌握国有企业电子商务平台的建设情况,了解相应业务活动的开展状况,随即对纪检监察体系与机制的内容进行针对性的调整与优化,实现对国有企业各项工作开展的监管,强化纪检监察的效能。同时,纪检监察人员在开展系统化的监督工作时,还应当对该项工作的结果进行记录和整理,依据表单的内容对纪检监察工作进行追溯,并结合国有企业的阶段性建设情况,积极对纪检监察的方法进行改进,也能够加强对国有企业建设的指导与帮助,实现国有企业内部管理的不断完善,促进国有企业的稳步向前发展。

2.4 提高信息化建设水平

现如今,随着社会生产和建设进程的不断加快,信息技术实现了自身的飞速发展,先进信息技术凭借着优良的特性在较多的行业和领域当中也得到了广泛应用,给民众的生产、工作提供了巨大便利,不仅创造了更高水平的经济效益,也提高了社会的现代化建设进程。在这样的背景下,在对国有企业纪检监察体系与机制进行完善时,也应当积极开展信息化的建设工作,通过提高信息化建设水平,加强对先进信息技术的技术,不断强化纪检监察的效能,助力国有企业的快速发展。在开展信息化建设工作时,国有企业应当利用先进信息技术,加快构建能够满足纪检监察工作开展需求的信息交互平台,使纪检监察人员能够在相应的平台上进行交流和沟通,应用更加有效的方法开展纪检监察工作,充分地发挥纪检监察的效能。同时,国有企业还应当在信息化建设的过程中,帮助纪检监察人员应用信息技术实现对企业各项业务工作的开展情况进行全面监察和分析,尽快发现问题,并采取科学有效的措施进行解决,加强对权力的约束与规范化管理,营造健康的企业内部氛围,推动国有企业的健康发展。

2.5 推进纪检监察考核评价体系与奖励机制的完善

在国有企业运行管理的过程中,为实现纪检监察体系与机制的完善,还应当采取有效措施来推进纪检监察考核评价体系与奖励机制的完善,实现对纪检监察人员的管控,通过对相应工作人员的评价,进行优化管理,并依据考核评价的结果,对表现良好的纪检监察人员进

行奖励,有效增强工作人员的积极性与主动性,也可以推进纪检监察人员的自我完善与进步,不断提高纪检监察的效能,更好满足国有企业的发展需求。在对纪检监察考核评价的体系进行完善时,应当制定明确的考核评价指标,加强对纪检监察人员的指导,并依据相应的指标对纪检监察人员进行全面、客观的考核,可以及时地发现相应工作人员存在的违规违纪情况,加强对他们的约束。同时,还应当重视奖励机制的完善,依照对纪检监察人员的考核评价结果进行奖励,推进奖励形式的创新,不仅要为纪检监察人员提供奖金,实现福利待遇水平的提升,还应当依据考核评价的结果,进行人员的选拔与任用,推动纪检监察人员的职业发展,尊重他们的劳动成果,不断提高纪检监察的水平。

3 总结

综上所述,在国家经济发展过程中,国有企业发挥了重要的支持作用,维护国有企业运营的稳定状态,可以推动国家经济建设工作的顺利高效推进,因此,企业一定要保证纪检监察工作的全面落实。针对纪检监察工作中存在的一系列问题,国有企业应当积极采取科学有效的措施进行改进和优化,开展纪检监察体系与机制的完善工作,为纪检监察工作的开展提供制度上的支持,实现该项工作开展水平的提升,充分发挥纪检监察的作用,改善国有企业当前的运行状态,加快促进国有企业的稳步健康发展。

参考文献

- [1]李婧,孔俊俊,杨婷婷,等.企业纪检一体化监督体系构建与实践[J].现代企业,2024(12):155-157.
- [2]王小丹.国有企业纪检监察质效的强化举措探索[J].办公室业务,2024(23):48-50.
- [3]张谦.新时代国有企业加强基层监督体系建设的实践研究[J].南方论刊,2024(07):78-80.
- [4]陈艾莹.新时代提升国有企业纪检监察质效的路径[J].中外企业文化,2024(06):179-181.
- [5]尚岳,曹巍,张黎宁,等.国有企业招标采购纪检监察体系的建立及应用[C]//全国电力能源优秀党建典型案例论文集.中国水利电力物资沈阳有限公司,2024:153.