

浅谈新形势下机关单位党建工作

王叶

连云港经济技术开发区社会事业局，江苏省连云港市，222000；

摘要：本文聚焦新形势下机关单位党建工作，分析了当前党建工作面临的新挑战与机遇，探讨了提升机关单位党建工作质量的有效策略，包括强化思想引领、创新工作方法、完善制度建设等方面，旨在为机关单位在新形势下更好地开展党建工作提供参考，以党建引领推动机关单位各项工作高质量发展。

关键词：新形势；机关单位；党建工作

DOI：10.69979/3029-2700.25.08.004

引言

在时代发展的新形势下，机关单位党建工作的重要性愈发凸显。它不仅是确保机关单位正确政治方向的关键，也是提升机关单位凝聚力和战斗力的重要保障。面对新的政治、经济和社会环境，机关单位党建工作面临着诸多新问题和新的挑战，如何适应新形势，创新党建工作模式，提升党建工作成效，成为当前机关单位亟待解决的重要课题。

1 在机关单位中政治建设的引领作用

在机关单位的运行体系中，党建工作对政治建设起着根本性的引领作用。机关单位作为国家治理体系的关键组成部分，其政治建设的方向和水平直接关系到党和国家事业的兴衰成败。党建工作通过深入贯彻党的政治路线、思想路线、组织路线等，确保机关单位在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。从理论学习层面看，党建工作促使机关单位积极开展政治理论学习，如深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想。这些理论成果是中国共产党在不同历史时期对马克思主义的继承和发展，为机关单位的政治建设提供了坚实的思想基础。通过学习，机关单位的党员干部能够深刻理解党的性质、宗旨、纲领，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，坚定对党的信仰和忠诚。

2 新形势下机关单位党建工作面临的挑战

2.1 多元思想冲击带来的思想建设难题

随着社会的发展和对外开放的不断扩大，多元思想文化在我国社会中相互交织、相互碰撞，这给机关单位

的思想建设带来了诸多难题。从国内来看，社会经济结构的深刻变革导致社会阶层分化，不同阶层的利益诉求和价值观念存在差异。这种差异反映在机关单位内部，表现为部分工作人员在思想上存在一定的困惑和矛盾。例如，一些传统的价值观如奉献精神、集体主义观念在市场经济的冲击下受到一定程度的挑战，部分机关单位工作人员可能会在个人利益与集体利益的权衡中出现思想偏差。在国际方面，全球化进程的加速使得西方各种思潮涌入我国。西方的个人主义、功利主义等思想观念，通过互联网、文化交流等多种渠道传播开来。这些思想观念与我国传统的思想文化和社会主义核心价值观存在冲突。机关单位中的一些党员干部如果缺乏坚定的信仰和政治定力，就容易受到这些西方思潮的影响，从而对马克思主义的信仰、对社会主义和共产主义的信念产生动摇。多元思想的冲击还使得机关单位在思想建设方面难以形成统一的思想共识。在开展思想政治教育工作时，由于工作人员思想的多样性，传统的单一教育模式难以满足需求。例如，在进行理想信念教育时，不同年龄、不同学历、不同工作经历的人员对教育内容的接受程度和理解方式存在差异，这就要求机关单位在思想建设中创新教育方式，以适应多元思想背景下的需求。

2.2 信息技术发展对党建工作方式的挑战

信息技术的迅猛发展深刻地改变了人们的生活和工作方式，也给机关单位党建工作方式带来了前所未有的挑战。互联网的普及使得信息传播速度极快且传播范围广泛。这一方面为党建工作提供了更丰富的资源和更广阔的平台，另一方面也带来了信息管理的难题。在党建工作中，大量的党建信息通过网络传播，如何筛选、甄别这些信息的真实性和可靠性成为一个重要问题。例

如，一些未经官方核实的党建理论解读、政策阐释可能会在网上广泛传播，容易误导机关单位党员干部的思想。信息技术催生了新的社交模式和沟通方式，如社交媒体、即时通讯工具等。这些新的沟通方式改变了党员干部之间的交流互动模式，但也给党建工作的组织管理带来挑战。传统的党建工作组织方式往往是基于线下的会议、培训等形式，而现在党员干部更多地通过网络进行交流。这种情况下，如何保证党建工作的严肃性和规范性，如何确保党员干部在虚拟空间中的言行符合党的纪律要求，是党建工作需要解决的问题。随着大数据、人工智能等新兴技术的发展，党建工作在技术应用方面相对滞后。这些新兴技术可以为党建工作提供精准化、个性化的服务，例如通过大数据分析党员干部的思想动态、学习需求等，从而有针对性地开展党建工作。然而，目前机关单位党建工作在这些技术的应用上还处于起步阶段，缺乏相应的技术人才和技术设备，难以充分发挥这些技术在党建工作中的优势。另外，网络安全问题也给机关单位党建工作带来风险。党建工作涉及大量的党内机密信息和党员干部的个人信息，在信息技术环境下，这些信息面临着被窃取、篡改等网络安全威胁。一旦发生信息泄露事件，不仅会损害党员干部的个人利益，还会影响党组织的形象和公信力，给党建工作带来严重的负面影响。

3 提升机关单位党建工作质量的策略

3.1 强化思想引领，筑牢信仰根基

强化思想引领是提升机关单位党建工作质量的首要任务，它对于筑牢党员干部的信仰根基具有不可替代的重要性。思想引领要从深入学习党的理论体系入手。机关单位应组织党员干部系统学习马克思列宁主义经典著作，深刻理解马克思主义的基本原理，这是中国共产党信仰体系的理论源泉。同时，要把学习毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重。通过开展专题讲座、集中学习研讨、个人自学等多种方式，使党员干部准确把握这些理论成果的内涵、精髓和历史意义。例如，在学习习近平新时代中国特色社会主义思想时，可以组织党员干部深入研究其中关于新时代党的建设总要求、全面从严治党等方面的论述，将其与机关单位党建工作的实际相结合。在思想引领过程中，要注重加强理想信念教育。通过讲述党的光辉历史、伟大成

就以及英雄模范人物的先进事迹，激发党员干部的爱国主义情怀和对党的崇敬之情。例如，可以组织党员干部参观革命纪念馆、红色教育基地等，让他们在实地感受中接受精神洗礼。同时，要开展社会主义核心价值观教育，将其融入到机关单位的日常工作和文化建设中。从机关单位的办公环境布置到工作制度的制定，都要体现社会主义核心价值观的要求，使党员干部在潜移默化中接受价值观的熏陶。此外，思想引领还需要关注党员干部的思想动态变化。机关单位党组织要建立健全思想动态监测机制，通过定期的思想汇报、谈心谈话等方式，及时了解党员干部在思想、工作、生活等方面存在的困惑和问题。针对这些问题，党组织要及时进行思想引导和心理疏导，帮助党员干部解决思想包袱，坚定信仰信念。例如，对于在工作中面临较大压力的党员干部，党组织可以开展心理健康讲座、组织减压活动等，同时在思想上给予鼓励和支持，使他们能够保持积极向上的工作态度。

3.2 创新工作方法，丰富党建活动形式

创新工作方法、丰富党建活动形式是提升机关单位党建工作质量的重要途径。传统的党建工作方法在新形势下存在一定的局限性，需要与时俱进地进行创新。在党建工作的宣传教育方面，可以充分利用现代信息技术手段。例如，创建机关单位党建工作专属的网站、手机APP等平台，通过这些平台发布党建工作动态、党的理论知识、先进党员事迹等内容。同时，可以利用短视频、动漫等形式对党建知识进行生动形象的解读，提高党员干部学习党建知识的兴趣。例如，制作系列短视频，以小故事的形式讲解党的历史事件、政策法规等，这种形式更加通俗易懂，能够吸引更多党员干部的关注。党建活动形式的丰富多样也是创新工作方法的重要体现。除了传统的会议学习、主题党日活动外，可以开展形式新颖的党建活动。例如，组织党建知识竞赛，通过竞赛的形式激发党员干部学习党建知识的积极性，同时增强团队协作精神。还可以开展红色文化创意活动，如红色文化摄影比赛、红色文化主题的手工制作等，让党员干部在参与活动的过程中深入了解红色文化的内涵。另外，在党建工作与业务工作的融合方面也可以创新方法。这种融合式的工作方法能够打破党建工作与业务工作的“两张皮”现象，实现党建工作与业务工作的协同发展。机关单位还可以与其他单位开展党建共建活动。通过与

社区、企业、学校等不同类型的单位合作开展党建活动，拓宽党建工作的视野和资源。例如，与社区共同开展志愿服务活动，党员干部深入社区为居民提供政策咨询、便民服务等，既增强了党员干部的服务意识，又促进了机关单位与社区的联系。

3.3 完善制度建设，提升党建工作规范化水平

完善制度建设是提升机关单位党建工作规范化水平的根本保障。首先，要建立健全党建工作责任制度。明确机关单位各级党组织在党建工作中的职责，从党组织书记到普通党员，都要明确自己在党建工作中的任务和要求。例如，党组织书记要承担起党建工作第一责任人的职责，负责制定党建工作规划、组织开展党建活动、监督党建工作的落实情况等。其他党员干部也要根据自己的岗位分工，承担相应的党建工作任务，如党员小组组长要负责组织小组内的学习和活动等。通过建立这样的责任制度，形成层层抓党建的工作格局。其次，要完善党建工作考核制度。制定科学合理的党建工作考核指标体系，将党建工作的各个方面纳入考核范围，包括党组织建设、党员教育管理、党建活动开展等。考核方式要多样化，可以采用日常考核、年度考核、专项考核相结合的方式。例如，日常考核可以通过检查党员干部的学习笔记、参加党建活动的考勤记录等进行；年度考核则要对全年的党建工作进行全面评价；专项考核可以针对党建工作中的特定任务或项目进行考核。考核结果要与党员干部的评先评优、职务晋升等挂钩，通过考核激励党员干部积极参与党建工作。在党内民主制度建设方面，要进一步完善党内民主决策机制。机关单位党组织在做出重大决策时，要充分发扬党内民主，广泛征求党员干部的意见和建议。例如，可以通过召开党员大会、

党小组会等形式，让党员干部参与到决策过程中。同时，要建立健全党内民主监督机制，加强党员干部对党组织和领导干部的监督。通过设立意见箱、开展民主评议等方式，让党员干部能够对党建工作中的问题及时提出意见，促进党建工作的健康发展。另外，还要建立健全党员教育管理制度。规范党员发展程序，确保党员队伍的先进性和纯洁性。制定党员教育培训计划，明确不同层次、不同岗位党员的培训内容和要求。例如，对于新党员要加强党的基础知识培训，对于领导干部党员要加强党的领导能力和执政能力培训。同时，要加强党员日常管理，规范党员的组织生活，严格执行党的纪律，对违反党纪的党员要按照规定进行处理。

4 结束语

新形势下机关单位党建工作责任重大、使命光荣。通过强化思想引领、创新工作方法和完善制度建设等一系列举措，能够有效应对党建工作面临的挑战，提升党建工作质量。机关单位应持续探索和实践，不断开创党建工作新局面，以高质量党建引领机关单位各项事业蓬勃发展，为国家和社会的进步贡献力量。

参考文献

- [1]陈水林. 浅析如何提高基层事业单位政工人员的素质和能力[J]. 就业与保障, 2023(05): 61-63.
- [2]温怀忠. 增强事业单位党建政工工作实效的对策研究[J]. 产业与科技论坛, 2022, 21(22): 224-225.
- [3]陈岑. 新形势下基层机关事业单位政工人员党建工作优化策略[J]. 办公室业务, 2021(05): 42-43.

作者简介：王叶，1978.09，汉、本科，现职称 政工师中级，研究思想政治工作