

# 人口老龄化背景下老年人再就业问题分析

张小娟

广西师范大学经济管理学院，广西壮族自治区桂林市，541000；

**摘要：**我国老年人口规模庞大，截止 2022 年末，我国 60 岁以上的老年人达到 28004 万人，占全国总人口的 19.8%；与过去十年相比，我国老年人口的数量越来越多，然而出生率只减不减，这一现象会对全国经济造成很大影响。老年人再就业问题研究的必要性就显现出来，首先是来自于人口老龄化的挑战，接着随着通货膨胀，人们生活的压力越来越大，老年人作为家庭的一份子，想通过再就业来减轻家庭负担，增加家庭收入来源。老年人再就业有助于国家的人口红利期，利用老年人的经验和技能为社会和经济发展继续做出贡献。本文提出一些关于解决老年人再就业问题的解决措施，包括国家政策支持与顶层设计，对老年人展开教育培训与技能提升，完善就业服务体系的建设，保障老年人劳动力的权益，最后要积极鼓励老年人再就业参与社会的发展。

**关键词：**人口老龄化；老年人再就业；劳动权益

**DOI：**10.69979/3029-2700.25.06.061

## 1 我国人口老龄化现状

人口老龄化是社会经济发展的伴生现象<sup>[1]</sup>，是指老年人口比重不断提高的动态过程，特指人口年龄结构已经进入老年型人口状态。我国人口老龄化在时间、空间上的变化不同区域呈现不同增长速率。人口老龄化问题从地理省域层面上，从发达省区率先进入老龄化社区，并从沿海省区向内陆省区发展延伸。最终使得多数省区的老龄化水平相接近。我国东南沿海发达城市的人口老龄化增长速度快于西北半壁，东北三省与京津冀地区的老龄化依旧保持高速增长。乡村的老龄化水平高于城镇，60 岁及以上老年人口在乡村的所占比重比城镇高出 7.99%，65 岁及以上的老年人口比重比城镇高出 6.61%。随着家庭结构的小型化和空巢化，传统的家庭养老模式即将面临考验，社会化养老服务需求增加，苏子河信息技术的发展，智慧养老和互助养老成为老龄化时代的必然产物<sup>[2]</sup>。

## 2 老年人再就业现状和问题分析

### 2.1 年龄歧视与技能不匹配

年龄歧视体现在多个方面，其中包括招聘广告对年龄的限制、面试过程中对年龄的偏见，以及晋升和发展机会的不平等。这种歧视使得有能力和经验的老年工作者难以获得与年轻人同等的工作机会。而技能不匹配是由于技术进步和工作方式的变化，老年人可能缺乏对当前市场所需的最新技能，尤其是数字技术方面的技能。

根据搜索结果，老年人使用互联网的比例较低，这限制了他们适应数字化工作环境的能录。技能不匹配可能导致老年人在求职时竞争力下降，难以找到与其经验和能力相匹配的工作。年龄歧视和技能不匹配的相互作用，加剧了老年人再就业的困难。由于年龄偏见，雇主可能不愿意投资于老年员工的培训和教育，这进一步加剧了技能不匹配的问题。反过来，技能不匹配有可能成为雇主对老年员工进行年龄歧视的理由。年龄歧视也将直接影响劳动供给要完善老年人平等就业的法律制度，禁止就业年龄歧视，并明确就业老年人的劳动者地位<sup>[10]</sup>。

### 2.2 再就业意愿与需求

老年人再就业的意愿和需求在中国呈现出明显的趋势和特点。根据前程无忧发布的《2022 老龄群体退休再就业调研报告》，68% 的退休老年人退休后再就业的意愿较强。他们再就业的动机主要包括寻求个人和社会价值、补贴家用以及继续追求职业发展。根据学者的实证分析发现，健康状况、受教育程度、劳动技能、子女数量、家庭支持和养老金对老年人再就业的意愿有显著的影响，而年龄、性别、户籍类别、婚姻状况、经济状况五个因素对老年人再就业意愿无显著的影响<sup>[12]</sup>。目前，针对老年人再就业的市场和政策支持尚未形成完善的体系，缺乏专门的服务机构或组织来为老年人提供再就业的服务。针对这些消极情况，我们需要政府、企业和社会共同努力，通过立法、教育培训、就业服务等多方面措施来提升老年人的就业机会和质量。

## 2.3 就业类型与市场参与

对于老年人再就业市场就业类型单一,老年人就业类型相对单一,主要集中在体制外就业,如自营劳动者,这表明老年人大多从事个体经营或非正式工作,缺乏多样化的就业选择。老年人在老欧的那个市场的参与度较低,部分原因是由于社会对老年人就业的认知尚需提升,需要通过宣传教育优化支持老年人就业的社会环境。老年人再就业的渠道相对有限,需要通过政策支持和力量的介入来增加就业机会。互联网能够扩展老年人的社交网络,但是有些老年人一味的排斥接触新事物<sup>[14]</sup>,特别是在数字技术快速发展的背景下,老年人掌握新技能的能力相对较弱,这限制了他们的就业选择。

## 3 老年人再就业措施

### 3.1 国家政策支持与顶层设计

国家出台更多支持老年人再就业的政策,鼓励老年人再就业。在法律法规方面,国家和地方层面开始将老年人就业权力保障纳入到法律法规体系建设中,以完善老年人相关的就业法律法规体系。中共中央、国务院发布《关于加强新时代老龄工作的意见》,提出完善就业、志愿服务、社区治理等政策措施,充分发挥低龄老年人作用,并探索适合老年人灵活就业的模式。目前我国的社会保障体系中缺乏针对老年人再就业的保障和投入机制。政府需要打出组合拳来有效提高老年人再就业的数量和质量<sup>[15]</sup>。

### 3.2 教育培训与技能提升

加强老年人教育与就业岗位的衔接,提升老年人的劳动技能。老年人的知识需要持续的进行更新。《马德里老龄问题国际行动计划》指出,在所有国家,终身教育和培训是老年人参与就业的一个先决条件。因此政府需要采取多种措施抓好老年群体的教育培训工作,为想要再就业的老年人提供优质的培训<sup>[16]</sup>。探索线上线下相结合的“混合式”教学模式,用大数据驱动老年人教育。根据老年人文化层次、生活状况以及心理特点等属性怕,设计易于接受的教育培训方式,丰富老年人教育培训课程的设置。鼓励社会力量办学,让社会组织参与老年人教育事业,完善社会资源对老年人教育和培训方面的机制,探索实施老年教育集团化的合作模式,更好满足社会需求。

## 3.3 就业服务体系建设

建立完善老年人就业公共服务体系。老年人再就业服务体系的建立是一个多方面、多层次的社会工程,目的是为了老年人提供更多的就业机会和更好的就业服务。国家出台了一系列政策措施,鼓励和支持老年人再就业,如《“十四五”国家老龄事业发展和养老服务体系规划》等。要建立老年人才信息库,为有劳动意愿的老年人提供职业介绍、职业技能培训和创新创业指导服务。通过老年教育,提高老年人的信息化素养,弥合“银色数字鸿沟”,使老年人享受数字红利,促进多世代间的共学和互学,构建学习型社会,鼓励老年人自发组建的学习共同体。

## 3.4 劳动权益保障

老年人再就业劳动权益保障是一个重要议题,涉及到法律、政策、社会观念等多个方面。我国已出台多项政策措施,鼓励支持老龄人力资源开发,如《关于加强新时代老龄工作的意见》提出完善就业政策措施,充分发挥低龄老年人作用。《老年人权益保障法》为老年人参与社会发展创造了条件,保障老年人的劳动收入。这种劳动收入既包含老欧的那个所得,也包含劳务所得。老年人退休后再就业是受到国家允许和保护。国家也鼓励老年人在自愿和量力而行的情况下继续就业<sup>[17]</sup>。强化对老年人的劳动权益保障实现同工同酬。关注社会上老年人再就业遭遇工伤认定难等劳动权益困境,通过司法实践和社会关注推动权益保护,扩大事件影响力,宣传国家对于老年人再就业政策的支持。

## 4 总结与拓展

本文主要通过分析我国人口老龄化的现状,提出人口老龄化老年人再就业问题研究的必要性,其中包括老年人自身的需求以及社会经济发展的需求。在进一步提出老奶奶人再就业的现状和问题分析,其中老年人自身健康和工作技能问题最为突出,国家相关的法律法规正在颁布,帮助实现老年人再就业的市场政策支持。

近年来火爆的人工智能科技也能缓解一部分人口老龄化问题,通过阅读文献研究经济方面的学者提出,人工智能技术可以提高经济系统的全要素生产率,进而缓解人口老龄化对经济增长的不利影响。人工智能应用在企业中确实可以提高企业的生产效率,AI 可以自动化许多重复性和预测性强的任务,从而体改生产效率和降

低成本,推动企业的技术创新,开发新产品和新服务,并且提高企业资源的利用率。

1986年美国政府就颁布了《就业年龄歧视法案》,禁止企业以高龄为由强制工人退休。并且建立老年人继续教育体系,政府可以补贴老年人在进入高等院校进行知识学习。日本老龄化形势比中国更严峻。因此在老年人再就业方面有很多经验可以借鉴,首先日本有着完善的老年人再就业环境,日本政府主动为老年人寻找适合其发展的岗位,并且在财政方面鼓励企业雇佣再就业的老年人。让老年人融入社会、参与社会活动,继续发光发热<sup>[19]</sup>。

### 参考文献

- [1] 邬林果,武荣伟,杨德刚. 2000—2020年中国人口老龄化时空演变及影响因素研究[J/OL]. 世界地理研究, 1-16[2024-05-12]. <http://kns.cnki.net/kcms/detail/31.1626.P.20230316.1003.002.html>.
- [2] 姜莹,牟月. 人口老龄化背景下辽宁省实施智慧医养服务有效路径分析[J/OL]. 沈阳师范大学学报(自然科学版), 2024, (01): 1-6[2024-05-12]. <http://kns.cnki.net/kcms/detail/21.1534.N.20240325.1040.002.html>.
- [3] 原新,徐婧,金牛. 再就业对低龄老年人生活满意度的影响——基于银发消费的中介效应检验[J/OL]. 西北人口, 1-13[2024-05-12]. <http://kns.cnki.net/kcms/detail/62.1019.C.20240320.1310.002.html>.
- [4] 赵家豪,郑思宁,魏炜. 退休老年人再就业对主观幸福感的影响——基于CHARLS数据的实证研究[J]. 石家庄铁道大学学报(社会科学版), 2020, 14(03): 61-70. DOI: 10.13319/j.cnki.sjztdxbskb.2020.03.10.
- [5] 刘彤. 退休老年人再就业影响因素研究[D]. 天津财经大学, 2017.
- [6] 唐于红. 工作中成功老龄化: 结构维度、影响因素及作用机制[D]. 中南财经政法大学, 2021. DOI: 10.27660/d.cnki.gzczu.2021.001012.
- [7] 胡昂. 中国老年人社会保障问题研究[D]. 长春理工大学, 2012.
- [8] 丁元旗,怀祎洁,颜姝瑜,等. 老年群体社会隔离与孤独感的研究进展[J]. 上海护理, 2024, 24(02): 47-51.
- [9] 孟现玉. 积极老龄化视域下促进老年人就业的法治路径[J]. 交大法学, 2024, (02): 117-131. DOI: 10.19375/j.cnki.31-2075/d.2024.02.007.
- [10] 宋子豪. 退而不休对老年人健康的影响研究[D]. 中南财经政法大学, 2022. DOI: 10.27660/d.cnki.gzczu.2022.000133.
- [11] 刘婉诗. 积极老龄化视域下合肥市低龄老年人再就业的影响因素研究[D]. 山东工商学院, 2023. DOI: 10.27903/d.cnki.gsdsg.2023.000084.
- [12] 李鑫,侯冰洁. 日本退休老年人再就业政策分析及对我国的启示[J]. 投资与合作, 2020, (08): 169-171.
- [13] 徐晨蕊. 互联网使用对老年人就业的影响[J]. 合作经济与科技, 2022, (23): 78-81. DOI: 10.13665/j.cnki.hzjyjkj.2022.23.039.
- [14] 张健. 低龄老年人再就业问题研究[J]. 承德石油高等专科学校学报, 2023, 25(03): 90-94. DOI: 10.13377/j.cnki.jcpc.2023.03.005.
- [15] 国家应对人口老龄化战略研究总课题组. 国家应对人口老龄化战略研究总报告[M]. 北京: 华龄出版社, 2014.
- [16] 张莹. 试论老年人继续就业权益保障[J]. 就业与保障, 2023, (10): 37-39.
- [17] 冯文猛,李帆. 探析老年人社会参与的路径[J]. 中国国情国力, 2020, (11): 64-67. DOI: 10.13561/j.cnki.zggqgl.2020.11.019.

作者简介: 张小娟(2001年3月-),女,汉族,研究生,广西师范大学经济管理学院,研究方向: 人力资源管理