

坚持新时代党建引领 推进企业数智化建设

王陶然

曹妃甸新天液化天然气有限公司，河北省唐山市，063200；

摘要：企业发展中应当重视党建引领的作用。近年来现代信息技术发展迅速，企业党建应拥抱新时代、新技术，推动企业数智化建设。目前，世界科学技术的数智化趋势愈加明显，企业需要始终坚持党建引领，为数智化建设提供推动力，借此助力企业进行更为先进化的发展。以下内容将围绕新时代的党建引领推动企业数智化建设进行探讨分析。

关键词：新时代；党建引领；数智化建设；途径

DOI：10.69979/3029-2700.25.06.004

新时代背景下，数智化建设是企业发展的必经之路，但如何合理把握数智化建设是一大难点。基于我国现实情况，企业无论处于何种地步，均应坚持党建引领，只有坚持党的领导才能够有更好、更广阔的发展。数智化建设同样如此，必须在新时代背景下探讨新的党建策略，与企业数智化建设形成协同作用，为数智化提供重要助力。

1 党建引领对企业数智化建设的影响

1.1 把握方向

数智化建设是企业乃至整个社会的重要趋势，但并非一蹴而就，而是需要在很长的一段时间里不断前行。通过在企业中加强党建，将党建工作与企业经营管理、战略制定有效结合，可以借此“锚定”方向，发挥政治领航作用。目前，先进技术发展迅速，为营造良好的市场环境，我国出台了许多政策及法律法规，企业在严格遵循政策和法律法规的前提下发展。在企业党建工作中，通过深入发挥党建引领作用，不仅可为企业的数智化建设指明方向，更可引导企业合理把握数智化方向，使其始终处于遵循政策和法律法规的前提下开展数智化建设^[1]。

1.2 提速增效

随着时代的发展，各行业领域均处于一个相对激烈 的竞争态势中。企业如何在数智化建设趋势下提高竞争力、提升发展速度是一大难点，更是一个系统性、综合性难题。现阶段，复杂的市场环境下，许多企业忽略了党建引领。因缺乏党建引领，企业可能面临政治风险，甚至可能被市场淘汰。若企业重视党建工作，深入发挥党建工作对数智化建设的引领作用，将能够为企业的数智化建设实现提速增效。例如，伴随着企业对先进技术的引入以及在党建工作的应用，可借此组建“攻坚队”，

发挥模范带头作用，为企业项目的攻关提供帮助。

1.3 强化风险防控

党建工作有助于增强企业的风险防范能力。在当前时代背景下，企业经营期间面临的风险具有类型复杂且多样的特点，如何有效防范风险与企业的数智化建设成效密切相关。若重视发挥党建引领作用，则可借助“红色防线”守住“安全底线”。例如，借助先进信息创新党建活动，可增强党建活动的沉浸感，提高党员干部及基层员工参与度，进而提升党建教育成效，进一步增强凝聚力、忠诚度，有助于预防员工思想风险^[2]。

1.4 实现党建与企业管理的协同

目前，部分企业缺乏对党建工作的重视度，员工的思想凝聚力和忠诚度相对不足，不利于企业的数智化建设。企业的数智化建设之路比较漫长，党建工作不仅是“指南针”，更是“安全阀”，值得企业给予更高的重视度。而且企业还应在党建工作中明确方向、创新方法、构建新体系，使之与企业管理加强沟通，发挥两者之间的协同作用，整合其政治逻辑和技术逻辑，真正为企业数智化建设“添砖加瓦”。

2 新时代下企业党建工作困境

2.1 思想观念困境

目前数智化建设是企业未来高质量发展的重要途径，而党建则是数智化建设的重要“推进剂”。就现实情况看，企业党员干部在思想观念方面存在问题，尤其体现出了思想观念与发展需求不适应的现象。自“十九大”以来，党对企业领导干部提出了新要求，企业在党建工作中必须深入贯彻落实党的十九大精神，引领企业党员干部树立终身学习意识，在该意识下不断扩大学习广度和深度，并注重在思想意识上将党建工作与企业建

设相结合。但由于部分党员干部未能正确认识企业发展与党建工作的关联性，使得企业党建工作陷入困境，缺乏“落脚点”和“支撑点”，不利于企业未来的数智化建设。

2.2 工作力度不足

工作力度不足是党建工作面临的主要困境之一。从现实情况看，我国绝大多数企业的均处于一个相对宽松的发展环境，但在行业内却有着极为激烈的市场竞争，稍有不慎便可能面临巨大的经济损失，甚至被淘汰。新时代背景下，传统经营理念已无法满足需求，企业需要在经营管理上进行转型升级，党建工作力度同样需要持续增加。然而，很多企业将工作重心放在了经营管理方面，对党建工作的关注度相对较低，甚至缺乏对党建工作的深入认知，并且无严谨的监督策略，无法保证党建效果。在此背景下，党建工作与企业现代化建设之间也出现了“脱节”现象。

2.3 基层基础工作不扎实

基层党建工作是企业整体党建工作的重要内容，更是发挥党建引领作用的关键。但就现实情况看，许多企业党建工作缺乏扎实的基础，即党建基层基础工作不扎实。例如，党员干部未能经常与基层员工“打交道”，相关的党建活动较少，党建活动内容单一，基层员工的参与度低，久而久之形成了相对滞后的问题，使得企业党建基层工作存在“漏洞”^[3]。不仅如此，导致此类问题的原因也与政工人员年龄结构不合理有关，有相当一部分基层政工干部年龄较大，其工作能力和思想已无法满足越来越高的党建需求。在未来，必须充分重视企业党建基层工作，以高质量的基层党建工作，为企业的数智化建设奠定坚实基础。

2.4 党员干部素质有待提高

除以上几方面外，党员干部素质有待提高也是企业党建工作的主要困境。党建工作具有复杂性、专业性、权威性，党员干部是重要参与者、实施者。随着时代的发展，党建工作重要性显著提升，也给党员干部的政工工作提出了新要求，因企业内部缺乏较高的党管干部力度，逐渐形成了干部素质相对不足的问题，可能无法胜任政工工作岗位。对于企业，党建工作可发挥思想引领作用，增强企业所有员工的凝聚力、忠诚度，对推进数智化建设有重要意义。但由于党员干部素质问题影响，很容易影响企业整体的党建成效，甚至因此制约党建水平及数智化建设。

3 发挥党建引领推进数智化建设

3.1 树立正确的思想认知

数智化建设是整个社会的未来趋势，企业是市场主体，在如今激烈的市场竞争及复杂的社会环境下，必须深刻认识到党建引领的积极作用，提高对党建工作的重视度，真正将党建工作视为企业数智化建设的“定海神针”，并应合理把握党建工作与企业建设的融合点，在数智化建设全过程均融入党建工作，发挥党建工作的全程化引领作用，使得企业在数智化建设中能够始终处于正确的道路。基于此，企业党建工作必须保持旗帜鲜明、立场坚定。无论是企业领导、党支部成员，抑或是基层党员干部，均应在思想上保持统一政治立场，始终坚持党的领导，坚定执行党的政治路线。在此理念下深思企业的数智化建设之路，一切立足企业现状和数智化趋势下的战略为出发点，以坚定、统一的思想政治立场为数智化建设“添砖加瓦”。

3.2 优化顶层设计

为实现企业党建引领作用与数智化建设的协同，必须重视优化顶层设计，以此为基础构建完善的监督体系，在发挥党建引领作用的同时促进落实督查督办工作。在整个监督体系中，应基于企业现状、数智化背景下的发展战略，明确核心，在党建工作中宣传精准督办、高效落实、服务决策，同时构建督查督办工作体系，该体系中应包括多样化措施，如定期提醒、每周动态、预警督办、专项督查等。而且应将企业的经营管理与党建工作结合，将督查督办体系落实于企业经营管理，并采取“网格化”管理办法，每一网格中均应明确其中的关键点，形成“以点带面”的工作模式，抓住主要矛盾，深挖问题本质，确保企业的数智化建设之路能够真正做到高效、精准、高质量^[4]。

3.3 加大工作力度

发挥党建引领推进企业数智化建设工作中，必须持续加大工作力度。传统党建工作理念、模式和方法已暴露出明显的滞后性，无法真正为数智化建设提供支持。基于此，必须立足现实，引入先进技术，加快党建数智化建设。例如在党建工作中应拥抱 AI，以 AI 赋能创新党建工作路径。第一，构建智能平台。前文提到，企业党建工作内容具有复杂性、权威性和专业性特点，而且当前也给党建工作提出了新要求、新挑战。在 AI 技术的应用下，必须构建智能平台，深入发挥 AI 技术的作用。例如在该平台中，发挥 AI 技术对党建工作的针对性，包括党员学习、工作数据整理、自动生成报告等，大幅提高党务工作效率，满足工作需求；第二，也基于 AI 技术优化党建教育。党员干部，尤其是基层党员干部，

应定期组织其他党员和基层员工，共同开展学党史活动，期间可借助 AI 技术构建沉浸式教育情境，加强 AI 与党员或基层员工的互动，帮助提高教育水平；第三，优化业务决策。应借助 AI 技术的加持充分将党建工作与企业经营管理相结合，例如在某项目推进中，增设党员“攻坚队”，为项目推进贡献力量。可借助 AI 技术对党员干部的个人情况、业务能力、政治素养等指标进行综合评估，自动推选攻坚队人选，更好地满足攻坚队需求，助力项目攻关。

3.4 建设高素质党建队伍

在企业党建工作中，党员干部发挥着举足轻重的作用，其个人素质水平与党建工作质量密切相关。企业的数智化建设之路中，必须建设高素质党建队伍，促进发挥党建引领作用，助力企业在数智化建设之路中稳步前行。领导层、党支部等均应对建设高素质党建人才队伍给予足够的重视度，并探讨以 AI 技术为首的先进技术在党建人才队伍建设中的作用和策略。首先，落实智能学习。作为企业党组织成员，党员干部必须树立终身学习意识，尤其是基层党员干部，需经常与基层员工打交道，更应具备较强的政治素养^[5]。例如可在企业智能平台中开发智能学习功能，为党员干部配备“AI 学习管家”。发挥 AI 技术较强的数据信息整合能力，为党员干部的党建知识学习制订计划，并可基于个性化需求推送定制课程，而且可在平台中进行测验答题，AI 学习管家可根据答题情况优化后续课程推送方案，提高培训学习针对性；其次，应在党员干部培训中借助大数据、AI 等先进技术进行动态评估，评估指标包括业绩能力、政治素养、与基层员工的亲和度等多个方面，在整合工作数据后形成党员干部个人的“能力雷达图”，实现以数据识人才，并可将其作为党员干部晋升的重要指标，真正实现工作岗位“能者居之”。

3.5 丰富党建活动

在企业党建工作中，党建活动是党建工作的具体体现，能够客观反映出企业党建水平。目前，数智化趋势背景下，企业应在数智化建设途中丰富党建活动，以多样化的党建活动提高党建工作水平，深入发挥党建引领作用。可基于对先进信息技术的应用打造党建智能平台，借此创新党建活动形式，提高党建效率和质量。例如党建智能平台中应有对 AI 和大数据等技术的应用，并定期组织“党建达人”活动，该活动采取长期活动形式，企业内所有党员干部或基层员工均可参与，活动周期为 6 个月或 1 年，以用户的每日在线时间、在线学习成绩等作为评价指标，每个周期结束后公布结果，对处于前

三名的个人、团队或部门给予奖励；借助信息技术开展红色教育，增强党员学习体验，打造沉浸式学习情境。例如在学习“四渡赤水”这一党史内容时，可借助 VR 技术，让党员处于一个相对真实的环境，了解四渡赤水时我党遇到的艰难险阻，同时可设计组队闯关活动，以增强沉浸感，进一步增强学党史、强思想的作用^[6]。另外，信息技术发展如此迅速的当下，党建工作应合理运用先进技术创新党建活动形式，满足党员干部和基层员工的思政需求，使党建工作真正与企业数智化建设融合并发挥协同作用，助力企业数智化建设。

4 结束语

新时代背景下，各种先进科技及理念的出现推动了社会发展。企业作为市场主体，在参与市场竞争的过程中有着明显的数智化趋势。企业在数智化建设进程中，应发挥党建引领作用，借助高质量的党建工作“锚定”方向，为数智化建设提速增效，守住“安全”和“思想”底线。基于此，企业必须深入分析党建工作困境，抓住主要矛盾，树立正确思想认知，尝试将 AI 等先进技术用于提高党建工作质量，促进创新党建工作形式、丰富党建活动，满足企业在数智化建设途中的党建需求，助力数智化建设，促进高质量发展，营造良好市场。

参考文献

- [1] 单文悦. 数字化背景下国企党建工作的挑战与实践路径[J]. 现代企业文化, 2024, (21): 88-90.
- [2] 林洋. “枫桥式公安派出所”创建的善治逻辑——基于浙江省的案例研究[J]. 江西警察学院学报, 2024, (05): 54-62.
- [3] 郭奕聪, 胡维, 周政, 等. 基于知识图谱的铁路企业智能督办系统研究[J]. 铁路计算机应用, 2023, 32(10): 27-31.
- [4] 王臣. 新时代高校党建与事业发展深度融合的研究[J]. 理论观察, 2023, (03): 35-39.
- [5] 廖梓言, 李春莉, 程楠, 等. 公立医院立足特色文化打造基层党建品牌的实践探索[J]. 现代医院, 2022, 22(12): 1833-1835.
- [6] 翁伟秦, 郭莉莉, 张忠林. 党建引领公立医院高质量发展的探索——以广东省人民医院为例[J]. 现代医院, 2022, 22(08): 1178-1180+1184.

作者简介：王陶然，出生年月：1993 年 5 月，性别：女，民族：汉，籍贯：石家庄，学历：硕士研究生，职称：政工师，研究方向：AI 在新时代党建工作的应用。