

船员培训与管理对航运安全的影响分析

耿梦茜

华远星海运有限公司，上海市，200126；

摘要：随着全球化贸易的发展，航运业扮演着越来越关键的角色。在此背景下，船员培训与管理的重要性日益凸显，成为保障航运安全的关键因素。本研究通过对国内外航运业的船员培训与管理现状进行分析，采用定性与定量相结合的研究方法，对比研究了不同船员培训与管理对航运安全的影响。研究发现，系统化的培训方案、有效的管理制度及其实施情况，与航运事故发生率之间存在显著的负相关关系。即船员接受的培训越系统、管理越到位，航运事故的发生率越低。此外，本研究还发现，船员的持续教育、职业生涯规划与心理健康支持是降低航运事故率的重要因素。基于以上研究结果，本文提出了提高船员培训质量和效率的对策建议，旨在为航运业安全管理提供参考和借鉴。

关键词：航运安全；船员培训；船员管理；事故率；心理健康支持

DOI：10.69979/3029-2700.25.05.065

引言

全球化加快，航运行业功能突出，船员培训和管理保障航道无险、高能运营非常关键。研究使用定性和定量分析方法，研究船员培训和管理现在情况以及航运无险方面发挥作用。系统化培训方案、有效管理制度加上良好执行情况能够减少航运事故发生频率。船员继续学习、职业规划加上心理支持维护航运无险也非常重要。根据以上发现，研究强调提高船员培训水平和管理效能非常重要，并且全球航运行业无险管理给出明确意见。这不仅突出船员培训和管理提高航运无险方面重要性，也今后无险管理实践指引方向。航运行业发展需要更多关注培训和管理细节，确保航道运行稳定。

1 航运业和航运安全的概述

1.1 全球贸易和航运业的关系

全球化贸易的迅速发展使航运业成为国际经济的重要支柱^[1]。船舶运输是国际贸易中最具成本效益的大宗货物运输方式，承担着全球约90%的贸易运输任务。航运业为各国经济增长提供支持，通过连接各大陆、促进商品和自然资源的流动，加深了各国间的经济互联性。航运成本的变化直接影响全球贸易的流动性和效率，且航运业的效率和稳定性直接关乎贸易通道的畅通。由于其在贸易运输中的主导地位，航运业的安全与可靠性变得格外重要。任何航运事故不仅造成经济损失，还可能对全球供应链产生重大影响。维护航运安全是确保国际贸易稳步发展的关键所在，船员在此过程中发挥着不可或缺的作用，通过其专业技能和及时的应变能力保障航

运安全和高效运营。

1.2 航运安全的基本含义和重要性

航运安全指确保船舶行驶、操作、靠岸，避免发生造成人员伤亡、财产损失、环境污染事故。基本意义包括物理安全，关系运作流程、紧急反应水平、设备维护保养。航运安全重要性显示多个方面。船员生命安全、身体健康状态会直接受到作用。优秀航运安全有效地保护货物、船舶本身结构，减少经济损失危险。在保护海洋生态环境方面，航运安全具有积极作用，避免事故造成污染情况发生。全球化贸易增长，各国将航运安全视为核心范围关注。执行安全管理方法，航运安全确保提高航运领域运作效率、可靠性水平显著增强。

1.3 船员在保障航运安全中的作用

船员航运安全担任非常重要作用。作为船舶工作人员依靠技术能力和危机应对能力影响海上运输安全性。高水平工作人员能够精确掌握航运设备操作方法，迅速发现可能存在危险并采取解决措施，减少海上运输事故发生可能性。专门知识、实践经验、心理状态决定紧急情况应对能力。提升训练监督提高专业能力，为航运安全带来坚实支持。海上作业行为保持航运安全重要基础。工作态度决定任务完成质量，技术训练增加操作熟练程度，安全意识提高事故预防效果。

2 船员培训的现状与重要性

2.1 全球航运业船员培训现状

全球航运业船员培训现状显示多元化特点，区域经

济发展水平、监管体系、行业需求这些因素共同作用。发达国家具备培训体系,以最新技术、严格标准作为基础,保证船员掌握必需职业技能、安全知识。国际海事组织设立培训、发证、值班标准国际公约,发达国家执行这些规定。许多发展中国家船员培训设施、资源数量少,培训水平达不到国际标准。缺少合格培训人员、现代化设备这些问题限制培训高效性。航运技术升级、安全要求提高,全球船员培训需要改善,处理行业需求变动,保证航运安全。各国需要投入更多资金,完善培训设施,提升师资水平,适应技术发展,确保培训质量达到标准。上述现状直接影响船员的职业发展和全球航运安全水平^[3]。

2.2 船员培训的重要性分析

船员培训在维护航运安全拥有关键性因素。现代航运业复杂技术设备和变化多端的海洋环境需要船员掌握完整专业技能和应急处理技能。培训提升船员操控各类航运设备熟练水平,加强突发事件处理技能。科学系统培训能够减少人为操控失误几率及航运事故发生次数。船员培训包括法律法规知识、环保观念内容,有利于建立船员职业观念和法律责任感。高质量培训是提高整体航运安全标准根基维护关键所在。

2.3 培训制度的优劣对比和影响

船员培训制度好坏直接影响航运安全效率。优良培训制度拥有条理性完整性实用性,让船员学会必要的理论知识具体操作技能。拥有条理性完整性实用性培训制度有利于增强船员处理能力及判断能力,降低人为因素导致事故的发生。培训制度缺点包括培训内容陈旧缺少实践机会,因为培训资源不均等导致培训质量不一致。培训内容陈旧缺少实践机会不均等资源分配问题可能导致船员技能不足适应能力差,进而使航运安全造成隐性危害。完备培训制度能够增强船员整体能力确保航运安全非常重要,必须重视资源分配和内容更新。

3 船员管理的现状与影响

3.1 国内外船员管理的现状分析

船员管理成为航运行业关键部分之一,对航运安全保障具有深远作用。国内国外船员管理现状表明差异。成熟航运国家,丹麦和新加坡等,设立完善船员管理系统,涵盖招聘工作、培训课程、职业发展计划、心理支持服务方面。船员管理采用严谨规范规范,确保船员具有必需能力水平,降低航运事故发生隐患。某些航运新兴市场,船员管理系统发展,面临管理基础薄弱、规范

不统一难题。船员管理迫切需要完善制度建设工作任务,提升管理效能,保障航运安全,保障船舶运行平稳。情况表明,船员管理效果影响到航运安全程度,航运事故防止关键组成部分,国家需要注重管理细节改善措施手段。

3.2 船员管理对航运安全的影响

管理船员影响航运安全,属于关键部分需要重视。出色管理制度保证船舶运行顺利,减少人为操作错误造成意外风险,威胁生命安全。设立执行管理制度直接联系船员操作技术、应急反应及团队协作水平表现良好。研究对比发现,拥有职业化管理团队航运企业,意外发生率和安全隐患次数显著少于数据证明管理制度不健全企业。船员任务环境、人事安排、职业发展路径属于管理关键部分,设计适当制度提高船员任务满足感,保持稳固性长久,减少隐藏意外发生率。健全船员管理不只牵扯企业经济收益,直接联系航运安全全局水平,持续提升^[4]。

3.3 管理制度的优劣对比和影响

船员管理制度好坏直接影响运输安全。高效管理制度包含严谨规则制度适当人力安排高效表现评价系统。规则制度、人力安排、表现评价系统可以保证船员任务效率安全观念减少意外发生率。出色管理体系中船员接收资讯援助提高处理紧急状况的本领。管理制度和监督不足物资分配造成船员任务压力增大防护措施升高意外风险。管理制度完善性维护运输安全关键。制度好坏决定安全水平高低,高效制度提升整体表现,完善制度减少各种隐患。

4 船员培训与管理与航运事故的关联性

4.1 船员培训管理与航运事故率的关联性分析

船员培训管理水平影响航运事故率,具有至关重要的作用。系统化培训方案能够提高船员工作技能、安全规范意识突发事件处理能力,加强航行中危险察觉应对能力表现突出。管理制度保证船员保持良好工作状况,有效应对各种突发状况,降低人为错误效果显著。统计数据 displays,采用规范培训管理制度航运公司事故率少于其他公司。强化船员培训体系建设,改进管理制度,成为降低航运事故率、保障航运安全有力方法,重要性不容忽视,改进工作刻不容缓。

4.2 船员营养状况职业生涯规划与心理健康对航运事故的影响

船员身体营养状态、工作发展计划、精神状态决定

航运事故发生情况。身体营养状态让船员保持体力、注意力，降低疲劳、注意力不集中造成工作错误现象。工作发展计划提高船员工作认同感、稳固性，减少不稳定因素造成压力反应。精神状态支持在平常工作压力处理发挥重要作用，精神状态良好船员处理紧急情况，减少事故发生几率。这些因素决定航运安全关键部分，保障船员工作效率和安全。

4.3 优良的船员培训与管理如何减少航运事故

卓越的船员专业培训和管理制度减少航运事故发生的几率。规范的培训方案确保船员繁琐的海上航行环境具备必要的运用技能和处理紧急情况的技能，协助快速解决意外紧急事件。培训内容包括技术运用，也包括增强安全意识，让船员识别和避免潜在的危险。管理制度依赖流畅的交流方式和团队合作精神，保障船员实施安全运用的基本要求。职责分配明确，监督体系完善，降低人为错误。持续的职业教育和心理支持提升船员工作的幸福感，增强应对紧急情况的心理抵抗能力，减少事故发生的几率，保障航运安全顺畅进行。

5 提升航运安全的对策建议

5.1 提高船员培训质量的策略与建议

提高航运平安，最重要的事情是加强船员培训水平和管理。需要设计一套有序化、规范的培训方案，根据不同航运需求，建立多级别课程体系，内容包括技能、急救、平安等多个方面。使用新颖培训方式，比如模拟器训练、实操演练和案例分析，来提升船员操作能力和应对技巧。健全考核系统，保证培训成果能够长期有用且稳定。培训内容需要跟随科技进步和法律变动，随时更新。重视船员精神状况，给予心理辅导，缓解负担。设立一套培训与职业进步相融合的体系，鼓励船员连续钻研，提高工作素质，大家一起努力减少航运意外率。

5.2 增强船员管理效能的方法与建议

提高船员管理效率，提高航运安全重要。管理者采用现代管理技术和工具，信息化系统完成船员监督和数据的分析工作。设立合理绩效评估机制，鼓励船员提升专业技能和遵循安全规章制度。强化人性化管理，重视船员职业发展和心理健康状态，给予必需支持和辅导。明确晋升渠道和持续职业教育有利于提升船员工作热情和认同感。高效沟通机制成为管理效率提高核心，保证船员察觉问题能够报告，并快速得到解决。把管理技术、工具、监督、评估、支持、沟通方法整体使用起来，

船员管理效率提高会明显促进航运安全提高和稳定发展。

5.3 为提升航运安全提供的普遍性建议

提升航运安全的普遍性建议需关注几个关键方面。加强跨国合作与信息共享，以统一标准促进全球航运安全。实施先进技术用于航行监控及隐患预警，提升航运事故防范能力。构建适应行业变化的法律法规框架，确保航运公司的合规性与船员权益保护。推动船员的心理健康支持与职业发展规划，创造稳定的职业环境，降低因人力资源管理不足而引发的安全事故。重视绿色航运技术的应用，减少运营过程中的环境风险，从整体上提升航运安全保障水平。

6 结束语

本研究系统性地探讨了船员培训与管理对航运安全的影响，结果显示，系统化的培训方案、有效的管理制度以及其实施情况与航运事故发生率之间存在显著的负相关关系。此外，还发现船员的持续教育、职业生涯规划与心理健康支持是降低航运事故率的重要因素。然而，需要注意的是，虽然本研究提出了一系列有力的对策和建议，如提高船员培训质量和管理效率，但如何实施这些对策及其效果如何，还需要在实践中进一步验证和观察。尽管如此，本研究关于船员培训与管理与航运安全的相关发现，为航运业安全管理提供了新的视角和理论支持，也将为未来更深入、全面的相关研究提供前瞻性指引。未来研究可以从更多角度对船员的培训和管理进行研究，例如探讨不同培训方法对航运事故率的影响，或研究现行船员管理中存在的问题以及可能的改进措施等，以促进航运业的安全和发展。

参考文献

- [1] 李常青王秀元. 我国海船船员培训管理研究[J]. 现代商业, 2021, (03): 77-79.
- [2] 张培超. 船员职业健康安全管理探讨[J]. 珠江水运, 2023, (11): 93-95.
- [3] 刘清裴建华. 面向船员心理健康的长江航运安全对策研究[J]. 武汉理工大学学报: 交通科学与工程版, 2021, 45(03): 424-428.
- [4] 柳强, 殷涛, 赵超. 擦亮船员培训品牌 打造潍坊船员强市[J]. 中国海事, 2022, (12): 76-77.
- [5] 张卯军. 加强接班船员安全培训的实践[J]. 世界海运, 2023, 46(05): 30-34.