

基于功利主义视域下探讨当代劳动价值观

向福庆

重庆化工职业学院, 重庆, 401228;

摘要: 劳动是人之为人最基本的存在方式, 马克思说过: “任何一个民族, 如果停止劳动, 不用说一年, 就是几个星期, 也要灭亡, 这是每一个小孩都知道的。” 劳动不仅创造了人们的物质生活, 也使得人们要通过劳动来实现人之为人的自由本质, 马克思指出劳动理应使人们获得幸福, 然而, 功利主义思想充斥的今天, 劳动不再是人们获得幸福与自由的方式, 相反劳动越来越被作为人们获取财富、地位、名誉的主要手段, 人们越来越同自己的劳动相异化对当代劳动价值观中的功利主义思想进行探讨, 有助于实现劳动功利主义价值观向劳动幸福价值观的转变, 实现每个人自由而幸福的劳动。

关键词: 功利主义; 劳动价值观; 幸福劳动

DOI: 10.69979/3029-2700.25.05.052

劳动是人的本质特征, 人们通过劳动创造丰富的物质财富和精神财富, 通过劳动来实现每个人的自由发展, 在劳动中获得幸福, 然而在西方工业思想价值观的影响下, 劳动日益成为人们获得财富、名声、地位的主要手段, 人们通过劳动创造出巨大的物质财富, 从而促进资本主义社会极大发展, 这正是劳动功利主义价值观发挥出的积极作用, 然而当这种劳动功利主义价值观发展到极限也会给人类和社会带来灾难性的后果, 比如把人“工具化”、“物化”、最终使得人类与他们的劳动相异化, 使得社会陷入追本逐利的名誉漩涡。

1 劳动功利主义价值观的表现

劳动功利主义价值观作为一种社会观念, 它有着丰富的内涵和表现。内涵上, 劳动功利主义价值观是指劳动被作为人们获取财富、身份、名誉、地位的主要手段, 人们只能看到劳动外在的物质、经济价值, 只能在大多数单调重复、片面抽象的劳动中饱受摧残, 进而厌恶、逃避劳动。劳动功利主义价值观主要表现为社会把利益最大化作为标准, 一味地鼓励人们追求物质上的享受, 忽略了精神、品德的培育和发展, 以为地鼓励他们通过劳动去创造巨大的物质财富, 因此, 劳动不再是使他们获得幸福和自由的基本方式, 而是变成奴役和压迫他们的手段和工具, 他们越是劳动, 就越是痛苦。

1.1 功利和功利主义的内涵

边沁作为第一位对功利主义思想做出系统的论证和描述的思想家, 在他的《道德与立法原理导论》一书中指出: “任何行动中导向幸福的趋向性我们称之为功利, 而其中的背离的倾向则称之为祸害。” 或“它按照

看来势必增大或减少利益有关者之幸福的倾向, 亦即促进或妨碍此幸福的倾向, 来赞成或非难任何意向行动。我说的是无论每个行动, 因而不仅是私人的每项行动, 而是政府的每项措施”。即功利无非是一个人给予另一个人求福避祸的那种特性, 或外物给当事人带来的求福避祸的特性, 该外物自身趋向于产生福泽、利益、快乐、善或幸福, 或者是防止了对利益攸关的当事人的祸害、恶或不幸之事。功利就与快乐和幸福有着密切的关系, 功利与幸福和快乐成正比关系的, 个人的苦乐及幸福就构成了功利主义的基石。

边沁在提出了功利的含义就是趋向幸福和背离痛苦之后, 在《道德与立法原理导论》一书中又接着提出了功利的原则。认为功利的原则指的就是当我们对任何一种行为予以赞成或不赞成的时候, 我们是看该行为是增多还是减少当事者的幸福。换句话说, 就是以该行为增进或违反当事者的幸福为准。通俗地讲, 功利原则就是对某一行为的赞成与否定是要看该行为是增加了还是减少了当事人的福利。边沁这里所指的当事人的行为不仅包括个人的每一个行为, 而且还包括政府的每一项措施。

1.2 劳动功利主义价值观的表现和特征

功利主义思想在劳动上的表现主要是把人们从传统的道德禁欲派中解放出来, 鼓励人们追求物质上的享受, 从而促使他们通过自身劳动去创造出巨大的物质财富, 在资本主义社会中, 劳动功利主义价值观的盛行确实能够为社会带来巨大的物质财富, 促进资本主义社会经济的快速发展, 但是当劳动功利主义价值观发展到极致的时候也会为人类、社会带来消极影响, 比如在劳动

功利主义价值观的支配下,资本家为了实现资本的增殖,最大限度的赚取剩余价值,对劳动者进行残酷的剥削和压迫,资本家和劳动者只顾着创造出巨大物质财富的,从而忽略了人们精神世界的成长,最终导致人们在追求利益最大化、辛苦劳动的同时,却被自己的劳动、自己的劳动产品所统治和奴役,正是这种所谓的劳动功利主义价值观使得人与自己的劳动相异化,人越是辛苦劳动,就越是痛苦不堪,越是成为资本增殖的工具,人最终从目的沦为手段。

2 劳动功利主义价值观产生的根源

劳动功利主义价值观的产生往往要追溯到资本主义时期。劳动功利主义价值观的产生与资本主义社会时期的生产关系脱不开关系,资本主义社会特有的生产关系作用下,使得劳动者把劳动看作是他们获取物质利益的唯一手段,加之资本主义社会资本家逐利的本性,使得这一时期劳动者遭受残酷的剥削和压迫,劳动者苦不堪言,最终使得劳动者同自己的劳动相异化,人最终从目的沦为了手段。

2.1 资本主义生产关系下人们劳动的异化

劳动功利主义价值观产生的根源可以追溯到资本主义社会时期,资本主义生产关系使得劳动者同劳动资料相分离,他们只有靠出卖自己的劳动力才能实现与劳动资料的重新结合。马克思和恩格斯指出:“只有当生产资料和生活资料的占有者在市场上找到出卖自己劳动力的自由工人的时候,资本才产生。”这也就意味着,资本家手里占有大量的生产资料和生活资料,而劳动者却自由的一无所有,为了维持自己和家人的生存、教育、发展,他们不得不靠出卖自己仅有的劳动力来获取生活所必须的物品,因此在这种生产关系作用下,劳动者把自己的劳动看成是获取物质利益的唯一手段。

2.2 机器化大生产时代加剧人们的劳动异化

工人通过自己的劳动创造出的巨大物质财富无偿被资本家所占有,成为与工人相对立的物质力量剥削、压迫着工人自己,也就是说,工人越是辛苦劳动,就越是贫穷、越是痛苦,工人的劳动同自己相异化,因此,工人对劳动的价值观也就从劳动的内在本质转变到其外在的物质、经济效用,劳动功利主义价值观便得以形成。

3 劳动功利主义价值观产生的影响

劳动功利主义价值观的驱使下,社会将不同的劳动划分为不同的等级,以利益的大小作为衡量劳动的唯一

标准,也就不可避免地产生了职业歧视、职业压迫等社会现象,加之人们一味地追求物质利益的最大化,一味地追求物质上的享受,忽视了人们精神世界的渴求和塑造,从而在社会上产生了许多逃避劳动、厌恶劳动、不劳而获的不良风气。

3.1 将劳动分为三六九等,以利益换取的多少作为评价劳动的准则

在劳动功利主义价值观的驱使下,不同的劳动劳动被分为三六九等,利益被作为衡量不同劳动好坏的标准,有的人会瞧不起很辛苦却报酬少的可怜或者名气小、地位低的劳动,人们都以利益换取的多少来作为衡量劳动的标准;随着社会的发展和人们生活水平的提高,人们受教育程度大大提升,劳动功利主义价值观也会使得人们瞧不起体力劳动,认为体力劳动低脑力劳动一等,从而也看不起从事体力劳动的这些人,比如说环卫工、外卖员等因为服务性强、准入门槛低而常常被别人轻视、甚至谩骂等,当然也会相应的造成愿意从事这些行业的劳动者数量减少,造成用工荒的局面;并且,许多年轻人会盲目追求所谓的“体面的”、“面子上过得去”的工作,比如现在的考教师热、考公热浪潮,而一些传统的、冷门的工作却无人问津,形成求职与期望不符的局面,这些都属于是劳动歧视或者劳动偏见,都是社会由于劳动功利主义价值观的影响而自发形成的;劳动功利主义价值观违背了人人平等的原则,工作被分为三六九等也就意味着从事这些工作的劳动者也被划分为三六九等,正所谓社会分工有不同,工作却无贵贱,每一份职业都是平等的,每一个劳动者都是值得我们尊敬的。

3.2 逃避、憎恶劳动,认为不劳动才是幸福,滋生懒惰之风

劳动功利主义价值观还会使得劳动者在不影响自身生存条件下,尽可能的逃避劳动,抵制劳动,甚至憎恶劳动,把劳动看作是一件及其痛苦的事情,把苦难的源头归结为劳动,甚至认为不劳动才是幸福,这恰恰违背了马克思的劳动价值观,并且这些人还认为,自己的劳动是为资本家所服务的,自己只需要满足自身最基本的生活就可以了,不需要辛辛苦苦的为别人打工,同时不劳动就不需要付出体力和脑力,也不必受到制度的管辖和约束,总之,他们都认为正是所谓的劳动使得他们丧失了追求和获得自由和幸福的权利,这最终使得劳动逐渐与人类的类本质背道而行,人们尽可能的逃避劳动、憎恶劳动,认为不劳动才是幸福的,久而久之,社会上就会滋生懒惰之风。

3.3 盲目追求利益的最大化，不劳而获风气日益滋生

劳动功利主义价值观的驱使下，人们盲目追求自己利益的最大化，一切劳动都是为了获得最大化的效益，这就使得利益的多少直接成为衡量劳动的标准，人们更加看重劳动的物质利益以及劳动所获得的成果，而忽视了劳动的过程以及劳动的内在价值，在劳动功利主义价值观的侵蚀下，劳动不再是人们追求自由和幸福的途径，相反人们在劳动中不再感到幸福和自由，劳动者都将成为被金钱、利益、名利支配的雇佣劳动者，成为资本家的附庸和资本增殖的工具，届时，整个社会都将陷入少劳多得、不劳而获的不良风气中，这势必会使得劳动同人类的类本质背道而驰。

4 劳动功利主义价值观向幸福劳动转变途径

劳动功利主义价值观在一定程度上有利于为社会创造巨大的物质财富，促进社会的进步和快速发展，但是一旦这种观念达到极限，就会产生许多消极影响，比如说职业歧视、职业霸凌等，对社会和人类的发展都存在巨大的隐患，我们必须要进行观念的变革，在全社会塑造幸福劳动的价值观，在人们物质世界极大丰富的同时，也不要忽视精神世界的发展，促进物质世界与精神世界的协调发展，最后，我们还要鼓励自由择业，实现人们从必然王国向自由王国的飞跃。

4.1 观念变革，塑造幸福劳动价值观

劳动功利主义价值观把利益作为衡量劳动的唯一标准，注重劳动的功利性和效用性，忽视了人类劳动的本质特征，在日新月异的今天，必须实现劳动功利主义价值观向幸福劳动观的转变，在全人类塑造幸福劳动价值观。幸福劳动价值观强调劳动使人幸福，人们在劳动中实现自己的价值，随着科技的发展和社会的进步，人们花费的社会必要劳动时间越来越少，有越来越多的自由劳动去丰富和提升自己，幸福劳动价值观主张幸福不是从天而降的，幸福是奋斗出来的，劳动是创造幸福的途径，人类只有通过劳动，才能创造出辉煌灿烂的明天。

4.2 物质世界与精神世界统一发展

在劳动功利主义价值观的影响下，全社会都在追求利益的最大化，不可否认，这确实有利于短时间内创造出巨大的物质财富，促进社会的快速发展，这种现象在

资本主义社会中最常见，马克思曾说：“资产阶级在它的不到一百年的阶级统治中所创造的生产力，比过去一切世代创造的全部生产力还要多，还要大。”但正是由于资本主义社会资本家盲目的追求利益最大化，对劳动者进行无情、残酷的剥削和压迫，只要求他们疯狂的为自己赚取剩余价值，在资本主义社会，资本是经济社会运转的引擎，整个社会的财富、文化都在资本的“指挥棒”下发挥作用，人们的精神世界极度空虚，他们周而复始地承受着资本的控制，他们在劳动中感受不到一点幸福。

4.3 自由择业，实现必然王国向自由王国的飞跃

马克思认为“自由王国”按照事物的本性来说，它存在于真正的物质生产领域的彼岸，但并不是说物质生产领域的彼岸就是“自由王国”，只有当人类把自己能力的发展作为目的本身时才有真正的自由王国。所谓自由王国，是指非手段性生产和活动的领域，在这个领域中，人们生存活动的目的就在于自身，人的发展成了目的，劳动和其他一切人类活动都是为了实现主体自身的内在需要。人既是目的，又是手段，活动本身就体现了目的与手段、人的价值实现和创造过程的统一。实质内容就是人类主体本身能力的发展成为目的。

参考文献

- [1]《马克思恩格斯选集（第四卷）》. 人民出版社一九七二年版.
- [2]《马克思恩格斯选集（第一卷）》. 人民出版社一九七二年版.
- [3]《马克思恩格斯全集（第三卷）》. 北京，人民出版社，1960 年.
- [4]边沁：《道德与立法原理导论》，时殷弘译. 商务印书馆 2000 年版.
- [5]生蕾，何云峰. 从劳动功利主义走向劳动幸福——人工智能时代人类劳动价值观的变革[J]. 财经问题研究, 2021, (12): 3-11.

作者简介：姓名：向福庆（出生年份—1999），性别：女，民族：苗，籍贯：重庆彭水，职务/职称：马克思主义学院专任教师，学历：硕士，单位：重庆化工职业学院，研究方向。