

新烟草企业思政工作创新发展的策略分析

黄旭辉 周丽萍

广西壮族自治区贵港市烟草专卖局，广西壮族自治区贵港市，537100；

摘要：市场竞争日益激烈的经济环境下，企业要想实现持续性、安全性发展，必须不断提高核心竞争力，这就要求企业优化内部管理水平。思政工作作为企业内部管理的重要一环，理应获得企业全方位的支持，通过思政工作解决企业内部矛盾，以及提高企业员工综合素养。文章以新烟草企业思政工作创新为研究对象，首先分析了当前思政工作存在的问题，其次提出了一系列思政工作创新发展的策略。

关键词：新烟草企业；思想政治教育；存在的问题；创新发展策略

DOI:10.69979/3041-0673.25.04.098

引言

企业思政工作是管理人员对职工进行的思想政治教育，能够解决职工思想上的矛盾、疑惑，有利于引领职工树立正确的思想观念，可以使职工在生活和工作中保持正面积极的状态，对推动企业全面发展具有重要意义。现阶段，新烟草企业在思政工作方面存在思想重视度不足、工作方式滞后、思政工作人员综合素质偏低等问题，严重影响了新烟草企业思政工作质量，为改变此种不利于企业参与市场竞争的局面，新烟草企业必须加大创新思政工作的力度。

1 新烟草企业思政工作存在的问题

新烟草企业成立初期举步维艰，要想成功进入市场、适应市场，必须致力于提升自身的市场竞争力，而思政工作正是提高企业核心竞争力的主要途径之一，所以新烟草企业应当以思政工作为跳板，通过调动职工积极性、提升职工综合素养，优化企业管理、生产、营销等水平。但是结合新烟草企业思政工作现状来看，暴露出了思想上不重视、资源上不支持等问题，导致思政工作难以高效落实和开展，具体分析如下：

1.1 企业对思政工作的认识不深刻

新烟草企业大多秉持着快速抢占市场的经营思维，将大部分资源和精力置于提高生产效率与市场营销水平方面，反而对企业内部控制管理有所忽视，该种情况下就导致了企业对思政工作缺乏重视和支持的局面^[1]。例如，企业管理者片面认为思政工作，无法为企业创造直接价值或利益，而且开展思政工作需要消耗一定的物力、财力和人力，不如将思政工作放一放，全力投入生产、营销、产品开发等领域。缺乏思想重视和资源支撑的企业思政工作，将会在企业经营发展进程中逐渐边缘

化，最终丧失思政工作的价值和作用。

1.2 企业思政工作方式相对滞后

思政工作方式是影响思政工作质量的关键因素之一，由于新烟草企业对思政工作缺乏足够的重视和支持，导致思政工作方式缺乏创新和改进，这就造成了企业思政工作方式单一、滞后的局面。例如，当前新烟草企业思政工作方式多以“开大会”的形式为主，由企业管理人员对职工讲一些大道理，此种理论灌输式的思政工作方式，不仅难以达到思想政治教育的效果，还会打击职工参与思政工作的积极性和自主性。

1.3 企业思政工作人员综合素质差

新烟草企业开展思政工作需要依托专门的负责部门及人员，所以思政部门管理水平和思政工作人员综合素养，是影响新烟草企业思政工作质量的主要条件之一。目前新烟草企业虽然设立了专管思政工作的部门，也组建了专门开展思政工作的人员体系，但是未能避免思政工作人员综合素质偏低的问题^[2]。例如，部分思政工作人员在开展具体工作时，存在不负责任、不认真、应付检查的情况，导致思政工作质量和效率直线下降。另外，思政工作人员综合素质差还体现在缺乏专业知识和技能方面，像是对思政教育内容缺乏理解、思政工作中遇到问题不知所措等。

2 新烟草企业思政工作创新发展策略

思想政治教育在企业经营管理中占据着重要位置，是企业管理人员为职工建设的“精神加油站”，是通过提高职工综合素养促进企业全面发展的“桥梁”，所以新烟草企业必须不断提升思政工作的质量和效率。基于对新烟草企业思政工作现状的分析，了解到思政工作存在缺乏思想重视、缺少有效方法等问题，对此新烟草企

业及思政管理部门,需要针对思政工作实施全面的创新和改进,旨在搭建一个有利于增强新烟草企业核心竞争力的思政体系。

2.1 提高对思政工作的重视度

新烟草企业从传统运营模式升级转型而来,不能将重心全部放在提升经济效益方面,而应致力于提高企业内部控制管理水平,以此才能迎合“管理经济”时代发展需求。基于思政工作在企业经营管理中的重要作用,新烟草企业应当从思想上、资源上加以重视和支持,旨在为开展思政工作创造一个良好环境^[3]。1. 企业管理者应当深刻认识“思政工作是企业改革与发展的生命线”。思政工作往往贯穿企业整个经营管理过程,包括企业生产环节、市场营销环节、产品设计开发环节等,思政工作与企业经营管理的有机融合,能够保障企业经营管理的科学性、高效性,可以为企业长效经营发展提供有力支撑;2. 企业管理者需要深刻认识“思政工作是增强企业核心竞争力的有效途径”。例如,新烟草企业践行以培养“四有”新人为目标的理念,通过思想政治教育帮助职工形成良好的创新能力,使职工在工作中能够为企业创造更大的价值,像是改进生产技术、优化工艺流程等,这对提升新烟草企业核心竞争力起到了重要作用;3. 新烟草企业管理者要深刻认识“思政工作是凝聚企业向心力的‘粘合剂’”。企业通过开展丰富的文体体育活动、座谈会等形式,向全体职工传递与企业共荣辱的思想观念,这在一定程度上提高了职工的责任感和归属感,能够使职工与企业拧成一股绳,最终展现出超强的企业凝聚力;4. 新烟草企业应深刻认识“思政工作是激发员工潜能的‘催化剂’”。企业开展思政工作意味着十分关注和关心职工的成长与发展,像是为职工提供身心健康教育服务、为职工提供技能培训服务等,这些服务都能有效推动职工综合素质发展;5. 新烟草企业要深刻认识“思政工作是维护企业稳定的‘稳压器’”,做好思政工作能够有效处理员工之间的矛盾,还能调和员工与企业之间的关系,这在一定程度上维护了企业内部环境的稳定性、和谐性,有利于保障企业运营管理质量和效率。

2.2 全面创新思政工作方式

新烟草企业思政工作不仅需要思想上的支持,还需要依托科学思政工作方式的支撑,如此才能保证思政工作的科学性和有效性。基于当前新烟草企业思政工作方式单一性问题,需要将思政工作改革的重心置于创新思政工作方式上,旨在为职工搭建一个思想政治素养发展

的高效平台。

理论教育是思政工作必不可少的环节,为提高思政理论教育质量和效率,消除形式对职工学习理论的负面影响,新烟草企业思政工作方式创新,可以尝试推行“三堂三化”模式。“红色讲堂”“云上讲堂”“班组讲堂”相互穿插与配合,形成一个相对完善的思政理论教育体系,帮助职工形成良好的思想品质和道德精神^[4]。同时,为有效提升思政理论教育的吸引力,还要在“三堂三化”模式上,对教育形式进行改进优化,以“红色讲堂”为例,可以运用多媒体功能向职工播放红色资源,包括革命先烈不畏牺牲、英勇抗战、艰苦奋斗的事迹,视频的呈现形式不仅直观生动,还比较符合职工的思政学习需求,能够起到激发职工参与思政工作的兴趣。

思想政治理论教育的基础上搭配丰富的思政教育实践活动,可以进一步提高职工参与思政工作的热情,还能显著提升思政工作质量与效率。例如,将素质拓展训练植入思政工作体系,以开展集体性、趣味性的活动为平台,一来释放职工长期工作积累的压力、放松职工疲惫的身心,二来向职工渗透团队意识、合作精神、集体利益为主等优秀思想,这对增强企业凝聚力、职工向心力具有重要作用。以“翻过毕业墙”素质拓展训练为例,各部门分批次组织职工开展活动,过程中职工相互配合、相互帮助顺利完成挑战,职工之间的关系得到拉近,职工对企业的好感度上升,职工疲惫的身心得到放松,这就充分发挥了思政工作“职工加油站”的功能。

2.3 组建高质量思政队伍

新烟草企业开展思政工作离不开思政工作人员的努力和付出。针对思政工作人员综合素质偏差的问题,新烟草思政工作改革需要重视组建一支高质量的思政队伍,确保能够按照企业要求将思政工作落实到位,以及通过思政工作为企业创造价值^[5]。通过人才招聘的方法扩编思政队伍,严格把控人才质量关,依靠笔试+面试的形式进行人才优选,筛选出具备专业知识和技能、具备丰富工作经验、品行端正等人才,以此从源头上提升思政队伍的整体质量;新烟草企业思政工作管理部门,需要对在职人员进行定期培训,主要包括“企业文化和价值观”“思想政治理论”“职业道德与责任感”“党的基本路线教育”“国内和国际形势教育”“党和国家的方针、政策教育”“厂规厂纪教育”等,确保每一个思政工作人员都能具备较强的专业素养和职业操守,从而达到提高思政队伍整体战斗力的目的;新烟草企业思政工作管理部门应当遵循科学的用人原则,旨在充分调

动思政工作人员积极性和上进心。例如,践行“能者上、平者让、庸者下”的思想,同时推行完善的晋升机制,以及为思政工作人员创造良好的晋升机会,如此一来思政工作人员能够尽心尽力、尽职尽责做好思政工作。

2.4 进行管理机制建设

管理机制是开展管理的基础框架,是保障管理工作规范化、标准化的必要条件,所以新烟草企业思政工作改革必须致力于建设完善的管理机制。为保障各项思政工作能够落实到位、不出差错,可以制定责任落实制度,将思政工作内容进行详细划分,同时将工作分配到具体人员,该种情况下思政工作一旦出现问题、纰漏,就能快速落实责任人及找到成因和处理措施,这就避免了思政工作人员互相推诿责任的问题,有利于提升新烟草企业思政工作的有效性;为增强思政工作规范化和标准化,新烟草企业还应围绕思政工作制定监督管理制度,组建一支监督小组,对思政工作人员的行为、思想品质、道德精神等,实施全方位监督、审核与管理,一经发现思政工作人员存在违规、违纪的问题,需要及时采取严格的处理措施;制定绩效考核制度与奖惩制度,对思政工作人员的工作成果进行客观评估,根据评估结果确定思政工作人员业务水平和薪资报酬,同时对工作中有突出贡献的人员进行奖励,这在一定程度上鼓舞了思政工作人员的斗志。

2.5 加快数字化发展

信息化、数字化社会发展背景下,新烟草企业思政工作改革应当适应社会发展形势,立足于创新思政工作模式,推动企业思政工作数字化发展,以此提高思政工作的综合效益^[6]。传统的企业思政工作多以线下开展为主,职工需要在特定、规定的时间和时限内参加思政工作,这就暴露出传统思政工作在时间上和空间上的局限性,不符合现代社会发展需求与青年职工认知特征。新烟草企业思政工作改革,可以重点搭建线上+线下的混合式思政教育模式,为职工提供更加自由、自主和灵活的思政学习条件。例如,运用视频直播软件开设“线上课堂”,职工可以自主选择听课时间,也能随意调整学习节奏,这为职工参与思政工作创造了巨大便利。又如,运用当前火爆的抖音短视频软件开展思政工作,将思想政治理论教育内容录制成短视频,然后通过企业思政工作账号分布,职工在闲暇之余就能通过刷视频的形式学习思想政治理论知识,这是一种新颖、快捷、灵活和大

众的思政工作模式,解决了传统思政工作固定、单一的弊端,有利于提高新烟草企业思政工作的实效性。

2.6 坚持以人为本

企业思政工作并非在思想上限制职工,而是通过科学的思政工作方式给予职工关怀、关心、关爱,实现职工与企业和谐共赢的局面,所以新烟草企业思政工作改革,应当坚持以人为本的思想,从职工的角度出发创新思政工作路径。企业思政工作需要为职工提供人文关怀,全面了解职工的身心健康状况、生活条件,在一定范围内给予职工帮助,使职工真正感受到来自企业的温暖,这将有利于职工形成回报企业的思想意识;新烟草企业思政工作要关注和支持职工成长与发展,应当定期组织能够助力职工职业发展的培训活动,诸如企业出资对职工进行技能培训,或者企业资助职工开展创新,这些摸得着、看得见的思政工作方式,更能赢得职工对企业的认可、支持和忠诚,有利于企业吸引、留住和培养人才。由此可见,坚持以人为本的新烟草企业思政工作改革,是强化企业核心竞争力、保障企业可持续发展的有效路径之一。

3 结语

提高对思政工作的思想重视度、创新思政工作方式、组建高质量思政工作队伍、建设思政管理机制、加快思政数字化建设进程、坚持以人为本原则等,是新烟草企业创新发展思政工作的有效路径,能够增强新烟草企业的核心竞争力。

参考文献

- [1] 裴雪松. 国企党建和企业文化建设融合发展的策略[J]. 现代企业文化, 2024, (07): 4-6.
- [2] 丁栋. 贵州中烟营销中心青年员工培养体系研究[D]. 贵州大学, 2023.
- [3] 李鑫然. 新时代国有企业青年职工思想政治教育研究[D]. 西华大学, 2023.
- [4] 卢茜玥. 新时代提高思想政治工作水平的系统探讨[J]. 中外企业文化, 2022, (04): 114-116.
- [5] 郭秀兰, 罗雨迪. 新时代深化国有企业思想政治工作人文关怀的思考[J]. 中国集体经济, 2020, (13): 35-37.
- [6] 颜升. 思想政治教育融入国企人力资源管理的途径研究[D]. 武汉理工大学, 2020.