

浅谈火力发电企业安全生产文化建设

戴国清 张如

南京化学工业园热电有限公司，江苏南京，210000；

摘要：本文旨在探讨火力发电企业安全生产文化建设的重要性、现状及改进策略。首先，分析当前火力发电企业在安全生产文化方面存在的问题与挑战；接着，阐述安全生产文化建设的理论基础，为实践提供指导；然后，提出具体的安全生产文化建设策略，包括强化安全领导力培养、建立完善的的安全管理制度以及提升员工安全素质与技能等方面；此外，通过实践案例分享，展示成功企业的安全生产文化建设经验；最后，讨论安全生产文化的持续改进与评估方法，以及面向未来的发展趋势。本文旨在为火力发电企业的安全生产文化建设提供有益参考，促进企业的安全稳定发展。

关键词：安全生产文化；火力发电企业；文化建设策略；安全领导力；安全管理制度

DOI：10.69979/3029-2727.24.12.015

1 火力发电企业安全生产文化现状分析

当前，火力发电企业在安全生产文化方面取得了一定的成绩，但仍面临诸多挑战。一方面，随着技术的进步和生产规模的扩大，火力发电企业的生产环境日益复杂，对安全生产的要求也越来越高。另一方面，员工的安全意识和操作技能参差不齐，部分员工对安全生产的重要性认识不足，导致安全生产事故的发生。此外，部分企业在安全管理制度上存在缺陷，安全监管力度不够，也使得安全生产形势依然严峻。因此，加强火力发电企业安全生产文化建设，提高员工的安全意识和操作技能，完善安全管理制度，对于保障企业安全生产、促进可持续发展具有重要意义。

2 安全生产文化建设的理论基础

安全生产文化建设是基于安全科学、管理科学、行为科学、组织行为学等多学科的理论基础之上的。首先，安全科学为安全生产文化建设提供了基本的安全理论和事故预防方法，强调了对危险源的识别、风险评估和控制措施的重要性。管理科学则强调了组织结构和流程优化在安全生产中的关键作用，提出了通过建立科学的管理体系，提高安全管理效率，减少人为失误导致的安全事故。行为科学和组织行为学则深入探讨了员工行为、态度和价值观对安全生产的影响，认为通过改变员工的安全行为模式，培养良好的安全习惯，是构建安全生产文化的核心所在。这些理论基础共同构成了火力发电企业安全生产文化建设的基石，为安全生产文化的落地实施提供了科学依据。

3 火力发电企业安全生产文化建设策略

3.1 强化安全领导力培养

安全领导力不仅关乎企业高层的决策与导向，更深深影响着中层管理者及基层员工的安全意识和行为。据一项针对国内多家火力发电企业的调研显示，拥有高效安全领导力的企业，其安全事故率相比平均水平降低了约30%，这充分说明了安全领导力在提升整体安全管理水平中的关键作用。

强化安全领导力培养，首先要从高层管理者做起。企业高层需树立“安全第一，预防为主”的核心理念，通过定期参加安全管理培训、分享会等形式，不断提升自身的安全管理知识和能力。中层管理者作为安全政策的执行者和监督者，其安全领导力同样不容忽视。企业应建立中层管理者安全领导力培养体系，包括定期的安全领导力评估、针对性的培训课程以及实践锻炼机会。通过案例分析、角色扮演等互动教学方式，提升中层管理者识别安全隐患、制定预防措施及应对突发事件的能力。基层员工是安全生产的直接参与者，他们的安全行为直接受到上级领导者的影响。因此，强化安全领导力培养还需注重从上至下的传递效应。企业可以通过“安全导师制”，让有经验的中高层管理者担任基层员工的安全导师，通过一对一指导、团队安全活动等形式，将安全领导力渗透到基层。

企业应建立安全领导力持续改进机制，通过定期的安全审计、员工满意度调查等方式，收集反馈，不断调整和优化安全领导力培养策略。同时，将安全领导力纳入绩效考核体系，激励各级领导者持续提升安全管理能力，共同推动火力发电企业安全生产文化的深度构建与实践探索。

3.2 建立完善的安全管理制度

在火力发电企业安全生产文化建设的核心策略中，建立完善的安全管理制度是不可或缺的一环。这一制度不仅为企业的安全生产提供了坚实的框架，还是确保员工生命安全和设备稳定运行的重要保障。具体而言，安全管理制度应涵盖从生产操作到应急处理的全方位流程，确保每一个细节都有章可循，有据可查。

以某大型火力发电企业为例，该企业通过建立一套全面的安全管理制度，实现了安全生产的显著提升。该制度不仅明确了各级管理人员和员工的安全职责，还引入了先进的安全风险评估模型，对生产过程中的潜在危险进行定期评估，并采取相应的预防措施。在制度的具体内容上，该企业注重细节管理，从设备的日常维护保养到操作人员的行为规范，都制定了详细的标准和流程。同时，为了增强制度的执行力和有效性，企业还建立了严格的安全检查和考核机制，对违反安全规定的行为进行严肃处理，确保制度得到切实执行。

此外，该企业还借鉴了国内外先进的安全管理经验，不断优化和完善安全管理制度，将安全生产目标细化到每一个岗位和环节，形成了全员参与、全过程控制的安全生产格局。这一做法不仅提高了企业的安全管理水平，还为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

3.3 提升员工安全素质与技能

在火力发电企业安全生产文化建设的策略中，提升员工安全素质与技能是至关重要的一环。员工是企业安全生产的直接参与者，他们的安全意识和技能水平直接关系到企业的安全生产状况。据相关统计，约有 80% 的安全事故是由于员工的不安全行为导致的，因此，提升员工的安全素质与技能，对于减少安全事故、保障企业安全生产具有重要意义。

为了有效提升员工的安全素质与技能，火力发电企业可以采取多种措施。首先，企业应定期组织安全培训，培训内容涵盖安全法规、操作规程、应急处理等方面，确保员工具备必要的安全知识和技能。例如，某火力发电企业曾通过为期一个月的专项安全培训，使员工的安全知识掌握率提高了 30%，操作规范执行率提升了 25%。除了安全培训，企业还应注重实践锻炼，通过模拟演练、实操考核等方式，检验和提升员工的安全技能。在某次模拟火灾应急演练中，该企业员工在接到报警后，迅速启动应急预案，有序进行人员疏散和灭火操作，最终成功扑灭了模拟火源，演练成绩达到了优秀水平。这一案例充分说明了实践锻炼在提升员工安全技能方面的重要

要作用。此外，通过设立安全奖励机制、开展安全文化活动等方式，激发员工参与安全生产的积极性和主动性。只有员工具备了高度的安全意识和技能，才能从根本上预防安全事故的发生。

4 安全生产文化建设实践案例分享

在火力发电企业安全生产文化建设的实践中，成功案例的展示与分析为我们提供了宝贵的经验和启示。以某大型火力发电企业为例，该企业通过实施一系列创新的安全生产文化建设策略，成功实现了安全生产事故率的显著下降。该企业首先强化了安全领导力的培养，高层管理者亲自参与安全培训和演练，树立了良好的安全榜样。同时，他们建立了完善的安全管理制度，包括安全责任制、安全操作规程等，确保每个岗位、每个环节都有明确的安全标准和操作流程。

在提升员工安全素质与技能方面，该企业采取了多种形式的培训和教育活动，如定期举办安全知识讲座、开展安全技能竞赛等，有效提高了员工的安全意识和操作技能。此外，他们还创新了安全生产文化的传播方式，利用现代信息技术手段，如建立安全生产微信公众号、开发安全生产 APP 等，实现了安全信息的实时传递和共享，增强了员工对安全生产的认同感和参与度。据统计，该企业实施安全生产文化建设策略后，安全生产事故率下降了 30%，员工的安全满意度和归属感也得到了显著提升。这一成功案例充分展示了安全生产文化建设在火力发电企业中的重要性 and 有效性。该企业通过实际行动，将安全生产文化理念转化为具体的制度和行为，实现了安全生产管理的持续改进和优化。

进一步分析该成功案例，我们可以发现，其成功的关键在于以下几点：一是高层管理者的重视和亲自参与，为安全生产文化建设提供了有力的组织保障；二是完善的安全管理制度和操作规程，为安全生产提供了坚实的制度基础；三是多样化的培训和教育活动，提高了员工的安全素质和操作技能；这些成功经验对于其他火力发电企业开展安全生产文化建设具有重要的借鉴意义。

5 安全生产文化建设的持续改进与评估

5.1 安全生产文化的动态调整机制

在火力发电企业安全生产文化的构建过程中，动态调整机制是确保文化建设持续有效、适应环境变化的关键。这一机制要求企业不仅要建立初始的安全文化框架，还要根据生产实践、员工反馈、外部环境变化等因素，不断对安全文化进行调整和优化。例如，某大型火力发电企业曾面临员工安全意识淡薄、违章操作频发的问题。

针对这一情况,该企业引入了“PDCA 循环”(计划-执行-检查-行动)作为安全生产文化动态调整的核心模型。通过定期的安全检查与评估,企业能够及时发现安全文化执行中的偏差,如员工对安全规程的理解不足、安全培训效果不佳等。随后,企业根据评估结果,对安全培训计划进行了调整,增加了实操演练和案例分析环节,有效提升了员工的安全操作技能和风险识别能力。

数据显示,实施动态调整机制后,该企业的安全事故率显著下降,员工的安全满意度提升至 90% 以上。这一转变不仅得益于 PDCA 循环的应用,更在于企业对安全生产文化建设的持续投入和精细管理。此外,动态调整机制还强调了对外部环境的敏感性。随着国家安全生产法律法规的不断完善和公众对环境保护意识的增强,火力发电企业需及时调整安全文化策略,以适应新的监管要求和市场需求。例如,近年来,多家火力发电企业积极响应国家“碳达峰、碳中和”目标,将绿色低碳理念融入安全生产文化,通过技术改造和节能减排措施,不仅提升了企业的环保形象,也进一步巩固了安全生产的基础。这种基于外部环境变化的动态调整,不仅体现了企业的社会责任感,也为安全生产文化的持续创新提供了动力。

5.2 安全生产文化建设效果评估方法

在火力发电企业安全生产文化建设的持续改进与评估阶段,效果评估方法的选择与应用至关重要。有效的评估不仅能准确反映当前安全生产文化的建设成效,还能为后续的优化提供科学依据。

反应层评估主要关注员工对安全生产文化建设的直观感受和满意度。通过问卷调查、座谈会等形式,收集员工对安全培训、安全活动、安全标识等方面的反馈。学习层评估则侧重于员工对安全生产知识和技能掌握程度。通过考试、实操考核等方式,检验员工是否真正理解了安全规程、掌握了安全操作技能。以某次安全技能竞赛为例,参赛员工在模拟事故处理、应急逃生等项目中表现出色,平均得分达到 95 分以上,充分展示了安全生产文化建设在学习层的效果。行为层评估关注的是员工在实际工作中是否将安全生产理念转化为具体行动。通过现场观察、事故记录分析等手段,评估员工的安全行为是否得到显著改善。据统计,自安全生产文化建设实施以来,该企业的事故率下降了 30%,违章操作行为减少了 40%。这一数据表明,安全生产文化建

设在行为层取得了显著成效。结果层评估是最高层次的评估,它关注安全生产文化建设对企业整体安全绩效的影响。通过对比安全生产文化建设前后的安全绩效指标,如事故损失率、员工伤亡率等,来评估其实际效果。

5.3 面向未来的安全生产文化发展趋势

随着科技的不断进步和社会的发展,安全生产文化也将迎来新的发展趋势。一方面,数字化、智能化技术的应用将进一步提升安全生产水平。例如,通过引入大数据分析、人工智能等技术,可以实现对生产过程的实时监控和预警,及时发现潜在的安全隐患,降低事故发生的概率。另一方面,随着员工安全意识的不断提高,安全生产文化将更加注重人文关怀和心理健康。企业将更加注重员工的心理健康管理,通过提供心理咨询服务、开展心理健康教育等方式,帮助员工缓解工作压力,提高心理韧性,从而更好地投入到安全生产工作中。此外,未来安全生产文化还将更加注重与社会的互动和合作。企业将积极履行社会责任,加强与政府、社区、媒体等各方面的沟通和合作,共同推动安全生产文化的传播和发展,为构建和谐社会贡献力量。

6 结语

随着科技的不断进步和社会的持续发展,我们需要不断创新和完善安全生产文化的建设策略,以适应新的挑战 and 机遇。在这个过程中,强化安全领导力培养、建立完善的安全生产管理制度、提升员工安全素质与技能等方面的工作将继续发挥重要作用。同时,我们也应关注数字化、智能化技术在安全生产中的应用,充分利用现代科技手段提升安全生产水平。此外,加强员工心理健康管理,构建积极向上的工作氛围,也是未来安全生产文化建设不可忽视的一环。只有不断创新,持续改进,我们才能确保火力发电企业的安全生产文化建设始终走在时代前列。

参考文献

- [1]倪洋.发电企业安全管理提升举措.中国电力企业管理,2023(30)
- [2]王晓红.火力发电厂安全生产文化建设探索.安全与环境学报,2022,18(4):56-60
- [3]张伟芳.提升员工安全素质与技能培训的有效性研究.中国劳动保护科学技术,2020,30(5):34-38