

# 新会计制度下医院财务成本核算在绩效考核中的应用

施海玲

余姚市中医医院，浙江宁波，315400；

**摘要：**随着医疗行业市场竞争的日益加剧，医院财务管理已经变得十分重要。新会计制度的实施为医院财务成本核算在绩效考核中的应用提供了新的契机。本文论述了新会计制度对医院财务成本核算的影响，分析其在提升医院管理效率、激发员工积极性、优化资源配置等方面的作用。通过深入研究论述，希望可以为医院在新会计制度下实现高效管理提供有价值的参考。

**关键词：**新会计制度；医院财务成本核算；绩效考核

**DOI:**10.69979/3029-2808.25.01.026

## 引言

会计制度作为企业财务管理的重要基石，其随着市场经济的快速发展，也在不断演变和完善。新会计制度的出台，标志着我国财务管理进入了一个全新的阶段。这一制度不仅要求企业在核算成本时要更加准确和全面，还要求企业披露更多相关财务方面的信息，以提高医院的透明度和公信力<sup>[1]</sup>。新会计制度的实施，对各行各业都产生了深远的影响。对于医疗行业而言，新会计制度在规范医院的财务管理流程的同时，还提高了医院成本核算的准确性和全面性。这一变革促使医院必须重新审视自身的财务管理体系，以适应新的制度要求。同时，新会计制度的实施也促使医院更加注重绩效考核，通过科学的绩效考核机制来激发医院全体员工的工作积极性，提高医院的整体运营效率<sup>[2]</sup>。

医院财务成本核算在绩效考核中扮演着至关重要的角色，它能够真实、客观地反映医院的经营成本和经济效益。而绩效考核则是通过对全体医护人员的工作表现进行评价和激励，以提高医院整体运营效率和服务质量。成本核算与绩效考核的结合，使得医院能够更加准确地评估医护人员的工作贡献和经济效益<sup>[3]</sup>。通过对不同科室、不同医疗项目的成本核算，医院可以清晰地了解各项服务的成本构成和变化趋势，从而为绩效考核提供客观、可靠的数据支持。同时，成本核算还能够帮助医院发现成本漏洞和浪费现象，以便医院及时采取措施进行改进，提高医院的运营效率和管理水平<sup>[4]</sup>。

## 1 医院财务成本核算的现状

在以前旧会计制度下，医院财务成本核算体系面临着一系列挑战和问题。由于成本核算的精细化和科学化

程度不足，医院的各项成本支出未能得到全面、准确的反映，这在一定程度上导致了资源浪费和效率低下。医院的成本核算的方法和标准缺乏统一性，导致不同医院之间的成本核算结果缺乏可比性，难以对医院的经营状况进行客观、公正的评价<sup>[5]</sup>。旧会计制度下的财务成本核算体系对绩效考核的影响也是非常明显。由于成本核算的不准确和不全面，医院的绩效考核结果往往不能真实地体现医院的运营效率和经济效益。这使得医院管理者难以准确把握医院的发展状况，影响了决策的科学性和有效性，进而影响了医院的发展<sup>[6]</sup>。

在新会计制度背景下，医院财务成本核算体系的改革与完善就显得尤为重要。新的会计制度要求医院财务成本核算更加科学、精细、合理，以适应市场经济发展的需要。这为医院的财务管理和绩效考核提供了更加准确、全面的数据支持，有助于提升医院的管理水平和运营效率。

## 2 医院财务成本核算在绩效考核中的重要性

### 2.1 提升管理效率

医院财务成本核算在绩效考核中的应用有助于医院的管理效率的提升。通过成本核算，医院可以清楚地了解到各项医疗服务的成本构成，从而制定出更为合理的收费标准，平衡医疗服务的质量和可接受性。同时，成本核算还可以帮助医院发现成本变动和潜在浪费，采取相应措施进行成本控制，确保医院实现健康的可持续发展<sup>[7]</sup>。

### 2.2 优化资源配置

医院财务成本核算在绩效考核中的应用还可以优

化医院的资源配置。通过成本核算，医院可以清晰地了解各项医疗服务的成本效益，从而根据实际需求合理配置资源。例如，对于成本效益较高的医疗服务，医院可以加大投入，提高服务质量；而对于成本效益较低的医疗服务，医院则可以适当减少投入，避免资源浪费。这种资源配置方式有助于提高医院的整体效益，实现高效、优质、低耗的持续健康发展<sup>[8]</sup>。

### 2.3 激发员工积极性

医院财务成本核算与绩效考核的结合可以很好地激发员工的工作积极性。通过成本核算，医院可以对每个岗位的绩效进行评估，并根据评估的结果给予合理的薪资报酬。这种公平、公开的绩效评价方式有助于增强员工的成本核算意识，节省医院的不必要开支与资源的消耗，进而使医院的服务成本得到降低。更重要的是，合理的薪酬分配可以激发员工的工作热情，提高他们的工作效率和服务质量。

## 3 新会计制度下医院财务成本核算的要点详解

### 3.1 财务成本核算的基本原则

在新会计制度下，医院财务成本核算的基本原则是确保数据的完整性、准确性以及真实性。这意味着医院在成本核算过程中，必须严格按照规定的标准和方法进行，避免任何形式的虚假和误导性信息<sup>[9]</sup>。同时，成本核算还需注重时效性，确保数据能够及时反映医院的财务状况和经营成果。

### 3.2 医院财务成本核算的方法

在新会计制度下，医院财务成本核算的方法主要包括直接成本法和间接成本法。直接成本法是指将直接用于医疗服务的成本直接计入相关科室或病种的成本中；而间接成本法则需要通过一定的分摊方式，将共同成本合理分配到各个科室或病种中。此外，医院还需结合实际情况，采用合适的成本分析工具和方法，如成本效益分析、成本动因分析等，以进一步提升成本核算的准确性和有效性。

### 3.3 医院财务成本核算的范畴

医院财务成本核算的范畴涵盖了医院的各项经济活动，包括但不限于药品采购、医疗设备购置、人员薪酬、水电费用等。这些成本项目的准确核算对于医院的经营决策和成本控制都至关重要。同时，成本核算还需

关注不同科室、不同病种的成本差异，以便为医院的精细化管理提供有力支持。

## 4 医院财务成本核算在绩效考核中的具体应用措施

### 4.1 完善成本核算体系

医院应当积极构建一套全面且高效的成本核算体系，这是实现成本控制和提高资源利用效率的基础。该体系应当能够实现对直接成本和间接成本的精确划分和合理分摊，从而帮助医院更加准确地掌握各项成本的规模和分布情况。通过对各项成本的详细分析和核算，医院可以为经营决策提供有力的数据支持，以确保决策的科学性和合理性。通过不断完善成本核算体系，医院也能够更好地控制成本，优化资源配置，提高经济效益，从而在激烈的市场竞争中立于不败之地。比如，可以引入先进的财务管理软件，利用信息化手段提高成本核算的准确性和效率。

### 4.2 制定科学的绩效考核指标

为了全面评估员工在工作中表现，医院应当结合成本核算数据，制定出一套公正、科学、合理的绩效考核标准。这些指标应当全面涵盖员工的工作质量、工作效率、学习进修情况以及创新和改进能力等多个方面，以全面反映员工的工作能力和贡献。通过制定科学的绩效考核指标，医院可以激励员工不断提高自己的专业素质和工作能力，从而提升医院的整体服务水平。比如，可以将成本核算结果与员工的绩效考核挂钩，对成本节约有显著贡献的员工给予一定的奖励，从而激发员工参与成本控制的积极性。

### 4.3 加强数据收集与加工

为了确保成本核算和绩效考核的有效性，医院必须高度重视数据的收集与加工工作。这包括确保财务数据的准确性和有效性，以及基于财务数据制定出符合实际需求的绩效考核制度。医院应当建立健全的数据管理制度，加强数据收集、整理和分析工作，确保数据的准确性和及时性。同时，医院还应当根据实际需求，不断调整和优化绩效考核制度，确保其能够真实反映员工的工作表现<sup>[10]</sup>。比如，可以设立专门的数据管理部门，负责数据的收集、整理和分析工作，确保数据的准确性和完整性。

#### 4.4 提升财务人员专业能力

新会计制度的实施也对医院财务人员的专业能力提出了更高的要求。因此医院应当加强对财务人员的培训和教育,提高他们的专业素养和业务能力。医院可以组织定期的财务知识培训、加强财务实践锻炼、鼓励财务人员参加专业考试和认证等。通过不断提升财务人员的专业能力,医院可以确保成本核算和绩效考核工作的顺利推进,为医院的稳健发展提供有力保障。比如,可以邀请知名财务管理专家来院授课,分享最新的财务管理理念和技巧;同时,鼓励财务人员参加财务管理研讨会和交流活动,拓宽他们的视野,以提高业务水平。

#### 4.5 强化绩效考核的反馈与应用

在医院财务成本核算与绩效考核体系构建完毕后,关键在于如何切实落实考核结果的反馈与应用。医院应定期对绩效考核结果进行深度解读和分析,将成本核算数据与员工的具体工作表现相结合,形成个性化、有针对性的反馈报告。这份报告不仅要全面、客观地反映员工在成本控制方面的优点与不足,还要明确指出其在实际工作中的具体表现,提出切实可行的改进建议和措施。同时,为了确保绩效考核结果的有效运用,医院应将考核结果与员工的薪酬调整、职位晋升紧密挂钩,对于在成本控制方面表现优秀的员工给予相应的奖励和晋升机会,而对于表现不佳的员工则需采取相应的激励改进措施,以激发其工作积极性和创造力。比如,可以通过设立成本控制专项奖励基金,对在成本控制方面取得显著成效的员工进行表彰和奖励,以此激励全体员工积极参与到成本控制中来。

### 5 新会计制度下医院财务成本核算的优势与挑战详析

#### 5.1 提高绩效考核的公正性和科学性

新会计制度为医院提供了更为精准的财务数据支持,使得绩效考核更加公正和科学。通过对各项财务指标进行量化分析,医院能够客观评估员工的工作效率和质量,从而制定出更为合理的奖惩措施,激励员工不断提升自身素质和工作能力。

#### 5.2 优化资源配置,降低成本消耗

新会计制度要求医院对各项成本进行精细化核算,这有助于医院更好地掌握各项资源的消耗情况。通过对

成本数据的深入分析,医院可以找出资源浪费的环节,并采取相应的措施进行优化,从而降低不必要的成本消耗,提高资源利用效率。

#### 5.3 适应新医改需求,推动医院持续发展

随着新医改的深入推进,医院面临着更为复杂的市场环境和竞争压力。新会计制度下,医院财务成本核算能够更好地适应新医改的需求,为医院提供更为准确的财务信息支持。这有助于医院制定更为科学的发展战略,推动医院在市场竞争中保持领先地位,实现持续发展。

#### 5.4 面临的挑战与应对措施

尽管新会计制度为医院财务成本核算带来了诸多优势,但是在实施过程中同样面临着一些挑战。例如,新会计制度对医院财务人员的专业素质提出了更高的要求,需要他们具备更为扎实的专业知识和操作技能。为此,医院应加强对财务人员的培训和教育,提高他们的专业素养和综合能力。同时,医院还应加强内部控制,确保财务数据的准确性和完整性,为新会计制度的顺利实施提供有力保障。

综上所述,在新会计制度下,医院财务成本核算工作显得十分重要。这不仅是因为新的会计制度对医院的财务管理提出了更高的要求,更是因为准确的财务成本核算对于医院的成本控制、经营决策、风险防范等方面具有不可替代的作用。通过科学的成本核算,医院可以更加清晰地了解自身的经营状况,发现潜在的盈利点和亏损点,从而制定出更加合理的经营策略,提高经济效益和社会效益。

此外,医院财务成本核算在绩效考核中具有极高的实际应用价值。通过将成本核算与绩效考核相结合,可以更加准确地评估医院各部门、各岗位的工作绩效,为医院的管理层提供更加科学的决策依据。同时,成本核算还可以作为激励员工工作积极性的重要手段,通过合理的成本核算和分配机制,激发员工的工作热情和创造力,推动医院整体绩效的提升。

因此,随着医疗行业的不断发展和新会计制度的逐步推广开来,医院财务成本核算将面临更多的挑战和机遇。未来,医院需要更加注重成本核算的精细化、信息化和智能化发展,通过引入先进的技术手段和管理理念,提高成本核算的准确性和效率。同时,医院还需要加强成本核算与绩效考核、风险管理等方面的融合,形成更

加完善的财务管理体系,为医院的可持续发展提供有力保障。展望未来,我们有理由相信,在全体医务人员的共同努力下,医院财务成本核算将迎来更加美好的明天。

#### 参考文献

- [1] 韩佳佳. 信息化背景下医院财务管理精细化策略分析[J]. 市场周刊, 2024, 37(36): 9-12.
- [2] 卢宏芊. 医院全成本核算应用分析[J]. 行政事业资产与财务, 2024, (23): 54-56
- [3] 于涛. 医院财务成本核算与控制研究[J]. 中国品牌与防伪, 2024, (11): 122-124.
- [4] 蒋蒙. 公立医院财务管理中全成本核算与绩效考核的整合研究[J]. 中国农业会计, 2024, 34(18): 66-68.
- [5] 郝敬功. 医院财务绩效考核管理研究[J]. 财经界, 2024, (15): 72-74.
- [6] 王鸽. 新会计制度下的医院成本核算及其绩效考核之分析[J]. 商讯, 2021, (22): 56-58.
- [7] 丁孟丽. 新医院财务会计制度下成本核算工作策略探究[J]. 财经界, 2021, (15): 94-95.
- [8] 李佳. 新型会计制度下公立医院的绩效考核研究[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊), 2021, (01): 102-103.
- [9] 刘梅. 公立医院财务管理中全成本核算与绩效考核三位一体应用及探讨[J]. 成功营销, 2018, (12): 97-98.
- [10] 帅琨. 公立医院财务绩效考核现状及对策探析[J]. 商业 2. 0, 2024, (35): 99-101.