

新时代企业党建工作的创新与发展

何璐杏

长沙市排水有限责任公司，湖南省长沙市，410000；

摘要：在新时代背景下，企业内外部环境发生了深刻变化，党建工作作为企业发展的重要组成部分，面临着前所未有的挑战。企业的党建工作不仅关系到企业文化价值观的塑造，更是提升企业核心竞争力的关键因素。随着国内市场经济体制改革的不断深化，企业间的竞争日益激烈，如何在新形势下通过创新党建工作来凝聚企业内部力量、优化发展方向，成为企业亟待解决的重要问题。本文旨在探讨新形势下企业党建工作的挑战与创新发展的路径，为企业党建工作提供理论与实践的参考。

关键词：新时代；企业；党建工作

DOI：10.69979/3029-2700.25.04.022

引言

新时代企业党建工作在企业发展中占据重要地位。它不仅是提升企业凝聚力和竞争力的关键，还能促进企业的可持续发展和社会责任感的增强。企业需通过定期组织学习活动、开展党员先锋模范活动，以及完善党组织结构和健全党建工作责任制，将党的理论与企业经营管理深度融合。在面对国内外复杂环境时，党建工作能引导企业正确应对挑战，抓住机遇。加强党建工作，有助于培养高素质干部队伍和提高员工综合素质，为企业的长远发展提供坚实保障。

1 新时代企业党建工作的重要性

在新时代的宏伟背景下，企业党建工作犹如一座明亮的灯塔，被赋予了全新的使命和深远的意义，成为推动企业不断向前的强大核心动力。它不仅仅是企业内部的黏合剂，更是企业长远发展的指南针，其重要性不容小觑。

首先，企业党建工作在提升员工的整体思想觉悟方面发挥着不可替代的作用。通过系统且深入的党建教育，员工们能够牢固树立起正确的价值观和职业道德观。价值观的塑造犹如为员工的心灵植入了一枚指南针，指引他们在工作的道路上明确方向，不迷失自我。职业道德观的确立，则如同为员工的行为划定了底线，让他们在工作中时刻保持高度的职业操守和责任感。党建教育不仅让员工明白自己的岗位职责，更让他们深刻认识到自己作为一名企业员工所肩负的使命感和责任感。这种责任感和使命感如同强大的动力源泉，激励着员工在工作中不断努力，勇于担当。

党员作为企业中的先进分子，在工作中发挥着先锋模范作用。他们以身作则，用自己的实际行动带动全体员工形成共同的理想信念。一个拥有共同理想信念的团队，如同一条心往一处想、劲往一处使的钢铁长城，无论面对怎样的困难和挑战，都能迎难而上，奋勇拼搏。党建工作的深入开展，促进了企业文化的建设，营造出一种积极向上的文化氛围。在这种氛围中，员工们能够感受到集体的温暖和力量，从而更加凝聚在一起。他们在面对挑战时，能够团结一致，共同奋斗，为企业的目标而拼搏。这种团结协作的精神，正是企业文化的重要组成部分，也是企业能够持续发展的关键因素。

其次，党建工作对于企业的可持续发展具有深远的影响。党组织在引导企业履行社会责任方面发挥着关键作用。企业作为社会的一部分，不仅要追求自身的经济效益，更要积极回馈社会，为社会的和谐稳定和可持续发展贡献力量。党组织通过各种方式和渠道，引导企业关注环境保护、积极参与公益事业、关爱弱势群体等，让企业在发展的同时，不忘自己的社会责任。这种平衡的发展理念，有助于企业在长期竞争中立于不败之地，获得持久的发展动力支持。

党建工作还能显著增强企业的竞争力。党组织注重培养高素质的员工队伍，通过不断的学习和创新，提升企业的管理水平和技术能力。党建活动鼓励创新思维和求实精神，促使员工勇于探索新的解决方案，从而推动企业的技术进步和管理创新。在当今快速发展的时代，技术创新是企业生存和发展的关键。党组织通过组织各种创新活动，激发员工的创新意识和创造力，让员工在实践中不断探索和尝试新的技术和方法，为企业的发展

注入新的活力。

此外，党建工作在加强企业内部管理、防范风险方面同样具有重要作用。推进党风廉政建设，强化廉洁自律，营造风清气正的企业氛围，有助于减少腐败现象，保障企业的健康有序发展。党组织通过与员工的沟通交流，及时了解和解决他们的实际困难，增强了企业的向心力和凝聚力。这种沟通交流机制，不仅能让员工感受到企业的关心和重视，也能让企业及时了解员工的需求和想法，从而更好地调整管理策略，提升管理效率。

2 新时代企业党建工作中可能存在的问题

2.1 重视程度不足，理念滞后

一些企业对党务工作的重视程度不足，更关注于生产，缺乏有效的激励机制，导致党务干部积极性不高，严重影响了党建工作的专业性和连续性。党务人员的工作积极性难以被调动起来，感觉自己做的事情得不到应有的认可和回报。更有甚者，将党务部门视为安置富余人员或临近退休人员的场所，认为党务工作谁都能做，不需要专业的知识和技能。这种错误的观念导致兼职党务人员普遍存在，党务干部队伍的不稳定，也使得党建工作的连续性受到严重影响，新老交替过程中，经验和知识的传承出现断层，给党建工作带来了很大的困难。

2.2 党员身份认知薄弱，作用发挥不充分

在新时代的企业党建工作中，一些员工更关注于生产和技术专业，而对“党员”一词的理解却显得相对匮乏。这不仅影响了党建工作的深入推进，也削弱了党员在企业中的先锋模范作用。现代企业竞争激烈，生产效率和技术创新能力成为衡量企业竞争力的关键指标。因此，员工普遍将主要精力投入到生产任务和技术研发中，忽视了思想政治学习。部分企业的党员教育仍停留在传统的读文件、听报告等形式上，缺乏创新性和吸引力，难以激发员工的学习兴趣。在一些企业中，党员的作用未能得到充分体现，党员与非党员在日常工作中的作用差异不大，导致员工对党员身份缺乏认同感。

员工对党员身份缺乏理解，导致党建工作的参与度和积极性不高，难以形成良好的党建工作氛围。党员是企业文化的引领者和践行者，如果员工对党员身份缺乏认同，将会影响企业文化的凝聚力和向心力。党员在企业中的先锋模范作用得不到有效发挥，将削弱企业的战斗力和凝聚力。

2.3 工作学习方式单一，缺乏创新

在市场经济环境和多元文化的影响下，部分党员的价值取向发生变化，理想信念出现动摇，对党的奋斗目标缺乏清晰的认识。一些党员对政治理论学习缺乏兴趣和主动性，满足于现状，不愿花费时间和精力提升自己的政治理论水平，导致理论知识薄弱。部分党员虽然掌握了一定的政治理论知识，但不能将其有效应用于实际工作中，理论与实践脱节，未能发挥党员的先锋模范作用。这正是为企业党组织对思想政治工作的重视程度不够，工作内容和手段单一，缺乏针对性和实效性，难以激发党员的学习兴趣和积极性。部分企业党组织活动流于形式，缺乏实质内容，学习资料匮乏，活动形式单调，无法满足党员提升政治理论知识的需要。一些党务干部缺乏系统的业务培训，党务工作经验不足，对如何提升党员政治理论知识缺乏有效的思路和方法。

2.4 党建工作缺乏载体，与业务工作脱节

在市场经济环境下，企业可能存在强调业务考核，忽视了党建工作的的重要性。基层党组织在抓党建工作时，缺乏有效的载体和抓手，无法将党建工作与业务工作有机结合，导致党建工作在企业中边缘化。党建工作与业务工作是相互促进、相互依存的关系，如果两者脱节，将难以发挥党建工作的优势和作用，也将影响企业的整体发展。

3 新时代企业党建工作的创新及发展

3.1 深化理论学习，提升思想引领

新时代的企业党建工作，必须始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指导，深入推理论学习，不断提升党员干部的政治素养和理论水平。建立完善的学习长效机制，是深化理论学习的有效保障。通过开展集中学习、专题研讨和个人自学等多种形式，让理论学习不仅在书本上停留，而是真正入脑入心，转化为推动实践的力量。同时，将党建知识融入到实际工作中，在学习中实践，在实践中学习，不断增强理论素养和业务能力，积极探索党建工作与业务发展的深度融合之道，使二者相互促进、相得益彰。

3.2 守正创新，推动党建工作与业务深度融合

在新时代的企业党建工作中，守正创新是推动党建工作与业务深度融合的关键所在。针对员工的不同特点和需求，实现个性化思想引导。创新党建思路，丰富学习载体，将党建与企业文化紧密结合。通过培育企业精

神，加强职业道德建设，营造浓厚的文化氛围，让员工在潜移默化中接受思想熏陶。打造具有企业特色的党建文化墙，展示党建成果和企业精神；举办党建主题的文化活动，让员工在参与中感悟党建文化，增强企业凝聚力和向心力。在实践中积极探索党建工作与业务发展的深度融合之道。建立党员示范岗，让党员在工作中充分发挥模范带头作用，引领团队进行创新；设立党员责任区，确保每项业务都有党员的积极参与和监督，带动业务工作的顺利进行。

3.3 问题导向，关注职工实际需求

党建工作者要切实深入基层，倾听职工心声，直面问题，不回避矛盾。关注职工的实际需求是做好党建工作的出发点和落脚点。例如，在薪酬分配方面，要深入研究制定科学合理的薪酬体系，确保分配公平公正，调动职工的积极性；在干部任免方面，要坚持德才兼备、注重实绩的原则，选拔任用优秀的干部，让职工信服。从职工最关心的问题出发，切实解决实际困难，改善工作生活条件，保障职工权益。做到“心中有数，行动有方”，在做每一项决定之前，都要深入基层职工，广泛听取意见，确保决策的科学性和民主性。

3.4 扶助弱势，体现人文关怀

对于技能较弱或身体状况不佳的职工，企业要给予更多的关心和帮助。提供教育培训和照顾，通过定期实施专业技能提升比赛，以及“师带徒”等职工个人成长计划，增强职工能力的同时，反哺党员干部自身，实现双赢。为技能较弱的职工制定个性化的培训计划，安排经验丰富的师傅进行一对一指导；组织专业技能比赛，激发职工的学习热情和竞争意识。对于身体状况不佳的职工，要合理安排工作岗位，减轻他们的工作负担，同时开展送温暖活动，组织志愿者团队定期走访困难职工家庭，提供必要的生活帮助和情感支持，让职工感受到党组织的关怀和温暖。

3.5 强化政治引领，推动企业高质量发展

在落实党的全面领导的过程中，使“听党话、跟党走”进一步转化为企业发展的不竭动力。企业经营更加符合国家战略方向，职工积极性被充分调动，企业更能集中力量进行技术创新和市场开拓，国有企业的经济责任、政治责任、社会责任得到全面履行。坚持把创新作

为第一动力，将企业发展置于国家大背景下，紧紧围绕经济运行的核心关键、产业技术的瓶颈制约，强化基础研究和关键技术攻关，全面提高自主创新能力，持续加快产业升级迭代步伐。加大研发投入，建立研发团队，积极开展产学研合作，推动科技成果的转化应用；在市场开拓方面，积极拓展国内外市场，提高产品的竞争力和市场份额，为国家经济发展做出更大的贡献。

新时代企业党建工作要在继承中创新，在创新中发展。通过深化理论学习、提升思想引领，守正创新、推动党建工作与业务深度融合，问题导向、关注职工实际需求，扶助弱势、体现人文关怀，强化政治引领、推动企业高质量发展，不断开创企业党建工作新局面，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。只有这样，企业党建工作才能始终保持生机活力，为企业的持续健康发展提供坚强的政治保障和组织保障。

4 总结

综上所述，在新时代，企业党建工作不仅是政治任务，也是推动企业高质量发展的重要动力。通过加强党建工作，企业可以提升自身的核心竞争力，实现可持续发展。基层党组织在企业中扮演着政治核心和领导角色的双重职能，通过治理嵌入和外部关注，推动企业的创新和发展。未来，企业党建工作将更加注重与企业发展目标的融合，通过创新党建工作方法和内容，提升党组织的核心竞争力和影响力。

参考文献

- [1] 赵佳. 新时代背景下企业党建工作创新与发展研究 [N]. 山西市场导报, 2024-09-05 (C06).
 - [2] 雷梅. 新时代国有企业基层党建工作的创新发展研究 [J]. 现代企业文化, 2024 (14) : 107-109.
 - [3] 李盛书. 企业基层党建政工工作的创新发展研究 [J]. 现代企业文化, 2023 (14) : 61-64.
 - [4] 郁瑾. 新时代党建工作在非公企业发展中的创新探索与启示 [J]. 水文化, 2022 (06) : 3-7.
 - [5] 王雪. 新时代加强国有企业基层党组织建设的思考与探析 [J]. 四川有色金属, 2021 (04) : 65-68.
- 作者简介：何璐杏，出生年月：1993.05，性别：女，民族：汉，籍贯：湖南溆浦，学历：大学本科，职称：（目前的职称）初级政工，研究方向：党建党廉。