

管理在企业共青团青年思想引领工作中的实践探索

戴明宏¹ 杨卓²

1 铜仁市烟草专卖局(公司), 贵州铜仁, 554300;

2 铜仁市保险行业协会, 贵州铜仁, 554300;

摘要: 落实企业共青团青年思想引领工作, 目的是对企业组织架构与人才培养进行优化和完善, 在此基础上增强青年员工竞争能力、创新能力、创造能力, 提升企业综合实力。应科学开展企业组织架构、制度保障机制、先进技术、文化建设等工作, 还要引进先进管理思想与管理模式, 完善对企业共青团青年思想引领工作的监督和管理, 发挥基层组织的职能作用, 提高企业竞争力。

关键词: 企业管理; 共青团; 青年; 思想引领; 党组织

DOI: 10.69979/3041-0673.25.01.020

引言

国有企业在社会经济发展建设中发挥着重要作用, 随着时代的发展, 青年员工在企业中的占比明显上升, 同时也给相关的思想政治工作提出了较高要求。从企业思想政治工作角度分析看, 往往存在不足, 如管理不足、渠道单一等, 容易影响管理效率和思想政治工作质量。如何在管理工作中积极落实先进的思想引领策略是一大难点。需要基层党组织不断优化改进, 在先进思想的帮助下, 从管理角度深入分析, 结合企业共青团青年思想引领的现实情况, 探讨有效的管理对策, 探索对先进管理思想的应用, 充分发挥对青年员工的思想引领作用。

1 管理在企业共青团青年思想引领中的重要作用

1.1 提高凝聚力

有效的管理措施对提高员工凝聚力有重要作用。社会的快速发展下, 给企业发展带来了新机遇、新挑战, 更给青年员工提出了新要求; 而且在复杂的社会环境下, 员工思想容易受到多种思潮、文化的冲击, 因此给相关思政工作形成了困境。在企业共青团青年思想引领中, 管理不单单是手段, 更是一种引领, 可以将思想引领与管理策略相结合, 引导青年员工在有效管理对策下形成正确的价值观念, 把握个人利益和企业利益的关系。目前, 管理层面愈加注重精益化管理, 旨在将精益化理念充分落实至管理的全过程, 对于企业共青团青年来说, 精益化管理理念的落实能够充分与青年员工相贴合, 了解其实际需求和困难, 进而可提供针对性的服务或支持, 使其可感受到企业的人文关怀, 进而提高凝聚力, 发挥

思想引领作用。

1.2 发挥民主监督作用

青年员工在新时代社会环境下成长, 能够快速接受新思想, 伴随着青年员工民主意识的增强, 能够借此在企业中发挥民主监督作用。对于企业共青团青年的思想引领来说, 借助有效管理发挥民主监督作用可以强化思想引领, 而且青年员工本身便具有较强的民主意识, 基于该意识加强管理, 久而久之青年员工的思想觉悟会有所提升, 真正实现在企业中发挥民主监督作用。不过就实际情况看, 借助精益管理对企业青年员工的思想引领发挥民主监督作用仍旧是一个复杂、长期的过程, 需要在管理层面多加重视, 持续加强精益管理, 并探索民主策略, 为民主监督工作的高效开展奠定基础。

2 建立完善组织架构, 健全制度保障机制

为满足企业可持续发展需求以及青年思想提升需要, 应注重对企业共青团组织架构的建立和完善, 促进平行化企业组织架构的建立和健全, 精简企业行政层级, 确保企业制定执行决策效率和质量满足企业管理需求^[1]。因此, 应突破传统层级的限制和束缚, 对企业部门实施优化设置, 构建形成扁平化管理结构, 实现信息交流与传递的通畅性、便利性与高效性, 避免信息滞后或信息孤岛。然而这一过程应协调部门之间的交流合作, 部门之间共同建立平等的工作关系, 营造开放的工作环境, 促使青年员工积极参与企业制定决策和执行决策, 提升其责任感和使命感, 挖掘其潜力, 为企业的运营发展提供动力。还应健全制度保障机制, 制定不同部门工作内容与工作职责, 鼓励青年员工在工作岗位中发挥自身职能作用和创新创造能力。

对此,在建立完善企业组织架构中,应制定灵活、协调的企业运营发展机制,以企业发展需要为依据,打造高水平、高素质、年轻化、具有创新意识、创新能力的团队,增强企业对市场环境的适应能力,逐步优化基层组织,使基层组织在岗位工作中更好地发挥作用。

要重视人才的选拔与培育,优化人才引进机制,吸纳具备丰富经验、创新思维、专业技能的青年人才。与高校建立合作,签订订单式培养协议,吸引优秀高校毕业生,为企业的发展注入鲜活动力。同时,为青年员工提供专业培训的机会与平台,辅助其掌握更高水平的专业能力,帮助其快速成长,提高整体素质。通过释放权力,提升基层组织自我提升、自我管控以及自我发展的能力,提高基层组织企业地位,健全企业组织架构,强化落实企业管理,引领共青团青年思想发展,提高其思想层次,提升青年员工综合素质。

3 引进先进技术手段,加强企业文化建设

为保证企业共青团青年思想引领工作效率和质量,提高企业内部管理成效,那么应重视对工作创新理念的转变,重视宣传推广工作,这是企业共青团青年思想引领工作开展的前提和基础,应坚定信念,守正创新,充分了解共青团青年思想精神需求与成长发展需求。

企业在共青团青年思想引领工作中要积极引进先进技术,通过创新工作模式,为共青团青年提供学习发展的条件。加强阵地建设,巩固思想政治基础,明确当前时代背景下企业共青团青年思想引领工作的目标与方向,以贯彻落实党的政策方针。积极创新管理思想,在企业中创造有利条件和良好环境,引领青年深入学习社会主义核心价值观,提升思想引领工作的凝聚作用与巩固作用。企业共青团应根据企业发展实际,有机结合线上线下学习机制,组织开展企业青年全面学习、深度学习、线上学习、线下学习、专题学习等活动,对思想引领工作模式进行优化与创新。在具体落实中,通过传统媒体与新媒体落实舆论引导,使青年员工根据党的发展历史接受传统教育与爱国教育,发挥传统媒体与新媒体服务青年思想引领的作用,提高青年思想引领工作质量^[2]。

另外,对企业共青团青年思想引领工作的开展,在基于企业现代化管理思想、先进管理理念的指导下,加强落实企业文化建设。由于企业文化建设与思想引领工作相互作用与相互影响,可以作为提升企业文化综合实力的有效手段。科学落实思想引领工作,应以培养青年员工归属感、认同感、幸福感等为方向,扎实落实企业

文化建设工作,凝聚力量,增强动力,创造良好企业管理怀念氛围。以提升企业影响力为重任,有机结合企业文化建设与决策制定执行、战略制定实施、管理改革,将企业文化建设作为企业管理工作以及思想引领工作的重要内容,将企业文化转化为企业发展的生产力,为企业健康发展、稳定发展、高效率发展和高质量发展奠定文化基础和创建人文环境^[3]。

4 基于精益管理思想,完善监管考核工作

企业在共青团青年思想引领工作中应积极引进先进管理思想,具备前瞻性眼光,着眼于细节,融入各种要素到企业管理工作中,将精益管理思想渗透到企业共青团青年思想引领工作中。应了解其发挥的作用以及具备的优势,采取多种方式方法对企业青年员工实施思想教育与行为教育等,突破传统教育模式的局限和瓶颈,发挥榜样楷模作用,引导其他员工借鉴经验与学习方法,在企业中营造全员学习的良好氛围。

将教育工作作为推进青年员工成长、发展、提升的动力,保证思想政治工作得到落实,避免思想引领工作停留于形式,局限在理论层次。确保共青团青年思想引领工作的针对性、目的性、有效性以及实践性,制定工作目标,把握青年员工个体特点、适应能力、学习能力和应用能力等。融入传统思想教育与现代思想教育,提供互动交流的平台,打造人文环境,组织开展开放、包容的思想教育活动,促使青年员工积极接受、支持与配合,这是精益管理思想融入企业共青团青年思想引领工作的重要体现以及有效方法^[4]。

基于此,应逐步完善监管考核工作,这是由于企业共青团青年思想引领工作的开展应保证效率、质量与效果。在发挥精益管理思想所有优势的基础上,结合工作实际优化监管考核模式,及时发现思想引领工作中的弊端与不足,采取应对措施促进思想政治引领落实,提升共青团青年思想引领工作的质量成效。

健全考核体系,确定考核指标与目标,还应对具体的指标进行细化,将能力指标、道德指标、绩效指标等纳入考核体系中,一般要灵活采取定性定量考核的方式,确保监管考核工作的综合性、针对性、规范性以及有效性。

在把握监管考核工作目的要求的基础上,充分掌握青年员工的工作生活情况以及思想动态,制定采取科学的考核方案,通过监管考核实时掌握青年员工的思想发展状况。

5 融入精益管理思想，满足精益规划需求

对于精益管理这一先进思想，企业共青团青年思想引领中应对其继续深入应用，并探索新渠道，持续满足精益规划需求，借此发挥对企业青年员工的思想引领作用。在具体融入精益管理思想时，可从以下几方面入手：首先，确定目标，对于企业青年员工的思想引领是一个复杂、长期且系统化的工程，借助清晰的目标，能够为思想引领工作的开展明确目标。基于此，政工部门在开展思想工作前，可借助问卷调查、座谈会等形式深入、充分地分析青年员工的现实情况，尤其需要评估其思想动态和需求，便于后续精益规划的开展能够贴合青年员工的现实情况和需求；其次，流程优化，精益管理理念下，非常重视对流程的优化。企业以往的思想政治教育工作具有流程复杂、繁琐的问题，很容易因此影响效率和质量。目前，基于精益管理思想指导，可以将精益管理理念融入至思想政治教育活动的全过程，提高活动效率，而且在传播渠道方面可结合青年员工的兴趣点，包括社交媒体、线上平台等，吸引更多的青年员工关注，并可进一步提高其参与度；最后，精益管理思想下，持续改进同样非常重要。因社会发展迅速，青年员工对新内容的接受度快，因此在思想教育活动中应定期进行总结、反思、评价，及时发现问题、解决问题，使思想教育活动能够真正提高实效性和针对性。

6 创新工作渠道，开展多样化活动

以往在企业中，思想政治教育渠道相对比较单一，工作方法也较为滞后，会在一定程度上影响工作思政工作效率和质量。现阶段，应关注对工作渠道的创新，并在创新工作渠道的同时开展多样化活动，深入发挥思想引领作用。企业以往的思想引领活动以线下为主，目前，企业在管理层面应优化改进，在线下活动基础上增加线上活动，线上线下相结合。例如对于线下工作渠道，应以青年员工座谈会、志愿服务活动为主。再如，线上渠道应以微信公众号、企业共青团官方网站为主。通过线上、线下结合的形式加强管理层与青年员工的沟通；在活动方面，需要应用多样化活动，例如可以基于重要节日、纪念日等开展主题活动，其中可以邀请专家、优秀青年代表发表讲话，借此向其他青年员工分享成长经历、心路历程；因当前社会环境复杂，青年员工的思想接受度高，很容易受到其他复杂思潮的影响。因此应重视对青年员工加强动态监测，可建立动态沟通制度，经

常与青年员工交流，并了解其意见或建议，亦可以及时根据青年员工的需求提供支持和帮助，最大限度地发挥思想引领作用。

7 重视团队建设，提升青年能力

在企业青年员工的思想引领工作中，较强的团队建设至关重要。在落实思想引领工作时，企业应基于实际情况对团队建设方案进行制订，确保团队建设方案的针对性。不仅如此，管理层还应充分结合青年员工群体需求的意见或建议，使团队建设更加有效，便于未来思想引领中能够充分发挥作用。团队建设中，各成员均应具备较强的思想觉悟，认识到对青年员工群体思想引领的重要作用 and 深远意义，同时在团队内部应明确职责和分工，实现团队成员之间的高效协同；而且在团队内部，也应定期组织丰富化的团建活动，便于团队成员之间拉近关系，营造积极向上的团队工作氛围。另外，在实际工作中，团队应详细了解青年员工群体的思想和实际需求，贴合现实情况制定工作方案。并且应重视持续优化改进，使得思想教育活动能够紧跟员工特点、需求而变化，也可基于员工的个体特点实施个性化服务与指导，引导其树立正确的思想观念和价值观念，进一步增强员工群体的凝聚力、归属感。

8 结语

共青团在企业的管理中发挥了关键的作用，在辅助企业转变管理理念、管理模式的基础上，引导青年员工树立形成正确的人生观、世界观和价值观，增强青年员工对企业的归属感、认同感以及责任感，对企业健康可持续发展起到重要作用。因此，应将企业共青团青年思想引领工作作为一项系统化工作、常态化工作落实，改进工作方式方法，为共青团的发展与企业的发展奠定基础。

参考文献

- [1] 周高溪子. 国企共青团组织服务青年成长成才的实施路径[J]. 现代企业文化, 2023(31):121-124.
- [2] 刘超. 国企共青团组织在青年成长成才中的作用机制[J]. 现代企业文化, 2022(30):143-145.
- [3] 杨丽莉. 新时期加强国有企业共青团建设的思考[J]. 社会科学, 2023(11):115-118.
- [4] 王兴. 关于科技型企业建强创新人才队伍的思考[J]. 人力资源开发, 2022(22):78-79.