

电力企业党建思想政治工作的创新与发展分析

史政男

国网吉林省电力有限公司榆树市供电公司，吉林省长春市榆树市，130400；

摘要：电力企业作为国民经济的支柱产业，其党建思想政治工作在促进企业发展方面具有重要的推动作用，但是，企业党建工作存在人员素质、思想意识等方面的各种问题，制约了党建工作的影响和效果。本文从创新党建工作入手，分析目前电力企业党建思想工作的发展现状问题，提出以理念创新、技术创新、活动形式创新和廉政建设创新为核心的党建工作创新路径，并从人才培养、制度建设、文化建设、监督机制等方面总结推动企业党建工作的发展策略，以期为企业发展提供精神动力。

关键词：电力企业；党建工作；思想政治；创新发展

DOI：10.69979/3041-0673.25.01.010

引言

随着时代的发展，电力企业面临深化改革和转型升级的发展挑战，同时电力企业的健康发展与我国能源安全和社会稳定有直接关系，党建工作作为企业的重要工作，其重要性日益凸显，但是当前党建工作开展存在的问题严重影响了电力企业的发展，因此，探索党建思想政治工作的创新与发展成为亟待解决的问题。

1 创新党建思想政治工作的重要性的

1.1 提升电力企业经济效益

电力企业中的党建工作具有促进企业高质量发展的重要作用，主要表现在以下几个方面：①加强党建工作是对坚持党的正确领导有力承接，有利于落实党中央的各项决策部署，深入贯彻落实上级公司党委的相关要求；②持续推动电力企业党建工作能加快企业党风廉政建设和精神文明建设，在维护企业利益的同时创造更多价值；③在企业高质量发展方面，党建工作的不断创新突破也会对其造成积极影响^[1]。

1.2 提升电力企业管理水平

电力企业在当下的发展阶段处于关键转型期，推动企业党建思想工作开展能发挥党的领导优势，促进企业各部门的密切合作，使企业员工紧密相连，逐渐形成制度化、系统化的长效发展机制，推动企业管理水平的提高，因此，电力企业推进党建思想工作具有重要作用。

1.3 提升电力企业内驱力

企业员工是党建工作的目标对象，开展党建思想工作树立服务员工的理念，引导员工理解把握党的基本方针战略以及各级领导人的重要思想，有助于培养员工积极的工作态度，将正确的思想转化为积极的工作生产。

在正确发展路线的指引下，企业各部门稳中求进，稳步发展，促进电力企业朝可持续方向发展。

2 电力企业党建思想政治工作现状

2.1 党建工作开展方式落后

在互联网科技和新媒体技术的迅猛发展背景下，常规电力企业的党建工作仍然采取集中会议、书面传达的传统形式，此类落后方法一方面对政策方针难以做到及时传达，会议精神的时效性大打折扣。另一方面，下级单位在后续的工作中难以将领导讲话和会议精神明确落实，导致“层层加码”和落实不到位的情况出现。

2.2 党建工作者素质不一

思想政治工作内容具有强专业性和理论性，工作人员需要具备较高的思想政治素质。目前，电力企业党建团队虽然具备多年的工作经验，同时综合素质也能满足日常工作需要，但是仍存在工作循规蹈矩，缺乏专业背景的问题，另外，企业对于党建团队的专业水平已无法适应当下的工作模式，缺乏系统专业的培训，形成党建工作开展形式僵化、教育方法落伍的局面，更有甚者，对于员工培训仍采取灌输式教育，严重阻碍企业党建工作质量的有效提升^[2]。

2.3 组织建设不完善

组织建设是电力企业党建工作的基本保障，现有组织建设虽然发展较为完善，有一定党员队伍规模，但是在基层党组织方面，存在党组织领导弱化、虚化的问题，党员对于基层组织的党建活动参与积极性不高，另外，活动形式单一，党员的综合素质有待提高，同时企业党建团队和领导层的协调工作存在不畅通的情况，这一方面需持续深入贯彻落实党的领导指示。

2.4 思想建设意识淡薄

电力企业党建思想政治工作的重点工作是党风廉政建设,但目前存在以下问题:①电力企业对于党风廉政建设的重视程度不够,忽视了廉政文化建设在开展思想政治教育中发挥的重要作用,反腐败制度的建立不够完善;②企业党风廉政建设的监督管理制度无法深入落实,存在不敢“碰硬”的现象;③党风廉政建设教育缺乏针对性,思想观念未能真正转变,思想工作与业务工作出现脱节;④电力企业对于党风廉政建设的监督约束机制不严格。

3 电力企业党建思想政治工作的创新路径

3.1 创新发展理念

电力企业是保证城乡居民生活质量和促进社会经济稳步发展的重要机构,坚持以人为本的发展理念,有助于持续推进企业开展安全生产活动,过程中将党建工作与其他各类工作密切联系,将以人为本的发展理念深入贯彻落实到电力党建工作的各个环节当中,充分保证电力企业的关键决策能有效落地,将企业的政治优势转化为长效发展动能,使电力企业的管理系统得以优化。另外,员工是电力企业的主要构成部分,电力企业的长远发展离不开员工的努力,企业要发挥党委的强大号召力,通过组织三会一课、党员干部培训和组织生活会的形式,深入贯彻落实党中央二十大、二十届二中、三中全会精神,动员基层党员在其工作岗位积极奉献,树立党员学习模范,调动员工积极性,使员工全身心投入到企业管理、决策等工作各项环节中。

电力企业坚持以人为本的发展理念同时建立平等原则,针对不同员工的背景,制定符合员工发展的个性化党建教育方案,带动员工学习热情,调动员工的基层管理积极性。电力企业党建思想政治工作的创新离不开广大职工的支持,创新发展理念是加快企业经济发展的必要条件^[3]。

3.2 创新发展技术

随着时代的发展,互联网科技已经深入人们的日常生活,电力企业开展思想政治工作离不开统筹互联网高新技术。企业牢牢把握互联网技术的发展优势,推动工作方法创新,结合互联网平台,构建“互联网+党建”的新模式,激发职工的学习热情,同时搭设党建信息网站、红色党建自媒体账号、特色讲堂等线上党建教育载体,顺应时代发展趋势,将党建教育方法与时代发展进行有机结合,提高党建工作效率。

构建“互联网+”的新模式需建立党建信息化管理平台,一方面,该平台在提高内部员工学习效率的同时

能丰富日常生活,企业在平台定时发布党建学习材料和相关的思想政治教育宣传视频,员工利用客户端随时随地都能进行学习,极大提高了党建教育时间和场所的灵活性,并在日常生活中完成思想政治教育。另一方面,党建信息化管理平台极大提高了党务工作人员的工作效率,实现基础工作的自动化操作,例如会议通知、党员联系群众、党务公开和党费收缴等,党建信息化平台利用互联网技术,缩短了工作时间,实现了降本增效的目标。另外,通过党建信息化平台,党员干部能针对平台记录的其他党员情况,对彼此的履历进行了解,方便党员互评工作的开展,同时党支部可以通过党建信息化平台监测职工活跃度,了解党员学习进度,将统计数据作为党员评优和考察员工入党积极性的参考指标,进一步提高党员学习我党政策方针理论的积极性^[4]。除此之外,党支部在开展评星定级党员积分制管理工作时,利用党建信息化管理平台,自动统计参选党员的各项得分指数,提高结果的准确性,有效避免由于人工统计造成的工作失误。

3.3 创新党建活动形式

电力党建活动在开展党建思想政治教育工作中起引导和鼓励作用,企业通过创新活动形式为员工营造充满活力的氛围,能推动企业党建工作的长期发展。根据员工的实际情况,采用寓教于乐的方式将员工划分为不同活动小组进行实践活动,在活动中深化企业思想政治理念。组织党建有关的知识研讨会、朗诵比赛、趣味运动会等文娱活动,领导干部也要深入党建活动中,掌握基层员工的思想动态,了解基层员工的工作生活情况,针对特殊需要帮助的员工,采取一对一精准互助的方式,解决员工困难,提升党建队伍的向心力和凝聚力,活动后开展小组讨论会,促进对党建知识的深入了解,激发学习热情,完善班组建设,推动党建工作持续稳定开展。

3.4 创新探索廉政建设

廉政文化是指导企业行为规范的文化价值观,也是促进企业健康发展的重要保障,创新探索廉政建设新途径能提升党员干部的思想水平和自律意识。通过组织廉政教育活动和文化宣传活动,将廉政文化融入企业的发展理念中,促进廉政文化的树立和推广。

4 电力企业党建思想政治工作的发 展策略

4.1 培养高素质的党建工作队伍

高质量发展要求电力企业开展党建工作需要从以下几个方面入手:①深入了解基层员工的工作背景,针对不同的员工制定专项培训计划,为职工提供向上发展

的机会,积极主动帮助员工规划职业发展道路,拓宽职工发展路径,促进员工思想政治进步,提升自我竞争力和综合素质;②坚定不移地站在员工角度,坚定其主体地位,鼓励参与企业管理,定期对基层员工进行走访,了解其日常所需,及时解决工作困难;③建立完善员工满意度调查机制,洞悉员工意见需求,改善工作条件;④通过多项举措提升员工幸福感,不限于改革薪酬体系、提供住房补贴、加大医疗保险投入等方式,完善员工福利制度,为员工提供多方面支持;⑤建立员工心理健康关怀疏导机构,随时关注员工心理发展问题,及时为需要疏导的员工提供咨询服务,提升员工满意度;⑥加强对员工的培训教育投入,组织教育培训班和专题讲座,提升党员对党建工作的认识,通过专家和检察人员的指导讲解,增强廉洁自律的本领,进而加强党建工作的有效性^[5]。

4.2 完善党建工作制度

在电力企业党建思想政治工作中,完善党建工作制度是确保党建工作规范化、标准化的重要保障。通过健全制度体系、优化运行机制能有效提升党建工作的科学有效性,具体可以从以下方面展开:①结合企业发展特点制定党建工作框架,明确工作目标、任务、责任和考核标准,根据党组织划分明确制度细则,同时密切关注国家政策和行业发展,定期对工作制度进行修订完善;②建立党建工作责任制,通过制定任务清单的方式明确党建工作责任,同时推进党建与业务协同发展机制。③建立工作奖励机制,对工作表现突出的组织和个人给予表彰,激发党员干部的积极性和创造性。

4.3 推进企业文化建设

企业文化与党建工作的有机结合是电力企业党建思想政治工作发展的必要手段,推动企业文化建设少不了发挥思想政治的引领作用,将党建和企业文化融合在一起,首先需要双方基于统筹多方努力,共同研究制定符合企业发展的价值观,同时融入时代发展要求和企业特点,促进二者的相互融合,强化共同价值观理念。其次,融合双方活动形成特色活动形式,可以通过演出竞赛等活动,将党员与员工融入企业文化活动中,展示党建团队的精神风貌。最后,促进企业文化与党建工作互补协同发展。相较于企业的精神文化建设,党建工作重点是在推进员工思想政治教育,双方目标各有侧重,但是,通过开展主题教育活动的方式,能将二者相互补充,提升员工道德品质,强化企业文化价值观,通过企业文

化建设提升党建工作的影响力。

4.4 建立科学的监督机制

廉政建设是推进企业党建思想政治工作的重要内容,因此,电力企业首先要建立完善的监督评估机制,健全的监督和处分机制能有效提升廉政建设的科学性,同时对规范党员日常行为有一定的作用,通过落实该机制,可以有效加强对党员干部的监督管理^[6]。建立严格的考核与激励机制,为廉政建设保驾护航,营造清明的从业环境,促进党建工作的顺利进行。其次,制定党建工作评估体系,对工作成效采取量化考核的模式,并且将考核结果与干部选拔挂钩,形成以考核促落实,以结果促提升的良性循环。最后,对于管理工作中的廉政风险要做好监督及时发现,促进企业党建思想政治工作的顺利进行。

5 结语

综上所述,电力企业的党建思想政治工作在提升企业经济效益、管理水平和促进员工内驱力方面具有重要作用,但是目前电力企业的党建工作在开展方式、人员素质、组织建设和思想意识等方面存在不足,因此需要加强理念、技术、活动形式以及廉政建设的创新,通过培养高素质的党建人才队伍、完善工作制度、推动企业文化建设以及建立科学的监督机制等方式,促进电力企业党建思想政治工作的开展。

参考文献

- [1] 刘霞. 电力企业党建思想政治工作的创新与发展[J]. 现代企业文化, 2023, (26): 89-92.
 - [2] 孙晓庆. 电力企业党建思想政治工作的创新与发展[J]. 现代国企研究, 2018, (24): 218.
 - [3] 王小英. 电力企业党建思想政治工作创新与发展[J]. 中外企业家, 2017, (35): 99-100.
 - [4] 尚洋平. 电力企业党建思想政治工作创新要点分析[J]. 企业改革与管理, 2017, (20): 192. DOI: 10.13768/j.cnki.cn11-3793/f.2017.4033.
 - [5] 唐桂平. 新时期电力企业思想政治工作的重点和创新思路探析[J]. 东方企业文化, 2017, (S1): 98.
 - [6] 王凤臣. 浅析新时期电力企业宣传思想政治工作的创新[J]. 当代电力文化, 2016, (10): 56-57.
- 作者简介: 姓名: 史政男, 身份证号码: 220182*****821X, 出生年份: 1990 年, 性别: 男, 民族: 满族, 籍贯: 吉林榆树, 职称: 政工师, 研究方向: 党的建设、思想政治工作, 学历: 大学本科。