

烟草企业基层党组织党建与业务工作融合发展的实践研究

侯志广 张欣 韦国斌

广西中烟工业有限责任公司柳州卷烟厂，广西壮族自治区柳州市，545001；

摘要：在面对百年未有之大变局的形势下，烟草企业要实现高质量发展，完成现代化发展目标，必须高度重视党建工作，加强基层党建与业务融合发展，是烟草企业发挥政治优势，完成工作任务目标的重要途径。通过对烟草企业基层党组织的党建与业务融合发展工作的现状分析，针对存在问题找出背后的原因，并提出在党建与业务深度融合发展的有效措施。

关键词：党业融合；基层党组织；烟草企业；实践研究

DOI：10.69979/3029-2700.26.04.011

中国共产党第二十次全国代表大会中明确指出，“要坚持将加强党的政治引领作为党建共建的重点任务，着力发挥国企党组织的影响力、引领力，推动思想协同、行动协同、文化协同。”在深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的过程中，须坚定不移党的全面领导建设，特别是基层党建事业，党的方针政策和重大决策，关系到党的建设和整个烟草行业的发展，基层党组织是党的全部工作和战斗力的基础，对烟草行业产生了严重影响，关系到生产经营目标的实现^[1]。加强烟草基层党建业务工作紧密结合充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，充分发挥引领作用和服务导向作用，对推进基层党建和企业业务工作融合发展都具有重要意义。

1 现状及问题分析

1.1 党建与业务融合是加强党的全面领导的要求

在面对百年未有之大变局的新形势下，坚持和加强党的全面领导，首要就是要深刻认识到坚持和加强党的全面领导是党的建设的根本目的和抓好党的建设的根本保证。在烟草企业中，抓好党的建设，就要坚持党建责任与业务工作有机统一，把业务工作的职责内嵌到对党组织、党员干部的党建要求中，让烟草企业政治优势、组织优势和群众工作优势在企业的生产经营中得到充分发挥。切实加强党建与业务融合，既提升生产经营又抓好党的建设，落实好加强党的全面领导。

1.2 当前存在的难点问题

1.2.1 积极主动性不高

部分人存在“融合动力不足”的现象。一些党员干

部对党建与业务融合的重要性认识不足，缺乏内在的动力和外在的压力去推动融合工作。他们可能认为党建工作是“软指标”，不如业务工作“硬实绩”来得实在，党建是企业党委办公室、党支部委员的事情，自己专心搞好自己的工作就可以了，业务活动的开展可以直接获取经济效益，推动烟草企业的发展。因此在工作中往往重业务轻党建，难以形成党建与业务相互促进的良性循环，二者之间也存在相互独立的问题。

1.2.2 党建与业务融合效果不高

为了追求表面的融合效果，一些组织采取形式主义的做法，如简单地将党建元素融入业务工作中，但并未真正触及融合的核心。这种融合方式往往缺乏实质性的内容和有效的措施，导致融合效果大打折扣，烟草企业的党员干部无法在党建工作的开展过程中，有效深入到企业的各项业务工作当中，不能够真正了解企业业务工作的实际开展情况，也难以依据自身获取的信息，从党建角度，推动业务工作的创新与改进，限制了党建工作作用的有效发挥。党员干部在参与这类活动时，也容易产生厌倦和抵触情绪，烟草企业其他部门更无法主动配合党员干部开展工作，使得党建与业务工作的融合难度明显增大，进一步降低了融合的积极性和实效性。

1.2.3 基层党组织作用发挥不明显

在烟草企业中，在开展相关党建的相关工作时，缺乏一定的自主创新能力，主要依靠上级指示或者是照搬照抄其他类似工作开展各类党建工作，部分工作不符合烟草企业的实际情况，在工作成效上未能看到基层党组织作用的发挥，导致党建的在当中发挥作用不够鲜明，基层党组织更没能加强对烟草企业的领导与管理，不仅造成了党建资源的浪费，也限制了烟草企业的健康发展。

另一方面,在实际工作开展中,为了提升工作效率,大多数人埋头于自己业务工作中,未能主动配合党员干部开展党建工作,出现了业务与党建工作朝两个方面开展。在这种情况下,最终导致烟草行业基层党建工作与业务的融合水平不高,有待提升。

2 原因分析

2.1 思想上认识不到位

党员干部对党建与业务深度融合的重要性以及如何实现普遍认识不足,一方面是对党建工作的内涵认识不足,大多认为党建工作主要是做好思想政治工作,就是将党的理论知识及方针政策宣贯,做好党员教育工作,没能意识到党建工作对于企业职工个人发展以及烟草企业持续向前发展所起到的重要作用,而对党建与业务是否融合、怎样融合缺乏深入思考。另一方面对于党建“一岗双责”把握不到位,认为所有的党建工作都是党务工作者的任务,自己负责做好自己岗位的职责工作就行了,从而影响到了员工对于党建与业务融合的积极性,党员的凝聚力、战斗力得不到充分调动和发挥,最终影响到党建与工作融合发展水平的提升。

2.2 基层党建作用发挥力度不够

在烟草企业中,基层党支部委员大多都是兼职的,在繁忙的工作中没有足够的精力跟进党建工作,容易出现党建形式化的问题,降低了烟草企业党建工作的开展水平,加之很少深入到基层员工中了解员工的所思所想,其基层工作的开展成效并不良好,在实际开展党建工作时也难以有效地帮助企业职工解决实际问题,党建工作重要作用的发挥受到了限制。因此未能找出党建与业务工作深度融合的方式方法,党建工作已远远脱离了烟草业务,并不具备实践性的思想指导作用,党建工作无法加强对烟草企业各项业务活动的管理。因此,经常会出现业务与党建工作朝着两个方面开展,最终形成党建与业务工作“两张皮”的现象,影响了党建工作与烟草业务的融合效果。由于党建工作的开展成效得不到发挥,烟草企业的部分管理层人员也渐渐忽视了该项工作的重要作用,未能给基层党组织党建与业务工作的融合发展提供有力支持。

3 党建与业务工作融合发展的有效措施

在烟草企业的发展和建设过程中,促进基层党组织党建与业务工作的融合发展,不仅能够使党建工作人员

参与到企业的各项业务工作当中,使党组织的领导作用得到有效发挥,还能够从多个角度对烟草企业当前的运行状态进行分析和研究,帮助企业制定科学的发展战略以及建设方案,推动烟草企业的转型以及创新化发展。同时,烟草企业基层党组织党建与业务工作的融合发展还能够一定程度上巩固我党的执政地位,加强对企业党员干部以及基层职工的教育,确保他们能够全身心地参与到本职工作当中,维持企业运行状态的良好与稳定,帮助企业灵活应对各类挑战和危机,加快推动烟草企业的可持续发展,也能够实现国民经济快速发展。因此,烟草企业一定要采取有效的措施来促进基层党组织党建与业务工作的融合发展,以下是几条有效的措施:

3.1 提高思想认识

烟草企业要想有效地推动基层党组织党建与业务工作的融合发展,实现企业内部运行以及外界发展状态的良好、稳定,应当形成对相应融合工作的正确认识,充分地认识到党建与业务工作融合的重要性,做好思想准备,为相应融合工作的开展奠定良好的基础。首先,加强基层党组织党务工作者队伍建设,提升基层党务工作者的业务知识,着重抓住党建工作的重、难点,打破定式思维,结合实际工作,因地制宜地开展党建与业务融合工作,使相应融合工作能够符合烟草企业的发展实际,确保融合作用的有效发挥。抓好基层党务工作者队伍建设,基层党支部的战斗力和战斗力才能得到进一步提升和加强,为实现基层党组织党建与业务工作的有效融合提供有力支持。其次,进一步强化党员教育培训,提高党员学习党的先进理论,党章党纪党史等效果,增强党员自身的党性修养,确保他们能够做好企业的党建工作。最后,引导党员充分发挥党员先锋模范作用,鼓励党员骨干担当作为,激发员工的积极性,增强凝聚力和团队合作精神,提高工作效率,也能够为烟草企业的基层职工进行示范,使得基层职工可以自觉主动进行整改,共同维护烟草企业内部的良好环境。党员也可以密切自身与基层职工的沟通与交流,了解他们当前的思想,认识他们的实际工作,为后续党建与业务工作的融合奠定基础,基层职工也能够主动配合党员开展工作,切实强化融合的效果。最终通过深化党员的思想认识,全面激活党建工作的核心引领作用,在强化员工思想政治素养、服务群众需求、凝聚团队力量及推动企业发展方面展现其不可替代的效能。通过党建与业务深度融合、相互促进,引

领并驱动业务创新与发展,确保企业目标任务的圆满达成,进而转化为推动企业高质量发展的强劲内生动力。

3.2 构建基层党组织“岗区队”运行机制

扎实构建“岗区队”运行机制,将“党员先锋岗”“红旗区”“突击队”等与业务工作相融合的运行机制。基层党组织根据各自的实际情况,设立“岗区队”推进小组,由基层党组织书记、党务工作者等人员组成,负责对整体工作的推进协调、工作任务分解等工作。每年结合基层党支部中生产经营的重点工作任务和KPI指标,分解到“党员先锋岗”“红旗区”“突击队”年度工作任务中,由相应的责任人承担相年度工作任务。强化过程跟踪和监督,通过支部大会、主题党日等形式,了解各项工作的推进情况,存在的难点和问题,为完成好工作目标提供保障。依据跟踪和监督获取的各类信息,加大管理的力度,推进工作模式、内容的创新以及整改,架起党建工作与业务工作融合的桥梁,将党建工作与业务工作完成紧密结合在一起。

3.3 强化党员“业绩+表现”考核

设立绩效与奖惩机制。为了激发员工的积极性,根据“一岗双责”要求细化党建和业务工作的绩效机制与奖惩规则,对优秀党员进行表彰和激励,增强了他们的工作动力。可通过建立党员年度表现积分制度,对其党员的具体表现进行综合评定,评价的标准主要包括思想认识、服务群众态度、业务绩效成果等多方面内容。党员可以依照自身获取的评价以及奖惩情况等,充分地认识到自身在工作当中存在的不足之处和漏洞,随即在后续工作当中可以主动进行改进,优秀党员也能够发挥模范带头作用,实现队伍建设整体水平的提升。一方面可以通过基层党支部的引导员工聚焦于企业重点工作任务目标,并提升员工的工作积极性,为维持烟草企业的良好运行状态提供重要帮助。能够促使其提升自身综合素养和职业能力。对于党建和业务均起到相互促进相互提高的效果。

3.4 用好“互联网+党建”

“互联网+党建”是指借助互联网技术,将传统的基层党建模式扩展到新媒体平台,拓宽党员参与组织生活的渠道,利用互联网覆盖面积大、传播速度快、涉

及人群多、针对性强的特点,为党建宣传、党支部发展开辟出一条“高速路”。“互联网+党建”推动了传统党建的创新性发展,党员能够在先进技术以及设备的帮助下,开展更高效率、质量的工作,可以更好地强化其与业务工作的融合效果。一是便于信息的传递沟通,能够及时传达相关文件精神,让党员学习了解最新的理论知识和方针政策,加强对党员的教育,确保各项方针政策的顺利落实,烟草企业也能够保持正确的发展和建设方向;便于支部内“岗区队”实施过程中的问题和事项,能快速寻求到相应资源,团结和凝聚力量完成问题处理,提升工作效率。

4 结语

国有企业党建与业务工作深度融合是实现企业高质量发展和实现现代化的必由之路。通过党建工作与业务工作的有机结合,能够有效促进业务工作任务的完成,更好地提升员工素质推动创新发展、提高竞争力。本文通过对实践的分析,为进一步推进国有企业党建与业务工作深度融合提供了一些实践思路,为促进企业发展和党的事业提供了有益的借鉴。

参考文献

- [1] 胡梓一. 新时代烟草企业党建工作与业务工作的融合方法探讨[J]. 活力, 2022, (11): 85-87.
- [2] 刘震坤. 论烟草基层“党建+”体系与中心工作深度融合[J]. 活力, 2021(22): 84-85.
- [3] 杨光焰. 新形势下烟草行业基层党建与业务融合研究[J]. 中国市场, 2021(06): 79-80.
- [4] 黄芳霖, 陈力维, 胡玫聪. 基层党建与业务深度融合的探索实践[J]. 现代企业文化, 2020(35): 82-83.
- [5] 侯晨曦. 推动国有企业党建与业务工作深度融合的思考[J]. 现代国企研究, 2022(9): 77-78.
- [6] 李建超. 基层烟草企业党建与经营管理相融合策略初探[J]. 东方企业文化, 2019(S2): 162.

作者简介: 侯志广(1987.08.21-), 男, 汉族, 籍贯: 广西博白, 学历: 大学本科, 职称: 助理工程师, 研究方向: 思政工作与企业文化。

张欣(1981-), 男, 本科, 助理工程师, 研究方向: 政工。