

思想政治工作在现代企业合规治理中的作用与实现路径

蔺学伟

622225*****3014

摘要: 本文聚焦思想政治工作在现代企业合规治理中的作用与实现路径。首先阐述了思想政治工作在增强员工合规意识、营造良好合规文化氛围等方面的重要作用。接着从制度建设、教育培训、文化塑造等角度深入探讨了实现路径。通过研究发现,思想政治工作能有效提升企业合规治理水平,促进企业可持续发展。为企业在复杂市场环境中保持合规经营提供了理论支持和实践指导。

关键词: 思想政治工作; 现代企业; 合规治理; 作用; 实现路径

DOI: 10.69979/3041-0673.26.05.094

引言

在当今复杂多变的市场环境下,现代企业面临着日益严格的合规要求。合规治理不仅是企业合法经营的基本保障,也是企业提升竞争力、实现可持续发展的关键因素。思想政治工作作为企业管理的重要组成部分,在企业合规治理中发挥着不可忽视的作用。通过思想政治工作,可以引导员工树立正确的价值观和道德观,增强员工的合规意识,营造良好的合规文化氛围,从而促进企业合规治理目标的实现。因此,深入研究思想政治工作在现代企业合规治理中的作用与实现路径具有重要的现实意义。

1 思想政治工作在现代企业合规治理中的重要作用

1.1 增强员工合规意识

思想政治工作能够通过系统化宣传教育,让员工深刻认识到合规经营是企业行稳致远的根本保障,是每位员工履职尽责的内在要求。企业可将合规教育融入日常管理,常态化组织专题培训、主题宣讲、情景研讨与制度解读,推动合规理念入脑入心。定期举办合规知识讲座,邀请行业权威深入阐释法律法规核心要义和企业制度刚性要求,厘清行为边界,明晰责任红线。结合真实典型案例开展警示教育,还原违规违纪违法过程、剖析思想根源、揭示严重后果,使员工真切感知失范之痛、守规之重。在潜移默化中培育崇法尚德、遵规守纪的职业品格,真正将合规内化为价值认同,外化为行动自觉。

1.2 营造良好合规文化氛围

思想政治工作有助于营造积极向上的合规文化氛

围,是企业高质量发展的思想根基和内生动力。企业可以通过系统化文化建设,将合规理念深度融入使命愿景、核心价值观与日常行为规范之中,使之成为员工普遍认同的精神追求和行动自觉。在办公场所布置富有感染力的合规宣传标语,在走廊展板呈现真实可信的正反典型案例,在新员工入职培训、骨干培养及管理例会中嵌入合规教育内容,让合规意识如春风化雨般浸润人心。持续开展形式多样、贴近实际的合规文化活动,如主题征文、情景微剧展演、合规故事分享会、班组合规承诺践诺等,增强互动性与代入感。通过思想引领与实践养成相统一,推动合规从制度约束升华为价值认同,真正形成人人讲合规、事事守规矩、时时重风险、处处有监督的良好文化生态。

1.3 促进企业决策合规性

思想政治工作可以为企业决策提供正确的价值导向。在企业决策过程中,思想政治工作能够引导企业管理者树立以人民为中心的发展思想和守法诚信的经营理念,增强政治意识、大局意识、责任意识和底线思维。它促使管理者在制定企业发展战略、投资计划、市场拓展及重大改革等关键决策时,自觉对标国家大政方针,尊重经济社会发展规律,统筹发展与安全、效率与公平、当前与长远。通过常态化理论学习、形势政策教育和典型示范引领,思想政治工作深化价值共识,凝聚思想合力,推动跨部门协同研判,及时纠偏纠错,防范短视行为和本位主义,切实提升决策的政治站位、战略定力与实践成色。

2 思想政治工作在现代企业合规治理中的现状分析

2.1 取得的成效

近年来,许多企业逐渐认识到思想政治工作在合规治理中的重要性,并将其深度融入公司治理体系。企业通过常态化开展理论学习与案例研讨,引导员工筑牢理想信念根基;将合规要求有机嵌入岗位职责与业务流程,推动思想政治教育与管理同频共振。一些企业通过系统化合规培训、主题鲜明的形势政策教育、富有感染力的先进典型宣传,切实提升了员工的纪法素养、责任意识和职业操守。例如,某企业坚持每季度组织专题学习,结合行业风险点开展情景化教学,使员工对制度的理解从被动接受转向主动践行,违规行为持续下降。企业还通过润物无声的文化浸润,如设置合规文化墙、举办主题征文与座谈交流,营造崇法尚德、守规尽责的浓厚氛围,显著增强了组织向心力与可持续发展韧性。

2.2 存在的问题

然而,目前思想政治工作在现代企业合规治理中仍存在问题。部分企业对思想政治工作的重视程度不够,存在重业务、轻思想的现象,将合规简单等同于制度执行与风险防控,忽视思想引领的根本作用。一些企业的思想政治工作形式单一,停留于会议传达和文件学习,缺乏贴近一线员工思想实际的沟通方式与情感温度,难以激发内生认同。思想政治工作与企业合规治理的结合还不够紧密,尚未有机融入合规培训、廉洁教育、责任追究等关键环节,未能从价值观塑造、底线意识培育和职业操守涵养层面为合规建设提供坚实支撑。

2.3 问题产生的原因

导致这些问题产生的原因主要有以下几个方面。一是企业管理者对思想政治工作的认识存在偏差,往往将其视为软性任务或阶段性活动,忽视其在统一思想、凝聚共识、防范风险、筑牢合规底线中的基础性引领作用。二是思想政治工作队伍建设长期滞后,人员配备不足,专业素养参差不齐,既懂党建规律又熟悉企业经营管理的复合型骨干尤为匮乏。三是企业尚未构建起与现代治理体系相适应的思想政治工作机制,制度设计碎片化,责任链条不清晰,考核激励缺位,日常运行缺乏系统性、协同性和可持续性,难以实现思想引导与管理实践的深度融合。

3 思想政治工作在现代企业合规治理中的实现路径

3.1 加强制度建设

建立健全思想政治工作制度是实现思想政治工作的保障。企业应制定完善的思想政治工作管理制度,明确思想政治工作的目标、任务和职责。例如,建立思想政治工作考核机制,将思想政治工作纳入企业绩效考核体系,对思想政治工作开展情况进行定期检查和评估。企业还应建立思想政治工作激励机制,对在思想政治工作中表现突出的部门和个人进行表彰和奖励,激发员工参与思想政治工作的积极性。

3.2 强化教育培训

加强员工的思想政治教育培训是提高员工合规意识和道德水平的重要途径。企业应制定系统化常态化的思想政治教育培训计划,结合不同岗位特点分层分类开展教育,定期组织全员参与、全程覆盖的专题学习。培训内容应涵盖国家法律法规、行业监管要求、企业合规制度、廉洁从业规范及职业道德准则等方面。通过典型案例剖析强化警示作用,借助先进人物事迹激发内生动力,推动理论学习与实践养成相统一。注重思想引导与行为规范相结合,帮助员工深刻理解守法合规的内在逻辑,自觉抵制不正之风,在履职尽责中坚守底线、恪守诚信、担当作为,真正将理想信念转化为职业操守和行动自觉。

3.3 塑造合规文化

企业文化是企业发展的灵魂,塑造合规文化是企业合规治理的重要内容。企业应将合规理念深度融入使命愿景、价值观与日常管理实践,使守法诚信成为全体员工内化于心外化于行的行为自觉。通过高层示范引领、常态化合规培训、情景化案例教学、合规主题宣传月等形式,让合规意识浸润组织肌理。制定简明务实的合规行为准则,将其嵌入岗位职责与业务流程,推动合规要求从纸面走向地面。持续讲好企业合规故事,用身边人身边事传递正向价值,在潜移默化中厚植敬畏规则、恪守底线的文化土壤,真正实现以文化人、以文润心、以文促行。

4 提升思想政治工作在现代企业合规治理中作用的保障措施

4.1 加强组织领导

企业应切实加强思想政治工作的组织领导,成立由党组织主要负责人牵头、党政工团协同参与的思想政治工作领导小组,明确其统筹协调、督促落实、调查研究和队伍建设等核心职责。领导小组须坚持定期召开专题会议,深入分析员工思想动态与现实需求,科学制定中长期规划和年度实施计划,推动思想政治工作融入生产经营、改革发展和日常管理全过程。企业党委要履行主体责任,健全考核评价机制,通过常态化调研、随机抽查、座谈访谈等方式强化监督指导,及时纠偏补短,确保思想政治工作方向不偏、重心不移、实效不减。

4.2 建设专业队伍

建设一支高素质的思想政治工作队伍是提升思想政治工作在企业合规治理中作用的关键。企业应坚持德才兼备以德为先的选人标准,注重从基层一线和业务骨干中选拔政治立场坚定、理论功底扎实、善于沟通引导、熟悉经营管理的思想政治工作人才。要健全常态化培养机制,通过专题研修、实践锻炼、结对帮带等方式,持续提升队伍的政治判断力、政策领悟力与群众工作力。同时完善分类考核评价体系,将思想引领实效、合规意识培育成效、员工思想动态把握能力纳入履职评估,推动思想政治工作真正融入企业治理全过程、各环节。

4.3 完善监督机制

完善的监督机制是确保思想政治工作在企业合规治理中发挥作用的重要保障。企业应建立健全思想政治工作监督机制,将思想引领、价值塑造与合规要求有机统一,覆盖计划制定、组织实施、效果反馈等全过程。通过定期检查、不定期抽查、专项督导和交叉互评等方式,全面掌握工作落实质效。注重监督结果运用,将其纳入党建工作考核与干部履职评价体系。企业还应建立畅通规范的投诉举报机制,明确受理流程与反馈时限,保护举报人合法权益,鼓励员工主动反映思想困惑、管理漏洞及违规苗头,推动问题早发现、早提醒、早纠正,切实提升思想政治工作的针对性、实效性、公信力。

5 结语

思想政治工作在现代企业合规治理中具有重要的作用。通过增强员工合规意识、营造良好合规文化氛围、促进企业决策合规性等方面的作用,思想政治工作能够有效提升企业的合规治理水平。然而,目前思想政治工作在企业合规治理中仍存在一些问题,需要通过加强制度建设、强化教育培训、塑造合规文化等实现路径来加以解决。为了确保思想政治工作在企业合规治理中发挥更大的作用,还需要加强组织领导、建设专业队伍、完善监督机制等保障措施。只有这样,才能使思想政治工作与企业合规治理紧密结合,促进企业的可持续发展。

参考文献

- [1]王强.把思想政治引领贯穿企业治理始终[J].共产党员(河北),2022,(8):23-24.
- [2]姚博文.关于加强企业党建和思想政治工作问题治理[J].区域治理,2019,(43):101-103.
- [3]张军.论思想政治工作是加强企业治理的重要手段[J].活力,2016,(14):68-68.
- [4]李旭萍.医院管理中思想政治工作的创新方法与途径研究[J].生命科学仪器.2023,21(z1).DOI:10.11967/2023006221.
- [5]苏亚锋.思想政治工作在民爆企业管理中的重要性[J].现代企业.2022,(6).114-115.DOI:10.3969/j.issn.1000-9671.2022.06.051.
- [6]段慧玲.新形势下开展企业思想政治工作与企业文化建设的融合与创新[J].区域治理.2023,(12).0248-0250.
- [7]王浙.浅谈新形势下企业党建思想政治工作的加强与创新[J].中文科技期刊数据库(全文版)社会科学.2022,(1).0232-0234.
- [8]贺鹏霖.如何发挥思想政治工作在现代企业管理中的重要作用[J].办公室业务.2020,(18).27-29

作者简介:蔺学伟(1991.03),男,汉族,籍贯:甘肃高台,在职硕士研究生学历,政工师,主要从事思政政治方面的研究工作。