

国有企业纪检监察工作对企业管理的重要性

罗拉

蜀道投资集团有限责任公司，四川省成都市，610000；

摘要：随着我国经济进入高质量发展阶段，国有企业作为国民经济的重要支柱，在推动产业升级、保障民生福祉、维护国家经济安全等方面肩负着愈发关键的战略使命。企业管理水平不仅直接决定国有资产能否实现保值增值，更关系到国家战略部署的落地成效与市场经济秩序的稳定。纪检监察工作作为国有企业治理体系的核心环节，并非单纯的“监督者”角色，而是通过对权力运行的规范、管理流程的优化、廉洁文化的培育，深度融入企业管理全链条，在提升管理效能、防范腐败风险、塑造健康发展生态等方面发挥着不可替代的支撑作用。本文通过系统梳理国有企业管理与纪检监察的核心理论，结合当前国企改革发展的现实需求，深入剖析纪检监察工作在强化内部管理、防控腐败风险、提升经营绩效、护航可持续发展等维度的具体作用机制，并针对当前纪检监察工作中存在的机制短板、能力瓶颈等问题，提出兼具针对性与可操作性的优化建议，为国有企业构建“制度完善、监督有力、执行到位、文化引领”的现代化治理体系提供理论参考与实践路径。

关键词：国有企业；纪检监察；企业管理；治理；腐败防控

DOI：10.69979/3041-0673.26.04.104

引言

国有企业是中国特色社会主义经济的“压舱石”，从能源、交通等基础设施领域到高端制造、科技创新等战略产业，国有企业的布局与发展始终与国家命运紧密相连。纪检监察工作作为党和国家监督体系在国有企业中的具体延伸，其核心价值在于通过“监督保障执行、促进完善发展”的职能定位，为企业管理划定“红线”、筑牢“防线”。不同于传统认知中“事后查处”的单一模式，新时代国有企业纪检监察工作已逐步转向“事前预防、事中监督、事后整改”的全周期管理，通过对企业决策、执行、监督各环节的嵌入式监督，推动管理流程规范化、权力运行透明化、责任落实精准化。本文立足国有企业管理实际，从理论基础、作用机制、实践路径三个层面展开分析，旨在阐明纪检监察工作与企业管理的内在逻辑关联，为国有企业提升治理能力、实现高质量发展提供思路与借鉴。

1 理论基础与相关概念

1.1 国有企业管理概述

国有企业管理是指国家通过所有权和管理权对企业资源进行合理配置和有效运营的过程，其核心目标是实现经济效益、社会效益和政治效益的统一。与私营企业相比，国有企业不仅承担经济任务，还具有一定的社会责任，如保障就业、提供公共产品等，因此其管理更

加复杂。现代企业管理理论强调制度化、规范化和科学化管理，而国有企业管理则需兼顾国家政策导向、社会责任和市场竞争，这决定了纪检监察工作在其中的重要性，因为其可以通过制度监督和行为规范，确保企业管理符合国家战略和法律法规要求。

1.2 纪检监察工作的概念与职能

纪检监察工作是党和国家监督体系的重要组成部分，其概念源于“纪律检查”与“行政监察”的有机融合——“纪律检查”主要针对党组织和党员干部执行党的纪律情况进行监督，“行政监察”主要针对国家行政机关及其工作人员履行行政职责情况进行监督。在国有企业中，纪检监察工作既延续了党和国家监督体系的核心职能，又结合企业经营管理实际形成了独特的工作范畴，是“党内监督”与“企业内部监督”的统一体。根据《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，国有企业纪检监察部门的核心职责是“维护党的章程和其他党内法规，检查党的路线方针政策和决议的执行情况，协助党组织推进全面从严治党、加强党风廉政建设和组织协调反腐败工作”，同时承担企业内部监督、制度执行检查、违规行为查处等任务^[1]。

从职能定位来看，国有企业纪检监察工作可分为“监督、执纪、问责、预防”四大核心职能：

监督职能：这是纪检监察工作的基础职能，涵盖“政治监督”与“业务监督”两大维度。政治监督主要聚焦

党组织决策部署的执行情况，如检查企业是否贯彻落实党中央关于国企改革、科技创新、安全生产等方面的要求；业务监督则聚焦企业经营管理的关键环节，如项目招投标、物资采购、产权交易、选人用人等，通过日常监督、专项检查、嵌入式监督等方式，及时发现管理中的不规范行为。

执纪职能：这是纪检监察工作的核心手段，指对监督中发现的违纪违规问题进行调查核实，并依据《中国共产党纪律处分条例》《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等法规制度，对相关责任人进行纪律处分或组织处理。执纪工作坚持“实事求是、宽严相济”的原则，既注重查处严重违纪违法问题，形成震慑，也注重区分故意与过失、违规与失误，保护干部干事创业的积极性。

问责职能：这是纪检监察工作的重要保障，指对因失职渎职、不作为、乱作为导致企业利益受损、国有资产流失的领导干部，依据“权责一致、失责必问”的原则，追究其领导责任与管理责任。问责不仅是对违纪行为的惩处，更旨在通过“以问责促负责”，推动各级管理人员切实履行岗位职责。

预防职能：这是纪检监察工作的长远目标，指通过制度建设、廉洁教育、风险排查等方式，从源头上防范违纪违规行为的发生，实现“标本兼治”。预防职能体现了纪检监察工作从“事后惩处”向“事前防控”的转变，是提升企业治理能力的关键。

1.3 纪检监察与企业治理的关系

纪检监察与企业治理密不可分。现代企业治理理论强调权力制衡、透明决策和内部控制，而纪检监察恰恰提供了实现这些目标的机制保障。通过对管理流程和权力运行的监督，纪检监察不仅能够发现和纠正企业管理中的不规范行为，还能推动企业完善内部控制制度，形成科学合理的决策机制。可见，纪检监察是国有企业治理体系的重要组成部分，其作用贯穿于企业管理的各个环节。

2 纪检监察工作对企业管理的重要作用

2.1 强化企业内部管理

国有企业内部管理是一个涵盖组织架构、制度流程、人员素质、文化建设等多维度的复杂系统，其核心目标是实现“规范运作、高效协同”。纪检监察工作通过“制度监督、流程管控、行为约束”的三维发力，能够有效破解内部管理中的“宽松软”问题，推动管理体系不断

完善。

从制度建设层面来看，纪检监察部门是企业内部制度的“监督者”与“完善者”。通过对现有制度的合规性、有效性进行审查，及时发现制度漏洞。结合监督检查与案件查处经验，推动制定针对性的管理制度。纪检监察部门还通过监督制度执行情况，确保制度“落地生根”。部分国有企业存在“制度上墙不上心”“执行打折扣”的问题。

在流程管控层面，纪检监察工作通过“嵌入式监督”，实现对业务流程的全周期管控。国有企业业务流程复杂，尤其是在重大项目投资、物资采购、产权交易等关键环节，若流程管控不到位，易出现“暗箱操作”“权力寻租”等问题。纪检监察部门通过将监督嵌入流程各节点，能够确保流程规范运行。

在人员管理层面，纪检监察工作通过“廉洁监督”与“责任倒逼”，提升管理人员的履职能力与责任意识。国有企业管理人员是企业管理的“核心力量”，其履职行为直接影响管理效能。纪检监察部门通过建立“领导干部廉洁档案”，记录干部的廉洁从业情况、信访举报情况、问责处理情况等，为干部选拔任用、考核评价提供重要参考；通过开展“廉洁谈话”，分为“任前廉洁谈话”“日常廉洁谈话”“提醒谈话”等类型，对干部进行廉洁教育与风险提示。

在文化建设层面，纪检监察工作通过培育“廉洁文化”，为内部管理营造良好氛围。廉洁文化是企业文化的重要组成部分，其核心是“诚信、责任、纪律”。纪检监察部门通过开展多样化的廉洁教育活动，如组织廉洁知识竞赛、观看警示教育片、参观廉政教育基地、发布廉洁倡议书等，增强员工的廉洁自律意识；通过宣传企业内部的廉洁典型人物与事迹，发挥榜样的示范引领作用；通过建立“廉洁承诺制度”，组织员工签订《廉洁从业承诺书》，将廉洁要求转化为员工的自觉行动。

2.2 防范与治理腐败

腐败行为不仅损害企业利益，也破坏内部管理秩序和员工士气，严重时可能影响企业的社会信誉和经济效益。纪检监察部门通过建立健全监督机制，对企业各项经营活动、财务管理和决策流程进行全程监督，有效识别和防控潜在腐败风险。通过严格执行廉洁从业制度、利益冲突申报和内部审计等措施，能够在源头上遏制权力寻租和违规操作行为^[2]。纪检监察工作注重案件查处与教育相结合，通过对违纪违法行为的及时查处和公开

警示,增强企业管理层和员工的法律意识和廉洁自律意识,形成“不敢腐、不能腐、不想腐”的有效格局。纪检监察还推动企业完善风险防控体系,将廉洁管理融入日常经营和决策流程,使权力运行透明化、程序化,降低腐败发生的可能性。通过持续的监督和制度建设,纪检监察不仅能够及时纠正违规行为,还能培育清正廉洁的企业文化,增强企业治理能力和社会公信力。

2.3 提升企业效率与绩效

国有企业的效率与绩效不仅关系到企业自身的市场竞争力,更关系到国有资产的保值增值与国家经济的高质量发展。传统认知中,纪检监察工作被视为“监督约束”的手段,与“效率提升”存在对立关系,但实际上,纪检监察工作通过规范管理流程、优化资源配置、激发员工活力,能够为企业效率与绩效提升提供重要支撑^[3]。

从管理流程优化来看,纪检监察工作通过“监督发现问题、推动流程再造”,减少管理冗余,提升运作效率。国有企业在长期发展过程中,可能因“部门壁垒”“流程固化”等原因,形成一些低效的管理流程,如审批环节过多、部门协作不畅、信息传递滞后等,这些问题不仅增加了管理成本,还影响了企业对市场的响应速度。纪检监察部门通过对管理流程的监督检查,能够及时发现这些低效环节,并推动优化整改。例如,某国有企业在开展“审批流程专项监督”时,发现“固定资产采购审批”流程存在“需经过7个部门、15个环节,平均审批时间长达30天”的问题,导致部分生产急需的设备无法及时到位,影响生产进度。纪检监察部门随即向企业管理层提出“简化审批环节、明确审批时限、推行线上审批”的建议,并督促相关部门对审批流程进行再造。优化后,固定资产采购审批环节减少至4个,平均审批时间缩短至10天,有效提升了审批效率。

在员工活力激发方面,纪检监察工作通过“维护公平正义、营造良好氛围”,提升员工的工作积极性与归属感。员工是企业价值创造的核心力量,其工作积极性直接影响企业效率与绩效。而公平公正的工作环境是激发员工活力的关键——若企业存在“任人唯亲”“奖惩不公”“利益输送”等问题,会严重打击员工的工作积极性。纪检监察部门通过监督选人用人、薪酬分配、绩效考核等环节,维护企业内部的公平正义:在选人用人方面,监督“公开选拔、竞争上岗”制度的执行情况,

确保选拔过程公平、结果公正,避免“带病提拔”“任人唯亲”;在薪酬分配方面,监督“薪酬与绩效挂钩”制度的执行情况,确保薪酬分配向业绩优秀、贡献突出的员工倾斜,避免“平均主义”“吃大锅饭”;在绩效考核方面,监督考核过程的客观性与考核结果的公正性,确保“干多干少不一样、干好干坏不一样”。

2.4 护航企业健康发展

纪检监察工作在国有企业中不仅承担监督和管理职能,更在护航企业健康发展方面发挥着关键作用。通过坚持廉洁从业、规范操作和公正监督,纪检监察引导企业树立诚信、责任、纪律并重的价值理念,为企业发展营造风清气正的环境。在日常监督与教育中,纪检监察部门不仅严肃查处违规违纪行为,还注重警示教育和正面引导,使员工认识到遵章守纪和诚信守法的重要性,逐步形成自觉的职业操守和行为规范。同时,纪检监察通过健全制度、宣传典型案例、加强培训教育,将企业核心价值观与日常管理紧密结合,推动形成公开透明、规范高效的氛围。这种文化氛围不仅增强了员工的责任感和归属感,也为企业行稳致远、实现高质量发展提供了坚实保障。

3 结论

综上所述,纪检监察工作在国有企业管理中具有不可替代的重要性。从强化内部管理、规范权力运行,到防范腐败、提升绩效,再到推动企业文化建设,纪检监察贯穿企业管理的各个环节,为企业高效运作提供制度保障和行为约束。当前,随着企业规模扩大和业务复杂化,纪检监察工作仍面临形式化、监督力量不足和信息不对称等问题。国有企业应不断完善纪检监察制度,提高专业能力,推动信息化监督,形成纪检监察与企业治理深度融合的长效机制。未来,随着科技发展和管理理念的创新,纪检监察将在企业管理中发挥更大作用,为国有企业实现科学治理和可持续发展提供坚实支撑。

参考文献

- [1] 邓湾. 国有企业纪检监察工作对企业管理的重要性和必要性[J]. 品牌研究, 2024(28): 293-295.
- [2] 陈浩. 新形势下国有企业纪检监察工作创新的策略思考探究[J]. 区域治理, 2021(34): 186-187.
- [3] 杨霞. 提高国有企业纪检监察工作有效性的策略探析[J]. 青年时代, 2021, 72(12): 241-242.